

Deliberazione della Giunta Regionale 1 dicembre 2014, n. 24-691

Artt. 22 e 23 della l.r. 23/08 e smi: affidamento dell' incarico di direttore della direzione regionale A18000 "Opere pubbliche, difesa del suolo, montagna, foreste, protezione civile, trasporti e logistica", all'arch. Luigi ROBINO.

La pubblicazione della presente deliberazione costituisce comunicazione del provvedimento finale del procedimento di conferimento di incarico di direttore regionale avviato con l'avviso di selezione pubblica del 1 ottobre 2014 pubblicato sul Bollettino Ufficiale n. 39S4 e contenuto nella nota prot. 28995/DB0712.

A relazione del Presidente Chiamparino:

Premesso che: con la DGR n. 20-318 del 15 settembre 2014 la Giunta regionale ha definito, tra l'altro, le nuove strutture di vertice, le direzioni, del proprio ruolo tra le quali è ricompresa la A18000 "Opere pubbliche, difesa del suolo, montagna, foreste, protezione civile, trasporti e logistica" e con la successiva DGR n. 2-663 del 26 novembre 2014 ne ha ri-definito la data di effettivo avvio dell'operatività;

visti gli artt. 22, 23 e 24 della l.r. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi individuanti, tra l'altro, i pre-requisiti generali per il conferimento degli incarichi direttoriali;

visto che la Giunta regionale, con verbale n. 16 del 29 settembre 2014 che qui si richiama integralmente per le motivazioni ivi espresse, ha richiesto l'attivazione della procedura di avviso interno ed esterno per la copertura del posto in argomento per il periodo di tre anni, rinnovabili e che, in tale senso, i competenti uffici vi hanno provveduto il 1° ottobre 2014 (avviso interno divulgato con la nota prot. 28995/DB0712 e pubblicato sul BURP n. 39 S4 nonché pubblicizzati rispettivamente, sulle pagine "Intranet ed Internet" dell'Amministrazione) fissando il termine per la presentazione delle candidature alla data del 17 ottobre c.a.;

visto che, per il posto di direttore della direzione A18000 i requisiti richiesti, in termini di: titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli indicati nell'allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le candidature presentate dai dirigenti regionali: CRIVELLI Roberto, CROTTA Stefania, ERCOLE Giovanni, FRASCISCO Paolo, GIUNTA Gabriella, LORIZZO Riccardo, MARCHISIO Lorenzo, MORIONDO Roberto e ROBINO Luigi e dalle seguenti persone esterne all'Amministrazione: ALEMANNI Ernesto, BELTRAMO Sandra, BERTASIO Roberto, CHICCA Claudia, CORNAGLIA Piero, DEZZA Piergiuseppe, FERLAINO Fiorenzo, FOIETTA Paolo, FRANZINO Lorenza Franca, GIUNTA Silvia, MAIORANO Paolo, MARENGO Giannicola, MONTICELLI Marco, MUSITELLI Adriano, PAONESSA Cesare, PLATANIA Paolo, POZZO Elvira, ROCCO Raffaele, SCIALLIS Giuseppe, SILETTO Alberto, SIMEONE Sergio e TEMPO Silvano giacché in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, risultano in possesso dei pre-requisiti generali per il conferimento dell'incarico di direttore regionale, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del DPR 445/00;

dato atto, conseguentemente, che le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto sono state trasmesse al competente organo politico al quale spetta il potere costitutivo di nomina adeguatamente motivato;

visto il verbale della seduta di Giunta del 24 novembre 2014, punto 59/1.1, agli atti d'ufficio, con il quale -dopo aver valutato e considerato i curricula presentati in relazione alla specifica professionalità ricercata e sotto il profilo delle capacità ed attitudini necessarie per la conduzione della struttura, è stato individuato l'arch. Luigi ROBINO poiché presenta un curriculum da cui emerge approfondita, ultra quindicennale, esperienza nella gestione di strutture particolarmente complesse nonché il possesso di conoscenze e competenze strettamente connesse alle problematiche caratterizzanti le materie proprie della direzione, sotto l'aspetto tecnico, amministrativo ed economico e sotto il profilo della gestione di rapporti con Organi ed Organismi, mirati al confronto ed all'intesa. Inoltre, le concrete esperienze di lavoro, certificate dalle valutazioni ottenute nel corso dell'ultra quindicennale svolgimento di incarichi dirigenziali di vertice presso questa Amministrazione, evidenziano una forte propensione al risultato anche a fronte di contingenze negative e difficili quali, per estrema sintesi, quelle riferite alla realizzazione delle sede unica regionale.

