

Deliberazione della Giunta Regionale 8 maggio 2012, n. 24-3828

**Approvazione Consistenza Organica ASL TO5.**

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Premesso che con DGR n. 44-1615 del 28/02/2011 è stato adottato l'Addendum al Piano di rientro e al Programma attuativo che al capitolo 2) prevede le azioni da adottare per il contenimento dei costi del personale.

Dato altresì atto che con la DGR n. 14-1440 del 28 gennaio 2011, armonizzata con l'Addendum con DGR n. 48-1984 del 29/04/2011, sono state date disposizioni alle Aziende Sanitarie Regionali in merito ai costi delle consistenze organiche dando mandato alla Direzione Sanità di definire i tetti di spesa relativi agli anni 2011 e 2012 entro il quale ogni ASR deve contenere il costo della consistenza organica.

Rilevato che la sommatoria dei tetti di spesa attribuiti alle Aziende (al netto dei rimborsi relativi all'indennità riconosciuta al personale universitario e al netto delle prestazioni aggiuntive) deve essere pari al costo complessivo delle consistenze organiche previsto dall'Addendum per il 2011 in euro 3.175.819.000 e per il 2012 in euro 3.153.057.000, fatta salva la ridefinizione a livello aziendale, a parità di tetto complessivo 2012, in conseguenza della revisione dell'assetto istituzionale.

Preso inoltre atto che con determinazione n. 516 del 8/07/2011 sono stati definiti per ogni Azienda i tetti di spesa per gli anni 2011 e 2012 delle consistenze organiche compatibili con il costo complessivo previsto dall'Addendum al Piano di Rientro per detti anni.

Con lo stesso provvedimento si è fatto divieto alle Aziende di attribuire sino alla definizione della consistenza organica incarichi di dirigente di struttura complessa, incarichi di struttura semplice a valenza dipartimentale oppure attribuire al personale del comparto posizioni organizzative o di coordinamento.

Con nota n. 25876 del 30/09/2011 sono state fornite indicazioni alle ASR circa la procedura da seguire per la determinazione delle consistenze organiche chiedendo tra l'altro alle Aziende di provvedere entro il 31 ottobre 2011, previa consultazione delle OOSS:

- a) alla stesura della documentazione richiesta;
- b) alla approvazione con apposito atto deliberativo, da trasmettere in copia alla Direzione Sanità, delle tabelle A), B), B2) e della scheda riassuntiva delle consistenze organiche dell'Azienda;
- c) alla redazione di un cronoprogramma che evidenzia i tempi necessari per condurre la dotazione organica esistente ai numeri e costi previsti dalla nuova consistenza organica;
- d) alla trasmissione di detto provvedimento, delle tabelle A), B), B2) e di tutte le schede relative alle consistenze organiche delle strutture organizzative per via informatica al seguente indirizzo di posta elettronica: [GestioneRisorse@regione.piemonte.it](mailto:GestioneRisorse@regione.piemonte.it).

Con nota n. 27950 del 25 ottobre 2011 si è disposto di posticipare l'adozione del provvedimento (punto b) suddetto ad un preventivo esame della documentazione da parte dei competenti uffici regionali che, per rispettare le esigenze organizzative e la piena autonomia e responsabilità aziendale ha riguardato unicamente la compatibilità dei costi della consistenza organica prevista con i tetti di spesa di detta determinazione.

Rilevato che il preventivo esame della documentazione inviata dalla Azienda Sanitaria Locale TO 5 ha evidenziato la non perfetta congruità dei costi della consistenza organica con quelli previsti dalla determinazione di Direzione n. 516 del 08/07/2011 per cui detta Azienda è stata invitata ad apportare i necessari correttivi ed ad assumere il provvedimento di cui al punto b) suindicato.

