

Codice DB1900

D.D. 15 aprile 2014, n. 112

Attribuzione dell'incarico di Alta professionalita' ridefinito con la denominazione "Programmazione attivita' integrata socio sanitaria; accreditamento e sviluppo dei servizi e dei soggetti erogatori" - incardinato nel Settore DB1902 della Direzione Politiche sociali e Politiche per la famiglia al dipendente Gianfranco Scarcali.

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina tra l'altro il conferimento e revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa ai sensi degli artt. 30 e 33 della L.R. n. 23/2008 ed in particolare gli artt. 5 e 8;

visto il provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2014 compreso;

viste le indicazioni operative di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

richiamate inoltre le Posizioni organizzative/Alte professionalità della Direzione Politiche sociali e Politiche per la famiglia e richiamata nello specifico l'Alta professionalità denominata "Integrazione socio-sanitaria dell'area della non-autosufficienza in collaborazione con la Direzione Sanità; definizione fabbisogni e costi standard dei Livelli Essenziali di Assistenza; modelli gestionali delle strutture socio-sanitarie; accreditamento e sviluppo dei servizi socio-assistenziali e dei soggetti erogatori; verifica dei Piani di Zona";

valutato necessario, per una più appropriata e sintetica definizione delle attività anche alla luce delle esigenze organizzative e funzionali della Direzione e delle strutture che ne costituiscono articolazione, con particolare riferimento alle specifiche funzioni ed attività del Settore DB1902, di ridefinire l'incarico in argomento, rimodulandone la denominazione, il contenuto e gli obiettivi al medesimo ascritti, così come indicato nella scheda allegata alla presente determinazione, parte sostanziale ed integrante;

dato atto che la presente determinazione non costituisce istituzione di nuova e diversa Posizione organizzativa, bensì una differente calibratura di attività e funzioni già comprese nella precedente;

ritenuto, quindi, di ridefinire, con decorrenza 16 aprile 2014 la Alta professionalità come di seguito riportato: “Programmazione attività integrata socio sanitaria; accreditamento e sviluppo dei servizi e dei soggetti erogatori” e di confermarne l’assegnazione al Settore DB1902 Settore Programmazione Socio-Assistenziale, Integrazione Socio-Sanitaria e rapporti con gli Enti Gestori Istituzionali;

preso atto degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti al profilo dell’incarico di Alta Professionalità in argomento;

valutate le esperienze professionali maturate e le competenze professionali quali risultanti dai dati agli atti, da stati matricolari e piani di lavoro dei dipendenti che hanno rivestito incarico di posizione organizzativa o alta professionalità assegnati alla Direzione “Politiche sociali e politiche per la famiglia”;

rilevato che il dipendente Gianfranco Scarcali, già titolare del suddetto incarico di Alta professionalità dal 5/3/2012, risulta essere la persona che possiede la professionalità, l’esperienza lavorativa, le conoscenze e le competenze maggiormente adeguate e necessarie per lo svolgimento delle funzioni ascritte ai contenuti funzionali e professionali caratterizzanti l’incarico di che trattasi, come risulta da verbale agli atti;

sentito il responsabile del Settore DB1902 “Programmazione Socio-Assistenziale, Integrazione Socio-Sanitaria e rapporti con gli Enti Gestori Istituzionali”;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte al dipendente Gianfranco Scarcali la posizione organizzativa di tipo Alta professionalità denominata “Programmazione attività integrata socio sanitaria; accreditamento e sviluppo dei servizi e dei soggetti erogatori” – assegnata al Settore “Programmazione Socio-Assistenziale, Integrazione Socio-Sanitaria e rapporti con gli Enti Gestori Istituzionali” DB1902;

IL DIRETTORE

Vista l’art. 17 della L.R. n. 23/2008;
vista la D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999;
vista la D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004;
vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;
vista la D.G.R. n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012;
vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013;
vista la D.G.R. n. 31-7257 del 17 marzo 2014;
vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014.