Una solida esperienza maturata in più settori e in fasi storiche dell'amministrazione rappresenta sotto questo punto di vista un considerevole atout da spendere in una fase storica che ha caratteristiche d'urgenza tali da esigere, non nell'ottica di un "tecnico aggiunto", ma di una piena e pronta padronanza dei meccanismi, delle norme e delle dinamiche generali di funzionamento dell'amministrazione regionale, intesa come sistema integrato, anche in relazione alla gestione delle risorse strumentali e finanziarie.

Infine, il grande senso di responsabilità unito alla capacità di porsi positivamente in relazione con i diversi soggetti del comparto e di stimolare e motivare i collaboratori, lo fanno ritenere un autorevole punto di riferimento non solo all'interno dell'Amministrazione;

accertato d'ufficio che non sussistono cause ostative all'incarico, così come integralmente riportate nell'avviso di cui sopra è detto;

visto che, in base a quanto sopra, si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 48 S2 del 27/11/2014, sempre secondo quanto stabilito nei criteri cui si fa riferimento;

dato atto che ai sensi del comma 4, dell'art. 23 della l.r. 23/08 con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto di diritto privato a tempo determinato e per tutta la durata dell'incarico in argomento l'arch. Robino è collocato d'ufficio in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

visto l'art. 15 del d.lgs 33/13;

attese le disposizioni di cui all'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39: "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" e dell'art. 13 del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66 "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*" convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

ai sensi degli artt. 22 e 23 della l.r. 23/08 e smi, dei relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi nonché ai sensi della DGR n. 20-318 del 15.9.14 e smi:

- di affidare, per le motivazioni in premessa indicate, l'incarico di direttore della direzione regionale A18000 "Opere pubbliche, difesa del suolo, montagna, foreste, protezione civile, trasporti e logistica", all'arch. Luigi ROBINO, fatti salvi gli esiti degli accertamenti preordinati alla sottoscrizione del contratto di diritto privato a tempo determinato;
- di stabilire che detto incarico, regolato dal predetto contratto di lavoro, decorre dal 9 dicembre 2014 ovvero dalla data di sottoscrizione del contratto stesso se successiva; è disposto per il periodo di tre anni ed è rinnovabile. In ogni caso la predetta durata non può eccedere il limite massimo di permanenza in servizio;
- di dare atto che, conseguentemente e contestualmente, vengono meno assegnazione ed incarichi conferiti all'arch. Robino per effetto della DGR n. 28-218 del 4.8.14 ed ogni altro da questa discendente;
- di precisare, infine, che all'arch. Robino, collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico in oggetto, sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale di € 132.145,47, annui lordi, integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che tali somme trovano imputazione sul cap. 102262 del Bilancio.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del d.lgs 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del dlgs 39/13 (situazioni di cui agli artt. 3, 4, 6 e 7) ed all'art. 13 del dl 66/14 convertito con legge 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

**Requisiti richiesti per il posto di direttore della direzione A18000
OPERE PUBBLICHE, DIFESA DEL SUOLO, MONTAGNA, FORESTE, PROTEZIONE
CIVILE, TRASPORTI E LOGISTICA (All. 6)
(cui corrisponde il trattamento fondamentale, annuo lordo, di €132.145,47)**

Titolo di studio:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea magistrale (nuovo ordinamento) e corso di studi attinente al posto da coprire

Tipo di professionalità necessaria:

- documentata, approfondita, pluriennale esperienza nella gestione di strutture particolarmente complesse articolate sia centralmente che sul territorio maturate nel settore pubblico e/o nel settore privato, con particolare riguardo alle esperienze maturate nelle amministrazioni regionali;
- documentata esperienza nella gestione di dossier di interesse regionale, con approccio trasversale e interdisciplinare, con particolare riguardo agli aspetti finanziari
- conoscenza ed esperienza nell'ambito delle attività di protezione civile, difesa del suolo, pianificazione, progettazione e realizzazione di servizi pubblici, dei sistemi di trasporto, delle infrastrutture, delle reti territoriali con speciale riguardo alla loro compatibilità con gli aspetti sociali e demografici
- padronanza degli economics e di gestione di grandi investimenti
- conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- attitudine all'organizzazione ed alla gestione di strutture territoriali periferiche
- spiccata propensione alle relazioni, interne ed esterne all'Amministrazione, mirate al confronto ed all'intesa
- capacità di visione strategica connessa ai trend demografici ed economici e alla distribuzione territoriale
- capacità di assumere decisioni e di sostenere le responsabilità conseguenti
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate