

Deliberazione della Giunta Regionale 5 dicembre 2012, n. 17-5013

Incarichi di responsabilit  di Posizioni organizzative e di Alta Professionalit  personale di categoria D - proroga.

A relazione dell'Assessore Maccanti:

Nel quadro degli interventi finalizzati al raggiungimento dei nuovi e pi  cogenti obiettivi generali di finanza pubblica, assume particolare rilievo quanto disposto dall'art. 3 della L.R. 4 maggio 2012, n. 5 "Legge finanziaria per l'anno 2012" e quanto richiamato dalla D.G.R. n. 23-4546 del 10 settembre 2012 per quanto riguarda la necessit  di adottare rapidamente interventi di riduzione della spesa complessiva a carico del bilancio regionale e di razionalizzazione dei costi sia per quanto riguarda il personale che con riferimento al funzionamento delle strutture.

Nella prospettiva degli obiettivi richiamati in particolare dal provvedimento deliberativo sopracitato e in un'ottica di continuit  delle azioni di miglioramento dell'efficienza amministrativa, gi  intraprese con l'adozione della legge regionale 23/2008, l'Amministrazione regionale   chiamata ad adeguare costantemente i modelli di gestione adottati al fine di renderli maggiormente in linea con i propri obiettivi strategici rivolti, principalmente, nell'attuale contesto economico-finanziario, al contenimento del costo del lavoro, alla complessiva riduzione della spesa e a un generale efficientamento del sistema.

Detti obiettivi assumono pertanto particolare rilevanza in quanto pongono in evidenza la necessit  di dare continuit  al processo di razionalizzazione organizzativa gi  avviato con l'adozione del provvedimento deliberativo n. 31-4009 del 11 giugno 2012 – che ha ridisegnato l'assetto complessivo delle strutture dirigenziali stabili del ruolo della Giunta regionale – al fine di valorizzare le funzioni e le competenze professionali presenti all'interno delle strutture e di rispondere alle esigenze istituzionali dell'Amministrazione mediante un'adeguata flessibilit .

In tale logica, pi  propriamente organizzativa, nonch  a corollario di quanto richiamato dal provvedimento di cui sopra, risulta necessario avviare, sulla base di un'attenta analisi ricognitiva delle esigenze funzionali presenti all'interno delle strutture, sentiti i Responsabili delle medesime, previo esperimento delle opportune relazioni sindacali, una fase di ricognizione complessiva anche finalizzata ad una razionalizzazione della spesa del personale oltre che una ottimizzazione dell'utilizzo delle professionalit  esistenti mediante mobilit  interna delle stesse.

Quanto premesso, la D.G.R. n. 19-4044 del 27 giugno 2012 ha disposto la scadenza di tutti gli incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalit  delle strutture della Giunta regionale alla data del 10 dicembre 2012;

ritenuto, inoltre, necessario stabilire che l'analisi ricognitiva di cui sopra   anche correlata all'adozione da parte del Consiglio Regionale della deliberazione recante "Interventi urgenti per la razionalizzazione delle spese regionali" attualmente all'esame del medesimo;

considerato l'impatto organizzativo sulle strutture dirigenziali stabili determinatosi a seguito della revisione organizzativa di cui al provvedimento deliberativo n. 31-4009 del 11 giugno 2012;

rilevato che la rimodulazione organizzativa, di cui al provvedimento sopracitato, ha comportato - ed ancora attualmente comporta - un rilevante numero di adempimenti amministrativi finalizzati a rendere le strutture coinvolte maggiormente operative sotto il profilo funzionale ed organizzativo,

con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane assegnate e, nello specifico, alle funzioni svolte dal personale di Categoria D che riveste attualmente incarichi di Posizione organizzativa e di Alta professionalità;

rilevato inoltre quanto disposto dalla D.G.R. n. 46 - 4756 del 15 ottobre 2012 con riferimento al rinnovo degli incarichi di Direttore regionale;

ritenuto pertanto necessario stabilire che gli incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa e di Alta professionalità attribuiti al personale dipendente di categoria D sono prorogati fino al 31.01.2013 compreso, in armonia con l'analoga scadenza degli incarichi del ruolo del Consiglio Regionale, senza soluzione di continuità rispetto alla data di scadenza, già fissata, con provvedimento deliberativo n. 19-4044 del 27 giugno 2012, nel giorno 10 dicembre 2012, ritenendo tale periodo congruo ed adeguato al fine di consentire l'attenta analisi delle esigenze di efficientamento di cui sopra;

valutato pertanto che, alla luce dell'attuale fase contingente, risulta necessario fornire indicazioni e direttive alla Direzione "Risorse umane e Patrimonio" per consentire la regolare continuità dell'azione amministrativa;

ritenuto, inoltre, stabilire che i Responsabili delle Direzioni del ruolo della Giunta regionale con proprio atto, dovranno prendere atto del presente provvedimento;

ritenuto opportuno, altresì, ribadire che la durata degli incarichi in argomento non può superare il limite vigente di permanenza in servizio dei dipendenti interessati;

per quanto illustrato in premessa, la Giunta regionale a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

- le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che gli incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa e di Alta professionalità attribuiti al personale di Categoria D sono prorogati fino al 31 gennaio 2013 compreso, in armonia con l'analoga scadenza degli incarichi del ruolo del Consiglio Regionale, senza soluzione di continuità rispetto alla data di scadenza fissata, con provvedimento deliberativo n. 19-4044 del 27 giugno 2012, nel giorno 10 dicembre 2012;
- di precisare che i Responsabili delle Direzioni dovranno, con atto proprio, prendere atto del presente provvedimento;
- di ribadire che la durata degli incarichi in argomento non può superare il limite vigente di permanenza in servizio dei dipendenti interessati;
- di dare mandato alla Direzione Risorse Umane e Patrimonio di avviare, previo l'esperimento delle opportune relazioni sindacali, presso le varie Direzioni regionali, un'analisi ricognitiva delle esigenze funzionali presenti all'interno dell'Ente per una migliore razionalizzazione della spesa del personale oltre che per una ottimizzazione dell'utilizzo delle professionalità esistenti mediante mobilità interna delle stesse;

- di stabilire che l'analisi ricognitiva è anche correlata all'adozione da parte del Consiglio Regionale della deliberazione recante "Interventi urgenti per la razionalizzazione delle spese regionali" attualmente all'esame del medesimo.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della LR. n. 22/2010.

(omissis)