

REGIONE PIEMONTE BU17 28/04/2011

Direzione Risorse Umane e Patrimonio
Settore Reclutamento, Mobilità, Gestione dell'Organico

Art. 20 della l.r. 23/08: Conferimento dell'incarico di Vice direttore della Direzione DB1500 "Istruzione, formazione professionale e lavoro": pubblicazione preventiva, ai sensi della DGR n. 19-1707 dell'11.03.11 e dei provvedimenti organizzativi approvati con DGR n. 10-9336 del- l'1.8.08 e smi, del curriculum della dr.ssa Giuliana FENU (copia del curriculum allegata).

Allegato

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FENU, Giuliana
Data di nascita	
Incarico attuale	Responsabile Settore Politiche per l'occupazione e per la Promozione dello sviluppo Locale e Responsabile ad interim Settore Osservatorio Regionale Mercato Lavoro, Crisi Aziendali e Ammortizzatori Sociali
Numero telefonico dell'ufficio	011 432 2761
Fax dell'ufficio	011 432 4229
E-mail istituzionale	giuliana.fenu@regione.piemonte.it

TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

Titolo di studio	1993 Laurea Giurisprudenza
Altri titoli di studio e professionali	Abilitazione all'esercizio della Professione di Avvocato Diplôme de Droit Comparé - Premier cycle. Faculté Internationale de Droit Comparé de Strasbourg.
Esperienze professionali (incarichi ricoperti)	<p>- Dal 27.3.2010 Responsabile Settore Politiche per l'occupazione e per la promozione dello Sviluppo locale</p> <p>o <i>Misure sulle Politiche attive del Lavoro del "Piano straordinario per l'Occupazione"</i></p> <p>I.1 Più lavoro – Incentivi all'occupazione dei giovani</p> <p>Ha l'obiettivo di promuovere l'inserimento lavorativo di soggetti che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, anche in mobilità, o che hanno un contratto di lavoro di durata temporanea o in apprendistato. Il fondo è costituito da € 10.000.000,00.</p> <p>I.3 Più sicurezza</p> <p>Si tratta di interventi di reimpiego a favore di collaboratori a progetto tramite incentivi all'assunzione anche mediante percorsi di riqualificazione professionale. I destinatari dell'intervento sono i collaboratori a progetto che hanno prestato la propria opera presso aziende interessate da situazioni di crisi. Le risorse disponibili sono € 6.052.648,00.</p>

I.4 Più stabilità - Interventi di ricollocazione per lavoratori disoccupati e occupati a rischio di perdita del posto di lavoro

Realizzazione di programmi di reinserimento occupazionale tramite incentivi ai lavoratori che vogliono utilizzare servizi di mappatura, rafforzamento delle competenze e ricollocazione, in particolar modo per fasce di età superiore ai 45 anni. Su questa misura sono disponibili € 8.000.000,00.

Altre principali misure di politiche del lavoro poste in essere tra marzo 2010 e marzo 2011

Impiego straordinario e temporaneo di lavoratori disoccupati in cantieri di lavoro;

Contributi a titolo di sussidi a favore di lavoratori e lavoratrici in gravi difficoltà economiche;

Fondo di solidarietà a favore delle vittime di incidenti sul lavoro.

Sovvenzione globale ;

Fondo regionale disabili;

Convenzione operativa tra Regione Piemonte, Province piemontesi e comando Regione Militare Nord- Orientamento e formazione professionale per il sostegno alla ricollocazione nel mondo del lavoro a favore di militari volontari congedati senza demerito;

- Dal 4.11.2010 Responsabile ad interim del Settore Osservatorio Regionale Mercato Lavoro, Crisi Aziendali e Ammortizzatori Sociali

- Dal 19.05.2009 responsabile del Gruppo di Lavoro intersettoriale per la programmazione ed il coordinamento degli interventi di integrazione tra politiche passive e attive del lavoro e formazione professionale nell'ambito della Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro, per fronteggiare la crisi economico-finanziaria in atto.