Constatato che l' Azienda Sanitaria Locale TO 5 ha previsto una consistenza organica, compatibile con il tetto di spesa stabilito con determinazione n. 516 del 08/07/2011, che prevede un numero totale di personale pari a 2388 unità di cui:

- n. 410 della macrocategoria medici;
- n. 52 della macrocategoria dirigenti non medici;
- n. 1926 della macrocategoria personale non dirigente;

suddivisi a loro volta nelle macro aree direzione/amministrazione, ospedale, territorio e prevenzione come risulta dal modello prev-cons. (Allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Constatato altresì che la consistenza organica approvata dall' Azienda prevede:

- n. 2 dipartimento funzionale ;
- n. 7 dipartimenti strutturali
- n. 51 strutture complesse;
- n. 21 strutture semplici a valenza dipartimentale;
- n. 39 strutture semplici;
- n. 65 incarichi funzioni di coordinamento;
- n. 43 incarichi posizioni organizzative.

Rilevato che l' Azienda suddetta ha approvato detta consistenza organica con deliberazione del Commissario n. 99 del 9 marzo 2012 prevedendo l' articolazione organizzativa (per quanto concerne le Strutture Complesse e Strutture Semplici a valenza Dipartimentale) risultante dalla Tabella A (Allegato A), allegata in copia al presente provvedimento di cui fa parte integrante e sostanziale.

Preso atto che l' Addendum prevede che entro il 30 giugno 2012 siano ridefinite le consistenze organiche dei nuovi soggetti giuridici derivanti dal riassetto del SSR e prevede l' impegno della Regione ad adottare ogni iniziativa idonea a far rientrare il costo del personale nei limiti previsti dalla legge n. 191 del 23/12/2009.

Preso, inoltre atto, che detta legge ha previsto all' art. 12, comma 1, l' impegno delle Regioni, nell' ambito del contenimento della spesa di personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, alla “definizione di misure di riduzione stabile della consistenza organica del personale in servizio e di conseguente ridimensionamento dei fondi della contrattazione integrativa di cui ai contratti collettivi nazionali del predetto personale” (lett. a), nonché alla “fissazione di parametri standard per l' individuazione delle strutture semplici e complesse, nonché delle posizioni organizzative e di coordinamento rispettivamente delle aree della dirigenza e del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, nel rispetto comunque delle disponibilità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa così come rideterminati ai sensi di quanto previsto alla lettera a)” (lett.b).

Ritenuto pertanto, anche al fine di dare attuazione alle indicazioni del Comitato LEA, sia necessario procedere all' approvazione della consistenza organica deliberata dal Commissario dell' Azienda succitata con la riserva di richiedere una ridefinizione della stessa per adeguarla alle misure che saranno adottate dalla Regione per il riassetto del SSR e a quelle in materia di finanziamenti, di programmazione dell' attività e di adeguamento del numero di strutture alle indicazioni emanate dal Comitato LEA, contenute nella Relazione Finale del 04.08.2011 elaborata dal "Sottogruppo di

lavoro per la fissazione dei parametri standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN ex art. 12, comma 1, lett. b), Patto per la Salute 2010-2012.

Ritenuto necessario precisare che le modifiche organizzative previste dalla deliberazione del Commissario succitata debbano essere formalizzate con una modifica dell'atto aziendale da adottarsi nel rispetto delle procedure attualmente previste dalle disposizioni regionali vigenti e per quanto riguarda le eventuali strutture aziendali preposte all'erogazione di prestazioni sanitarie debbano originare strutture accreditabili nel rispetto delle vigenti disposizioni regionali in materia.

Rilevato che le riserve suddette impongono, nelle more dell'adozione del nuovo P.S.S.R., la necessità di escludere, sino a nuova disposizione, dalla possibilità di copertura dei posti quelli relativi:

- ai dirigenti con incarico di struttura complessa
- al personale previsto dalla consistenza organica per la macro area direzione generale e servizi amministrativi;
- al personale delle qualifiche appartenenti alla macro categoria "dirigenti non medici", e quelle appartenenti al ruolo tecnico, ad eccezione dell'operatore socio-sanitario, e al ruolo amministrativo.

