

Codice SB0106

D.D. 13 giugno 2011, n. 60

Approvazione schema di convenzione con SAA, Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Universta' degli Studi di Torino per lo svolgimento di attivita' di formazione rivolte alle pubbliche amministrazioni piemontesi sulle pari opportunita' per tutti.

Visto:

la Determinazione dirigenziale n. 304 del 27/11/2009 “Approvazione progetti di formazione e ricerca sulle politiche di genere e di lotta contro le discriminazioni e le violenze” che ha approvato, tra gli altri, un progetto di formazione rivolto ad amministratori e dirigenti e quadri degli Enti Locali sulle pari opportunità per tutti. Progetto presentato dalla Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA) dell'Università degli Studi di Torino con la quale è stata sottoscritta una specifica Convenzione n. 15387;

l'articolo 8 della Convenzione citata prevede che la stessa sia “rinnovabile previo accordo tra le parti”;

Preso atto:

della lettera, protocollo n. 9240 del 17 maggio 2011, con la quale la SAA chiede il rinnovo della Convenzione citata in quanto, tra l'altro:

- vi sono state modifiche rispetto ai contenuti ed ai tempi delle attività di formazione programmate, concordate tra le parti, anche conseguenti all'approvazione di nuovi provvedimenti legislativi aventi diretta attinenza ai temi trattati dai Corsi (Legge 4 novembre 2010, n. 183 e successiva Direttiva attuativa dell'art. 21);
- si è ritenuto di estendere le attività formative su due ulteriori sedi aggiuntive rispetto alle prime indicate;

Ritenuto che tali motivazioni possano essere condivise e che pertanto occorra rinnovare la convenzione stipulata, integrandola con le nuove attività conseguenti alle modifiche intervenute;

Dato atto che il rinnovo non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico della Regione;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ;

Vista la L.R. 11 aprile 2001, n. 7;

Visto l'art. 17 della L.R. 28 luglio 2008, n. 23;

Visto il regolamento regionale 5 dicembre 2001 n. 18/R;

determina

di approvare lo schema di Convenzione tra la Regione Piemonte e la Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino (SAA) per la realizzazione di attività di formazione rivolte agli amministratori ed al personale degli Enti Locali e della Pubblica Amministrazione in

Piemonte, sul bilancio di genere e le Pari Opportunità per tutti”, allegato alla presente Determinazione di cui fa parte integrante, che modifica parzialmente quanto approvato con Determinazione Dirigenziale n. 304 del 27/11/2009;

di dare atto che la nuova Convenzione non comporta alcuna spesa aggiuntiva a carico della Regione, rispetto a quanto previsto dalla D.D. n. 304 del 27/11/2009;

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

Il Direttore
Luciano Conterno

Allegato

CONVENZIONE TRA LA REGIONE PIEMONTE E LA SCUOLA DI AMMINISTRAZIONE AZIENDALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO (SAA) PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ DI FORMAZIONE RIVOLTE AGLI AMMINISTRATORI ED AL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI E LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN PIEMONTE SUL BILANCIO DI GENERE E LE PARI OPPORTUNITÀ PER TUTTI.

PREMESSO CHE:

La Regione Piemonte ha inserito tra i suoi orientamenti strategici decisivi per le politiche di sviluppo e competitività del sistema regionale, le pari opportunità come priorità e trasversalità (Deliberazione del Consiglio Regionale 3 aprile 2007, n. 124–13674 con cui è stato approvato il DPEFR 2007-2009).

Tra gli interventi di pari opportunità risultano necessari:

- Promuovere la partecipazione delle donne nei luoghi decisionali;
- Promuovere la formazione di alto livello sulle pari opportunità;
- Promuovere la desegregazione orizzontale nei percorsi formativi e negli studi universitari;

Nello stesso ambito di iniziative la Regione ha approvato il Programma di attuazione per lo sviluppo delle pari opportunità (D.G.R. n. 1-7320 del 5.11.2007, ai sensi dell'art. 56 della L.R. 23 aprile 2007, n. 9). In particolare la Regione ha stabilito di promuovere iniziative in alcuni ambiti specifici, tra i quali:

- Interventi finalizzati a integrare le pari opportunità nell'ambito educativo/formativo,
- Interventi finalizzati all'integrazione sociale e lavorativa ed all'incremento della presenza femminile nel lavoro, con particolare riferimento a “combattere ogni forma di discriminazione nei luoghi di lavoro basata su sesso, orientamenti sessuali,

religione, origine etnica, nazionalità, età, disabilità, convinzioni personali, anche in considerazione degli obiettivi di Lisbona”.

