

Deliberazione della Giunta Regionale 27 luglio 2011, n. 30-2440

Atto di indirizzo per l'evoluzione del Sistema di gestione delle Competenze integrato nel Sistema Informativo della Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro.

A relazione dell'Assessore Porchietto:

Premesso

che la Regione Piemonte a partire dall'anno 2000 ha implementato un sistema per competenze flessibile e modificabile, in base alla negoziazione nazionale e regionale, all'evoluzione dei sistemi formazione, istruzione e lavoro ed alle necessità di prassi organizzative delle strutture interessate;

che la Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro della Regione Piemonte intende ulteriormente rafforzare tali sistemi, mediante la realizzazione di un sistema informativo integrato, dedicato alla gestione dell'offerta formativa, dalla descrizione delle professioni per competenze, abilità e conoscenze, agli aspetti tecnico-amministrativi delle proposte cursuali;

che l'evoluzione del sistema di gestione delle competenze integrato nel sistema informativo della direzione IFPeL, oltre alla tradizionale formulazione dell'offerta formativa regionale, dovrà necessariamente concentrarsi sugli indifferibili obiettivi comunitari e nazionali anche relativi all'analisi e all'accertamento delle competenze professionali provenienti da contesti di lavoro (non formal – informal);

considerato

che in coerenza agli indirizzi definiti dalla Giunta regionale con la DGR n.152-3672 del 02/08/2006, s'intende adeguare il Repertorio dei profili e degli obiettivi professionali regionali sia in relazione dei percorsi triennali e quadriennali della Formazione professionale sia della formazione per competenze, in una logica di pertinenza all'attuale orientamento nazionale che individua come fonte di riferimento per gli standard professionali i CCNL;

che le innovazioni in materia di mappatura delle professioni ai fini della descrizione delle competenze professionali e dei processi di lavoro, dovranno necessariamente attenersi agli accordi che via via si renderanno necessari tra i Ministeri competenti e le Regioni;

altresì che l'obiettivo di realizzare un quadro di riferimento conforme agli indirizzi comunitari in materia di trasparenza delle qualifiche rilasciate all'interno di un sistema formativo unico ed integrato, deve essere supportato da un coerente impianto metodologico di analisi del mercato del lavoro e dei fabbisogni formativi che consenta l'erogazione di certificazioni funzionali ai processi di apprendimento continuo e permanente;

dato atto

che un approccio sistemico ai dati consente agli attori dei sistemi Lavoro, Formazione ed Istruzione, lo sviluppo di analisi statistiche e previsionali, utili alla programmazione delle politiche formative e occupazionali, mettendoli in grado di effettuare appropriate correzioni, valutazioni e adeguamenti ai fenomeni del Mercato del lavoro in una visione integrata non solo del contesto regionale;

inoltre che i veloci cambiamenti e le perturbazioni del mercato del lavoro sempre più richiedono, per il superamento delle criticità (crisi occupazionali, stagnazione, bassa crescita, etc...), strumenti in grado di rispondere efficacemente ai fabbisogni di competenze espressi dal territorio, facilitando approcci di rete da parte degli attori coinvolti;

viste le Leggi Regionali n. 13 del 15 marzo 1978 e n. 48 del 4 settembre 1975 che hanno disciplinato i rapporti tra Regione Piemonte ed il “Consorzio per il trattamento automatico dell'informazione” (CSI-Piemonte) definendone i compiti;

ritenuto necessario dare completa attuazione alle integrazioni dei sistemi informativi e informatici, sinora sviluppati, costituenti il sistema per competenze della Regione Piemonte articolati nella piattaforma per la progettazione e valutazione delle professioni “Collegamenti” e nei sistemi di compilazione didattica (FPComp), di gestione delle commissioni d'esame (FPFinco) e di certificazione pubblica (FPCert);

considerato che tale integrazione rappresenta una nuova architettura di sistema orientata a raccogliere da un lato l'eredità dell'esperienza progettuale maturata nell'ultimo decennio in ordine alla calibrazione formativa per target ed obiettivi di competenza e dall'altro, sul piano della flessibilità operativa, massimizzando l'utilizzo delle risorse informative, tra più soggetti anche territorialmente dislocati, semplificando, in definitiva, per gli attori della formazione, le procedure tecnico – amministrative di presentazione, di rendicontazione, di monitoraggio e di certificazione pubblica;

preso atto che la Regione Piemonte Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro ha ricevuto dal CSI-Piemonte (nota prot. n. 28932/DB1500 del 5/7/2011) il Progetto di evoluzione del Sistema delle Competenze integrato nel Sistema Informativo della Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro;

ritenuto che nell'ambito di una strategia complessiva delle politiche regionali della formazione, anche permanente e continua, del lavoro e dell'istruzione, tale Progetto dovrebbe supportare, nel solco delle fattive relazioni tracciate nell'ultimo decennio con le Province piemontesi, momenti decisionali della strutturazione dell'offerta formativa, previo riscontro dei reali fabbisogni professionali territorialmente rilevanti;

