

Deliberazione della Giunta Regionale 27 luglio 2011, n. 48-2458

L.R. 46/86 e s.m.i. Approvazione Piano di Attivita' della Commissione Regionale Pari Opportunita' per l'anno 2011. Spesa prevista 160.000,00. Cap. 116930 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2011.

A relazione dell'Assessore Maccanti:

Vista la Legge regionale 12 novembre 1986, n. 46 e s. m. i. “Commissione Regionale per la realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna”;

visto il D. P. G. R. del 28/12/2010, n. 88, di nomina e composizione della Commissione Regionale Pari Opportunità per l’attuale IX Legislatura Regionale;

vista la Legge regionale 27 dicembre 2010 , n. 25 “Legge finanziaria per l’anno 2011”;

vista la Legge regionale 31 dicembre 2010, n. 26 “Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2011 e bilancio pluriennale per gli anni 2011-2013”;

vista la Deliberazione di Giunta Regionale 19 gennaio 2011, n. 1-1380 “ Bilancio di previsione per l’anno finanziario 2011. Ripartizione delle Unità previsionali di base in capitoli, ai fini della gestione”;

vista la Deliberazione di Giunta Regionale 28 gennaio 2011, n. 17-1443 “Bilancio di previsione per l’anno 2011. Parziale assegnazione delle risorse finanziarie”;

preso atto che la Commissione Regionale Pari Opportunità ha elaborato il Piano di Attività per l’anno 2011 nella seduta del 26/05/2011, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

valutato che le attività previste nel suddetto Piano di Attività rispondono alle funzioni assegnate alla Commissione dalla Legge regionale 46/1986, sopra richiamata;

tutto ciò premesso la Giunta Regionale unanime;

vista la L.R. n. 7/2001;

vista la L.R. n. 23/2008;

vista la L.R. n. 25/2010;

vista la L.R. n. 26/2010;

visto lo Statuto della Regione Piemonte;

delibera

Di approvare il Piano di Attività della Commissione Regionale Pari Opportunità, per l’anno 2011, allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

Alla spesa occorrente per l'attuazione del suddetto Piano di Attività, prevista in € 160.000,00, si farà fronte con appositi atti d'impegno, nei limiti dello stanziamento del Bilancio Regionale 2011, sul capitolo 116930 per le spese previste dalla L.R. 46/1986, tenuto conto di quanto attualmente assegnato con D.G.R. n. 17-1443 "Bilancio di previsione per l'anno 2011. Parziale assegnazione delle risorse finanziarie".

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto della Regione Piemonte, e dell'art. 5 della Legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22.

(omissis)

Allegato

**COMMISSIONE REGIONALE per la REALIZZAZIONE delle
PARI OPPORTUNITA' fra UOMO e DONNA**

PIANO DI ATTIVITA' ANNO 2011

Il Piano di attività della Commissione per l'anno 2011 costituisce attuazione delle finalità istituzionali previste nel dettato legislativo della L.R. istitutiva n. 46/1986. Compito primario della Commissione è quello di realizzare politiche di parità e pari opportunità e/o di valorizzazione delle differenze di genere in campo economico, sociale e culturale, rimuovendo gli ostacoli che di fatto costituiscono discriminazione diretta o indiretta nei confronti delle donne.

La Commissione, in base all'art. 2 "Funzioni" della L.R. 46/86 può svolgere le seguenti funzioni:

- a) svolge e promuove indagini conoscitive sistematiche sulla situazione attuale della donna e ricerche sui problemi relativi alla condizione femminile nella Regione;
- b) formula pareri e suggerimenti sulle iniziative legislative e normative in genere inerenti la condizione delle donne;
- c) studia ed elabora le opportune ed eventuali modifiche alla disciplina legislativa regionale al fine di conformarla all'obiettivo della uguaglianza sostanziale fra i sessi, in particolare in materia di formazione, nonché di lavoro, sanità, assistenza, servizi sociali;
- d) valuta lo stato di attuazione, nella Regione, delle leggi statali e regionali nei riguardi della condizione femminile e formula eventuali proposte;
- e) riferisce sull'applicazione, da parte di soggetti pubblici e privati che vi sono tenuti, delle leggi relative alla parità fra uomo e donna, con particolare riferimento alla parità in materia di lavoro, nonché sulle condizioni di impiego delle donne;
- f) promuove progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso delle donne al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne stesse, in ottemperanza alla normativa nazionale in materia di parità;
- g) promuove occasioni di confronto culturale sulla condizione femminile e sull'immagine della donna, contribuendo alla elaborazione di comportamenti conformi agli obiettivi della parità e delle pari opportunità, individuando le manifestazioni, anche indirette, di discriminazione;
- h) promuove iniziative che consentano alla donna di rendere compatibile l'esperienza di vita familiare con l'impegno pubblico, sociale, professionale;
- i) favorisce l'informazione e la conoscenza relativa alle iniziative riguardanti la condizione femminile promossa dalla Regione, dagli Enti locali, da soggetti pubblici e privati, dal Parlamento nazionale e dal Parlamento europeo;
- l) promuove iniziative affinché vengano superati i casi di discriminazione o violazioni di leggi di parità o comunque attinenti alla condizione della donna;

m) promuove iniziative per favorire lo sviluppo dell'imprenditorialità femminile, individuale e collettiva;

n) favorisce l'attuazione di azioni positive, anche con carattere di sperimentazione, definite con specifici programmi di intervento da organismi ed Enti Pubblici e privati.

In attuazione di tali compiti istituzionali la CRPO nell'anno 2011, come approvato nella seduta del 24 febbraio 2011, intende realizzare quanto di seguito riportato.

- Studi, seminari e azioni a sostegno dell'applicazione al livello regionale della Legge 125/91, della Legge 53/00 e Legge 30/03 e relativo monitoraggio, con particolare attenzione alle forme di accesso al lavoro e alla qualificazione professionale delle donne giovani ed appartenenti alle categorie svantaggiate.
- Azioni, studi, seminari in un'ottica di genere sulle forme di "precariato" lavorativo (contratti atipici, parasubordinati, interinali, a progetto).
- Studi, seminari, azioni in materia di lavoro part-time delle donne, di congedi parentali, di attuazione di politiche e sistemi di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, per promuovere la conoscenza e lo scambio di esperienze di eccellenza e di buone pratiche, mediante anche lo scambio di relativo materiale con altri Soggetti e/o Enti alla tutela di ciò preposti.
- Studi, seminari, azioni concernenti la condizione delle donne nelle professioni un tempo appannaggio maschile (scienze, nuove tecnologie) ed i relativi tempi e percorsi di carriera.
- Monitoraggio (anche tramite richiesta dei relativi elenchi) e studio della partecipazione femminile alle libere professioni e delle relative forme di tutela in caso di gravidanza, assistenza familiare ecc...
- Iniziative tese a valorizzare le competenze femminili nelle attività artistiche e culturali: teatrali, musicali, visive, editoriali.
- Studi, seminari, azioni a sostegno delle donne vittime di situazioni discriminanti, mobbing e molestie nei luoghi di lavoro e/o di abuso e sfruttamento (diffusione pubblicazioni su mobbing e diffusione di altre pubblicazioni in collaborazione con le Consigliere di parità).
- Studi e iniziative, creazioni di reti di comunicazione (ad es. sistema che garantisca l'invio di relativi bandi contenenti i criteri di assegnazione/nomina) che assicurino l'applicazione dei principi di pari opportunità nei conferimenti di incarichi, assegnazione fondi di ricerca, consulenze professionali, nomine negli Enti pubblici, con particolare riguardo allo studio dei relativi trattamenti retributivi e/o compensi.
- Monitoraggio dei Piani di azioni positive delle Pubbliche Amministrazioni.
- Studi, convegni azioni di carattere economico-sociale concernenti i mutamenti della soggettività femminile in relazione agli scenari internazionali, europei, nazionali e regionali.
- Creazione e/o potenziamento, mediante promozione incontri periodici, ed eventuale reciproca sottoscrizione di lettere di intenti, dei rapporti di collaborazione:
 - ✓ con gli Assessorati Regionali alle Pari Opportunità, alla Formazione Professionale – Lavoro, alle Politiche sociali, con altri Assessorati, nonché con altri soggetti pubblici e privati esperti di settore;

- ✓ con i centri per l'impiego (monitoraggio della risposta ai bisogni delle donne circa orientamento, formazione, accompagnamento);
 - ✓ con altre Istituzioni in modo tale da favorire la presenza femminile sia nella vita politica che nelle funzioni direzionali;
 - ✓ con donne delle istituzioni, delle associazioni e delle parti sociali, sui riequilibri delle rappresentanze fra donne e uomini nelle istituzioni, regionali e locali, volti anche a valorizzare le diverse culture femminili presenti sul territorio;
 - ✓ con l'Assessorato regionale alla Sanità e alle Politiche Sociali in relazione alla salute femminile (compresa l'Anoressia e altre patologie alimentari) e all'Umanizzazione della Sanità.
- Predisposizione di pareri ed interventi su progetti e disegni di legge regionale, anche in sede di consultazioni.
 - Produzione, raccolta e divulgazione di materiale e documentazione sulle Istituzioni di Parità e dei contenuti delle Leggi di parità regionali, nazionali, e della normativa comunitaria.
 - Incontri, seminari, presentazione di libri, video, spettacoli su tematiche di genere.
 - Iniziative a sostegno dell'imprenditoria femminile per promuovere autonomie e iniziative (incentivazione convenzioni con istituti di credito, ecc...).
 - Iniziative volte a valorizzare e promuovere (facilitazione, delle donne interessate, nella ricerca dei contatti e delle informazioni necessari all'avvio ed allo svolgimento dell'attività, nei rapporti con la pubblica amministrazione, nella ricerca di collaboratrici e/o socie, nell'individuazione – grazie ad uffici/associazioni/ecc.. - dell'attività più adatta alle caratteristiche del territorio, ecc...) l'imprenditoria femminile nell'ambito agricolo e dell'allevamento, con particolare attenzione alla valorizzazione delle attività, connesse o conseguenti, che favoriscono la filiera corta ed alla valorizzazione delle attività già avviate, soprattutto ove avviate all'interno di aree con gravi problemi occupazionali e quale conseguenza di tali problemi.
 - Studi e iniziative volti a individuare la percentuale femminile all'interno delle professioni non ordinistiche (counselor, operatori olistici, armonizzatori familiari, naturopati ed operatori delle discipline bionaturali, osteopati, operatori della psicomotricità, fisioterapisti, amministratori condominiali, addestratori cinofili, ecc...), anche alla luce del riordino e della regolamentazione delle stesse da parte del legislatore, e volti a definire azioni atte a garantire alle donne appartenenti a dette professioni pari opportunità in rapporto a professioni regolamentate.
 - Iniziative volte a garantire la rappresentanza politica di genere a livello locale e nazionale.
 - Iniziative finalizzate ad intervenire sull'immagine della donna nei mass media, ad elaborare strategie volte a contrastare l'immagine stereotipa da essi fornita (ad es. con la pubblicazione di manifesti di buona condotta, da condividere con gli altri organismi di parità), a portare la donna alla consapevolezza del proprio valore intrinseco e connesso a qualità psico-attitudinali e professionali, alle proprie capacità, al di là delle proprie caratteristiche fisico/estetiche.
 - Iniziative di genere nel rispetto della multiculturalità, con particolare riguardo alla formazione/informazione delle donne immigrate.