Ritenuto, pertanto, necessario autorizzare l'Azienda ad effettuare la copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti previsti dalla consistenza organica relativamente alle qualifiche non interessate dal divieto di cui al punto precedente che potrà, comunque, essere derogato da un provvedimento autorizzativo della Direzione Sanità nei casi di rischio di interruzione di pubblico servizio debitamente certificato o di altre indifferibili esigenze organizzative e sempre nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo, fermo restando che in nessun caso l'Azienda potrà effettuare acquisizioni di personale, a copertura di posti vacanti e di cessazioni di personale a tempo indeterminato o di scadenza di contratti a tempo determinato o atipici, indipendentemente dalla tipologia di contratti che viene stipulato, che comportino la disponibilità di un numero di prestazioni lavorative equivalenti superiori a quelle individuate per ogni qualifica e per macroarea dalla consistenza organica prevista dalla deliberazione del Commissario succitata.

Constatato che per quanto concerne il tetto di spesa delle prestazioni aggiuntive rimane ferma la previsione della determinazione n. 516 sopra citata che per quanto concerne Azienda Sanitaria Locale TO 5 stabilisce un costo per il 2012 di € 165.000,00 per dette prestazioni aggiuntive.

Precisato che rimangono valide tutte le disposizioni della DGR 48-1984 del 29/04/2011 aventi effetto anche per l'anno 2012.

Ritenuto infine di verificare, come previsto dall'Addendum al Piano di rientro, con un monitoraggio trimestrale il percorso dell'Azienda per raggiungere gli obiettivi previsti dalla legge 191/2009.

Visti:

- il d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., recante ad oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della legge 23 ottobre 1992";
- la legge 30 dicembre 2004, n. 311 recante ad oggetto "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2005);

- l'art. 6 comma 2 lettere a, b, c dell'Intesa Stato Regioni in data 23 marzo 2005, stipulata ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003, n. 131, in attuazione dell'art. 1, comma 173, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- la legge 23 dicembre 2009 n. 191 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)";
- l'intesa Stato-Regioni del 3 dicembre 2009, rep. n. 243/CSR concernente il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2010-2012;
- la legge regionale 24 gennaio 1995 n. 10 recante ad oggetto "Ordinamento, organizzazione e funzionamento delle Aziende Sanitarie Regionali";
- la D.G.R. n. 1-415 del 2 agosto 2010 recante "Approvazione dell' Accordo tra il Ministro della salute, il Ministro dell'economia e delle finanze e la Regione Piemonte per il Piano di rientro di riqualificazione e riorganizzazione e di individuazione degli interventi per il perseguimento dell'equilibrio economico ai sensi dell'articolo 1, comma 180 della legge 30 dicembre 2004, n. 311";
- la D.G.R. n. 44-1615 del 28 febbraio 2011;
- la D.G.R. n. 65 – 3252 del 30 dicembre 2011.

La Giunta Regionale a voti unanimi, espressi nelle forme di legge, condividendo le argomentazioni del Relatore

*delibera*

- di approvare la consistenza organica deliberata dal Commissario dell' Azienda Sanitaria Locale TO5 con provvedimento n. 99 del 09 marzo 2012, con la riserva di richiedere una ridefinizione della stessa per adeguarla alle misure che saranno adottate dalla Regione per il riassetto del SSR e a quelle in materia di finanziamenti, di programmazione dell'attività e di adeguamento del numero di strutture alle indicazioni emanate dal Comitato LEA, contenute nella Relazione Finale del 04.08.2011 elaborata dal "Sottogruppo di lavoro per la fissazione dei parametri standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN ex art. 12, comma 1, lett. b), Patto per la Salute 2010-2012;
- di dare atto che detta consistenza, compatibile con il tetto di spesa stabilito con determinazione 516 del 08/07/2011, prevede un numero totale di personale di 2388 unità di cui:
  - n. 410 della macrocategoria medici;
  - n. 52 della macrocategoria dirigenti non medici;
  - n. 1926 della macrocategoria personale non dirigente;
 suddivisi a loro volta nelle macro aree direzione/amministrazione, ospedale, territorio e prevenzione come risulta dal modello prev-cons. (Allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare altresì atto che la consistenza organica approvata dall' Azienda prevede:
  - n. 2 dipartimento funzionale ;
  - n. 7 dipartimenti strutturali
  - n. 51 strutture complesse;

