

Codice DB1900

D.D. 15 aprile 2014, n. 90

Soppressione di Posizioni organizzative di tipo "C1" e istituzione di una Posizione organizzativa di tipo "A" denominata "Interventi e progetti di innovazione e inclusione sociale in raccordo con le indicazioni europee" collocata nel Settore DB1906 e assegnazione al dipendente Gaetano Baldacci.

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della l.r. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 2-3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina anche il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa;

visto il provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fino al 15 aprile 2014 compreso;

viste le indicazioni operative di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

richiamate inoltre le Posizioni organizzative/Alte professionalità della Direzione Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia e richiamate nello specifico le Posizioni organizzative di tipo "C1" denominate "Attività di ragioneria delegata" e "Programmazione interventi a favore delle famiglie e della prima infanzia";

sentito il responsabile del Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli

rilevato come al Settore DB1906 competano nuove attività di progettazione e sperimentazione relative al fenomeno dell'esclusione sociale, al fine di promuovere, anche in base alle indicazioni europee, interventi mirati ad un'inclusione attiva e partecipata;

ritenuto necessario, alla luce delle esigenze organizzative e funzionali della Direzione e delle strutture che ne costituiscono articolazione, con particolare riferimento alle specifiche funzioni ed attività del "Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli", di sopprimere le suddette posizioni di tipo "C1" e di istituire una nuova posizione di tipo "A" denominata "Interventi e progetti di innovazione e inclusione

sociale in raccordo con le indicazioni europee” i cui contenuti e obiettivi sono indicati nella scheda allegata, parte integrante del presente provvedimento;

ritenuto, quindi, di istituire, con decorrenza 16 aprile 2014 la posizione organizzativa di tipo “A” denominata “Interventi e progetti di innovazione e inclusione sociale in raccordo con le indicazioni europee” e di assegnarla al Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli – DB1906;

dato atto che si è provveduto alla formulazione di specifica graduatoria stilata per l’assegnazione dell’incarico in argomento, conservata agli atti della Direzione e relativa ai dipendenti di categoria D che risultano aver svolto funzioni anche solo in parte attinenti o riconducibili ai contenuti della Posizione medesima ;

verificato che fra i dipendenti inseriti in graduatoria, ha conseguito il maggior punteggio il dipendente Gaetano Baldacci che possiede la professionalità e l’esperienza lavorativa adeguate e necessarie per l’attribuzione dell’incarico;

ritenuto, quindi di conferire, per le motivazioni esposte, dal 16 aprile 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio al dipendente. Gaetano Baldacci la posizione organizzativa di tipo “A” denominata “Interventi e progetti di innovazione e inclusione sociale in raccordo con le indicazioni europee” assegnata alla Direzione Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia – Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli;

IL DIRETTORE

Vista l’art. 17 della L.r. n.23/2008;
vista la D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999;
vista la D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004;
vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011;
vista la D.G.R. n. 12 - 3278 del 16 gennaio 2012;
vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013;
vista la D.G.R. n. 31-7257 del 17 marzo 2014;
vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014.

determina

- di sopprimere, per le motivazioni esplicitate in premessa le posizioni organizzative di tipo “C1” denominate “Attività di ragioneria delegata” e “Programmazione interventi a favore delle famiglie e della prima infanzia”;
- di istituire, con effetto dal 16 aprile 2014, una posizione di tipo “A” denominata “Interventi e progetti di innovazione e inclusione sociale in raccordo con le indicazioni europee” i cui contenuti sono indicati nella scheda allegata – parte integrante del presente provvedimento;
- di assegnare la suddetta posizione di tipo “A” al Settore Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli;

- di conferire, per i motivi di cui in premessa, la Posizione organizzativa di tipo “A” denominata “Interventi e progetti di innovazione e inclusione sociale in raccordo con le indicazioni europee” al dipendente Gaetano Baldacci;

- di dare atto – ai sensi della D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 - che tale incarico di posizione organizzativa di tipo “A” decorre dal 16 aprile 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, e fino al termine di scadenza per gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità fissato in data 15 aprile 2018 compreso.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell’atto, ovvero ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l’azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione sarà comunicata al dipendente nominato e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della l.r. 22/2010.

Il Direttore
Raffaella Vitale

Allegato

POSIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE A

DENOMINAZIONE: “Interventi e progetti di innovazione e inclusione sociale in raccordo con le indicazioni europee”

COLLOCAZIONE :

DB1906 - Servizio Civile, Terzo Settore ed Enti di Diritto Pubblico e Privato, Politiche per la Famiglia e per i soggetti deboli

DESCRIZIONE SINTETICA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Attività di programmazione e attuazione di interventi progettuali del Terzo Settore. Gestione di protocolli con organismi europei. Attività di studio e analisi nell'ambito dell'esclusione sociale

ELEMENTI PECULIARI CHE CARATTERIZZANO LA POSIZIONE	SI	NO
1. Responsabilità di raccordo e coordinamento di pluralità di risorse umane;	X	<input type="checkbox"/>
2. Responsabilità di processi istruttori e/o decisionali di particolare rilevanza;	X	<input type="checkbox"/>
3. Responsabilità di tutti gli adempimenti connessi a procedimenti amministrativi complessi strettamente collegati all'attività di competenza;	<input type="checkbox"/>	X
4. Autonomia di assunzione di decisioni;	X	<input type="checkbox"/>
5. Rapporto di naturale referente con i dirigenti della struttura/direzione di appartenenza;	X	<input type="checkbox"/>
6. Punto di riferimento, anche per i dirigenti di altre strutture direzionali e per i centri decisionali esterni;	X	<input type="checkbox"/>
7. Supporto essenziale per lo svolgimento delle attività istituzionali del dirigente.	X	<input type="checkbox"/>

ESPLICATAZIONE SINTETICA DEL COLLEGAMENTO TRA GLI ELEMENTI PECULIARI RICONOSCIUTI ED I CONTENUTI DELLA POSIZIONE

Studio e analisi del fenomeno dell'esclusione sociale con l'obiettivo di verificarne le cause, individuarne gli indicatori in base alle indicazioni europee;
proposta alle parti sociali ed ai soggetti istituzionali di interventi innovativi e sperimentali fra il settore pubblico ed il terzo settore;
gestione dei protocolli con organi europei, ministeriali e locali nelle materie di competenza.