

Deliberazione della Giunta Regionale 1 dicembre 2014, n. 19-686

**Artt. 22 e 23 della l.r. 23/08 e smi: affidamento dell' incarico di direttore della direzione regionale A11000 "Risorse finanziarie e patrimonio", al dr. Giovanni LEPRI.**

*La pubblicazione della presente deliberazione costituisce comunicazione del provvedimento finale del procedimento di conferimento di incarico di direttore regionale avviato con l'avviso di selezione pubblica del 1 ottobre 2014 pubblicato sul Bollettino Ufficiale n. 39S4 e contenuto nella nota prot. 28995/DB0712.*

A relazione del Presidente Chiamparino:

Premesso che: con la D.G.R. n. 20-318 del 15 settembre 2014 la Giunta regionale ha definito, tra l'altro, le nuove strutture di vertice, le direzioni, del proprio ruolo tra le quali è ricompresa la A11000 "Risorse finanziarie e patrimonio" e con la successiva D.G.R. n. 2-663 del 26 novembre 2014 ne ha ri-definito la data di effettivo avvio dell'operatività;

visti gli artt. 22, 23 e 24 della l.r. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. individuanti, tra l'altro, i pre-requisiti generali per il conferimento degli incarichi direttoriali;

visto che la Giunta regionale, con verbale n. 16 del 29 settembre 2014 che qui si richiama integralmente per le motivazioni ivi espresse, ha richiesto l'attivazione della procedura di avviso interno ed esterno per la copertura del posto in argomento per il periodo di tre anni, rinnovabili e che, in tale senso, i competenti uffici vi hanno provveduto il 1° ottobre 2014 (avviso interno divulgato con la nota prot. 28995/DB0712 e pubblicato sul BURP n. 39 S4. nonché pubblicizzati rispettivamente, sulle pagine "Intranet ed Internet" dell'Amministrazione) fissando il termine per la presentazione delle candidature alla data del 17 ottobre c.a.;

visto che, per il posto di direttore della direzione A11000 i requisiti richiesti, in termini di: titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli indicati nell'allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le candidature presentate dai dirigenti regionali: CASAGRANDE Paola, FENU Giuliana, FRASCISCO Paolo, LEPRI Giovanni, ROBINO Luigi e ZANELLA Fabrizio e dalle seguenti persone esterne all'Amministrazione: ALEMANNO Ernesto, ARENA Nicoletta, BARBERO Giorgio, CAMPANA Serenella, CANAVESE Loredana, CORNAGLIA Piero, DIQUATTRO Giorgio, DOGLIONE Roberta, GARITO Maria Gabriella, GOLZIO Sandro, INVERNIZZI Massimo, MIGLIORE Luca, MOGNI Gianni, PILERI Stefano, PORCINO Gaetano, RIGANTI Antonella, ROSSINI Mariella e ZANINO Davide;

dato atto che in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del DPR 445/00, i predetti candidati risultano in possesso dei pre-requisiti generali per il conferimento dell'incarico di direttore regionale, eccezion fatta per PARLANGELI Marco, ammesso con riserva;

dato atto, conseguentemente, che le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto sono state trasmesse al competente organo politico al quale spetta il potere costitutivo di nomina adeguatamente motivato;

visto il verbale della seduta di Giunta del 24 novembre 2014, punto 59/1.1, agli atti d'ufficio, con il quale -dopo aver valutato e considerato i curricula presentati dai candidati ammessi alla selezione che pur presentano caratteristiche apprezzabili- si ritiene di privilegiare la maggiore esperienza acquisita all'interno dell'Amministrazione regionale. Facendo rilevare le criticità economico finanziarie che sta attraversando questa Amministrazione, viene individuato il dr. Giovanni LEPRI che, come emerge dal curriculum e come si rileva dalle concrete esperienze di lavoro svolte in seno all'Amministrazione sin dal 1993, in qualità di funzionario e in qualità di responsabile di strutture, certificate dalle valutazioni ottenute nel corso della carriera, possiede una solida e completa conoscenza in materia di programmazione e controllo delle risorse finanziarie acquisita anche attraverso l'utilizzo delle più avanzate metodologie di *cost analysis*. In qualità di responsabile del settore Ragioneria e del settore Acquisizione risorse finanziarie ha maturato esperienza in materia di contabilizzazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare e mobiliare. Inoltre, quale componente di diversi nuclei di valutazione sulle prestazioni, presenta buona conoscenza delle problematiche connesse alla gestione evoluta delle risorse umane. Inoltre, ha dimostrato e dimostra la capacità di assumere le responsabilità, di scegliere, di agire e di rispondere dei risultati e di saper recepire le necessarie modificazioni in relazione al mutamento delle condizioni economico-finanziarie;