- n. 21 strutture semplici a valenza dipartimentale;
- n. 39 strutture semplici;
- n. 65 incarichi funzioni di coordinamento;
- n. 43 incarichi posizioni organizzative.

e l'articolazione organizzativa (per quanto concerne le Strutture Complesse e le Strutture Semplici a valenza Dipartimentale) risultante dalla Tabella A (Allegato A);

- di precisare che le modifiche organizzative previste dalla deliberazione del Commissario succitata debbano essere formalizzate con una modifica dell'atto aziendale da adottarsi nel rispetto delle procedure attualmente previste dalle disposizioni regionali vigenti;

- di autorizzare l'Azienda ad effettuare la copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti previsti dalla consistenza organica con l'esclusione, salvo deroga della Direzione Sanità nei casi di rischio di interruzione di pubblico servizio debitamente certificato o di altre indifferibili esigenze organizzative e sempre nel rispetto dell'equilibrio economico complessivo, di quelli relativi :

- ai dirigenti con incarico di struttura complessa
- al personale previsto dalla consistenza organica per la macro area direzione generale e servizi amministrativi
- al personale delle qualifiche appartenenti alla macro categoria "dirigenti non medici", a quelle appartenenti al ruolo tecnico, ad eccezione dell'operatore socio-sanitario, ed al ruolo amministrativo.

In nessun caso l'Azienda potrà effettuare acquisizioni di personale, a copertura di posti vacanti e di cessazioni di personale a tempo indeterminato o di scadenza di contratti a tempo determinato o atipici, indipendentemente dalla tipologia di contratti che viene stipulato, che comportino la disponibilità di un numero di prestazioni lavorative equivalenti superiori a quelle individuate per ogni qualifica e ogni macroarea dalla consistenza organica prevista dalla deliberazione del Commissario succitata;

- di disporre che per l'anno 2012 l'Azienda succitata rispetti il tetto di spesa delle prestazioni aggiuntive previsto dalla determinazione di Direzione n. 516 dell'8.7.2011 suddetta e applichi puntualmente tutte le disposizioni della DGR 48-1984 del 29/04/2011 aventi effetto per l'anno corrente;

- di richiedere all'Azienda succitata di produrre la documentazione richiesta dalla Direzione Sanità per effettuare il monitoraggio trimestrale del percorso intrapreso per raggiungere gli obiettivi previsti dalla legge 191/2009.

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. In entrambi i casi il termine decorre dalla data di pubblicazione sul BURP.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Tabella A

esistente al  
30/9/2011

previsti

STRUTTURE COMPLESSE E S.S.v.d.

esistente al  
30/9/2011

previsti

**MACRO AREA DIREZIONE GENERALE E SERVIZI AMMINISTRATIVI**

STAFF			S.C. SISTEMA INFORMATIVO	sì	no
			S.C. CONTROLLO DI GESTIONE	sì	no
			S.C. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E QUALITA'	sì	sì
			S.C. PATRIMONIALE	sì	sì
			S.C. PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI	sì	sì
DIPARTIMENTO DELLE RISORSE E DELLA SPESA	sì	no	S.C. CONTABILITA' GENERALE E DEI COSTI	sì	no
			S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	sì	sì
			S.C. APPROVVIGIONAMENTI E LOGISTICA	sì	sì
			S.C. RETI DI COMUNICAZIONE E TECNOLOGIE	sì	sì
			S.C. TECNICO	sì	sì
		S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI	sì	sì	
<b>TOTALE NUMERO</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>12</b>	<b>8</b>

