

Codice DB0711

D.D. 7 novembre 2013, n. 716

Formazione obiettivo "Mobbing, discriminazione, rischio e stress lavoro-correlato: riconoscere i sintomi e costruire rimedi ". Spesa di euro 4.500,00 (cap. 106601/2013)

Visto l'art. 34 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", che prevede la formazione e l'aggiornamento professionale come condizioni essenziali per l'efficacia dell'attività svolta dall'ente e come elemento di valorizzazione delle capacità e dello sviluppo delle prospettive professionali dei propri dipendenti;

richiamate le "Linee di indirizzo per la formazione del personale del Consiglio e della Giunta" definite dal Protocollo di intesa del 24 dicembre 1999 tra l'Amministrazione regionale e i soggetti sindacali dell'Ente, recepito dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 10-29143 del 10 gennaio 2000 e dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale con deliberazione n. 12 del 21 gennaio 2000;

dato atto che le Linee di Indirizzo stabiliscono che "la formazione obiettivo intende far fronte a fabbisogni formativi specialistici, immediatamente riconducibili alle competenze, all'evoluzione normativa, alla semplificazione delle procedure" e che il Piano Annuale di formazione definisce le modalità di presentazione e di realizzazione dei progetti ed assegna alla formazione obiettivo una significativa quota di risorse, ripartite in budget di Direzione;

visto il Piano di Formazione del personale per il 2013 approvato con Determinazione n. 377 del 20/06/2013, in coerenza con le Linee d'indirizzo definite dal Protocollo di intesa;

vista l'esigenza del Comitato Unico di Garanzia di un percorso formativo volto ad accompagnare il Comitato stesso a consolidare il proprio ruolo istituzionale, a fornire conoscenze, supporti e competenze per aiutarlo ad integrare le diverse culture costitutive e a concordare politiche di promozione del benessere lavorativo che tengano conto delle normative vigenti, delle procedure tecniche convalidate, dello specifico contesto istituzionale e delle dinamiche organizzative implicate nel processo;

rilevato che il Piano di Formazione per l'anno 2013 prevede iniziative di formazione dedicate alla sensibilizzazione sulle tematiche del benessere organizzativo;

visto il progetto di formazione obiettivo "**Mobbing, discriminazione, rischio e stress lavoro-correlato: riconoscere i sintomi e costruire rimedi**" presentato dalla Direzione Risorse Umane e Patrimonio in collaborazione con il Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente, ed allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante (ALLEGATI A e B);

considerato che, per la specificità delle materie oggetto del percorso formativo, per la realizzazione del progetto sopra citato, occorre prevedere l'intervento dell'Associazione Il Nodo Group – Viale XXV Aprile, 159/18 - 10133 Torino, Partita Iva 09702740011 - C.F. 97688490016;

preso atto che la spesa complessiva per la realizzazione del progetto obiettivo "**Mobbing, discriminazione, rischio e stress lavoro-correlato: riconoscere i sintomi e costruire rimedi**" ammonta a € 4.500,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell'art. 14 della Legge 537/93 a favore dell'Associazione Il Nodo Group così come risulta dal

prospetto allegato (Allegato B) e che alla spesa si può far fronte con i fondi previsti al cap. 106601 del bilancio regionale 2013;

dato atto che al pagamento dei costi relativi si provvederà secondo le modalità definite nello stesso Allegato B, previa verifica da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della regolarità delle prestazioni effettuate.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

IL VICARIO

Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs.vo n. 165/01

Visti gli artt. 17 e 18 della L.R. n. 23 del 28/07/2008

Visto l'art. 31 comma 7 lettera C della L.R. n. 7/2001

Viste la L.R. n. 8 del 07/05/2013

Vista la L.R. n. 9 del 07/05/2013

Vista la L.R. n. 16/2013

Vista la D.G.R. n. 4-5247 e la D.G.R. n. 5-5248 del 23/01/2013

Vista la D.G.R. n. 8-5305 del 05/02/2013, la D.G.R. n. 5-5600 del 08/04/2013 e la D.G.R. n. 11-5808 del 21/05/2013

Vista la D.G.R. n. 35-5974 del 17/06/2013

Vista la D.G.R. n. 26-6229 del 2/8/2013

determina

- di autorizzare, per le considerazioni in premessa illustrate, la realizzazione progetto obiettivo **“Mobbing, discriminazione, rischio e stress lavoro-correlato: riconoscere i sintomi e costruire rimedi”** presentato dalla Risorse Umane e Patrimonio in collaborazione con il Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente, ed allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante (Allegati A e B);

- di autorizzare e impegnare la spesa complessiva di € 4.500,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell'art. 14 della Legge 537/93, a favore dell'Associazione Il Nodo Group, sul capitolo 106601 del bilancio regionale 2013 (assegnazione 100003), come in premessa illustrato;

- di provvedere al pagamento dei relativi costi secondo le modalità definite nello stesso Allegato B, previa verifica da parte del Settore Organizzazione e Formazione del Personale dipendente della regolarità delle prestazioni effettuate.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R n. 22 del 2010.

