

**Allegato 1**

**Obiettivi generali per la progettazione e la programmazione di iniziative di formazione rivolte al personale delle A.S.R. piemontesi derivanti dal Piano socio-sanitario 2007-2010**

AREA del PIANO	OBIETTIVI GENERALI	Specificazioni e possibili tematiche formative relative all'obiettivo
1-GOVERNO DEL SISTEMA	<p>1.1-Promozione delle logiche di organizzazione integrata dei servizi con particolare riferimento all'organizzazione dipartimentale e per processi</p> <p>1.2-Sviluppo della cultura di umanizzazione dei servizi</p> <p>1.3-Gestione del Cambiamento organizzativo</p> <p>1.4-Sviluppo della cultura dell'integrazione e di percorsi assistenziali condivisi ospedale-territorio</p>	<p>Acquisire competenze che aiutino a: fare sistema, evitare incoerenze e duplicazioni, riconoscere problemi emergenti, evitare sprechi di risorse, agire secondo criteri di efficacia ed efficienza, focalizzare l'attenzione sul fruitore finale</p> <p>Con tale obiettivo si intende promuovere iniziative formative che introducano e sostengano l'attenzione alla qualità delle cure e alla persona nell'ambito delle competenze professionali di tutti gli operatori addetti alla gestione dei pazienti</p> <p>Tale obiettivo intende introdurre lo strumento della formazione per accompagnare i processi di cambiamento organizzativo con particolare riferimento alle questioni connesse agli accorpamenti aziendali e alle questioni di modifica degli assetti organizzativi interni ed esterni alle aziende.</p> <p>Sviluppo di competenze utili alla messa in azione di connessioni funzionali tra culture professionali e servizi ospedalieri e territoriali e quindi alla crescita della conoscenza reciproca</p>
2-PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE	<p>1.5-Sviluppo della ricerca-azione sulle tematiche del benessere organizzativo e dell'empowerment professionale</p> <p>2.1-Sviluppo del lavoro per Obiettivi nei Dipartimenti di Prevenzione</p> <p>2.2-Consolidamento delle competenze relative alle nuove funzioni di vigilanza dei Dipartimenti di Prevenzione</p> <p>2.3-Sviluppo delle competenze relative all'analisi epidemiologica nei Dipartimenti di Prevenzione</p> <p>2.4-Sviluppo delle competenze relative alla Comunicazione e all'Ascolto tra gli operatori dei Dipartimenti di Prevenzione</p> <p>2.5-Sviluppo e innovazione degli stili di lavoro e miglioramento del clima organizzativo nei Dipartimenti di Prevenzione</p>	<p>Tale obiettivo intende introdurre lo strumento della formazione per promuovere e veicolare l'attenzione alla prevenzione delle principali patologie organizzative (demotivazione, stress, burnout, mobbing) che possono manifestarsi negli ambienti di lavoro sanitari ed all'intervento per migliorare la qualità dei climi organizzativi.</p> <p>Sviluppare la diffusione della cultura del lavoro per obiettivi in particolare nell'area della dirigenza e nei ruoli gestionali e di responsabilità.</p> <p>Valutazione del rischio chimico e microbiologico</p> <p>Controllo sulla produzione primaria</p> <p>Attività formative che a partire da una ricognizione delle competenze disponibili in ambito epidemiologico propongano percorsi di apprendimento e di approfondimento di strumenti, metodologie utili alla crescita della competenza sia individuale che collettiva</p> <p>Responsabilizzazione degli operatori nel perseguimento di obiettivi di salute e nella ricerca di adesioni consapevoli a tali obiettivi da parte dei soggetti destinatari degli interventi</p> <p>Superamento delle logiche burocratiche nell'adempimento degli obblighi di legge</p>