**MACRO AREA OSPEDALE**

			S.C. DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO DI CARMAGNOLA E MONCALIERI	sì	no
			S.C. DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO DI CHIERI	sì	no
			S.C. DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO DI CARMAGNOLA, MONCALIERI E CHIERI	no	sì
DIPARTIMENTO EMERGENZA-URGENZA	sì	sì	S.S.D. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA CARMAGNOLA (nel 2012 inserita nel Dipartim. Area Medica)	sì	no
			S.S.D. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA CHIERI	sì	sì
			S.S.D. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA MONCALIERI	sì	sì
DIPARTIMENTO AREA MEDICA	sì	sì	S.C. MEDICINA INTERNA CARMAGNOLA	sì	no
			S.C. MEDICINA INTERNA CHIERI	sì	sì
			S.C. MEDICINA INTERNA MONCALIERI	sì	sì
			S.C. CARDIOLOGIA	sì	sì
			S.C. NEFROLOGIA E DIALISI	sì	sì
			S.C. DIABETOLOGIA (nel 2012 è assegnata al Dipartimento della fragilità, continuità assistenziale, territorio)	sì	no
			S.C. NEUROLOGIA	sì	sì
			S.C. ONCOLOGIA	sì	sì
			S.S.D. PNEUMOLOGIA	sì	sì
			S.S.D. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA CARMAGNOLA (al 30/9/2011 era inserito nel Dipartim. Emergenza-Urgenza)	no	sì

DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA	sì	sì	S.C. CHIRURGIA CARMAGNOLA	sì	no
			S.C. CHIRURGIA CHIERI	sì	sì
			S.C. CHIRURGIA MONCALIERI	sì	no
			S.C. CHIRURGIA CARMAGNOLA MONCALIERI	no	sì
			S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA CHIERI	sì	no
			S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA MONCALIERI	sì	no
			S.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	no	sì
			S.C. ANESTESIA E TERAPIA ANTALGICA CARMAGNOLA	sì	no
			S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE E TERAPIA ANTALGICA MONCALIERI	sì	no
			S.C. ANESTESIA E RIANIMAZIONE E TERAPIA ANTALGICA CHIERI	sì	sì
			S.C. ANESTESIA e RIANIM. e TERAPIA ANTALGICA CARMAGNOLA, MONCALIERI	no	sì
			S.C. OTORINOLARINGOIATRIA	sì	sì
			S.C. UROLOGIA	sì	sì
			S.S.D. ENDOSCOPIA DIGESTIVA	sì	sì
			S.S.D. DAY SURGERY CARMAGNOLA	sì	sì
			S.S.D. DAY SURGERY CHIERI	sì	sì
			S.S.D. SALA OPERATORIA E DAY SURGERY MONCALIERI E NICHELINO	sì	sì
S.S.D. ALGOLOGIA	sì	sì			
DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE	sì	sì	S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA CARMAGNOLA	sì	sì
			S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA CHIERI	sì	sì
			S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA MONCALIERI	sì	sì
			S.C. PEDIATRIA CARMAGNOLA	sì	no
			S.C. PEDIATRIA CHIERI	sì	sì
			S.C. PEDIATRIA MONCALIERI	sì	no
			S.C. PEDIATRIA-TIN MONCALIERI e CARMAGNOLA	no	sì
			S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	sì	sì
S.S.D. PERINEOLOGIA	sì	sì			
DIPARTIMENTO FRAGILITA, CONTINUITA' ASSIST., TERRITORIO (al 30/9/2011 denominato Post Acuzie)	sì	sì	S.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DI CARMAGNOLA	sì	sì
			S.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DI CHIERI	sì	no
			S.C. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE DI MONCALIERI	sì	sì
			S.C. GERIATRIA E LUNGODEGENZA	sì	sì
			S.C. DIABETOLOGIA (al 30/9/2011 era inserita nel Dipartim. Area Medica)	no	sì
			S.S.D. STATI VEGETATIVI	no	sì
			S.S.D. CONTINUITA' ASSISTENZIALE CARDIOLOGICA (continuità territorio - ospedale)	no	sì
S.S.D. PROTESICA	no	sì			

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI	sì	sì	S.C. ANATOMIA PATOLOGICA	sì	no
			S.S.D. ANATOMIA PATOLOGICA	no	sì
			S.C. PATOLOGIA CLINICA DI MONCALIERI E CARMAGNOLA	sì	sì
			S.C. PATOLOGIA CLINICA DI CHIERI	sì	sì
			S.C. RADIODIAGNOSTICA DI CHIERI	sì	sì
			S.C. RADIODIAGNOSTICA DI MONCALIERI	sì	no
			S.C. RADIODIAGNOSTICA DI CARMAGNOLA	sì	no
			S.C. RADIODIAGNOSTICA DI CARMAGNOLA MONCALIERI	no	sì
			S.C. MEDICINA NUCLEARE	sì	sì
			S.C. FARMACEUTICA OSPEDALIERA	sì	sì
			S.S.D. MICROBIOLOGIA	no	sì
<b>TOTALE NUMERO</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>49</b>	<b>45</b>