Le principali attività svolte nell'ambito del presente incarico possono essere elencate come segue:

- o Supporto alla Direzione IFPL nella fase di negoziazione tra Regione Piemonte e Ministero per la definizione degli Accordi relativi alla gestione degli interventi anti-crisi;
- o Partecipazione in rappresentanza della Direzione IFPL alle attività del Coordinamento Tecnico delle Regioni
- o Supporto alla Direzione IFPL per la definizione con INPS dei flussi procedurali per il riconoscimento dei sussidi ai lavoratori sospesi e in mobilità;
- o Coordinamento delle attività di negoziazione con le Province e PPSS finalizzata alla definizione degli Atti Regionali;
- o Coordinamento delle attività di integrazione tra politiche attive del lavoro e formazione professionale e nella definizione delle procedure gestionali e operative;
- o Coordinamento delle attività per l'implementazione e integrazione dei sistemi informativi a supporto della gestione degli interventi;

o *Coordinamento e supervisione della fase di avvio e implementazione delle procedure per l'erogazione degli interventi di politica attiva ivi compresi quelli formativi e a per l'erogazione dei sussidi;*

- **Dal 17.3.2009 Responsabile Settore Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro Crisi Aziendali e Ammortizzatori Sociali.**

- **Nell'ambito del supporto della Direzione IFPL, si sono realizzate le seguenti attività:**

o *Progetto per l'utilizzo delle risorse in giacenza presso l'APL per l'anticipo della CIGS (procedure concorsuali, crisi aziendali per cessazione di attività, crisi aziendali con rilevanti dichiarazioni di esubero);*

o *Protocollo con gli Uffici Giudiziari del Piemonte per l'utilizzo di personale percettore di indennità di mobilità;*

o *Intervento straordinario a contrasto della crisi finanziato con economie del POR FSE 2000-2006: iniziativa sperimentale di formazione a domanda individuale accompagnata da un incentivo alla partecipazione (c.d. Progetto Residui)*

Principali attività di competenza del settore:

- **Monitoraggio e analisi del mercato del lavoro regionale**

- *Attività di osservazione del mercato del lavoro regionale sul monitoraggio della crisi in atto nelle sue varie componenti territoriali e settoriali, per orientare gli interventi combinati di politica attiva del lavoro e di sostegno al reddito previsti dall'intesa quadro istituzionale del 12 febbraio 2009.*

- *Si è iniziato a sviluppare un lavoro di analisi e incrocio di dati provenienti da diverse fonti con l'intento implementare un sistema complesso di lettura dei dati del Mercato del lavoro al fine di fornire strumenti utili a orientare le scelte in materie di politiche del Lavoro e della formazione professionale*

- *Monografie annuali sul mercato del lavoro realizzate a livello regionale e provinciale e diffuse principalmente sulle pagine dedicate del sito regionale, e le collaborazioni in materia di osservazione ed analisi del mercato del lavoro avviate con le amministrazioni provinciali.*

- **Procedure relative agli ammortizzatori sociali previsti dalla legislazione vigente**

- *Gestione delle liste di mobilità: iscrizione e cancellazione ;*

- *Gestione delle vertenze aziendali di competenza regionale e degli esami congiunti sulle domande di CIG straordinaria.*

- **Gestione delle procedure relative agli ammortizzatori sociali in deroga**

- *Riorganizzazione dell'attività di gestione degli ammortizzatori in deroga alle modifiche del quadro normativo in seguito alla L. 2/2009 e*

all'accordo fra governo e regioni del 12.2.2009, e per sostenere l'impatto dell'aumento esponenziale delle domande avvenuto a partire da ottobre 2008, con l'obiettivo di rispondere con tempestività ed efficacia alle esigenze poste dalla situazione di crisi, in stretta integrazione con l'INPS, sulla base di criteri stabiliti d'intesa con le parti sociali. Le domande istruite sono passate da 1500 a quasi 10.000 ed i lavoratori per i quali è stata autorizzata la concessione dell'ammortizzatore sono passati da circa 5000 a circa 30.000 per un importo autorizzato pari a circa 200 milioni di euro all'anno.

