

Deliberazione della Giunta Regionale 22 luglio 2011, n. 60-2392

**Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato per l'area della dirigenza.**

A relazione dell'Assessore Quaglia:

Premesso che:

- con precedente accordo del 20.12.2010, recepito con D.G.R. n. 34-1291 del 23.12.2010, erano state concertate alcune misure relative alla modulazione della retribuzione di posizione della dirigenza regionale, stabilendo l'eliminazione dei gruppi di settore, di cui all'accordo del 29 marzo 2010, e prevedendo un'unica tipologia di settore a struttura complessa ed un'unica retribuzione di posizione;

- l'art. 4 della L.R. 25/2010 ha, tra l'altro, fissato il limite del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente relativo all'anno 2010, per un importo di € 10.615.609,51;

dato atto che in data 23 maggio 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato, allegata al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale, con la quale sono stati individuati i valori della retribuzione di posizione e la quota del fondo da destinare alla retribuzione di risultato ed è stata anche prevista l'aggiunta di risorse per l'ampliamento della dotazione organica dei dirigenti, in seguito al trasferimento delle funzioni e del personale di ARPA e per l'istituzione della figura di Vice-direttore;

vista la nota prot. n. 598/SB0200 del 28 giugno 2011, agli atti della Direzione Risorse Umane e Patrimonio, con la quale il servizio di controllo interno ha reso certificazione positiva in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della coerenza con i vincoli del C.C.N.L.;

ritenuto, alla luce di quanto sopra e nel rispetto della procedura di cui all'art. 4 del CCNL 2002-2005, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

tutto quanto sopra premesso e considerato;

visto l'art. 4 del CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 22.2.2006;

la Giunta Regionale, unanime,

*delibera*

- di autorizzare, realizzate tutte le condizioni di cui all'art. 4 del CCNL dell'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 22.2.2006, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto nei contenuti indicati nell'ipotesi di contratto decentrato allegata alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Allegato alla deliberazione  
n. 60-2392 del 22 LUG. 2011  
Il Segretario Verbalizzante

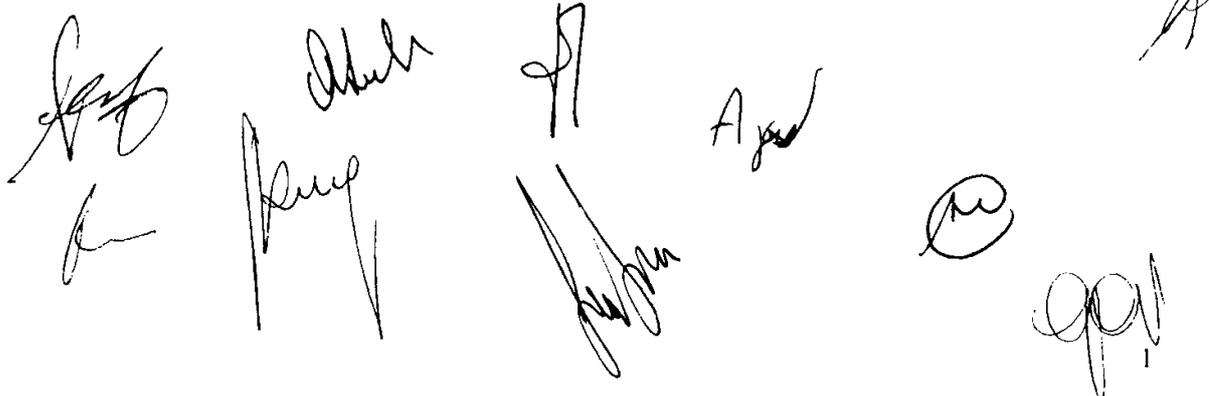
## IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO

Premesso che :

- in data 20 dicembre 2010 sono state concertate alcune misure relative alla modulazione delle retribuzioni di posizione della dirigenza regionale ;
- in particolare, in relazione alla graduazione relativa a responsabilità di settore, si è convenuto sull'eliminazione dei gruppi di settori dell'accordo del 29 marzo 2010 con la previsione di una sola tipologia di settore struttura complessa e attribuzione della nuova retribuzione di posizione dal 1° aprile 2010, ferma rimanendo l'attribuzione fino a scadenza dell'incarico in essere della retribuzione di posizione assegnata ai responsabili di settore struttura complessa ex parametro 270 ;
- con lo stesso accordo e con precedente verbale, in applicazione dell'art.6 del ccnl 22 febbraio 2006, erano stati individuati anche i criteri relativi alla retribuzione di posizione della figura di vice direttore prevista dall'art.20 della legge regionale n.23/2008 ;
- l'art.4 della legge regionale n. 25/2010 ha fissato il limite del fondo 2010 ad € 10.615.609,51;

quanto sopra premesso, le parti concordano su quanto segue.

