

Deliberazione della Giunta Regionale 30 luglio 2012, n. 143-4346

Art. 22 della l.r. 23/08: attribuzione dell'incarico di responsabile del settore SC DB1509 "Programmazione dell'attività formativa", articolazione della direzione DB1500 "Istruzione, formazione professionale e lavoro".

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Premesso che la Giunta regionale, nel pieno esercizio del proprio potere di autoregolamentazione, nella seduta dell'11.6.12:

- con DGR n. 31-4009 ha approvato la riorganizzazione complessiva delle strutture in cui si articolano le direzioni della Giunta regionale, stabilendo nella data del 1 agosto 2012 la decorrenza della relativa operatività;
- con verbale n. 133 ha disposto l'attivazione della procedura di avviso interno per la copertura dei posti di responsabile delle nuove strutture in cui si articolano le direzioni del proprio ruolo, destinato a tutti i dirigenti dell'Ente, Giunta e Consiglio unitamente considerati, prevedendo il limite di presentazione delle candidature in un numero non superiore a cinque;

dato atto che nell'ambito della predetta riorganizzazione è stato istituito, tra gli altri, il settore SC DB1509 "Programmazione dell'attività formativa" i cui requisiti richiesti, in termini di: titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, sono quelli indicati nell'allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

dato atto, inoltre, che ai sensi dell'art. 22 della l.r. 23/08, dei relativi criteri di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi e secondo il contenuto della DGR n. 5-10324 del 22.12.08:

- ✓ il 14.6.12, con nota n. 25155/DB0703, pubblicata integralmente anche sulle pagine Intranet della rete aziendale, è stato divulgato secondo le disposizioni di cui al predetto verbale 133, avviso interno di selezione per la copertura, tra gli altri, del posto di che trattasi fissando quale termine entro il quale presentare le candidature, le ore 12.30 di venerdì 29 giugno 2012;
- ✓ nei termini sopra indicati hanno presentato candidatura i dirigenti regionali: CAMANDONA Patrizia e GIANESIN Antonella;
- ✓ con la nota del 2 luglio 2012, agli atti d'ufficio, le candidature di cui sopra sono state trasmesse al competente direttore, dr.ssa Paola Casagrande, cui spetta il parere motivato in ordine alla nomina;

vista la nota 32904/DB1500 dell'11.7.12 con la quale, tra l'altro, il predetto direttore, di concerto con gli Amministratori competenti per materia, individua la dr.ssa Antonella GIANESIN, in possesso della laurea in sociologia, in quanto dal relativo curriculum e in base alle concrete esperienze lavorative, emerge la piena rispondenza al tipo di professionalità necessaria anche in relazione alle funzioni specifiche inerenti l'elaborazione degli atti programmatori e gestionali finalizzati all'integrazione del sistema di formazione professionale con il sistema del lavoro e con le politiche sociali, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo e con relativa esperienza nel raccordo con soggetti esterni, Province ed Enti Locali. Conclude rilevando come la predetta dirigente sia in possesso delle attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede, così come espresso in sede di valutazione, già agli atti dell'Amministrazione;

ritenuto di precisare che i predetti provvedimenti hanno effetto dall'1.8.2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva; hanno durata triennale e non possono superare il vigente limite di permanenza in servizio.

In ogni caso i predetti provvedimenti possono essere anticipatamente revocati per le ragioni esplicitate all'art. 25, comma 1, lettera a) della l.r. 23/08 quivi richiamato integralmente “..a) per motivate ragioni organizzative e produttive connesse al modificarsi dell'esercizio delle funzioni e dei compiti, nonché al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;” nonché per le esigenze di razionalizzazione delle strutture della pubblica amministrazione, nel suo complesso considerata.

ritenuto di precisare che il predetto incarico ha effetto dal 1 agosto 2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva e che, ai sensi della predetta DGR n. 5-10324 del 22.12.08, ha durata triennale ed è rinnovabile

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

delibera

per le considerazioni in premessa illustrate, ai sensi dell'art. 22 della l.r. 23/08, dei relativi criteri applicativi di cui alla DGR n. 29-9649 del 22.9.08 e smi, nell'ambito della direzione DB1500 Istruzione, formazione professionale e lavoro, così come ridefinita, tra le altre, con la DGR n. 31-4009 dell'11.6.12:

- di assegnare la dirigente regionale dr.ssa Antonella GIANESIN al settore SC DB1509 “Programmazione dell'attività formativa” e di affidarle la responsabilità della struttura stessa;

- di precisare che i predetti provvedimenti hanno effetto dall'1.8.2012 o dalla data di effettivo inizio di svolgimento delle funzioni connesse, se successiva; hanno durata triennale e non possono superare il vigente limite di permanenza in servizio.

In ogni caso i predetti provvedimenti possono essere anticipatamente revocati per le ragioni esplicitate all'art. 25, comma 1, lettera a) della l.r. 23/08 quivi richiamato integralmente “..a) per motivate ragioni organizzative e produttive connesse al modificarsi dell'esercizio delle funzioni e dei compiti, nonché al modificarsi dei programmi e dei progetti definiti dagli organi di direzione politico-amministrativa;” nonché per le esigenze di razionalizzazione delle strutture della pubblica amministrazione, nel suo complesso considerata.

Alla dirigente Giancesin sarà corrisposta, alla luce delle attuali norme contrattuali ed accordi aziendali, l'indennità di posizione riconosciuta ai responsabili di settore SC pari ad € 50.182,47, annui lordi, essendo compatibili le risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale, costituito in applicazione dei CCNL vigenti.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

(omissis)

La pubblicazione della summenzionata deliberazione della Giunta regionale costituisce comunicazione del provvedimento finale del procedimento di conferimento degli incarichi di cui

all'art. 22 della l.r. 23/08, avviato con l'avviso contenuto nella nota prot. 25155/DB0703 del 14 giugno 2012.

Allegato

Requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di responsabile del settore SC DB1509 "Programmazione dell'attività formativa"

Titolo di studio:

diploma di laurea (vecchio ordinamento) ovvero laurea specialistica (nuovo ordinamento)

Tipo di professionalità necessaria:

- pluriennale/qualificata esperienza professionale maturata in campo di programmazione della formazione professionale e delle politiche sociali per quanto di competenza regionale e nel contesto della realtà piemontese;
- conoscenza della realtà lavorativa e della situazione occupazionale piemontese;
- specifica esperienza nell'organizzazione mediante l'elaborazione di atti programmatori e gestionali, anche in raccordo con soggetti esterni tra cui Province ed Enti locali, finalizzati all'integrazione del sistema di formazione professionale con il sistema del lavoro e con le politiche sociali, ivi compresa l'attuazione dei programmi comunitari in materia di formazione, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo;
- documentata esperienza in materia di adempimenti amministrativi riferiti alla definizione delle direttive della formazione professionale nonché nella rilevazione e analisi degli esiti degli interventi realizzati;
- conoscenza delle istituzioni, degli organi e delle strutture della P.A.

Attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- capacità di assumere iniziative, decisioni e responsabilità conseguenti;
- capacità di proporre azioni finalizzate al miglioramento della gestione dei Fondi Strutturali, con particolare riferimento al Fondo Sociale Europeo;
- attitudine alle relazioni con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione;
- capacità di ottimizzare e valorizzare le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate.