



**ALLEGATO A)**

**PIANO OCCUPAZIONALE  
PER IL TRIENNIO 2009-2011  
Ruolo del Consiglio regionale**



## **PREMESSA**

La recente l.r. 23/2008 (disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza e il personale) ha stabilito che la programmazione del personale costituisce la modalità con cui la Regione Piemonte regola l'impiego del personale, assicurando che lo stesso sia utilizzato in relazione alle esigenze connesse alla realizzazione di obiettivi, programmi e progetti individuati dagli organi di direzione politico-amministrativa.

In tale contesto la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 185/2008 ha rideterminato la dotazione organica complessiva in modo da armonizzare le esigenze di personale, che scaturiscono dagli obiettivi e dalle attività del Consiglio regionale definite nei documenti di programmazione dell'ente, all'andamento delle cessazioni di personale e delle assunzioni già previste nel precedente piano occupazionale.

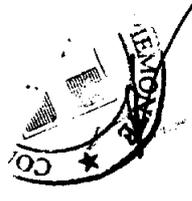
Si precisa che il piano occupazionale del Consiglio trova, ogni anno, riscontro in una volontà politica ben definita e vincolante per tutta la Regione Piemonte. La connessa spesa del personale (autorizzata nel 2009 con deliberazione del Consiglio regionale n. 231-54981 del 22 dicembre 2008), infatti, è iscritta nel bilancio regionale nell'unità previsionale di base (UPB) n. 9001 insieme alle altre spese del Consiglio da considerare obbligatorie.

In tale contesto il piano occupazionale 2009-2011 del Consiglio individua le priorità e le modalità di copertura dei posti di organico vacanti sulla base degli obiettivi e delle attività dell'ente.

Si precisa che lo stesso sarà soggetto a verifica periodica in ragione d'anno per le eventuali modifiche collegate a previsioni normative che introducano nuovi criteri e/o vincoli alle assunzioni che, incidendo su tutte le pubbliche amministrazioni, possono ripercuotersi anche sul Consiglio regionale.

Rimane fermo che le modifiche al piano occupazionale complessivo e quelle derivanti da verifica periodica verranno apportate previa informativa sindacale.

L'allegato schema integra e sostituisce i precedenti piani occupazionali già deliberati evidenziando in colore grigio il nuovo inserimento di assunzioni.



**PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2009 - 2011**

UNITA'	CAT.	TIPOLOGIA
2	DIR.	utilizzo graduatoria concorso pubblico, profilo professionale "Esperto Giuridico" e "Esperto Informatico"
1	D1	concorso pubblico per titoli ed esami per "Istruttore addetto attività relazioni esterne e stampa" (già assunto)
1	D1	concorso pubblico per titoli ed esami per "Istruttore addetto attività di controllo comunicazioni" (già assunto)
15% utenza (*)	C1	progressioni verticali da cat. B a cat. C (7 nel primo semestre 2009, 5 + 7 nel secondo semestre 2009)
15% utenza (*)	C1	progressioni verticali da cat. B a cat. C profilo professionale autista spec. (1 nel primo semestre 2009, 1 nel secondo semestre 2009)
4	B1	concorso pubblico per "Operatore addetto ad attività servizi generali"
3	C1	concorso pubblico per titoli ed esami per "Collaboratore amministrativo, contabile, di segreteria e archivista".
1	D1	Concorso pubblico per "Istruttore tecnico informatico gestionale"
1	D1	Concorso pubblico per "Istruttore addetto attività analisti di organizzazione"
2	B1	Concorso pubblico per "Esecutore amministrativo e di segreteria per lo svolgimento di funzioni di dattilografia".
1	D1	Concorso pubblico per "Istruttore addetto ad attività amministrativa e tecnica di supporto alla programmazione"

- eventuale procedura di selezione per l'assunzione di unità di cui alla L. 68/99 per il raggiungimento delle quote di legge

- è prevista l'assunzione di 7 unità da mobilità esterna comprensiva di quanto non ancora concluso dai precedenti piani occupazionali