

Deliberazione della Giunta Regionale 27 aprile 2012, n. 16-3726

Determinazione compensi dei direttori generali, sanitari ed amministrativi delle AASSRR. Modifica Allegato D DGR n. 65-7819 del 17.12.2007. Art. 3 bis D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.. Nomina direttore generale dell'AOU San Giovanni Battista, AO C.T.O. M.Adelaide, AO O.I.R.M./S. Anna di Torino.

(omissis)

LA GIUNTA REGIONALE

a voti unanimi...

delibera

di nominare, per le ragioni in premessa illustrate, che qui si intendono integralmente richiamate, il direttore generale dell' AOU San Giovanni Battista, dell'AO CTO M. Adelaide e dell'AO OIRM/S. Anna nella persona del dr. Angelo Del Favero;

di dare atto che le funzioni direttoriali attribuite, con un'unica nomina, al dr. Angelo Del Favero presso l'AOU "San Giovanni Battista" e le AO "OIRM/ S.Anna" e "CTO M. Adelaide" debbono intendersi esercitate con carattere d'inscindibilità; analogamente, il conferimento degli incarichi di Direttore Sanitario e Amministrativo deve intendersi, presso le aziende "San Giovanni Battista", "CTO M. Adelaide", "OIRM/S. Anna", unificato in capo ai medesimi soggetti;

di dare altresì atto che la nomina dello stesso dr. Angelo Del Favero a direttore generale dell'AOU San Giovanni Battista, dell'AO CTO M. Adelaide e dell'AO OIRM/S. Anna, è operata d'intesa con il Rettore dell'Università degli Studi di Torino, ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D. lgs. n. 517/1999, nonché dell'art. 11 comma 2 della legge regionale n. 10/1995; la stessa intesa risulta essere stata formalizzata con nota dell'Università prot. n. 14538 del 27.04.2012;

di disporre che l'incarico di direzione generale, conferito, ai sensi dell'art. 3 bis comma 8 del d. lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per la durata di cinque anni, decorra dal 01.05.2012 ovvero, fatte salve le disposizioni di cui all'art. 11 comma 4 della l.r. n. 10/1995 e s.m.i., dalla data di stipulazione del contratto, se successiva ;

di subordinare l'attribuzione dell'incarico di direzione generale alla stipulazione del contratto, conforme allo schema tipo di cui all'allegato A alla DGR n. 42-3552 del 19.03.2012, intitolato "Schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali", nonché alla dichiarazione di accettazione, da rendere mediante sottoscrizione del modello allegato sub 2 al medesimo schema di contratto tipo, inerente altresì l'attestazione dell'insussistenza di cause di incompatibilità o comunque ostative alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale;

di delegare l'Assessore alla Tutela della Salute e Sanità, Edilizia sanitaria, ARESS, Politiche sociali, in rappresentanza del Presidente della Giunta regionale, alla sottoscrizione del contratto da stipularsi con il direttore nominato;

di assegnare al direttore generale così nominato, ai sensi dell'art. 3 bis comma 5 del D. lgs n.502/1992 e s.m.i., gli obiettivi di mandato individuati nell'Allegato A, che, intitolato "Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di mandato (art. 3 bis comma 5 D. lgs. n. 502/1992 e s.m.i.)" si approva quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di approvare altresì l'allegato B alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, titolato "Compensi annui dei direttori generali, sanitari e amministrativi delle aziende sanitarie regionali", il quale sostituisce l'Allegato D alla DGR n. 65-7819 del 17.12.2007, riconoscendo al direttore generale dell'AOU "San Giovanni Battista" e delle AO "CTO M. Adelaide" e "OIRM/S. Anna" il compenso ivi indicato per le medesime aziende complessivamente considerate;

di dare inoltre atto che l'importo del compenso di cui sopra potrà essere incrementato mediante il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, se dovuta, nella misura massima del venti per cento, in relazione al raggiungimento complessivo dei risultati di gestione attesi e degli ulteriori specifici obiettivi (accertati dalla Regione anche mediante l'applicazione di appositi indicatori), da individuare con successivo provvedimento, fatto salvo il rispetto dei vincoli di bilancio e degli indirizzi di gestione così come definiti nelle DGR nn. 1-415 del 02.08.2010, 44-1615 del 28.02.2011, 49-1985 del 29.04 2011 e nei successivi provvedimenti regionali di aggiornamento ed attuativi;