AREA del PIANO	OBIETTIVI GENERALI	Specificazioni e possibili tematiche formative relative all'obiettivo
	<p>2.6-Sviluppo delle competenze connesse alle funzioni strategiche dei servizi e dell'integrazione tra percorsi di prevenzione e promozione della salute e PDTA in soggetti e gruppi a rischio</p> <p>2.7-Formazione degli operatori impegnati negli screening oncologici</p> <p>2.8-Salute degli immigrati</p>	<p>Sorveglianza epidemiologica, valutazione dell'impatto degli interventi, qualità dei servizi e comunicazione del rischio</p> <p>Collaborazione interdisciplinare medico-veterinaria</p> <p>migliore qualità professionale, tecnica e organizzativa, l'integrazione dei PDTA e la valutazione dell'impatto di questi programmi sul livello di salute specifico e complessivo della popolazione</p> <p>Sviluppo di competenze connesse all'accoglienza rivolta agli immigrati residenti e STP per i quali è necessario mettere in atto interventi che favoriscano la partecipazione a programmi di screening</p>
3-INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA E CURE PRIMARIE	<p>3.1-Empowerment del cittadino rispetto al proprio ruolo nel processo di cura</p> <p>3.2-Sviluppo dell'organizzazione dell'assistenza territoriale verso il modello dei gruppi di cure primarie</p> <p>3.3-Tutela della salute della popolazione anziana</p> <p>3.4-Salute degli immigrati</p>	<p>Sviluppo negli operatori sanitari delle competenze di mediazione e traduzione nei confronti dei bisogni di salute dei cittadini: esempio formazione sui metodi e le strategie di educazione al paziente.</p> <p>Superamento della fase della medicina basata sull'evidenza e sviluppare le competenze per una medicina delle relazioni basata sulla continua negoziazione degli obiettivi di salute tra operatori e fruitori</p> <p>Promozione di nuove forme di esercizio professionale nell'ambito delle cure primarie (in particolare infermieri, operatori socio sanitari e assistenti sociali) anche in riferimento agli strumenti di valutazione multiprofessionali</p> <p>Acquisizione di competenze utili all'avvio di programmi di controllo di qualità e appropriatezza delle prestazioni sanitarie rivolte ad anziani con patologia acuta al fine di contrastare gli esiti invalidanti mediante l'identificazione di adeguati percorsi assistenziali</p> <p>Percorsi formativi di specializzazione delle competenze del mediatore interculturale che opera nei centri ISI attivati in 11 Aziende</p>
4-RETE OSPEDALIERA	<p>4.1-Sviluppo dei modelli organizzativi di tipo dipartimentale e di governo clinico alla base delle attività di ricovero</p> <p>4.2-Sviluppo delle competenze e delle capacità di lavoro interdisciplinare tra i professionisti</p>	<p>Competenze per migliorare il coinvolgimento professionale delle figure tecnico-sanitari nelle attività gestionali</p> <p>Formazione alla crescita di comunità professionali e di pratica orientate a sviluppare la cosiddetta "competenza collettiva" che consenta di affrontare nel modo più integrato possibile le diverse patologie e garantire ai pazienti il massimo delle competenze disponibili non solo al livello individuale.</p>

**Nota metodologica.**

La progettazione e la realizzazione di iniziative formative connesse agli obiettivi sopra descritti richiede, nella maggior parte dei casi, la messa in campo di metodologie didattiche e di apprendimento che, a partire dalle esperienze concrete, introducano ed accompagnino processi di cambiamento nei comportamenti professionali individuali, collettivi oltre che organizzativi. Pertanto risulta evidente che i contenuti didattici e gli obiettivi di apprendimento debbano essere studiati e progettati facendo maggiormente riferimento alle specificità e alle caratteristiche delle diverse realtà organizzative e professionali, piuttosto che essere fondati su contributi solo teorici o accademici, certamente utili, ma unicamente in una prospettiva di sistematizzazione, integrazione delle competenze e quindi a supporto della comprensione e del cambiamento.

Allegato 2

**SVILUPPO DELLE COMPETENZE NEL CAMPO DELLA FORMAZIONE**

<b>Corso</b>	<b>N° edizioni</b>	<b>Gg. formative per edizione</b>	<b>Partecipanti per edizione</b>	<b>Azienda organizzatrice</b>	<b>Quota di finanziamento</b>
<b>Formazione Formatori: Corso base</b>	2	2	25	ASL 10	20.000,00
<b>Profilo di Competenza: Docente d'aula</b>	6	4	25	ASL 15	120.000,00
<b>Profilo di competenza: Progettista di formazione</b>	2	3	20	ASL 12	30.000,00
<b>Gestione Processi: Analisi dei bisogni formativi</b>	4	2	25	ASL 10	40.000,00
<b>Gestione Processi: Metodologie di apprendimento dall'esperienza</b>	2	3	20	ASL 12	30.000,00
<b>Convegno: La formazione sul campo</b>	1			ASL 12	30.000,00
<b>Convegno: La formazione nel sistema sanitario piemontese</b>	1			ASL 10	60.000,00

**TOTALE FINANZIAMENTO****€ 330.000,00**

## GRUPPI DI LAVORO REGIONALI

Allegato 3

GRUPPO - AREA TEMATICA	Edizioni	N° partecipanti per edizione o modulo	Totale partecipanti	N° ore per edizione o modulo	Totale ore	Quota di finanziamento	Azienda organizzatrice	Referente scientifico
MATERNO INFANTILE - il counseling e le strategie comunicative	5	25	125	40	200	40.000,00	ASL 10	Maria Maspoli-Direzione Sanità, Regione Piemonte
MATERNO INFANTILE - La classificazione e la diagnosi in età evolutiva	10	25	250	8	80	16.000,00	ASL 15	Maria Maspoli-Direzione Sanità, Regione Piemonte
RISK MANAGEMENT	5	25	125	24	120	24.000,00	ASO S.Giovanni B.	Marco Rapellino-ASO S.Giovanni Battista
BENESSERE ORGANIZZATIVO	4	25	100	48	192	38.400,00	ASL 10 e ASL 12	Michele Presutti-ASL 10 Vincenzo Alastra-ASL 12
GESTIONE DELLE EMERGENZE - Disegno della rete per le emergenze - Corso A	1	32	32	24	24	4.800,00	ASO Cuneo	Ugo Sturlese- ex ASO Cuneo
GESTIONE DELLE EMERGENZE - Disegno della rete per le emergenze - Corso B	1	16	16	24	24	4.800,00	ASO C.T.O.	Ugo Sturlese- ex ASO Cuneo
GESTIONE DELLE EMERGENZE - Disegno della rete per le emergenze - Corso C	1	16	16	24	24	4.800,00	ASL 10	Ugo Sturlese- ex ASO Cuneo
GESTIONE DELLE EMERGENZE - II triage infermieristico ospedaliero	3	15	45	24	72	14.400,00	ASL 10	Gian A. Cibinel-Marina Civita - ASL 10
GESTIONE DELLE EMERGENZE - II triage pediatrico	2	15	30	8	16	3.200,00	ASL 10	Gian A. Cibinel-Marina Civita - ASL 10
GESTIONE DELLE EMERGENZE - II triage del paziente traumatizzato	2	15	30	8	16	3.200,00	ASL 10	Gian A. Cibinel-Marina Civita - ASL 10
PSICHIATRIA ADULTI	6	25	150	24	144	28.800,00	ASL 19	Caterina Corbasco-ASL 19
<b>TOTALE</b>	<b>40</b>		<b>919</b>		<b>912</b>	<b>182.400,00</b>		

Allegato 4

TAVOLI TECNICI DELL'AREA S.S.

