

Deliberazione della Giunta Regionale 26 gennaio 2015, n. 21-945

Struttura stabile di livello dirigenziale "Trasparenza e Anticorruzione". Istituzione posizioni organizzative di tipo A.

A relazione dell'Assessore Ferraris:

Mediante l'approvazione della D.G.R. n. 21-7051 del 27 gennaio 2014 la Giunta regionale ha istituito, ai sensi di quanto disposto dal provvedimento di organizzazione di cui alla D.G.R. n. 10-9336 del 1 agosto 2008, una struttura stabile di livello dirigenziale denominata "Trasparenza e Anticorruzione" finalizzata a porre in essere tutte le misure e procedure volte all'attuazione della normativa vigente in materia di contrasto alla corruzione e trasparenza (L. 190/2012 e D.lgs33/13), monitorandone il relativo stato di attuazione e garantendo il raccordo con tutte le strutture del ruolo della Giunta.

Rilevato che il provvedimento deliberativo n. 21-7051 del 27 gennaio 2014 istitutivo della Struttura dirigenziale stabile sopra citata, ha stabilito di dotare la medesima, per garantirne la piena operatività nell'assolvimento degli obblighi previsti dalla normativa, delle necessarie risorse umane;

preso atto che con nota prot. n. 5467/SA0001 del 23 aprile 2014, come ulteriormente integrata e specificata dalle successive note prot. n. 11376/SA0001 del 1 settembre 2014 e n. 11956/SA0001 del 12 settembre 2014, il Responsabile della Struttura dirigenziale in argomento ha specificatamente rappresentato le esigenze relative alla dotazione di personale da assegnare alla stessa con particolare riferimento alle attività connesse all'applicazione, monitoraggio, aggiornamento del Piano Triennale 2014/2016 di prevenzione della corruzione e del Programma per la trasparenza, per lo svolgimento delle quali viene richiesta l'assegnazione di alcuni incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità;

visto quanto richiamato dalla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 con riguardo, in particolare, alla possibilità da parte dell'Amministrazione di porre in essere i necessari interventi - relativi all'area delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità - finalizzati a provvedere al fabbisogno organizzativo che può determinarsi all'interno delle strutture regionali a seguito di peculiari e specifiche esigenze funzionali;

rilevata la necessità che, in considerazione delle specificità funzionali nonché dell'ambito di competenze ascritte alla struttura di che trattasi, la medesima venga dotata delle professionalità necessarie a garantire l'adeguato ed efficace svolgimento di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di contrasto alla corruzione e trasparenza, in raccordo con tutte le strutture del ruolo della Giunta;

stabilito, quindi, alla luce di quanto sopra esposto, di procedere, a far data dal giorno successivo all'adozione del presente provvedimento, all'istituzione delle nuove Posizioni organizzative di tipo A denominate: "Attività giuridico - amministrativa a supporto delle attività della struttura con particolare riferimento alle attività connesse all'anticorruzione" e "Attività giuridico - amministrativa a supporto delle attività della struttura con particolare riferimento alle attività connesse alla trasparenza" così come risulta dalle schede di profili allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da assegnare alla struttura stabile di livello dirigenziale "Trasparenza e Anticorruzione";

valutato che la suddetta istituzione risulta congrua e giustificata rispetto ai contenuti funzionali e professionali previsti dall'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. 2002-2005, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nel pieno rispetto di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

dato atto che il Responsabile della Struttura dirigenziale stabile "Trasparenza e anticorruzione" provvederà con proprio atto al conferimento degli incarichi delle Posizioni organizzative in argomento sulla base dei criteri e delle modalità vigenti in materia;

quanto sopra premesso e considerato, la Giunta regionale a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

vista la D.G.R. n. 21-7051 del 27 gennaio 2014;

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

viste le note prot. nn. n. 5467/SA0001 del 23 aprile 2014, 11376/SA0001 del 1 settembre 2014 e 11956/SA0001 del 12 settembre 2014,

delibera

- di istituire, a far data dal giorno successivo all'adozione del presente provvedimento, le nuove Posizioni organizzative di tipo A entrambe denominate: "Attività giuridico - amministrativa a supporto delle attività della struttura con particolare riferimento alle attività connesse all'anticorruzione" e "Attività giuridico - amministrativa a supporto delle attività della struttura con particolare riferimento alle attività connesse alla trasparenza" così come risulta dalle schede di profili allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da assegnare alla struttura stabile di livello dirigenziale "Trasparenza e Anticorruzione";

- di dare atto che il Responsabile della Struttura dirigenziale stabile "Trasparenza e anticorruzione" provvederà con proprio atto al conferimento degli incarichi delle Posizioni organizzative in argomento sulla base e nel rispetto della disciplina e dei criteri vigenti in materia.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE A

DENOMINAZIONE: Attività giuridico-amministrativa a supporto delle attività della struttura, con particolare riferimento alle attività connesse all'anticorruzione.

COLLOCAZIONE : SETTORE TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Gestione del Piano 2014-2016 di prevenzione della corruzione e della trasparenza con particolare riferimento all'anticorruzione.

ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE	SI	NO
1. Responsabilità di raccordo e coordinamento di pluralità di risorse umane;	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Responsabilità di processi istruttori e/o decisionali di particolare rilevanza;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Responsabilità di tutti gli adempimenti connessi a procedimenti amministrativi complessi strettamente collegati all'attività di competenza;	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Autonomia di assunzione di decisioni;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Rapporto di naturale referente con i dirigenti della struttura/direzione di appartenenza;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Punto di riferimento, anche per i dirigenti di altre strutture direzionali e per i centri decisionali esterni;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Supporto essenziale per lo svolgimento delle attività istituzionali del dirigente.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESPLICITAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE

Le funzioni ascritte all'incarico implicano il raccordo interno ed esterno funzionale alla gestione del Piano 2014-2016 a supporto delle attività della RTPC anche in riferimento alle esigenze di aggiornamento del Piano medesimo.

Quanto sopra con particolare riferimento alle misure funzionali alla prevenzione della corruzione, D.lgs. 39/2013 compreso.

POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE A

DENOMINAZIONE: Attività giuridico-amministrativa a supporto delle attività della struttura, con particolare riferimento alle attività connesse alla trasparenza.

COLLOCAZIONE : SETTORE TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Gestione del Piano 2014-2016 di prevenzione della corruzione e della trasparenza con particolare riferimento alla trasparenza

ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE	SI	NO
1. Responsabilità di raccordo e coordinamento di pluralità di risorse umane;	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Responsabilità di processi istruttori e/o decisionali di particolare rilevanza;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Responsabilità di tutti gli adempimenti connessi a procedimenti amministrativi complessi strettamente collegati all'attività di competenza;	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Autonomia di assunzione di decisioni;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Rapporto di naturale referente con i dirigenti della struttura/direzione di appartenenza;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Punto di riferimento, anche per i dirigenti di altre strutture direzionali e per i centri decisionali esterni;	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Supporto essenziale per lo svolgimento delle attività istituzionali del dirigente.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ESPLICATAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE

Le funzioni ascritte all'incarico implicano il raccordo interno ed esterno funzionale alla gestione del Piano 2014-2016 a supporto delle attività della RTPC anche in riferimento alle esigenze di aggiornamento del Piano medesimo.

Quanto sopra con particolare riferimento alle misure funzionali alla Trasparenza.