#### MACRO AREA TERRITORIO

			S.C. DISTRETTO DI CHIERI	sì	sì
			S.C. DISTRETTO DI CARMAGNOLA	sì	no
			S.C. DISTRETTO DI MONCALIERI	sì	sì
			S.C. DISTRETTO DI NICHELINO	sì	sì
			S.C. FARMACEUTICA TERRITORIALE	sì	sì
			S.C. MEDICINA LEGALE	sì	sì
			S.C. SERVIZIO DI PSICOLOGIA	sì	sì
DIPARTIMENTO DELLE PATOLOGIE DELLE DIPENDENZE	sì	sì	S.C. ASSISTENZA PER LE TOSSICODIPENDENZE	sì	sì
			S.S.D. ALCOOLOGIA E TABAGISMO	sì	sì
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	sì	sì	S.C. UNITA' MODULARE CARMAGNOLA - CHIERI	sì	no
			S.C. UNITA' MODULARE MONCALIERI - NICHELINO	sì	no
			S.C. PSICHIATRIA	no	sì
			S.S.D. AREA COMUNITARIA	sì	sì
			S.S.D. SERVIZIO PSICHIATRICO DI DIAGNOSI E CURA (SPDC)	sì	sì
<b>TOTALE NUMERO</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>13</b>	<b>11</b>

**MACRO AREA PREVENZIONE**

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	si	si	S.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA	si	si
			S.C. IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	si	si
			S.C. PREVENZIONE E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO	si	si
			S.C. AREA A: SANITA' ANIMALE	si	si
			S.C. AREA B: IGIENE DELLA PROD, TRASF, COMMERC, CONSERV E TRASPORTO ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE E LORO DERIVATI	si	si
			S.C. AREA C: IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE	si	no
			S.S.D. AREA C: IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECHNICHE	no	si
			S.S.D. NUCLEO ISPETTIVO VETERINARIO INTERAREA	si	si
			S.S.D. UNITA' DI VALUTAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEGLI SCREENING (al 30/9/2011 inserito nel Dipartimento prevenzione onxcologica secondaria)	no	si
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE ONCOLOGICA SECONDARIA (Dipartimento interaziendale di cluster)	si	no	S.S.D. UNITA' DI VALUTAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEGLI SCREENING ( nel 2012 nel Dipartimento di Prevenzione)	si	no
<b>TOTALE NUMERO</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>8</b>
<b>TOTALE GENERALE STRUTTURE</b>	<b>11</b>	<b>9</b>		<b>82</b>	<b>72</b>