1. La retribuzione di posizione del settore struttura complessa è confermata dal 1° aprile 2010 nel valore di € 50.182,47, fatto salvo che per i responsabili dei settori già a parametro ex 270 cui è attribuita la retribuzione di posizione corrispondente fino alla scadenza dell'incarico rivestito presso gli stessi settori. Per il periodo dal 1 gennaio al 31 marzo 2010 continuano ad applicarsi i valori stabiliti nel contratto 2009 , oltre agli adeguamenti previsti dai ccnl del 22 febbraio 2010 e del 3 agosto 2010 .
2. La retribuzione di posizione relativa all'incarico aggiuntivo di vice direttore corrisponde ad € 10.000 annui lordi per tredici mensilità, mentre la componente retributiva di risultato per lo stesso incarico è pari alla retribuzione di risultato per l'incarico già attribuito maggiorata di €2.000, previa valutazione positiva e secondo gli appositi criteri del sistema di valutazione. Tale emolumento può essere attribuito se l'incarico è stato esercitato per almeno 183 giorni annui .
3. La retribuzione di posizione degli incarichi di staff a par.130 rimane quantificata in €25.583,22 e per gli incarichi a par.160 in € 31.487,04 annui lordi su tredici mensilità.



4. Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato è computato in € 10.615.609,51, comprensivo , ai sensi dell'art.26, comma 3 del ccnl del 23 dicembre 1999, della somma corrispondente a due posti di dirigente inseriti nella dotazione organica con art. 7 della legge regionale n.14/2010 a seguito del trasferimento di funzioni e personale da ARPA a Regione stabilito dalla legge regionale n. 3/2009 e s.m.i. e dell'importo di € 12.000 per ogni incarico di vice direttore, comprensivo di retribuzione di posizione e risultato, fino all'importo complessivo massimo inserito a tale titolo di € 168.000. Le somme sopra indicate, che integrano stabilmente il fondo, se non utilizzate sono rinviate al 2011.
5. Alla retribuzione di risultato 2010 viene destinato un ammontare non inferiore al 26,62% dello stesso fondo ( percentuale 2009 ), escludendo dal computo delle risorse, effettuato ai sensi del presente punto, quelle indicate al precedente punto 4.
6. Per l'assegnazione della retribuzione di risultato, fermo restando quanto sopra stabilito per l'incarico di vice direttore, si applicano i criteri già utilizzati per l'anno 2009, prendendo, però, a riferimento la seguente scala parametrica :

- Staff iniziale	par. 85,29	
- Staff esperto	par.100	
- Staff esperto tecnico professionale e posizioni equiparate	par.130	AW
- Staff intermedio ad alta professionalità e staff intermedio ad esaurimento	par.160	
- responsabili di settore	par.255.	

7. In relazione alle misure di finanza pubblica vigenti in materia di trattamento economico, ivi compresa la riduzione del fondo di cui all'art.9,comma 2 bis del D.L. n.78/2010 conv. in L. n.122/2010, e al blocco della contrattazione collettiva nazionale per il periodo 2011-2013, le disposizioni di cui al presente contratto protraggono i loro effetti anche per il 2011 . In caso di mutamento del quadro normativo nelle materie finanziaria o contrattuale che lo rendano necessario le parti si reincontreranno per aggiornare le disposizioni del presente contratto decentrato . Sarà, altresì, effettuato un incontro di monitoraggio dell'Osservatorio istituito con il precedente contratto decentrato entro il mese di ottobre per verificare gli effetti del presente contratto sulla gestione del fondo di posizione e risultato.

23 MAG. 2011

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

L'Assessore al Bilancio e finanze, Risorse umane, Patrimonio e Pari Opportunità

Giovanna QUAGLIA

Il Presidente del Consiglio regionale

Valerio CATTANEO

*Emp*  
*[Signature]*

*991*

*[Signature]*

*[Signature]*

Il Direttore della Direzione Regionale Risorse umane e Patrimonio

Maria Grazia FERRERI *Maria Grazia Ferreri*

Il Direttore della Direzione Regionale Amministrazione e Personale del Consiglio Regionale

Sergio CRESCIMANNO *Sergio Crescimanno*

CGIL *pubb. bts*

CISL *Adul*

UIL *Apostoligo am*

CIDA F.P. *Benigno*

CSA *Stefano*

DIRER *Stefano*

*Stefano*