- Sviluppare riflessioni sulla condizione di vita delle donne, delle nuove famiglie, delle famiglie monoparentali, delle single, delle nuove povertà, anche in relazione alla globalizzazione.
- Iniziative volte all'educazione alla sessualità, all'affettività ed alla prevenzione delle malattie a trasmissione sessuale con riferimento al tema dell'educazione sessuale intesa nel suo senso più ampio e, quindi, come prevenzione primaria e diffusione di una corretta e adeguata informazione in materia di sessualità, di metodi contraccettivi, di malattie a trasmissione sessuale e di situazioni a rischio, ma anche come supporto educativo atto a favorire un adeguato sviluppo psico-fisico delle adolescenti e come guida verso la comprensione di tutti gli aspetti emotivo-relazionali connessi all'età e necessari ad una corretta collocazione della propria identità di donna.
Le iniziative saranno delineate anche alla luce delle peculiarità connesse, nell'ambito specifico, ai soggetti diversamente abili.
- Studi e iniziative sull'influenza della sicurezza al lavoro e della sicurezza nei luoghi di lavoro sulla capacità riproduttiva delle donne.
- Sostegno di iniziative ed azioni contro la violenza alle donne ed i maltrattamenti intrafamiliari e relative azioni.
- Monitoraggio e iniziative circa il disagio sociale nelle varie fasi della vita delle donne.
- Iniziative sulla conseguenza dei farmaci, dell'alcool, del fumo e delle varie dipendenze sulla salute delle donne (attuazione iniziative sul tema donne e tossicodipendenza e ai comportamenti di dipendenza senza uso di sostanze).
- Ricerche ed iniziative a contrastare le diverse forme di schiavitù, tratta e prostituzione.
- Iniziative per favorire l'integrazione fra le diverse culture e religioni presenti sul territorio (donne, famiglie miste, sistemi educativi dei figli).
- Iniziative di sostegno delle donne con problematiche penitenziarie.
- Indagine qualitativa e quantitativa e relative azioni sui servizi sanitari pubblici territoriali, anche in relazione all'attuazione della L. 194/78 e della legge 53/2000 (ad es. promuovendo Sportelli di assistenza/ascolto delle donne in tutti i presidi sanitari e/o pronto-soccorso).
- Partecipazione, promozione e diffusione dei programmi, progetti e finanziamenti comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità. (FSE, FESR, ecc.).
- Implementazione del portale Kila in collaborazione con la Consigliera Regionale di Parità.
- Produzione e diffusione di materiale cartaceo e multimediale sulle iniziative della Commissione.
- Stampa inviti, funzione di segreteria organizzativa, in occasione di importanti eventi di organizzazione convegni e seminari e sbobinatura relativi atti.
- Iniziative legate ai 150 anni dall'Unità d'Italia.

**COMMISSIONE REGIONALE per la REALIZZAZIONE delle
PARI OPPORTUNITA' fra UOMO e DONNA**

PIANO FINANZIARIO ANNO 2011

Piano Finanziario della Commissione per l'anno 2011 in attuazione delle finalità istituzionali previste dalla L.R n.46/86.

Di seguito una ripartizione di massima delle risorse:

- Promozione iniziative inerenti la tutela della salute delle donne → 45.000,00 (quarantacinquemila/00)
- Iniziative a sostegno dell'impresoria femminile → € 30.000,00 (trentamila/00)
- Iniziative a sostegno dell'occupazione femminile e della presenza femminile ai vertici → € 35.000,00 (trentacinquemila/00)
- Attrezzatura/strumenti per il funzionamento della Commissione (stampante a colori/scanner/fotocopiatrice, abbonamento on-line a La Stampa ed eventualmente a Il Sole 24 Ore) → € 2.000,00 (duemila/00)
- Seminari, studi, convegni, azioni, iniziative, ecc.. → 48.000,00 (quarantottomila/00)

Via Magenta, 12
10128 Torino
Tel. 011.4324877
Fax 011.4325218

www.regione.piemonte.it