accertato d'ufficio che non sussistono cause ostative all'incarico, così come integralmente riportate nell'avviso di cui sopra è detto;

visto che, in base a quanto sopra, si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 48 S2 del 27/11/2014, sempre secondo quanto stabilito nei criteri cui si fa riferimento;

dato atto che ai sensi del comma 4, dell'art. 23 della l.r. 23/08 con effetto dalla data di sottoscrizione del contratto di diritto privato a tempo determinato e per tutta la durata dell'incarico in argomento il dr. Lepri è collocato d'ufficio in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;

visto l'art. 15 del D.Lgs. 33/13;

attese le disposizioni di cui all'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39: "*Disposizioni in materia di inconfiribilita' e incompatibilita' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*" e dell'art. 13 del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66 "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*" convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

ai sensi degli artt. 22 e 23 della l.r. 23/08 e s.m.i., dei relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. nonché ai sensi della D.G.R. n. 20-318 del 15.9.14 e smi:

- di affidare, per le motivazioni in premessa indicate, l'incarico di direttore della direzione regionale A11000 "Risorse finanziarie e patrimonio", al dr. Giovanni LEPRI, fatti salvi gli esiti degli accertamenti preordinati alla sottoscrizione del contratto di diritto privato a tempo determinato;
- di stabilire che detto incarico, regolato dal predetto contratto di lavoro, decorre dal 9 dicembre 2014 ovvero dalla data di sottoscrizione del contratto stesso se successiva; è disposto per il periodo di tre anni ed è rinnovabile. In ogni caso la predetta durata non può eccedere il limite massimo di permanenza in servizio;
- di dare atto che, conseguentemente e contestualmente, vengono meno assegnazione ed incarichi conferiti al dr. Lepri per effetto della D.G.R. n. 103-4306 del 30.7.12 ed ogni altro da questa discendente;
- di precisare, infine, che al dr. Lepri, collocato in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico in oggetto, sarà corrisposto il trattamento economico fondamentale di € 132.145,47, annui lordi, integrato dal trattamento economico accessorio nella misura individuata dal vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che tali somme trovano imputazione sul cap. 102262 del Bilancio.

L'efficacia del presente provvedimento è subordinata oltre agli adempimenti posti in capo all'Amministrazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 33/13, alla sottoscrizione, da parte del dirigente interessato, delle dichiarazioni di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/13 (situazioni di cui agli artt. 3, 4, 6 e 7) ed all'art. 13 del dl 66/14 convertito con legge 89/14 e successivi accertamenti a cura del settore competente in materia di anticorruzione e di quello competente in materia di incompatibilità.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

**Requisiti richiesti per il posto di direttore della direzione A11000  
RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIO (All. 1)  
(cui corrisponde il trattamento fondamentale, annuo lordo, di €132.145,47)**

Titolo di studio:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea magistrale (nuovo ordinamento) e corso di studi attinente al posto da coprire

Tipo di professionalità necessaria:

- consolidata esperienza di collaborazione con i vertici dell'organizzazione e con gli organi istituzionali di enti complessi per gli aspetti economico-finanziari e per la formazione di strumenti di supporto alle decisioni di programmazione
- elevata conoscenza della normativa e delle problematiche connesse al complesso sistema dell'organizzazione e della gestione evoluta delle risorse umane
- pluriennale esperienza nella predisposizione ed aggiornamento del bilancio annuale e pluriennale e del rendiconto generale annuale
- esperienza nell'utilizzo delle metodologie più avanzate di *cost analysis*
- ampia esperienza nel coordinamento delle attività relative alla progettazione, gestione tecnica ed amministrativa di beni mobili, immobili e di servizi per il funzionamento dell'Ente nonché alla tutela e valorizzazione del suo patrimonio
- documentata conoscenza delle norme, comunitarie, nazionali e regionali in materia di prevenzione del rischio e sicurezza nei luoghi di lavoro
- conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.
- pluriennale esperienza dirigenziale nel settore pubblico e/o privato

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti con particolare riferimento a quelle tipicamente ricondotte alla figura del "datore di lavoro", così come specificate nel decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, articolo 2, lettera b)
- *elevate* capacità negoziali e relazionali all'interno ed all'esterno dell'organizzazione *con tutti gli attori attivi* nelle materie di competenza della direzione
- sviluppate abilità nell'individuare definire e gestire la programmazione finanziaria
- capacità di razionalizzare piani di spesa, investimento e coerenti verifiche
- capacità di pianificare e realizzare interventi finalizzati a migliorare l'efficienza, l'efficacia e la funzionalità della struttura organizzativa aziendale
- visione strategica
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate