

Codice A15040

D.D. 17 luglio 2015, n. 573

Approvazione del manuale di valutazione e correzione di meri errori materiali relativi al bando regionale per le attività formative finalizzate alla lotta contro la disoccupazione - Mercato del Lavoro- a.f. 2015/16 di cui alla DD n. 540 del 10 luglio 2015.

Vista la D.G.R. n. 32-1685 del 6 luglio 2015, con cui la Giunta regionale ha approvato la Direttiva pluriennale sulla formazione professionale finalizzata alla lotta contro la disoccupazione (Mercato del Lavoro) e contenente l'atto di indirizzo regionale per la formulazione dei bandi, per l'anno formativo 2015/16, a cura di Regione Piemonte e Città Metropolitana di Torino, ciascuno per il proprio territorio di competenza;

Preso atto che:

con la suddetta D.G.R., valutata l'impossibilità di procedere secondo le modalità ordinarie che prevedevano l'emanazione e la gestione di bandi ad opera di ogni singola Provincia sulla base di indirizzi dettati dalla Regione, la Giunta ha deliberato di procedere, per l'a.f. 2015/16, nel seguente modo:

- con riguardo alle azioni regionali finalizzate alla qualificazione e all'occupabilità delle persone (di cui alla sezione 2 della Direttiva regionale MdL), mediante emanazione di un duplice bando, l'uno a cura della Città Metropolitana di Torino (per il proprio territorio di riferimento), l'altro a cura della Direzione regionale Coesione sociale (per la parte restante del territorio regionale);
- con riguardo all'azione regionale sperimentale "1.8i.1.03.97- Interventi finalizzati all'occupazione" (di cui alla sezione 3 della Direttiva regionale MdL) mediante emanazione di un unico bando a regia regionale ad opera della Direzione regionale Coesione sociale;

con la medesima Deliberazione (D.G.R. n. 32-1695 del 6 luglio 2015), è stata stanziata, per l'anno formativo 2015/16, una somma complessiva pari ad euro 42.000.000,00 per la realizzazione delle suddette attività;

con D.D. n. 540 del 10 luglio 2015 è stato approvato il bando regionale per le attività formative finalizzate alla lotta contro la disoccupazione - Mercato del Lavoro- a.f. 2015/16 e contestualmente sono state impegnate le relative risorse;

Dato atto che la Città Metropolitana di Torino, con riguardo alle azioni regionali finalizzate alla qualificazione e all'occupabilità delle persone (di cui alla sezione 2 della Direttiva MdL), ha predisposto un bando riferito al proprio territorio di competenza in totale analogia con quello elaborato dalla Regione Piemonte per la restante parte del territorio regionale;

Dato altresì atto che la predisposizione di entrambi i bandi (bando regionale e bando a cura della Città Metropolitana di Torino) è avvenuta mediante una fattiva collaborazione tra i funzionari di Regione Piemonte, Città Metropolitana di Torino e Province piemontesi, secondo le rispettive competenze;

visto il Programma Operativo del Piemonte FSE 2014-2020, approvato con Decisione della Commissione Europea c(2014) 9914 del 12/12/2014 ed i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 e n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicati sulla GUE del 20.12.2013;

Vista la D.G.R. n. 15-1644 del 29/06/2015 avente per oggetto la presa d'atto del documento "Le procedure e i criteri di selezione delle operazioni" per l'attuazione degli interventi previsti nel POR FSE della Regione Piemonte per il periodo 2014-2020;

Vista la DGR n. 31-1684 del 6 luglio 2015, con cui è stata prorogata l'efficacia delle disposizioni del Sistema di Gestione e Controllo relativo alla programmazione POR FSE 2007/2014, la presa d'atto dell'efficacia dell'Accordo ex art. 12 Reg. CE 1828/2006 tra Regione Piemonte e Province piemontesi, nonché l'approvazione dello schema di Accordo ex art. 15 l. 241/90 s.m.i. tra Regione Piemonte e Province piemontesi per l'avvio delle attività di formazione e orientamento per l'anno formativo 2015/2016;

Ritenuto necessario procedere all'emanazione del bando regionale relativo alle azioni regionali finalizzate alla qualificazione e all'occupabilità delle persone (di cui alla sezione 2 della Direttiva MdL) con riferimento al territorio delle Province piemontesi, escluso il territorio di competenza della Città Metropolitana di Torino;

Dato atto che la sopra citata DD n. 540 del 10/07/2015 di approvazione del bando regionale rinviava a successivo provvedimento l'emanazione del relativo *manuale di valutazione* con i punteggi e i dettagli per la valutazione dei progetti;