- **Gestione segreteria tecnica e supporto all'attività degli organismi di concertazione con le parti sociali e gli attori istituzionali in materia di lavoro.**

- *L'attività legata alla **Commissione Regionale per l'Impiego**, quale sede concertativa di progettazione, proposta, valutazione e verifica sulle linee di attuazione delle politiche regionali del lavoro ivi compreso l'Apprendistato caratterizzato dalla particolare natura di contratto di lavoro a causa mista.*

- **Supporto all'attività della Consigliera di Parità regionale del Piemonte**

- *collaborazione con la Consigliera di Parità Regionale, fornendo il supporto ordinario alla gestione dell'ufficio e all'attività svolta dalla Rete di pari opportunità costruita con le Consigliere Provinciali e gli operatori del settore e sviluppata intorno ad alcuni tavoli tematici.*

- **Vigilanza e controllo dell'Agenzia Piemonte Lavoro**

Nell'ambito di questa funzione si è sostanzialmente svolta tutta l'attività di raccordo operativo tra l'APL e la Direzione IFPL .

- **Attività di natura trasversale ai Settori della Direzione, in una logica di integrazione tra i sistemi della formazione professionale delle politiche del lavoro e dell'istruzione**

- *Attività dell'Osservatorio sulla formazione professionale in Piemonte costituito con l'IRES. In particolare si è realizzato uno studio approfondito su caratteristiche, tendenze e risultati della formazione professionale in Piemonte presentato il 10 marzo 2011 con l'intento di rendere sempre più l'Osservatorio uno strumento di analisi e valutazione a supporto della governance del sistema della Fp oggi in fase di profondo cambiamento;*

- *coordinamento dell'attività relativa alle indagini sui fabbisogni professionali delle imprese collegate al Progetto RIF (Rete Indagine Fabbisogni) a cui partecipano tutte le province piemontesi ;*

- *raccordo tra RIF e programmazione degli interventi di IFTS (poli*

	<p>formativi);</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività relative ai Progetti Interregionali e transnazionali connesse all'inserimento nel POR dell'Asse "Transnazionalità ed interregionalità". Rete transnazionale <u>Net@work</u> - Integrazione tra politiche attive e politiche passive del lavoro. - collaborazione, per conto della Direzione, alla gestione del Piano di Comunicazione sia sul versante dell'informazione e pubblicità delle azioni del Fondo Sociale Europeo sia sul versante della partecipazione ad iniziative di vario genere poste in essere dalla Direzione o più in generale dalla Giunta Regionale, in particolare per quanto concerne l'intervento in corso di riorganizzazione generale dell'area web del Lavoro e lo speciale del SOLE24Ore del 8 febbraio 2010 - collaborazione, per conto della Direzione, alle attività di monitoraggio e valutazione del POR. La competenza è trasversale su tutte le direttive del lavoro e della formazione professionale finanziate con il FSE. E' stato gestito il sistema degli indicatori standard, di risultato e di realizzazione, e di quelli di interesse regionale, contribuendo alla stesura del Rapporto Annuale di Esecuzione e partecipando per conto della Direzione ai lavori del Gruppo nazionale di Placement coordinato dall'ISFOL. - collaborazione nell'ambito della Direzione e in raccordo con il NUVAL regionale alla definizione dell'impianto delle attività di valutazione FSE, per quanto attiene in specie al bando di nomina di un Valutatore Indipendente, e per quanto concerne la realizzazione del primo intervento di valutazione sui risultati del Progetto sperimentale rivolto a soggetti privi di ammortizzatori sociali prima citato, affidato operativamente all'IRES. <p>- Relazioni con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nel quadro di questa attività, oltre al coordinamento del Gruppo di Lavoro intersettoriale di seguito indicato, si evidenziano in particolare le attività di relazioni istituzionale con l'INPS regionale, l'INPS nazionale, il Coordinamento tecnico delle Regioni, Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dello Sviluppo Economico, la Commissione Europea, le Province piemontesi, le Parti Sociali, IRES, Isfol, Italia Lavoro, Corte d'Appello, Procura Generale della Repubblica, Tribunale Amministrativo Regionale, Ministero della Giustizia- Dipartimento Giustizia Minorile- Centro giustizia Minorile del Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria, nonché le Direzioni regionali Gabinetto della Presidenza della Giunta regionale- Affari Istituzionali ed Avvocatura- Comunicazione Istituzionale della giunta regionale- ,Risorse Umane e Patrimonio- Programmazione Strategica, Politiche territoriali e Edilizia- Innovazione, Ricerca e Università- Attività Produttive- Politiche Sociali e Politiche per la Famiglia. <ul style="list-style-type: none"> - Dal 2.1.2009 Incarico di staff iniziale presso Settore Osservatorio Regionale del Mercato del lavoro Crisi Aziendali e Ammortizzatori Sociali, articolazione della Direzione Istruzione, Formazione
--	--

