

Codice DB0704

D.D. 23 giugno 2011, n. 489

**Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni (art. 21, legge 4 novembre 2010 n. 183).**

Premesso che:

- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 stabilisce che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- l'art. 21 sopra citato prevede, inoltre, che il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate dalle linee guida emanate con direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11/6/2011 che stabiliscono, tra l'altro, che gli stessi vengono nominati con atto del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- i Comitati unici di garanzia operano in un'ottica di continuità con l'attività e le progettualità poste in essere dagli organismi preesistenti;
- il Comitato è unico ed esplica la propria attività nei confronti di tutto il personale, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del Comitato al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici. A tal fine l'amministrazione costituisce un unico Comitato di garanzia che include le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) e sia del Consiglio che della Giunta regionale;

dato atto che sono pervenute da parte delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione le designazioni dei nominativi (titolare e supplente) dei rispettivi rappresentanti quali componenti del Comitato di cui trattasi;

rilevato che i/le componenti individuati quali rappresentanti dell'Amministrazione per la prima costituzione del CUG sono dotati/e dei requisiti di professionalità, esperienza e attitudine anche maturati negli analoghi organismi e in esperienze professionali ;

informate le rappresentanze sindacali ;

tutto quanto sopra premesso e considerato

## I DIRETTORI

visto l'art. 16 della l.r. 23/2008

visto l'art. 21 della legge 183/2010

*determinano*

- di costituire il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, sia per il Consiglio Regionale che per la Giunta Regionale della Regione Piemonte e in rappresentanza di tutto il personale dell'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- di individuare i seguenti componenti designati dalle Organizzazioni sindacali e dall'Amministrazione regionale:

Componenti nominati dalle Organizzazioni sindacali :

Titolari

Amalia Piumatti CGIL

Maria Fierro CISL

Vita Sapuppo UIL

Giacomo Giuseppe Zingaro CIDA

Patrizia Bertone CSA

Filippo D'onofrio DIRER

Supplenti

Silvia Bottaio CGIL

Paola Galbiati CISL

Rosanna Lucia UIL

Marcella Boccignone CIDA

Monica Tos CSA

Franco Licini DIRER

Componenti rappresentanti dell'Amministrazione regionale:

Presidente

Laura Di Domenico, Dirigente Direzione Affari Istituzionali

Titolari

Livio Brusa Direzione Innovazione, Ricerca ed Università;

Monica Primitivi Direzione Istruzione Formazione professionale e lavoro

Iose Rionda Direzione Risorse Umane e Patrimonio

Marisa Varese Direzione Risorse Umane e Patrimonio

Alessandra Guseo Direzione Amministrazione e Personale del Consiglio Regionale

Supplenti

Erica Gay Dirigente Direzione Risorse Umane e Patrimonio

Innocenzo Ambrisi Direzione Risorse Umane e Patrimonio

Renato Baima Poma    Direzione Sanità  
Roberta Ugelmo      Direzione Risorse Umane e Patrimonio  
Enrica Vaira         Direzione Sanità  
Laura Lanzetti       Direzione Amministrazione e Personale Consiglio Regionale.

Il Comitato rimane in carica per un quadriennio e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

I Direttori  
Sergio Crescimanno Maria Grazia Ferreri