vista la “Convenzione Quadro per gli affidamenti diretti al CSI-Piemonte – Forniture di servizi in regime di esenzione IVA”, periodo 01/01/2011 – 31/12/2013, Repertorio n. 16008 del 2 marzo 2011 tra la Regione Piemonte ed il CSI-Piemonte, e la Circolare esplicativa prot. n. 941/DB1302 del 7 febbraio 2011;

viste le procedure operative per la gestione e lo sviluppo del Sire allegato a detta Convenzione quadro e le relative circolari esplicative;

visto il “Catalogo Regionale” anch'esso allegato alla “Convenzione Quadro”;

ritenuto che la gestione complessiva del Sistema delle Competenze possa essere affidato da Regione Piemonte al CSI-Piemonte in virtù dell'opportunità di integrazione dei sistemi informativi che tale passaggio comporterebbe e dell'esperienza tecnica pluriennale;

dato atto che ai sensi della citata Convenzione, il CSI-Piemonte in quanto amministrazione aggiudicatrice è tenuto all'osservanza della disciplina sulle procedure di aggiudicazione degli

appalti pubblici per l'acquisizione dei beni e dei servizi e lavori, di cui necessita per l'esecuzione della attività affidategli dagli Enti consorziati, incluso l'obbligo di osservare la normativa relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari quando affida appalti a terzi;

rilevato che nelle more del perfezionamento delle procedure a evidenza pubblica potrebbe manifestarsi la necessità di una copertura transitoria di passaggio, dall'attuale servizio al nuovo, limitato presumibilmente alle attività di assistenza tecnico-metodologica, formazione, informazione e diffusione del modello, e circoscritto al primo semestre del 2012, così come si evince dal progetto del CSI sopra richiamato;

ritenuto opportuno prevedere, già nel corso del corrente anno, la gestione di una fase transitoria finalizzata a favorire il passaggio di conoscenze dall'attuale gestore dei servizi al CSI- Piemonte, all'avvio della riprogettazione del sistema informatico ed anche finalizzate a garantire la continuità dei servizi già dal gennaio 2012 da parte del CSI-Piemonte;

ritenuto pertanto di dare copertura alle spese per lo sviluppo del Sistema Informativo oggetto della presente Deliberazione con risorse del POR – FSE “Competitività regionale e occupazione” Programmazione 2007-2013 per un importo complessivo di Euro 3.100.000,00;

considerato che l'approvazione della presente delibera non comporta assunzione di impegni economici, che verranno assunti, sulla base di specifiche offerte positivamente valutate, con successivi atti determinativi e la cui copertura sarà garantita mediante l'utilizzo dei fondi disponibili di competenza della Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro.

Tutto ciò premesso, la Giunta Regionale all'unanimità,

delibera

- di prendere atto del Progetto di massima denominato “Sistema di gestione delle Competenze integrato nel Sistema Informativo della Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro” pervenuto dal CSI-Piemonte in data 05/07/2011 con prot. n. 28932/DB1500;
- di affidare, per le motivazioni esposte in premessa, la gestione complessiva del Sistema delle Competenze al CSI-Piemonte in virtù dell'opportunità di integrazione dei sistemi informativi che tale passaggio comporta e dell'esperienza tecnica pluriennale;
- di stabilire che il Progetto, nelle sue fasi di attuazione, sarà valutato in accordo con la Direzione Innovazione, Ricerca e Università, per quanto attiene la coerenza rispetto alle linee strategiche di evoluzione del SIRE ed agli standard tecnologici secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro;
- di prevedere una spesa complessiva pari ad € 3.100000,00 di risorse POR - FSE per il periodo 2011 – 2015, a copertura dei costi relativi alla realizzazione del Progetto medesimo di cui € 100.000,00 per il passaggio di conoscenze dall'attuale gestore dei servizi al CSI-Piemonte, per l'avvio della riprogettazione del sistema informatico, per garantire la continuità dei servizi già dal gennaio 2012 alla cui copertura si farà fronte con le risorse assegnate con DGR n. 17-1443 del 28/01/2011 e DGR n. 36-1487 del 11/02/2011, sui sotto indicati Capitoli del Bilancio per l'esercizio finanziario 2011:

Cap. 138932 € 39.420,00

Cap. 138987 € 46.550,00

Cap. 137551 € 14.030,00

- di demandare alla Direzione Istruzione Formazione Professionale e Lavoro l'adozione dei provvedimenti amministrativi necessari all'approvazione delle Proposte Tecnico Economiche che il CSI-Piemonte presenterà annualmente, in attuazione del Piano dei Servizi di cui all'art. 5 della Convenzione Quadro per gli affidamenti diretti al CSI-Piemonte di forniture di servizi in regime di esenzione IVA periodo 01/01/2011-31/12/2013 Rep. 16008 del 02/03/2011.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)