Rilevato che nel bando citato di cui alla DD 540 del 10 luglio 2015, sono stati riscontrati dei meri errori materiali e che pertanto è necessario provvedere alla relativa rettifica in particolare sostituendo:

- la tabella a pag. 43 inerente la classe di valutazione D - sostenibilità che riporta i punteggi parziali e totali di rispetto a quanto indicato nella tabella di pag. 32 relativa alle classi di valutazione;
- la tabella relativa alle priorità connesse ai fabbisogni professionali del Verbano Cusio Ossola di pag. 41 che non viene indicato nell'area professionale *meccanica impianti e costruzioni* il settore *edilizia* per l'asse 2.9i.7.01.05;

considerato pertanto che la tabella corretta relativa alle priorità connesse ai fabbisogni professionali del Verbano Cusio Ossola viene riportata a pag. 25 del manuale di valutazione, di cui all'allegato 1 del presente provvedimento,

dato atto che la Città Metropolitana di Torino, con riguardo alle azioni regionali finalizzate alla qualificazione e all'occupabilità delle persone (di cui alla sezione 2 della Direttiva MdL), predisporrà un manuale di valutazione riferito al proprio territorio di competenza in totale analogia con quello elaborato dalla Regione Piemonte per la restante parte del territorio regionale;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Vista la L.R. 13 aprile 1995, n. 63 ("Disciplina delle attività di formazione e orientamento professionale");

vista la L.R. 26 aprile 2000, n. 44 ("Disposizioni normative per l'attuazione del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 - Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni ed agli Enti locali, in attuazione del Capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59);

vista la L. 7 aprile 2014, n. 56 (“Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e Fusioni di Comuni”) ed il testo del connesso DDL regionale di attuazione tuttora in corso di definizione;

visto il d.lgs. 118/2011 (“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”);

viste altresì la L. 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” e la Circolare 29 gennaio 2015, n.1, emanata congiuntamente dal Ministero per la semplificazione e la pubblica Amministrazione e dal Ministero per gli Affari Regionali e le Autonomie, recante “Linee Guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane”;

vista la L.R. 15 maggio 2015, n. 10 (“Bilancio di previsione per l'anno finanziario 2015 e bilancio pluriennale per gli anni finanziari 2015-2017”);

in conformità a quanto disposto dalle D.G.R. n. 32-1685 del 6 luglio 2015;

determina

- di approvare il manuale di valutazione relativo alle azioni regionali finalizzate alla qualificazione e all’occupabilità delle persone (sezione 2 della Direttiva MdL) riferito al territorio delle Province piemontesi, escluso il territorio di competenza della Città Metropolitana di Torino (allegato “1”) di cui al bando approvato con DD n. 540 del 10/07/2015;
- di dare atto che la predisposizione di entrambi i manuali (manuale regionale e manuale a cura della Città Metropolitana di Torino) è avvenuta mediante una fattiva collaborazione tra i funzionari di Regione Piemonte, Città Metropolitana di Torino e Province piemontesi, secondo le rispettive competenze;
- di sostituire la tabella a pag. 43 del bando inerente la classe di valutazione D - sostenibilità con la tabella sottostante

Classe D	Sostenibilità	PUNTEGGIO	NUOVI OPERATORI* PUNTEGGIO
Oggetto D.1	Strutture ed efficacia delle sedi	Max 190	Max 190
Criterio D.1.1	Capacità e sostenibilità organizzativa della sede operativa nel formulare proposte formative		
Indicatore D.1.1.1	Capacità in termini organizzativi e numerici di formulare una proposta formativa complessiva sostenibile rispetto alla sede operativa (aule, laboratori, orari, ecc.)	120	120

Indicatore D.1.1.2	<i>Sostenibilità formativo</i>	<i>finanziamento</i>	70	70
-------------------------------------	------------------------------------	----------------------	----	----

- di approvare la tabella corretta relativa alle priorità connesse ai fabbisogni professionali del Verbano Cusio Ossola riportata a pag. 25 del manuale di valutazione, di cui all'allegato 1 del presente provvedimento,

L'allegato "1" costituisce parte integrante del presente provvedimento;

La presente Determinazione verrà pubblicata sul BU della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 26 comma 1 del D.lgs n. 33/2013 nel sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRETTORE REGIONALE

Dr. Gianfranco BORDONE

La Dirigente del Settore
Dr.ssa Antonella GIANESIN