

Deliberazione della Giunta Regionale 18 febbraio 2011, n. 21-1530

Modificazione dei provvedimenti deliberativi n.54 -10812 del 27 ottobre 2003, n. 45 - 12571 del 24 maggio 2004, n. 58 - 8118 del 28 gennaio 2008 e n. 2 - 11407 del 18 maggio 2009, esclusivamente per quanto riguarda le posizioni di Alta professionalia' e le Posizioni organizzative della Direzione "Risorse umane e Patrimonio.

A relazione del Presidente Cota:

Visto il provvedimento deliberativo n. 54 –10812 del 27 ottobre 2003, di modifica, con esclusivo riferimento alla Direzione già denominata “Patrimonio e Tecnico”, della D.G.R. n. 1 - 27689 del 29 giugno 1999;

visto il provvedimento deliberativo n. 45 - 12571 del 24 maggio 2004 riguardante l’istituzione delle Alte professionalità delle strutture della Giunta regionale;

visti altresì i provvedimenti deliberativi n. 58 - 8118 del 28 gennaio 2008 e n. 2 - 11407 del 18 maggio 2009, entrambi modificativi della D.G.R. n. 46 - 12572 del 24 maggio 2004 di istituzione delle Posizioni organizzative delle strutture della Giunta regionale, esclusivamente per quanto riguarda gli incarichi della Direzione “Risorse umane e Patrimonio”;

visto altresì il provvedimento deliberativo n. 3 - 13089 del 25 gennaio 2010 di istituzione delle Posizioni organizzative di tipo C1 delle strutture della Giunta regionale, con esclusivo riferimento alla Direzione “Risorse umane e Patrimonio”;

visto inoltre il provvedimento deliberativo n. 13 - 11661 del 29 giugno 2009 mediante il quale viene stabilito di prorogare al 1 gennaio 2012 tutti gli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa;

vista inoltre la D.D. n. 750/DB0700 del 30 giugno 2009 di presa d’atto, da parte della Direzione “Risorse umane e Patrimonio” degli indirizzi disposti dal suddetto provvedimento deliberativo;

visto l’art. 61 della Legge regionale 6 agosto 2009, n. 22 “Disposizioni collegate alla manovra finanziaria per l'anno 2009”;

vista la D.G.R. n. 2 - 12490 del 9 novembre 2009 mediante la quale sono state individuate le direttive per l’applicazione dell’esonero dal servizio del personale regionale delle Categorie in servizio a tempo indeterminato;

vista la D.G.R. n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009 avente ad oggetto “L.R. 6.8.2009 n. 22, art. 61. Valutazione e programmazione complessiva dei fabbisogni di personale e di accoglimento delle domande di esonero dal servizio”;

richiamate in particolare le definizioni delle Alte professionalità e delle Posizioni organizzative della Direzione regionale sopracitata, ed in particolare le denominazioni dei seguenti incarichi:

- posizione di Alta professionalità: “Esperto nell’attività negoziale e contrattuale dell’Ente”;
- posizione di Alta professionalità: “Esperto dei controlli giuridico - amministrativi sui procedimenti correlati ai lavori pubblici”;
- Posizione organizzativa di tipo B: “Gestione dei servizi operativi”;

- Posizione organizzativa di tipo C1: “Adempimenti in materia di procedure relative al trattamento pensionistico e previdenziale del personale regionale”;

preso atto che, mediante la nota prot. n. 2166/DB0700 del 17 gennaio 2011 – del cui contenuto è stata informata l’Assessore di riferimento con nota prot. n. 63591/DB0700 del 29 dicembre 2010 - la Responsabile della Direzione “Risorse umane e Patrimonio” ha richiesto, alla luce di comprovate esigenze organizzative della struttura alla quale è preposta, la ridefinizione degli incarichi soprarichiamati, proponendo, al contempo, la rimodulazione dei contenuti, degli obiettivi e delle peculiarità ascritte ai medesimi;

preso atto, altresì che, la posizione di Alta professionalità denominata “Esperto nell’attività negoziale e contrattuale dell’Ente” di cui sopra, risulta attualmente vacante della titolare, in quanto trasferita ad altra Direzione;

preso atto, inoltre che, con riferimento alla posizione di Alta professionalità denominata “Esperto dei controlli giuridico - amministrativi sui procedimenti correlati ai lavori pubblici” nonché alla Posizione organizzativa di tipo B denominata “Gestione dei servizi operativi” sopraelencate, i rispettivi titolari risultano in esonero a decorrere dal 1 gennaio 2011, ai sensi di quanto disposto dalla citata D.G.R. n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009;

