

Codice A15000

D.D. 15 maggio 2015, n. 325

**Ridenominazione della Posizione organizzativa di tipo C "Funzioni tecnico-amministrative e di raccordo delle attività complesse di Direzione" in Posizione organizzativa di tipo C "Gestione di interventi a favore delle persone immigrate". Riassegnazione alla dipendente DIANA Domenica.**

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità;

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina anche il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa;

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 con la quale la Giunta ha stabilito – tra l'altro – che gli incarichi di posizione organizzativa e di Alta Professionalità possono essere assegnati fino alla data del 15 aprile 2018;

considerato che la riorganizzazione regionale - approvata con D.G.R. 20-318 del 15 settembre 2014 - ha determinato l'istituzione della Direzione Coesione Sociale;

valutata la necessità di provvedere ad una riorganizzazione interna alla Direzione degli uffici e delle posizioni organizzative attribuite, a fronte di una struttura particolarmente complessa e che necessita di un riequilibrio delle risorse umane assegnate ai Settori;

richiamate le Posizioni organizzative/Alte professionalità della Direzione Coesione sociale e richiamata nello specifico la Posizione organizzativa di tipo "C" denominata "Funzioni tecnico-amministrative e di raccordo delle attività complesse di Direzione" incardinata in staff di Direzione e assegnata alla dipendente Diana Domenica;

ritenuto necessario, alla luce dei mutamenti organizzativi e delle esigenze funzionali della Direzione e delle strutture che ne costituiscono articolazione, con particolare riferimento alle specifiche funzioni ed attività del Settore "Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli", ridefinire la posizione organizzativa di tipo C sopra citata, rimodulandone la denominazione, il contenuto e gli obiettivi alla medesima ascritti;

sentito il responsabile ad interim del Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli - a cui competono attività di sostegno e promozione di interventi in ambito di marginalità e di fragilità sociale - che ha evidenziato l'urgenza di individuare specifiche professionalità per attività in materia di

programmazione di interventi a supporto della popolazione a rischio sociale ed in particolare le emergenze derivanti dai fenomeni migratori;

ridefiniti a tal proposito gli elementi peculiari e i contenuti ascritti al profilo della Posizione organizzativa in argomento, così come si evince dalla apposita scheda conservata agli atti della Direzione;

ritenuto, quindi, di ridefinire, con decorrenza 03/06/2015 la posizione organizzativa di tipo C “Funzioni tecnico-amministrative e di raccordo delle attività complesse di Direzione” - incardinata in staff di direzione - in posizione di tipo C come di seguito riportato: “Gestione di interventi a favore delle persone immigrate” e di assegnarla al Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli – A15120;

dato atto che si è provveduto alla formulazione di specifica graduatoria stilata per l’assegnazione dell’incarico in argomento, conservata agli atti della Direzione e relativa ai dipendenti di categoria D che risultano svolgere o aver svolto funzioni anche solo in parte attinenti o riconducibili ai contenuti della Posizione medesima;

verificato che, fra i dipendenti inseriti in graduatoria, ha conseguito il maggior punteggio la dipendente Diana Domenica, che possiede la professionalità adeguata e necessaria per l’attribuzione dell’incarico;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte, dal 03/06/2015 o dalla data di effettiva presa di servizio alla signora Diana Domenica – già titolare della posizione “Funzioni tecnico-amministrative e di raccordo delle attività complesse di Direzione” - la posizione organizzativa di tipo “C” da ridenominare “Gestione di interventi a favore delle persone immigrate” con assegnazione al Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli;

## IL DIRETTORE

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.;

Nell’ambito e nel rispetto degli indirizzi di cui alla D.G.R. n. 32 – 6811 del 2 dicembre 2013 e alla D.G.R. n. 51 – 7406 del 7 aprile 2014,

### *determina*

- di ridefinire, per le motivazioni esplicitate in premessa, la Posizione Organizzativa di tipo C “Funzioni tecnico-amministrative e di raccordo delle attività complesse di Direzione” nella Posizione Organizzativa di tipo C “Gestione di interventi a favore delle persone immigrate”, i cui contenuti sono descritti nella apposita scheda conservata agli atti della Direzione;
- di assegnare detta posizione al Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli;
- di conferire, per i motivi di cui in premessa, la Posizione organizzativa di tipo “C” ridenominata “Gestione di interventi a favore delle persone immigrate” alla signora Diana Domenica;

- di dare atto che tutte le operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione e alle indicazioni di cui alla D.G.R. 51-7406 del 7 aprile 2014 ;
- di dare atto – ai sensi della D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 - che tale ridefinizione della posizione organizzativa di tipo “C” decorre dal 03/06/2015 o dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso.

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 33/2013.

La presente determinazione sarà comunicata alla dipendente nominata e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

**IL DIRETTORE REGIONALE**  
Gianfranco BORDONE