

Consiglio Regionale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Num. rep. A0400A/81/2014

Data: 30 aprile 2014

Direzione: A0400A

Conferimento della Posizione Organizzativa di tipo B Professional denominata “Settore Corecom – Supporto giuridico - amministrativo – Conciliatore e istruttore nelle definizione delle controversie in materia di comunicazioni elettroniche. Istruttore responsabile nei procedimenti inerenti il rispetto degli obblighi di programmazione in materia radiotelevisiva locale, ex T.U. 177/2005 e in materia di par condicio (ex lege 28/2000 e s.m.i.)” (A04040-B-001) alla dipendente Alda Mignosi.

(omissis)

DETERMINA

1. Di conferire, ai sensi dell'art. 9 del CCNL del 31.3.1999 e per le motivazioni analiticamente riportate in premessa, la posizione organizzativa di tipo B Professional denominata “Settore Corecom – Supporto giuridico - amministrativo – Conciliatore e istruttore nelle definizione delle controversie in materia di comunicazioni elettroniche. Istruttore responsabile nei procedimenti inerenti il rispetto degli obblighi di programmazione in materia radiotelevisiva locale, ex T.U. 177/2005 e in materia di par condicio (ex lege 28/2000 e s.m.i.)” (A04040-B-001) allegato A) alla determinazione n. A0400A/79 del 28/04/2014 presso il Settore CoReCom, alla dipendente Alda Mignosi (cat.D);
2. di dare atto che il presente incarico decorre dalla data del 5 maggio 2014 o dalla data di effettiva presa di servizio del dipendente se successiva;
3. di revocare alla data di presa di servizio di cui al punto 2 il precedente incarico di posizione di tipo C;
4. di fissare la scadenza dell'incarico in questione il 30/05/2017 o, se antecedente, fino alla data di sottoscrizione di un accordo sindacale decentrato che modifichi l'attuale utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, è rinnovabile e non può eccedere l'attuale limite di permanenza in servizio;
5. di dare atto che il predetto incarico è sottoposto alle verifiche periodiche secondo tempi e modalità previsti dagli accordi sindacali intercorsi e può essere revocato per sopraggiunte esigenze organizzative o nei casi previsti dal contratto collettivo;
6. di confermare che il trattamento economico per tale incarico, nonché l'eventuale retribuzione di risultato viene attribuita nelle misure previste dal protocollo d'intesa;
7. di trasmettere la presente determinazione ai competenti uffici per gli adempimenti amministrativi e contabili conseguenti.

Il Direttore
Domenico Tomatis