rilevato inoltre che, sempre con riferimento a detti incarichi, nella nota già citata, la Responsabile della Direzione in argomento propone, sulla base di quanto disposto dall’art. 61 della legge regionale n. 22/2009 nonché dai provvedimenti deliberativi n. 2 - 12490 del 9 novembre 2009 e n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009, di utilizzare le risorse economiche rese disponibili, nel limite del 50% della retribuzione di posizione goduta dai dipendenti già titolari di detti incarichi alla data di decorrenza dell’esonero;

preso atto pertanto che la Responsabile della già citata Direzione, utilizzando in parte le risorse economiche rese così disponibili, nel limite del relativo ammontare, propone nello specifico, quanto segue:

- a trasformazione della tipologia della Posizione organizzativa di tipo A sopracitata in posizione di Alta professionalità, recante la seguente nuova denominazione: “Esperto nei procedimenti riguardanti la programmazione inerente le Intese e gli Accordi di programma”;
- la trasformazione della Posizione organizzativa di tipo C sopracitata in Posizione organizzativa di tipo A, da denominarsi: “Gestione e raccordo di attività complesse trasversali alla Direzione e alla Segreteria di Direzione”;
- l’istituzione della Posizione organizzativa di tipo A da denominarsi: “Responsabile degli adempimenti connessi all’elaborazione e alla gestione organizzativa degli strumenti di programmazione delle attività e della valutazione del personale dipendente”;
- l’istituzione della Posizione organizzativa di tipo C, cui attribuire la denominazione: “Gestione e coordinamento del trattamento pensionistico e previdenziale del personale regionale”;

preso atto infine che, la proposta di ridenominazione dell’incarico della Posizione organizzativa di tipo C1 risulta essere: “Supporto di ottimizzazione informatica all’Area Acquisizioni e dismissioni beni immobili”;

ritenute le Posizioni organizzativa di cui sopra, come indicate e denominate nel prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, congrue e giustificate rispetto ai contenuti funzionali e professionali previsti dall’ art. 8 del C.C.N.L. 2002 - 2005, nonché rispetto ai

criteri stabiliti dal Protocollo d'intesa siglato con le OO.SS. in data 17 maggio 1999 e dal Protocollo d'Intesa del 19 marzo 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 20 novembre 2009 e recepito con D.G.R. n. 3 - 12717 del 7 dicembre 2009;

rilevato, inoltre che, le Posizioni di Alta professionalità e la Posizione organizzativa di tipo B sopra elencate risultano attualmente vacanti dei titolari e che le ridefinizioni proposte avvengono nei limiti e nel pieno rispetto delle risorse economiche rese disponibili a seguito del collocamento in esonero dei dipendenti già titolari, alla data di decorrenza del medesimo, degli incarichi citati;

dato atto che, inoltre, che, alla data di istituzione dei nuovi incarichi risultano soppresse le posizioni di Alta professionalità e la Posizione organizzativa di tipo B, come indicate nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

ribadito che la Responsabile della Direzione citata, con proprio atto dovrà provvedere ad assegnare gli incarichi nelle strutture cui è preposta e nelle sue articolazioni, nonché provvedere, successivamente con propria determinazione, al conferimento dei medesimi ai dipendenti nominati sulla base dei criteri fissati dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 17 maggio 1999 e dal Protocollo d'Intesa del 19 marzo 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 20 novembre 2009 e recepito con D.G.R. n. 3 - 12717 del 7 dicembre 2009;

ritenuto di approvare, in conseguenza delle motivazioni esposte nella premessa, la proposta di ridefinizione degli incarichi di cui sopra, così come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

quanto sopra premesso,

visti gli artt. 8 e seguenti del C.C.N.L. stipulato in data 31 marzo 1999;

visto il Protocollo d'intesa siglato con le OO.SS. in data 17 maggio 1999 e recepito con D.G.R. n. 50 - 27439 del 24 maggio 1999;

visto l'Accordo Decentrato sottoscritto con le OO.SS. in data 11 dicembre 2003 e recepito con D.G.R. n. 45 - 11330 del 15 dicembre 2003;

vista la D.G.R. n. 54 - 10812 del 27 ottobre 2003;
vista la D.G.R. n. 45 - 12571 del 24 maggio 2004;

visto il Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 19 marzo 2004 e recepito con D.G.R. n. 96- 12254 del 6 aprile 2004 -come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006 - nonché il Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 20 novembre 2009 e recepito con D.G.R. n. 3 - 12717 del 7 dicembre 2009;