Per intervenire sui temi di cui ai punti precedenti si ritiene opportuno rafforzare e qualificare il personale (funzionari, dirigenti e amministratori), delle pubbliche amministrazioni su tematiche specifiche connesse alle politiche di genere ed alla lotta contro le discriminazioni in un’ottica di sviluppo del territorio.

Considerato che la Legge Regionale 18 marzo 2009, n. 8, “Integrazione delle politiche di pari opportunità di genere nella Regione Piemonte e disposizioni per l’istituzione dei bilanci di genere” stabilisce, all’articolo 4 che “la Regione predispone corsi di formazione finalizzati a istruire il personale delle pubbliche amministrazioni per la realizzazione dei bilanci di genere”.

Con Determinazione n. 304 del 27/11/2009 la Regione ha individuato alcune attività sperimentali da avviare nel settore delle pari opportunità per tutti, tra le quali vi sono:

- corsi di Alta formazione per dirigenti e funzionari della pubblica amministrazione del Piemonte per la promozione di iniziative che favoriscano il superamento di ogni discriminazione nei confronti delle donne e finalizzati a fornire le competenze e gli strumenti per la realizzazione dei Bilanci di Genere;
- corsi di Alta formazione per le amministratrici e gli amministratori degli enti locali del Piemonte al fine di promuovere una più forte sensibilità ed attenzione alla valorizzazione delle pari opportunità per tutti e favorire l’utilizzo di strumenti operativi in grado di favorirne la concreta applicazione;

Con la stessa Determinazione la Regione ha individuato nella Scuola di Amministrazione Aziendale dell’Università degli Studi di Torino, di seguito indicata come SAA, il soggetto attuatore delle predette attività, anche in considerazione del ruolo di Business School dell’Università di Torino e la sua notevole esperienza nell’ambito di attività di formazione e aggiornamento del personale della pubblica amministrazione. Per la realizzazione delle attività

citare la Regione ha stanziato la somma di 160.000,00 euro (UPB SB01001 capitolo n. 127599 Bilancio per l'esercizio finanziario 2009) a favore della SAA.;

Vista Legge 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'articolo 21 che inserisce il principio di non discriminazione nell'ambito delle attività delle pubbliche amministrazioni e modifica i Comitati pari Opportunità in CUG, Comitati Unici di Garanzia, per i quali è stata emanata la Direttiva "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei 'Comitati Unici di Garanzia per le pari

Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

Vista la L.R. n. 8 del 18 marzo 2009, "Integrazione delle politiche di pari opportunità di genere nella Regione Piemonte e disposizioni per l'istruzione dei bilanci di genere";

Vista la Determinazione n. 304 del 27/11/2009 "Approvazione progetti di formazione e ricerca sulle politiche di genere e di lotta contro le discriminazioni e le violenze"

Per tali motivazioni si ritiene necessaria la sottoscrizione di una Convenzione tra Direzione Regionale Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale e Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino al fine di sviluppare il progetto di formazione sopra citato e di seguito specificato.

VISTA la determinazione n. del che approva lo schema della presente Convenzione.

Quanto sopra premesso tra:

la Regione Piemonte rappresentata dal Direttore Regionale del Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale, dr. Luciano Conterno, (omissis) e domiciliato ai fini della presente Convenzione presso la sede regionale di P.zza Castello, 165 – 10122 Torino.