	<p>Professionale e Lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dal 30.09.2008 esercizio funzioni e compiti connessi alle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Crisi aziendali e ammortizzatori sociali;</i> - <i>Rapporti con l'Agenzia Piemonte Lavoro;</i> - <i>Ufficio della Consigliera regionale di parità;</i> - <i>Supporto alla Commissione Regionale per l'Impiego;</i> - <i>Gestione presenze/assenze personale del Settore Osservatorio sul Mercato del Lavoro</i> - Dal 02.09.2008 esercizio funzioni e compiti in relazione allo Sviluppo del Sistema Informativo della Direzione ivi comprese quelle inerenti la programmazione finanziaria. <ul style="list-style-type: none"> - <i>In questo ambito si è svolta una complessa attività di raccordo interno alla Direzione e con il CSI Piemonte in un'ottica di razionalizzazione, implementazione ed integrazione di tutti i sistemi informativi della Direzione .</i> - <i>Si è curato in particolare lo sviluppo dell'applicativo dedicato alla gestione degli interventi anti-crisi raccordando il sistema Informativo Lavoro con quello della Formazione professionale ,si è collaborato all'analisi per l'implementazione di un'applicativo per la gestione della CIG in deroga, si è lavorato sulle basi dati con una rilevante attività di pulizia e si è operato al fine razionalizzare il sistema delle Stampe Selettive, cioè delle estrazioni dagli archivi dei Centri per l'Impiego.</i> - Dal 3.3.2008 Assunzione per concorso pubblico profilo "Esperto attività culturali della formazione professionale ed istruzione" Dirigente Regione Piemonte con Incarico di Staff Iniziale presso Direzione Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro; - - Dall'11.11.2002 al 3-3-2008 assegnata all'Agenzia Piemonte Lavoro, Ente strumentale della Regione, con l'attribuzione di Posizione di Alta Professionalità " Servizi amministrativi e strumentali" ed incarichi di responsabilità e coordinamento nell'ambito della gestione di attività in materia di politiche del lavoro. <p>Le esperienze ed incarichi maggiormente significativi ricoperti e presso l'Agenzia Piemonte Lavoro sono stati:</p> <p>Responsabile, alle dirette dipendenze del Direttore, di tutte le attività afferenti i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Affari generali,</i> - <i>Informazione e Comunicazione,</i> - <i>Sistemi informativi e Informatica,</i> - <i>Bilancio e Finanze,</i> - <i>Gestione delle risorse umane,</i> - <i>Economato, Affari legali, contratti e appalti.</i>
--	--

Nel quadro di queste attività di particolare rilevanza la gestione del bilancio ivi comprese le relazioni con il Collegio dei Revisori dei Conti, le competenti Direzioni regionali e la Tesoreria.

