

Codice SB0100

D.D. 15 aprile 2014, n. 43

**Attribuzione dell'incarico di Alta professionalita' denominata "Esperto in materia di Audit interno con particolare riferimento agli aspetti giuridico-amministrativi". Direzione "Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale - Settore Audit Interno"**

Visto quanto disposto nel protocollo d'intesa del 17 maggio 1999 - come recepito nella D.G.R. n. 50-27439 del 24 maggio 1999, nonché quanto stabilito nel Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 - recepito con D.G.R. n. 96-12254 del 6 aprile 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - e dal Protocollo d'Intesa del 20 novembre 2009 relativamente all'istituzione delle posizioni organizzative di tipo C1;

vista la D.G.R. n. 32-3150 del 19 dicembre 2011 di approvazione del provvedimento di organizzazione che disciplina, ai sensi dell'art. 30 della L.R. n. 23/2008 e s.m.i., i criteri per l'individuazione e la modificazione degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta Professionalità, nel rispetto dei principi generali riportati dagli artt. 8 e seguenti C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art. 10 del C.C.N.L. 2002 – 2005;

visto il provvedimento deliberativo n. 12-3278 del 16 gennaio 2012 avente ad oggetto "Ricognizione, definizione e ripartizione delle risorse economiche riferibili agli incarichi di PO e AP rientranti nella disponibilità delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale";

vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2 dicembre 2013 di approvazione del provvedimento organizzativo che disciplina, tra l'altro, il conferimento e la revoca degli incarichi di Alta Professionalità e di Posizione organizzativa ai sensi degli artt. 30 e 33 della L.R. n.23/2008;

visto il provvedimento deliberativo n. 31-7257 del 17 marzo 2014 che ha stabilito di confermare gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta Professionalità fino al 15 aprile 2014 compreso;

viste le indicazioni operative di cui alla D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014 avente per oggetto "Posizioni organizzative ed Alte Professionalità delle strutture del ruolo della Giunta regionale. Indicazioni operative ai Direttori regionali.";

dato atto della ricognizione organica degli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta Professionalità effettuata all'interno della Direzione scrivente, in seguito alla richiesta formulata dalla Direzione Risorse Umane e Patrimonio con nota prot. n. 3974/DB0700 del 5 febbraio 2014, finalizzata a verificarne la congruenza anche in relazione al fabbisogno in termini funzionali ed organizzativi;

considerato che tra gli incarichi di Alta professionalità della Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale, risulta l'incarico denominato "Esperto in materia di Audit Interno con particolare riferimento agli aspetti giuridico-amministrativi", attualmente assegnato al Settore "Audit Interno";

valutate le esigenze funzionali ed organizzative della Direzione scrivente;

dato atto degli elementi peculiari e dei contenuti ascritti all'incarico di Alta Professionalità sopra individuato ;

valutata l'esperienza professionale maturata e le competenze professionali risultanti dai dati agli atti dello stato matricolare e dei piani di lavoro del dipendente Bono Silvana che ha rivestito l'incarico di Alta Professionalità in oggetto a far data dal 15/01/2014;

verificato che la dott.a Bono Silvana possiede la professionalità, l'esperienza lavorativa, le conoscenze e le competenze maggiormente adeguate e necessarie per lo svolgimento delle funzioni ascritte ai contenuti funzionali e professionali caratterizzanti l'incarico di che trattasi, come risulta da verbale agli atti della Direzione ;

ritenuto di attribuire per le motivazioni indicate in premessa, alla Dott.a Bono Silvana l'incarico di Alta Professionalità denominato "Esperto in materia di Audit Interno con particolare riferimento agli aspetti giuridico-amministrativi", dal 16 aprile 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio e fino al 15 aprile 2018 compreso;

Sentito il Responsabile del Settore Audit Interno;

Tutto ciò premesso e considerato

#### IL DIRETTORE

Visto l'art. 17 della L.R. n.23/2008;

Vista la D.G.R. n. 32-6811 del 2/12/2013;

vista la nota prot. n. 3974 del 5/02/2014 della Direzione Risorse Umane e Patrimonio;

vista la determinazione n. 28/SB0100 del 26/03/2014;

vista la D.G.R. n. 51-7406 del 7 aprile 2014;

#### *determina*

- di assegnare al Settore Audit Interno – Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale, l'Alta Professionalità denominata "Esperto in materia di Audit Interno con particolare riferimento agli aspetti giuridico-amministrativi";
- di attribuire, per i motivi di cui in premessa, l'incarico di Alta Professionalità di cui al precedente punto, alla dott.a Bono Silvana, come indicato nella scheda allegata alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, con decorrenza dal 16 aprile 2014 ovvero dalla data di effettiva presa di servizio, se successiva, per il periodo di quattro anni, fino alla data del 15 aprile 2018 compreso, fermo restando quanto stabilito dal provvedimento organizzativo di cui alla D.G.R. n. 32-6811 del 2/12/2013.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Il Direttore  
Luciano Conterno

Allegato

## ISTITUZIONE DI ALTA PROFESSIONALITÀ

**Direzione regionale:**

Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale – SB0100

**Settore**

Audit Interno

**Denominazione:**

Esperto in materia di Audit Interno con particolare riferimento agli aspetti giuridico-amministrativi.

**Contenuto ed obiettivo da ascrivere all'incarico:**

Analisi dei rischi connessi ai procedimenti di maggior rilevanza con riguardo ai profili giuridico-amministrativi.

Attività di ricerca, studio, analisi e proposta relativamente all'Audit Interno, volta allo sviluppo e definizione del processo di auditing, della misurazione dei rischi, del monitoraggio e della valutazione dei controlli interni regionali con particolare riferimento agli aspetti giuridico-amministrativi.

Utilizzo dei processi di problem solving per la risoluzione di problematiche complesse collegate all'attività di Audit Interno.

Partecipazione al team multidisciplinare di lavoro per l'attività di Audit Interno. L'obiettivo è il supporto al Direttore ed al Dirigente del Settore Audit Interno finalizzato alla definizione di metodologie e procedure operative volte ad assicurare e migliorare l'efficacia del sistema di controllo.

**Attitudini, capacità, titolo di studio ed esperienza che l'incarico da svolgere richiede:**

La funzione proposta richiede capacità professionali su materie ad elevata specificazione con particolare riferimento allo sviluppo, pianificazione e valutazione di processi complessi. Approfondita conoscenza giuridica delle procedure e della normativa di riferimento. Capacità di analisi, sintesi e comunicazione. Elevata professionalità, esperienza multidisciplinare ed approfondita conoscenza delle norme e dei metodi di Audit Interno. Esperienza nell'Audit Interno.

Capacità di lavorare in team e raccordo intersettoriale.

**Titolo di studio**

Laurea in giurisprudenza.