vista la D.G.R. n. 58 - 8118 del 28 gennaio 2008;
vista la D.G.R. n. 2 - 11407 del 18 maggio 2009;
vista la D.G.R. n. 13 - 11661 del 29 giugno 2009;
vista la DD n. 750/DB0700 del 30 giugno 2009;
vista la D.G.R. n. 2 - 12490 del 9 novembre 2009;
vista la D.G.R. n. 13 - 12848 del 21 dicembre 2009,

vista la D.G.R. n. 3 - 13089 del 25 gennaio 2010;

visto l'art. 61 della Legge regionale 6 agosto 2009, n. 22 "Disposizioni collegate alla manovra finanziaria per l'anno 2009";

la Giunta regionale, unanime,

delibera

di modificare i provvedimenti deliberativi n. 54 -10812 del 27 ottobre 2003, n. 45 - 12571 del 24 maggio 2004, n. 58 - 8118 del 28 gennaio 2008 e n. 2 - 11407 del 18 maggio 2009, citati in premessa, con riferimento esclusivo alla Direzione "Risorse umane e Patrimonio";

di modificare, con esclusivo riferimento alla Direzione "Risorse umane e Patrimonio", la D.G.R. n. 3 - 13089 del 25 gennaio 2010, citata in premessa, avente ad oggetto l'istituzione delle Posizioni organizzative di tipo C1 delle strutture della Giunta regionale;

di approvare, per le motivazioni esposte, le proposte della Responsabile della Direzione "Risorse umane e Patrimonio" di ridefinire gli incarichi di Alta professionalità e di Posizione organizzativa evidenziati in premessa, così come risulta dal prospetto allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

di prendere atto che le Posizioni di Alta professionalità e la Posizione organizzativa di tipo B di cui alla premessa risultano attualmente vacanti dei titolari e che le ridefinizioni proposte avvengono nei limiti e nel pieno rispetto delle risorse economiche rese disponibili a seguito del collocamento in esonero dei dipendenti già titolari, alla data di decorrenza del medesimo, degli incarichi citati;

di dare atto che alla data di istituzione dei nuovi incarichi risultano soppresse le posizioni di Alta professionalità e la Posizione organizzativa di tipo B, citate nella premessa, come risulta dall'allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

di ribadire che la Responsabile della Direzione citata, con proprio atto dovrà provvedere ad assegnare gli incarichi nelle strutture cui è preposta e nelle sue articolazioni, nonché provvedere, successivamente con propria determinazione, al conferimento dei medesimi ai dipendenti nominati sulla base dei criteri fissati dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 17 maggio 1999 e dal Protocollo d'Intesa del 19 marzo 2004, come in parte integrato dal Contratto decentrato del 23 novembre 2006, nonché rispetto ai criteri stabiliti dal Protocollo d'Intesa siglato con le OO.SS. in data 20 novembre 2009 e recepito con D.G.R. n. 3 - 12717 del 7 dicembre 2009.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

DIREZIONE RISORSE UMANE E PATRIMONIO

ALTE PROFESSIONALITA' SOPPRESSE
Esperto nell'attività negoziale e contrattuale dell'Ente
Esperto dei controlli giuridico-amministrativi sui procedimenti correlati ai lavori pubblici
POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO B SOPPRESSA
Gestione dei servizi operativi

POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO A DI NUOVA ISTITUZIONE
Responsabile degli adempimenti connessi all'elaborazione e alla gestione organizzativa degli strumenti di programmazione delle attività e della valutazione del personale dipendente
POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO C DI NUOVA ISTITUZIONE
Gestione e coordinamento del trattamento pensionistico e previdenziale del personale regionale

Proposta di **ridefinizione** della posizione di **Alta professionalità**:

TIPO	PRECEDENTE DENOMINAZIONE	TIPO	NUOVA DENOMINAZIONE
A	Intese e Accordi di programma	AP	Esperto nei procedimenti riguardanti la programmazione inerente le Intese e gli Accordi di Programma

Proposta di **ridefinizione** della **Posizione organizzativa di tipo C**:

TIPO	PRECEDENTE DENOMINAZIONE	TIPO	NUOVA DENOMINAZIONE
C	Attività di raccordo e supporto gestionale alle attività trasversali della Direzione	A	Gestione e raccordo di attività complesse trasversali alla Direzione e alla Segreteria di direzione

Proposta di **ridenominazione** della **Posizione organizzativa di tipo C1**

PRECEDENTE DENOMINAZIONE	NUOVA DENOMINAZIONE
Adempimenti in materia di procedure relative al trattamento pensionistico e previdenziale del personale regionale	Supporto di ottimizzazione informatica all'Area Acquisizioni e dismissioni beni immobili