Coordinatore delle attività relative ai seguenti progetti:

- **Tirocini formativi e d'orientamento inseriti in processi di mobilità geografica** (nell'ambito dell'Accordo Quadro sul rifinanziamento dei tirocini formativi in mobilità interregionale e dell'Azione di sistema a sostegno della mobilità del lavoro e delle imprese SUD-NORD-SUD) .
- **Gestione c.d. "Progetto Piemonte"** (iniziative dirette al sostegno al reddito di lavoratori privi di ammortizzatori sociali licenziate da imprese medio-piccole, interventi economici a finalità sociale per lavoratori che, a causa dell'interruzione temporanea/definitiva del lavoro svolto alle dipendenze altrui, vengono a trovarsi al di sotto della soglia di povertà, erogazione di specifici servizi finalizzati all'inserimento al lavoro, azioni sperimentali rivolte alla ricollocazione dei lavoratori in CIG. Incenti alle imprese che assumono lavoratori in CIGS, oggetto di ricollocazione nel rispetto dei Reg. Comunitari riconducibili alla forma "Aiuti di stato e de minimis") .
- **Bandi per i Sussidi Integrativi al Reddito anno 2006 e anno 2007.** Gestione dell'assegnazione di sussidi monetari a favore di lavoratori che a causa di interruzione temporanea o definitive del lavoro svolto alle dipendenze altrui o ex titolari di contratti a progetto, hanno un indicatore ISEE non superiore alla soglia max definita
- **Progetto Interreg III "Transalp. Lavoro senza Frontiere"** (Il Progetto ha visto lo svolgimento di 5 attività: definizione dei fabbisogni di manodopera; studio comparato delle legislazioni; piano per il reperimento della manodopera; messa in rete, potenziamento e specializzazione dei servizi per l'impiego italiani e francesi; strategie di comunicazione di marketing. Nell'ambito del Progetto è stata realizzata, in collaborazione la Regione Piemonte, la Citta di Torino, e a partecipazione della Rete Eures e dell'Agenzia Nazionale per l'Impiego del Rhon Alpes, la manifestazione "Io Lavoro" (oggi giunta all'ottava edizione)

Responsabile Sviluppo delle Politiche per le "Fasce deboli":

- **Coordinamento delle azioni relative alla gestione delle leggi per l'inserimento lavorativo delle fasce deboli. In particolare:**
 - o gestione e il monitoraggio della L.R. 28/93 il cui obiettivo è favorire l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato fra imprese/Enti pubblici economici operanti sul territorio regionale e soggetti disoccupati residenti in Piemonte appartenenti a fasce particolarmente deboli sul mercato del lavoro (detenuti ed ex detenuti, ex tossicodipendenti, ex alcolodipendenti).
 - o gestione della legge n.51/2000 "Fondo regionale per l'occupazione dei disabili" istituito ai sensi dell' articolo 14 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili).
 - o attività relative al monitoraggio ed alla verifica sui programmi di inserimento mirato nonché relative alla gestione contabile ed al monitoraggio dei flussi finanziari tra Regione, Province, Inail ed Inps, nell'ambito del Fondo Nazionale disabili