determina

- di ridefinire, per le motivazioni esplicitate in premessa e con effetto dal 16 aprile 2014, l’Alta Professionalità denominata “Integrazione socio-sanitaria dell’area della non-autosufficienza in collaborazione con la Direzione Sanità; definizione fabbisogni e costi standard dei Livelli Essenziali di Assistenza; modelli gestionali delle strutture socio-sanitarie; accreditamento e sviluppo dei servizi socio-assistenziali e dei soggetti erogatori; verifica dei Piani di Zona” nella Alta professionalità la cui nuova denominazione é “Programmazione attività integrata socio sanitaria; accreditamento e sviluppo dei servizi e dei soggetti erogatori”, così come da scheda allegata al presente provvedimento, parte sostanziale e integrante;

- di confermarne l'assegnazione al Settore "Programmazione Socio-Assistenziale, Integrazione Socio-Sanitaria e rapporti con gli Enti Gestori Istituzionali" DB1902;
- di dare atto che tutte le operazioni risultano congrue rispetto ai vincoli ed alle disponibilità di budget assegnato alla Direzione e alle indicazioni di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 ;
- di conferire, per i motivi di cui in premessa, al dipendente Gianfranco Scarcali l'incarico di Alta professionalità. denominato "Programmazione attività integrata socio sanitaria; accreditamento e sviluppo dei servizi e dei soggetti erogatori" incardinato presso il Settore "Programmazione Socio-Assistenziale, Integrazione Socio-Sanitaria e rapporti con gli Enti Gestori Istituzionali" - DB1902 - con decorrenza dal 16 aprile 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso .

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione sarà comunicata al dipendente nominato e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore
Raffaella Vitale

Allegato

SCHEDA INCARICO DI ALTA PROFESSIONALITA'

Direzione regionale: DB1900 - POLITICHE SOCIALI E POLITICHE PER LA FAMIGLIA

Settore: **DB1902** – DB1902 - PROGRAMMAZIONE SOCIO-ASSISTENZIALE, INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA E RAPPORTI CON GLI ENTI GESTORI ISTITUZIONALI

DENOMINAZIONE: “Programmazione attività integrata socio sanitaria; accreditamento e sviluppo dei servizi e dei soggetti erogatori”

Contenuto ed obiettivo da ascrivere all'incarico:

Analisi e studio, anche in collaborazione col livello nazionale, di un modello di livelli standard regionali di servizio e di livelli standard regionali di spesa, sulla base dei quali ricostruire la teorica offerta di servizio ottimale e il relativo budget necessario, nonché la necessaria conseguente modulazione dei flussi informativi verso la Regione.

Analisi e studio di modelli di cura e tutela delle persone non autosufficienti in stretta collaborazione con la Direzione Sanità, previa analisi dei Piani di attività delle ASL, delle prestazioni residenziali, semiresidenziali e domiciliari a favore dell'utenza anziana, disabile e minore e della quantificazione del fabbisogno delle risorse sulla base di un mantenimento dei livelli quantitativi delle prestazioni da erogare.

Analisi e studio dei modelli gestionali delle strutture socio-sanitarie e collegati standard assistenziali e dei relativi regimi tariffari.

Definizione delle procedure di accreditamento dei soggetti erogatori di prestazioni socio-assistenziali e dei relativi servizi.

Individuazione dei requisiti dei Piani di Zona e monitoraggio delle procedure di adozione; gestione dei flussi informativi verso la Regione in tali ambiti.

Attitudini, capacità, titolo di studio ed esperienza che l'incarico da svolgere richiede:

E' richiesto il titolo di studio di laurea, quadriennale col vecchio ordinamento ovvero triennale col nuovo, ad indirizzo sociale, giuridico o economico.

E' richiesta la conoscenza approfondita della normativa regionale e statale sui servizi sociali e sui servizi sanitari; la conoscenza delle procedure amministrative dell'ente regionale, delle procedure di programmazione e di raccolta e analisi dati statistici e finanziari di bilancio; il possesso delle capacità e competenze specifiche in ordine ai requisiti di gestione dei presidi socio-assistenziali;

E' richiesta esperienza almeno triennale nelle materie oggetto della professionalità.