

Deliberazione della Giunta Regionale 2 dicembre 2013, n. 25-6804

**Recepimento accordo sottoscritto dalla delegazione trattante del personale dell'area dirigenziale sottoscritto in data 21 novembre 2013.**

A relazione dell'Assessore Vignale:

Premesso che:

- in data 21 novembre 2013 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale per il personale di area dirigenziale.

- il protocollo d'intesa del 20.1.2003, recepito con D.G.R. n. 50-8295 del 27.1.2003, aveva stabilito la correlazione tra retribuzione di risultato e compensi da erogare ai sensi dell'art. 18 della legge n. 109/2004 (ora art. 92 del D.lgs 163/2006) e che, successivamente, il D.lgs 150/2009, ha modificato il quadro di riferimento per la retribuzione di risultato, le parti hanno convenuto sulla necessità di rivedere il protocollo d'intesa sopra citato.

- inoltre, il medesimo protocollo d'intesa stabiliva che i criteri di correlazione venivano estesi anche ai compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 dai dirigenti dell'Avvocatura.

Le parti hanno sottoscritto in data 21 novembre l'accordo, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, relativamente alla correlazione tra retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 18 della legge n. 109/2004 (ora art. 92 del D.lgs 163/2006).

Ritenuto necessario, pertanto, recepire l'accordo sottoscritto in data 21 novembre 2013 dalla delegazione trattante per il personale di area dirigenziale,

tutto quanto sopra premesso e considerato,

la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

*delibera*

- di recepire l'accordo sottoscritto in data 21 novembre 2013 tra la delegazione trattante di parte pubblica quella sindacale del personale di area dirigenziale, allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Premesso che :

- l'art. 29 del CCNL del 23.12.1999 stabilisce che gli enti debbano valutare la correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi professionali percepiti ai sensi dell'art.18 della Legge n. 109/2004 e s.m.i. (ora art. 92 del D. Lgs.vo n.163/2006 e s.m.i.);
- il Protocollo d'Intesa del 20.1.2003, recepito con D.G.R. n. 50 – 8295 del 27.1.2003, aveva stabilito la correlazione tra retribuzione di risultato e compensi da erogare ai sensi della predetta normativa;
- il Protocollo di Intesa sopra citato stabiliva che lo stesso criterio veniva esteso anche ai compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 dai dirigenti dell'Avvocatura.
- il D. Lgs.vo 150/2009 ha modificato il quadro di riferimento per la retribuzione di risultato, determinando la necessità di rivedere il protocollo d'intesa;
- la D.G.R. n. n. 37 – 6159 del 23 luglio 2013, che ha dato direttive in merito alla gestione dei predetti incentivi ha, tra l'altro, rilevato che il D. Lgs.vo 150/2009 ha modificato il quadro di riferimento per la retribuzione di risultato e che conseguentemente vi è la necessità di rivedere il protocollo d'intesa sottoscritto il 20.01.2013;
- il Protocollo di Intesa sopra citato stabiliva che lo stesso criterio veniva esteso anche ai compensi professionali percepiti ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23.12.1999 dai dirigenti dell'Avvocatura.

quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano su quanto segue:

il Protocollo d'Intesa del 20.1.2003 viene così modificato: i punti inerenti le materie sopra citate vengono sostituiti con i sottoriportati commi.

- posto che il limite di corresponsione degli incentivi è individuato dalla legge, e che di tale disposizione si è preso atto nella D.G.R. n. 37 - 6159 del 23 luglio 2013, qualora la somma della retribuzione e degli incentivi corrisposti ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs.vo 163/2006 e s.m.i. sia superiore a tre volte l'importo pari alla quota spettante al responsabile di settore che consegue la valutazione massima attribuibile, il valore della retribuzione di risultato da corrispondere individualmente sarà decurtato dall'importo eccedente tale somma;
- analogo criterio si applica ai dirigenti del Settore Avvocatura.

TORINO 21/11/2013

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Il Vicario della Direzione Risorse umane e Patrimonio

Anna Maria SANTHIA' \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione Amministrazione, Personale e Sistemi Informativi del Consiglio Regionale \_\_\_\_\_

Michele PANTE' \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione Gabiletto della Presidenza della Giunta regionale

Luciano CONTERNO \_\_\_\_\_

Il Direttore della Direzione Risorse Finanziarie

Sergio ROLANDO \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Trattamento economico, pensionistico, previdenziale ed assistenziale del personale

Fulvio MANNINO \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore Trattamento economico consiglieri, Personale e Organizzazione del Consiglio Regionale

Carla MELIS

22/11/2013

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

CGIL \_

CISL \_

UIL \_

CSA \_

DIRER



**G.A.U.**  
GRUPPO AZIENDALE UIL  
ENTE REGIONE PIEMONTE  
Piazza Castello, 153 - 10122  
TORINO

#### NOTA A VERBALE

Protocollo di ACCORDO del 21 Novembre 2013 ad oggetto: " Correlazione tra retribuzione di risultato e compensi professionali percepiti ai sensi art. 92 del d.lgs. 163/2006"

Si ribadisce la proposta di applicare l'accordo in oggetto a partire dai compensi 2012, in quanto la correlazione tra gli stessi e la retribuzione di risultato avviene nel corso dell'anno 2013.

Agostino Novara