di dare infine atto che gli oneri economici derivanti dall'applicazione del presente provvedimento sono posti a carico dell'AOU "San Giovanni Battista" e delle AO "CTO M. Adelaide" e "OIRM/S. Anna" in proporzione alle rispettive quote di riparto regionale.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale. Ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. In entrambi i casi il termine decorre dalla data di piena conoscenza del provvedimento da parte degli interessati.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Allegato A : “Individuazione ed assegnazione degli obiettivi di mandato (art. 3 bis comma 5 D.lgs n. 502/1992 e s.m.i.)”

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA SAN GIOVANNI BATTISTA, AZIENDA
OSPEDALIERA CTO M. ADELAIDE, AZIENDA OSPEDALIERA OIRM/S.ANNA

I primi due obiettivi sotto elencati, assegnati a tutti i Direttori generali delle ASR, sono considerati di rilevanza prioritaria :

- 1) Attivare gli adempimenti necessari per la costituzione della Federazione sovrazonale di afferenza, ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 18/2007, con particolare riferimento alla definizione dei contenuti dello Statuto ed alla nomina dell’Amministratore Unico designato dal Presidente della Giunta regionale.
- 2) Contribuire alla realizzazione delle strutture di funzionamento della Federazione sovra zonale di afferenza, sia conferendo alla stessa, attraverso i previsti accordi contrattuali, le funzioni operative previste dalla legge regionale 3/2012, sia trasferendo le risorse che l’Amministratore Unico della Federazione sovra zonale richiederà ai Soci per lo svolgimento di tali funzioni operative.

Rimanenti obiettivi di mandato

- 3) Riduzione, rispetto al 2011, del costo complessivo di funzionamento dell’Azienda sanitaria per gli anni 2012 e 2013, in base alle indicazioni che saranno definite, con apposita deliberazione della Giunta regionale, per ciascuna Azienda sanitaria.
- 4) Rendere operative le iniziative definite dal PSSR 2012-2015 e dalla Programmazione regionale, anche decentrata a livello di area sovrazonale, per la realizzazione della rete ospedaliera di afferenza.
- 5) Organizzare le aree degli Ospedali che costituiscono l’Azienda per intensità di cura e di assistenza, secondo le indicazioni del PSSR 2012-2015.
- 6) Costituire i dipartimenti strutturali inter ospedalieri endo aziendali.
- 7) Costituire la struttura organizzativa per la gestione delle dimissioni in collaborazione con quella analoga dei Distretti, secondo le indicazioni del PSSR 2012-2015 .

Allegato B) Compensi annui dei direttori generali, sanitari e amministrativi delle aziende sanitarie regionali.

A decorrere dal 01.05.2012 i compensi annui in oggetto sono così definiti :

- € 123.949,60 (centoventitremilanovecentoquarantanove/60) per la carica di direttore generale dell'Azienda ospedaliero-universitaria S. Giovanni Battista di Torino, dell'Azienda ospedaliera C.T.O. M. Adelaide di Torino, dell'Azienda ospedaliera O.I.R.M./S. Anna di Torino **complessivamente considerate** (Azienda ospedaliera Città della Salute e della Scienza di Torino a decorrere dal 01.07.2012);
- € 121.884,00 (centoventunomilaottocentottantaquattro/00) per la carica di direttore generale delle Aziende sanitarie locali TO1, TO2, TO3, TO4, TO5, NO, CN1, AL;
- € 119.818,40 (centodiciannovemilaottocentodiciotto/40) per la carica di direttore generale delle Aziende sanitarie locali VC, BI, VCO, AT, CN2, delle aziende ospedaliere Ordine Mauriziano di Torino, S. Croce e Carle di Cuneo, SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo di Alessandria, delle Aziende ospedaliero-universitarie S. Luigi di Orbassano, Maggiore della Carità di Novara.

Resta confermato il trattamento economico annuo dei direttori sanitari e amministrativi delle aziende sanitarie regionali nella misura pari all'80% del trattamento base attribuito ai Direttori generali.