La Scuola di Amministrazione Aziendale dell'Università degli Studi di Torino rappresentata dal Direttore Prof. Valter Cantino, (omissis) e domiciliato ai fini della presente Convenzione presso la sede della SAA in Via Ventimiglia 115, 10126 Torino.

si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 – VALORE DELLE PREMESSE

Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

ART. 2 - OGGETTO DELLA CONVENZIONE

La presente Convenzione ha per oggetto lo sviluppo di due attività formative sui seguenti temi:

- progetto di formazione per dirigenti e funzionari della pubblica amministrazione per la promozione di iniziative che favoriscano il superamento di ogni discriminazione nei confronti delle donne e finalizzati a fornire le competenze e gli strumenti per la realizzazione dei Bilanci di Genere;
- progetto di formazione per le amministratrici e gli amministratori degli enti locali del Piemonte al fine di promuovere una più forte sensibilità ed attenzione alla valorizzazione delle pari opportunità per tutti e favorire l'utilizzo di strumenti operativi in grado di favorirne la concreta applicazione.

ART. 3 – GRUPPO DI LAVORO

Sul piano organizzativo, si conviene di costituire un Gruppo di Lavoro composto da personale

docente e tecnico amministrativo, messo a disposizione dalla SAA, nonché da esperti individuati dalla Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale, che condivide e indirizza la progettazione, la realizzazione e la valutazione delle attività che verranno definite.

Le competenze e le figure professionali da individuare dovranno essere eterogenee per condividere e valorizzare tutte le competenze necessarie.

Il Gruppo di lavoro sarà coordinato da un capo progetto nominato dal Direttore della SAA.

ART. 4 – PIANO DI LAVORO

La SAA si impegna a presentare alla Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale una proposta di Piano di lavoro entro 1 mese dalla data della stipula della presente Convenzione, sulla base di quanto indicato al precedente articolo 2, indicando nello stesso gli obiettivi specifici, il programma di massima, i target, i docenti coinvolti, la valutazione delle attività che verranno organizzate. La Direzione regionale approva detto Piano di lavoro dopo averlo esaminato, ed eventualmente integrato o modificato.

ART. 5 – ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE

Al fine di dare visibilità alle attività realizzate e ai risultati raggiunti saranno organizzate iniziative di presentazione ed altre attività di comunicazione, anche attraverso siti web, concordate tra SAA e Regione Piemonte.

ART. 6 – RISORSE FINANZIARIE E MODALITÀ DI EROGAZIONE

A fronte di tali impegni la SAA riceverà dalla Regione Piemonte un corrispettivo di Euro 160.000,00, disponibili sul capitolo di bilancio regionale n. 127599/2009 (assegnazione n. 100525) in due tranches così ripartite:

- Euro 60.000,00, dopo la stipula della convenzione e l'approvazione da parte della

Direzione Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale del Piano di lavoro di cui all'articolo 4 della presente Convenzione;

- Euro 100.000,00 allo scadere della presente Convenzione.

I predetti importi saranno erogati a seguito di presentazione di regolare documentazione fiscale redatta a norma di legge, accompagnata da una relazione sull'attività svolta e dal rendiconto delle spese sostenute, debitamente vistate dal Direttore della Struttura Speciale Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale. E saranno liquidati entro i 60 giorni successivi all'emissione della fattura.

Si dà atto che le attività di cui alla presente Convenzione sono esenti IVA ai sensi del DPR 633/72 art. 10 comma 2.

ART. 7 – DIFFORMITA'

Qualora si riscontrassero difformità delle prestazioni rispetto a quanto previsto dal progetto concordato, ovvero rilevanti ritardi nella relativa esecuzione, imputabili al mancato adempimento degli impegni di cui agli artt. 1-6 della presente Convenzione e non derivanti da cause di forza maggiore, verrà applicata, ai sensi dell'art. 37 comma 3 della L.R. n. 8/1984, una penale pari all'1% dell'importo complessivo, per ogni giorno di ritardo.

ART. 8 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente Convenzione ha validità fino al 30 novembre 2011.

La presente Convenzione è prorogabile e rinnovabile previo accordo fra le parti.

ART. 9 - VARIAZIONI – MODIFICHE – INTEGRAZIONI

Ogni variazione, integrazione, modificazione alla presente Convenzione deve essere scritta e idoneamente sottoscritta dalle Parti.

ART. 10 – SPESE

Le spese di registrazione della presente Convenzione sono a carico della Regione Piemonte.

Letto, confermato e sottoscritto.

Torino, li

Il direttore della SAA

Prof. Valter Cantino

Il Direttore del Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale

Dr. Luciano Conterno