

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale 23 giugno 2011, n. 73/2011

Approvazione del piano di formazione del personale per il 2011 (ls)

(omissis)

Il n. 3) dell'o.d.g. reca: APPROVAZIONE DEL PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE PER IL 2011 (LS)

Visto il vigente art. 23 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19982001 del Comparto del personale delle "Regioni-Autonomie Locali";

Visto l'art. 7 bis del D.Lgs. 16512001 che stabilisce l'obbligo di predisporre "annualmente un piano di formazione";

Vista la direttiva sulla Formazione del Personale nella P.A. del Ministro per la Funzione Pubblica del 3110112002;

Viste le "Linee di indirizzo per la formazione del personale del Consiglio e della Giunta" definite dal Protocollo di intesa del 24 dicembre 1999 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS., le R.S.U. delle qualifiche e le R.S.U. dei dirigenti, stipulato in coerenza con l'art. 4 comma 2 del Contratto Collettivo

Nazionale di Lavoro del comparto del personale delle "Regioni-Autonomie Locali" e con l'art. 32 del contratto collettivo del nazionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni-Autonomie Locali", recepito dalla Giunta regionale con deliberazione n. 10-29143 del 10 gennaio 2000 e dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale con deliberazione n. 12 del 21 gennaio 2000;

Considerato che le soprarichiamate "Linee di indirizzo per la formazione del personale del Consiglio e della Giunta" individuano nel Piano Annuale di Formazione lo strumento di programmazione degli interventi formativi e individuano quale obiettivo quello di tendere alla destinazione, per lo sviluppo delle attività formative, dell'assegnazione di una quota pari almeno all'1% della spesa complessiva del personale, così come confermato nei successivi protocolli di intesa, dove il capitolo di spesa obbligatoria sulla formazione è in armonia con quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali sia del personale che dei dirigenti;

Considerato che in tale protocollo, nel capitolo riguardante i destinatari della formazione, è stabilito che, nell'ambito dei percorsi formativi programmati dal piano annuale di formazione, può essere opportuna l'attivazione di alcuni approfondimenti, ove richiesto dalla specificità delle funzioni poste in essere dal personale del Consiglio Regionale;

Considerato altresì che la necessità di tali approfondimenti scaturisce dalla separazione funzionale tra le strutture che fanno capo al Consiglio da quelle che fanno capo alla Giunta sancita dalla legge regionale n° 51197 e proseguita con la l.r. 2312008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

Quest'ultima infatti ha rimarcato la distinzione tra due ruoli e, per evidenziare la visione unitaria del Sistema formativo, ha inserito la materia della formazione del personale tra gli aspetti da disciplinare congiuntamente tra il Consiglio e la Giunta regionale mediante un apposito provvedimento di organizzazione;

Visti i protocolli di intesa sindacale tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS., le R.S.U. delle Categorie e le R.S.U. dei Dirigenti, relativi al personale delle categorie ed al personale con qualifica dirigenziale della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale, per la predisposizione del Piano di Formazione del personale 2011;

L'acquisizione dell'autonomia funzionale da parte dell'organo legislativo ha sempre determinato nel Consiglio Regionale la necessità di realizzare specifiche azioni formative ora maggiormente in

evidenza nel piano annuale di formazione della giunta regionale in un capitolo apposito denominato "La formazione per il personale del Consiglio Regionale";

Visto che il Piano di formazione regionale prevede l'utilizzo della "formazione obiettivo" quale strumento per far fronte a fabbisogni formativi specialistici, immediatamente riconducibili alle competenze, all'evoluzione normativa, alla semplificazione delle procedure;

Considerato che tale modalità formativa verrà maggiormente utilizzata nell'ambito della Regione Piemonte in quanto meglio rispondente alle esigenze di formazione delle strutture regionali;

Visti i protocolli di intesa sottoscritti nel 2011 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS., le R.S.U. delle Categorie e le R.S.U. dei Dirigenti, relativi al personale delle categorie ed al personale con qualifica dirigenziale della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale, per la predisposizione del Piano di Formazione del personale 2011 allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATI A e B);

Visti i precedenti protocolli di intesa sottoscritti dal 2002 al 2010 tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS., le R.S.U. delle Categorie e le R.S.U. dei Dirigenti, relativi al personale delle categorie ed al personale con qualifica dirigenziale della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale;

Dato atto che il Sistema Formativo del personale regionale ha acquisito la certificazione, ai sensi della norma ISO 9001/UNI EN ISO 9001:2008, (certificato N. ITO410812 rilasciato da SGS in data 9/06/2010) e che il Piano di Formazione ne recepisce le modalità operative;

Dato atto che, ai sensi dell'art 34 della legge regionale n. 23/2008, la Regione favorisce la formazione e l'aggiornamento professionale come condizioni essenziali per l'efficacia dell'attività svolta dall'ente e come elemento di valorizzazione delle capacità e dello sviluppo delle prospettive professionali dei propri dipendenti;

Dato atto che sono destinati € 100.000,00 al Consiglio Regionale per l'esercizio 2011 da utilizzare per la formazione obiettivo, linguistica e individuale secondo le modalità e i criteri stabiliti dalle "Linee di indirizzo per la formazione del personale del Consiglio e della Giunta" definite nell'ambito del Piano di Formazione del Personale;

Visto quanto esplicitamente stabilito per il Consiglio Regionale dall'art. 1 c. 2 della legge regionale 26/2010 (bilancio di previsione per l'anno finanziario 2011 e bilancio pluriennale per gli anni finanziari 2011-2013) riguardo al concorso della spesa del Consiglio alle disposizioni stabilite nel D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010;

Visto l'articolo 17 della legge regionale n. 23/2008 che stabilisce che "spetta ai dirigenti, ai sensi dell'art. 95 comma 2, dello Statuto, l'attuazione dei programmi ed il raggiungimento degli obiettivi, nonché l'adozione degli atti,

compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, necessari alla gestione finanziaria, tecnica e amministrativa";

Visto il Piano di Formazione del Personale per il 2011, allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO C);

L'Ufficio di Presidenza, unanime,

delibera

1. di prendere atto dei protocolli di intesa sottoscritti tra l'Amministrazione regionale e le OO.SS., le R.S.U. delle Categorie e le R.S.U. dei Dirigenti, relativi al personale delle categorie ed al personale con qualifica dirigenziale della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale, per la predisposizione del Piano di Formazione del personale 2011 allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (ALLEGATI A e B);

2. di approvare, per le considerazioni in premessa illustrate, in coerenza con i suddetti Protocolli di intesa e con quanto precedentemente definito in sede di contrattazione decentrata in materia di

formazione, il Piano di Formazione per il 2011 allegato alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante (ALLEGATO C);

3. di rinviare a successivi provvedimenti l'individuazione delle specifiche attività formative del Consiglio da coprire attraverso la realizzazione di appositi corsi di formazione obiettivo;

4. di dare atto che, con l'approvazione del piano operativo 2011 del Consiglio Regionale con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 2 del 17/01/2011 sono state stanziati e assegnate le risorse finanziarie necessarie per le attività formative che costituiscono spesa obbligatoria per il personale;

5. di dare atto che, in coerenza al Piano di Formazione, le competenze in ambito formativo della Direzione Risorse Umane e Patrimonio della Giunta sono svolte per il Consiglio dalla Direzione Amministrazione e Personale.