QUALIFICA	TOTALE ASR				Ospedale				Territorio				Prevenzione				DG e Servizi Amministrativi			
	Situazione al 30-09-2011		Previsione		Situazione al 30-09-2011		Previsione		Situazione al 30-09-2011		Previsione		Situazione al 30-09-2011		Previsione		Situazione al 30-09-2011		Previsione	
	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO	NUMERO TOTALE DIP.	COSTO
Dirigente amm.vo con incarico di struttura complessa	6	331.536	5	276.280	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	331.536	5	276.280
Dirigente amm.vo con incarico di struttura semplice	1	55.256	1	55.256	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	55.256	1	55.256
Dirigente amm.vo con altri incar.prof.li	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE DIRIGENTE AMM.VO</b>	<b>7</b>	<b>386.792</b>	<b>7</b>	<b>386.792</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>386.792</b>	<b>7</b>	<b>386.792</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA DIRIGENTE NON MEDIC</b>	<b>51</b>	<b>3.237.052</b>	<b>52</b>	<b>3.313.561</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>593.014</b>	<b>663.908</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>1.791.712</b>	<b>1.804.224</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>119.756</b>	<b>119.756</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>727.572</b>	<b>727.572</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. esperto - ds	58	1.841.210	57	1.809.465	38	38	1.206.310	1.206.310	14	14	444.430	444.430	1	1	31.745	31.745	5	4	158.725	126.980
Coll.re prof.le sanitario - pers. infer. - d	806	23.656.100	791	23.215.850	645	634	18.930.750	18.607.900	149	145	4.373.150	4.255.750	8	8	234.800	234.800	4	4	117.400	117.400
Oper.re prof.le sanitario pers. inferm. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di II cat. pers. inferm. esperto - c (2)	42	1.131.396	42	1.131.396	35	35	942.830	942.830	7	7	188.566	188.566	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di II cat. pers. inferm. - bs	2	50.528	2	50.528	0	0	0	0	2	2	50.528	50.528	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE INFERMIERISTICO</b>	<b>908</b>	<b>26.679.234</b>	<b>892</b>	<b>26.201.238</b>	<b>718</b>	<b>707</b>	<b>21.079.890</b>	<b>20.757.948</b>	<b>172</b>	<b>168</b>	<b>5.056.674</b>	<b>4.939.274</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>266.543</b>	<b>266.543</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>276.123</b>	<b>244.380</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. esperto - ds	7	222.215	7	222.215	7	7	222.215	222.215	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coll.re prof.le sanitario - pers. tec. - d	110	3.199.150	109	3.199.150	104	103	3.052.400	3.023.950	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - pers. tec. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profilo atipico ruolo sanitario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE TECNICO SANITARIO</b>	<b>117</b>	<b>3.450.715</b>	<b>116</b>	<b>3.421.345</b>	<b>111</b>	<b>110</b>	<b>3.274.615</b>	<b>3.245.265</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. esperto - ds	4	126.980	4	126.980	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	95.235	95.235	1	1	31.745	31.745
Coll.re prof.le sanitario - tecn. della prev. - d	37	1.085.950	37	1.085.950	2	2	58.700	58.700	3	3	88.050	88.050	32	32	939.200	939.200	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - tecn. della prev. ed	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE VIGILANZA ED ISPEZIONE</b>	<b>41</b>	<b>1.212.930</b>	<b>41</b>	<b>1.212.930</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>58.700</b>	<b>58.700</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>88.050</b>	<b>88.050</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>1.034.435</b>	<b>1.034.435</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>31.745</b>	<b>31.745</b>
Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. esperto - ds	4	126.980	4	126.980	4	4	126.980	126.980	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Coll.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - d	89	2.612.150	85	2.494.750	77	74	2.259.950	2.171.900	12	11	352.200	322.850	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le sanitario - pers. della riabil. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. esperto - c (2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oper.re prof.le di II cat. con funz. di riabil. - bs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PERSONALE FUNZIONI RIABILITATIVE</b>	<b>93</b>	<b>2.739.130</b>	<b>89</b>	<b>2.621.730</b>	<b>81</b>	<b>78</b>	<b>2.386.930</b>	<b>2.298.880</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>352.200</b>	<b>322.850</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Assistente religioso - d	2	63.490	2	63.490	2	2	63.490	63.490	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Profilo atipico ruolo professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO PROFESSIONALE</b>	<b>2</b>	<b>63.490</b>	<b>2</b>	<b>63.490</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>63.490</b>	<b>63.490</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Collab.re prof.le assistente sociale esperto - ds	1	31.745	1	31.745	1	1	31.745	31.745	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Collab.re prof.le assistente sociale - d	16	469.600	16	469.600	4	4	117.400	117.400	12	12	352.200	352.200	0	0	0	0	0	0	0	0
Collab.re tec. - prof.le esperto - ds	4	126.980	4	126.980	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	126.980	126.980
Collab.re tec. - prof.le - d	6	176.100	6	176.100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	176.100	176.100
Oper.re prof.le assistente soc. - c	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistente tecnico - c	12	323.256	12	323.256	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	12	323.256	323.256
Program.re - c	2	53.876	2	53.876	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	53.876	53.876
Operatore tecnico special.to esperto - c (2)	15	404.070	14	377.132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	14	404.070	377.132
Operatore tecnico special.to - bs	51	1.289.464	51	1.289.464	0	0	0	0	1	1	25.254	25.254	0	0	0	0	0	0	0	0
Operatore socio-sanitario - bs	285	7.200.240	285	7.200.240	272	272	6.871.808	6.871.808	10	10	252.640	252.640	3	3	75.792	75.792	0	0	0	0
Operatore tecnico - b	25	596.575	25	596.575	1	1	23.863	23.863	1	1	23.863	23.863	0	0	0	0	23	23	548.849	548.849
Operatore tecnico addetto all'assistenza - b	12	286.356	11	262.493	11	11	262.493	262.493	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	23.863	0
Auxiliario specializzato - a	24	541.128	24	541.128	19	19	428.393	428.393	3	3	67.641	67.641	0	0	0	0	2	2	45.094	45.094
Profilo atipico ruolo tecnico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO TECNICO</b>	<b>453</b>	<b>11.498.350</b>	<b>451</b>	<b>11.447.588</b>	<b>308</b>	<b>308</b>	<b>7.735.702</b>	<b>7.735.702</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>721.608</b>	<b>721.608</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>75.792</b>	<b>75.792</b>	<b>113</b>	<b>113</b>	<b>2.963.284</b>	<b>2.914.487</b>
Collaboratore amministrativo prof.le esperto - ds	27	857.115	27	857.115	4	4	126.980	126.980	8	8	253.960	253.960	1	1	31.745	31.745	14	14	444.430	444.430
Collaboratore amministrativo prof.le - d	38	1.115.300	38	1.115.300	4	4	117.400	117.400	3	3	88.050	88.050	3	3	88.050	88.050	28	28	821.800	821.800
Assistente amministrativo - c	173	4.660.274	173	4.660.274	51	51	1.373.838	1.373.838	45	45	1.212.210	1.212.210	24	24	646.512	646.512	53	53	1.427.714	1.427.714
Coadiutore amministrativo esperto - bs	54	1.364.256	54	1.364.256	23	23	581.072	581.072	18	18	454.752	454.752	5	5	126.320	126.320	8	8	202.112	202.112
Coadiutore amministrativo - b	41	978.383	42	1.002.246	15	15	357.945	357.945	14	15	334.082	357.945	1	1	23.863	23.863	11	11	262.493	262.493
Commesso - a	1	22.547	1	22.547	0	0	0	0	1	1	22.547	22.547	0	0	0	0	0	0	0	0
Profilo atipico ruolo amministrativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE RUOLO AMMINISTRATIVO</b>	<b>334</b>	<b>8.997.875</b>	<b>335</b>	<b>9.021.738</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>2.557.235</b>	<b>2.557.235</b>	<b>89</b>	<b>90</b>	<b>2.365.601</b>	<b>2.389.464</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>916.490</b>	<b>916.490</b>	<b>114</b>	<b>114</b>	<b>3.158.549</b>	<b>3.158.349</b>
<b>TOTALE MACROCATEGORIA PERSONALE NON DIRIG</b>	<b>1.948</b>	<b>54.641.764</b>	<b>1.926</b>	<b>53.996.081</b>	<b>1.319</b>	<b>1.304</b>	<b>37.156.562</b>	<b>36.716.312</b>	<b>303</b>	<b>299</b>	<b>8.584.133</b>	<b>8.461.246</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>2.469.362</b>	<b>2.469.362</b>	<b>239</b>	<b>236</b>	<b>6.431.707</b>	<b>6.349.161</b>
<b>TOTALE QUALIFICA</b>	<b>2.411</b>	<b>86.897.564</b>	<b>2.388</b>	<b>86.197.774</b>	<b>1.636</b>	<b>1.620</b>	<b>59.420.378</b>	<b>58.911.433</b>	<b>379</b>	<b>374</b>	<b>13.837.589</b>	<b>13.657.714</b>	<b>142</b>	<b>142</b>	<b>6.339.242</b>	<b>6.339.242</b>	<b>254</b>	<b>252</b>		