	<p>- Dal 22.12.1999 titolare di Posizione Organizzativa di tipo C "Normative, atti di concertazione ed aspetti legali" .</p> <p>Principali incarichi svolti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Referente per la legistica. ▪ Referente Coordinamento Assessori ai Beni Culturali delle Regioni e delle Province Autonome. ▪ Analisi delle problematiche giuridico-legali e legislative della Direzione ▪ Responsabile di Direzione per i rapporti con il Consiglio regionale, in particolare con la VI Commissione ▪ Indirizzi, criteri e finanziamenti per la gestione da parte dell'Ente per il Diritto allo Studio Universitario degli interventi in materia di diritto allo studio. ▪ Valorizzazione e sostegno delle attività degli Atenei e dei servizi per il diritto allo studio e per lo sviluppo e la qualificazione del sistema universitario piemontese. ▪ Attuazione di interventi per la realizzazione di progetti di residenzialità universitaria in connessione con i programmi di residenzialità per le Olimpiadi del 2006. ▪ Attuazione e conclusione studio di fattibilità sull'integrazione nel territorio dei nuovi poli scientifici dell'Università di Torino. ▪ Partecipazione al Comitato Regionale di Coordinamento. ▪ Predisposizione DDL per l'erogazione delle borse di studio e dei prestiti d'onore agli studenti universitari; ▪ Predisposizione convenzioni con gli altri soggetti interessati per la realizzazione di residenze universitarie destinate all'accoglienza dei Media durante le Olimpiadi invernali del 2006; ▪ Predisposizione convenzioni con gli istituti bancari per l'attuazione della nuova normativa sulle borse di studio e i prestiti d'onore. <p>- Dal 3.6.1996 al 22-12-2002 dipendente della Regione Piemonte, Direzione Beni Culturali.</p> <p>- 1993-1995 Praticante Procuratore legale presso Avvocatura distrettuale dello Stato di Torino.</p>
<p>Capacità linguistiche</p>	<p>Diploma Alliance Française conseguito presso il "Centre Culturel Français" di Torino. Institutional TOEFL Test presso la "Notre Dame University" di San Francisco, California (USA).</p>
<p>Capacità nell'uso delle tecnologie</p>	<p>Buona conoscenza del pacchetto Office</p>
<p>Docenze</p>	<p>Professore a contratto per l'Università del Piemonte Orientale, Facoltà di Lettere e Filosofia, Corso di Laurea in "Studio e gestione dei beni culturali".(a.a. dal 2002/2003 al 2006/2007);</p> <p>Professore a contratto per il Master Universitario di II livello in "Management dei Beni Culturali e Ambientali" del COREP-Politecnico di Torino, Facoltà di Architettura (a.a. dal 2004/2005 al 2007/2008);</p>

	<p>Professore a contratto presso l'Università degli studi di Macerata nell'ambito del Master in "Conservazione e Gestione dei Beni culturali"(a.a.2000/2001 e 2001/2002)</p>
<p>Corsi di formazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analisi di fattibilità e controllo di progetto, presso il "Sole 24 ore", anno 2006 - Gestione e organizzazione delle risorse umane, presso "Praxi", anno 2005 - Principi e norme sul bilancio e la contabilità delle Regioni, presso Scuola Superiore di Amministrazione pubblica e degli Enti Locali, anno 2002 - Seminario "Lo sviluppo delle competenze manageriali per il cambiamento della P.A".(a cura di IBM Italia), anno 2002 <p>Curriculum formativo corsi Regione Piemonte agli atti</p>
<p>Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazioni a riviste ecc.,)</p>	<p>Relatrice ai seguenti incontri:</p> <p>25.05.2009 Seminario su ammortizzatori sociali in deroga Consulenti del Lavoro di Novara, Vercelli e Verbania</p> <p>05.06.2009 Seminario su ammortizzatori sociali in deroga Consulenti del Lavoro di Asti</p> <p>9.11.2009 Seminario di aggiornamento sugli ammortizzatori sociali Unione Industriale di Torino;</p> <p>13.11.2009 "Responsible restructuring, offshoring and local partnership" organizzato da ITC-ILO-European Commission-Employment, social Affair and Equal opportunities-;</p> <p>12.01.2010 Seminario di aggiornamento sugli ammortizzatori sociali Unione Industriale di Novara-Borgomanero</p> <p>19.02.2010 Seminario di aggiornamento sugli ammortizzatori sociali Unione Industriale di Biella;</p> <p>22.02.2010 Seminario di aggiornamento sugli ammortizzatori sociali e le Politiche attive del Lavoro Provincia di Torino – Centri per l'Impiego</p> <p>26.02.2010 Seminario di aggiornamento sugli ammortizzatori sociali Unione Industriale di Cuneo;</p> <p>16.03.2010 Seminario "Affrontare la crisi pensando al futuro"- Cuneo</p> <p>18.03.2010 Seminario "Affrontare la crisi pensando al futuro"-Novara</p> <p>15.03.2010 Convegno "Flexicurity alla prova della crisi"-CNEL Roma</p> <p>2010-2011 Presentazione Piano per l'Occupazione- Incontri nelle Province piemontesi</p>

TORINO, 10.04.2011

FIRMATO IN
ORIGINALE