Ai fini dell'efficacia della presente determinazione si dispone, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013, la pubblicazione sul sito della Regione Piemonte, sezione Trasparenza, valutazione e merito dei seguenti dati:

Beneficiario	Associazione Il Nodo Group
Importo	€ 4.500,00
Responsabile del procedimento	Dott.ssa Anna Maria Santhià

Modalità per l'individuazione del beneficiario

Affidamento diretto

Il Vicario
Anna Maria Santhià

Allegati

Doc. N.ro MD-PR-04-IO-03-05/5 - **Data doc.:** 02/09



Scheda Corso Formazione Obiettivo

Codice del corso: 13027

Titolo del corso:

“Mobbing, discriminazione, rischio e stress lavoro-correlato: riconoscere i sintomi e costruire rimedi”

SEDE DEL CORSO

Regione Piemonte – C.so Regina Margherita, 174 - TORINO

DESTINATARI: I membri del Comitato Unico di Garanzia

DURATA: 3 giorni

REQUISITI D'ACCESSO: essere componenti del Comitato Unico di Garanzia

OBIETTIVI: accompagnare il Comitato Unico di Garanzia a consolidare il proprio ruolo istituzionale, fornendogli conoscenze, supporti e competenze emotivo-relazionali per aiutarlo ad integrare le diverse culture costitutive (contrasto del mobbing, lotta alle discriminazioni e promozione pari opportunità, prevenzione del rischio, riduzione dello stress lavoro correlato, ecc.) e a concordare politiche di promozione del benessere lavorativo che tengano conto delle normative vigenti, delle procedure tecniche convalidate, dello specifico contesto istituzionale e delle dinamiche organizzative implicate nel processo.

MODALITÀ DIDATTICHE:

- Esposizione teorica: 30 %
- Esposizione applicativa: 30 %
- Esercitazione pratica: 40 %

MATERIALE DIDATTICO

PREVISTE SLIDES

CARATTERISTICHE DOCENTI

Mario Perini – Direttore Scientifico de Il Nodo Group

Biancarosa Volpe – Psicologa psicoterapeuta iscritta all'Ordine professionale degli psicologi della Regione Veneto

SCUOLA / ENTE

IL NODO GROUP

CONTENUTI

I MODULO – 1 GIORNO

- Introduzione con sessione plenaria (focus group) di orientamento teorico introdotto da una breve relazione del docente, dedicata ad affrontare l'argomento specifico della giornata;
- Il concetto di benessere organizzativo: le componenti individuali (soggettive), quelle gruppali (dinamiche del lavoro in team) e quelle organizzative (strutturali e culturali)
- Qualità della vita e delle relazioni nel luogo di lavoro
- Gestione della diversità e gestione dei conflitti
- Esercitazioni e lavori in gruppo

II MODULO – 2 GIORNO

- Le forme del malessere organizzativo: stress lavoro-correlato, straining, molestie sessuali, discriminazione, mobbing e comportamenti “abrasivi” o violenti
- Ansia e stress; eu-stress e dis-stress.
- Rischio, errore, cultura del biasimo e loro relazioni con il malessere organizzativo
- Riconoscere il malessere: sintomi e indicatori
- Esercitazioni e lavori in gruppo

III MODULO – 3 GIORNO

- Cura e prevenzione del malessere organizzativo: dallo psicologo al manager
- I ruoli implicati: il medico competente, il consulente di fiducia, il dirigente, i colleghi
- Lo sviluppo delle competenze emotivo-relazionali
- Strategie per la creazione di benessere
- Esercitazioni e lavori in gruppo
- Conclusioni, revisione dell’esperienza, di autovalutazione da parte dei partecipanti e di costruzione di ipotesi di lavoro e buone pratiche

ORARIO

9,00-13,00 – 13,30-17,30

STRUMENTI DI MONITORAGGIO E DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI

- Questionario di valutazione aula
- Nota di sintesi docente
- Test finale di verifica apprendimento

SEGMENTO FORMATIVO

SF1 - Conoscenze

AREA FORMATIVA

Area Pari Opportunità

CREDITO FORMATIVO

3

Doc. N.ro MD-PR-04-IO-03-15/1 – Data doc.: 04/08



Riepilogo Costo Progetto Obiettivo

13027 – “Mobbing, discriminazione, rischio e stress lavoro-correlato: riconoscere i sintomi e costruire rimedi”

Impegno di Spesa Complessivo – €4.500,00

Direzione che ha richiesto il Progetto
DB0700 – Risorse Umane e Patrimonio

Ente Organizzatore del Progetto
Regione Piemonte

Beneficiari Pagamento Prestazioni Didattiche
Associazione Il Nodo Group €4.500,00
Viale XXV Aprile, 159/18
10133 Torino

Partita Iva 09702740011
C.F. 97688490016

COD. CREDITORE: 243507

Note: il pagamento avverrà dietro presentazione di regolare Fattura