GRUPPO - AREA TEMATICA	Edizioni	N° partecipanti per edizione o modulo	Totale partecipanti	N° ore per edizione o modulo	Totale ore	Quota di finanziamento	Azienda organizzatrice	Referente scientifico
GLI STRUMENTI DELLA CLINICAL GOVERNANCE	4	30	120	80	320	64.000,00	ASO OIRM-S. Anna - ASO Novara	Grace Rabacchi - Aress
PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELL'ICTUS - Corso A	2	20	40	20	40	8.000,00	ASL 4	Carlo Buiffa- ASL 3
PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELL'ICTUS - Corso B	3	25	75	30	90	18.000,00	ASL 4	Carlo Buiffa- ASL 3
PREVENZIONE E TRATTAMENTO DELL'ICTUS - Corso C	1	18	18	50	50	10.000,00	ASL 4	Carlo Buiffa- ASL 3
LE CAROTIDOPATIE EXTRACRANICHE - PREVENZIONE STROKE	5	25	125	12	60	12.000,00	ASO Cuneo	Claudio Novali - ASO Cuneo
QUALITA' E ACCREDITAMENTO - FORMAZIONE FACILITATORI AZIENDALI	5	30	150	40	200	40.000,00	ASO CTO	Franco Ripa - ASL 9 Ivrea
QUALITA' E ACCREDITAMENTO - FORMAZIONE VALUTATORI ESTERNI "TRA PARI"	4	30	120	48	192	38.400,00	ASO CTO	Franco Ripa - ASL 9 Ivrea
TERAPIE INTENSIVE - APPROPRIATEZZA ORGANIZZATIVA - PROGETTO 1 - Corso ABC	3	30	90	30	90	18.000,00	ASL 4	Sergio Livigni - ASL 4 Torino
TERAPIE INTENSIVE - APPROPRIATEZZA ORGANIZZATIVA - PROGETTO 1 - Corso A	2	30	60	6	12	2.400,00	ASL 4	Sergio Livigni - ASL 4 Torino
TERAPIE INTENSIVE - APPROPRIATEZZA ORGANIZZATIVA - PROGETTO 2	1	20	20	16	16	3.200,00	ASL 4	Sergio Livigni - ASL 4 Torino
RETE REGIONALE DI GENETICA MEDICA - Corso A	2	25	50	12	24	4.800,00	ASO S.Luigi	Mario De Marchi - ASO S.Luigi
RETE REGIONALE DI GENETICA MEDICA - Corso B	1	30	30	15	15	3.000,00	ASO S.Luigi	Mario De Marchi - ASO S.Luigi
VALUTAZIONE TECNOLOGIE SANITARIE	3	25	75	24	72	14.400,00	ASO S.Giovanni B.	Nereo Segnan - ASO S.Giovanni B.
PDTA INTEGRATO OSPEDALE TERRITORIO PER LO SCOMPENSO CARDIACO	3	25	75	8	24	4.800,00	ASL 10	Giovanni Mathieu -ASL 10
PDTA PER IL PAZIENTE CON SEPSI RICOVERATO NELLE MEDICINE INTERNE	2	30	60	8	16	3.200,00	ASL 10	Giovanni Mathieu -ASL 10
PDTA INTERGRATO OSPEDALE TERRITORIO PER LA GESTIONE DEL TEV	2	25	50	8	16	3.200,00	ASL 10	Giovanni Mathieu -ASL 10
TERAPIE INTENSIVE - EMERGENZA CLINICA INTRAOSPEDALIERA Corso A	30	30	900	8	240	48.000,00	ASO S.Luigi	Giulio Radeschi- ASO S.Luigi
TERAPIE INTENSIVE - EMERGENZA CLINICA INTRAOSPEDALIERA Corso B	5	32	160	16	80	16.000,00	ASO S.Luigi	Giulio Radeschi- ASO S.Luigi
TERAPIE INTENSIVE - EMERGENZA CLINICA INTRAOSPEDALIERA Corso C	6	30	180	8	48	9.600,00	ASO S.Luigi	Giulio Radeschi- ASO S.Luigi
RETE REGIONALE DI GASTROENTEROLOGIA - corso ABC	4	30	120	64	256	51.200,00	ASO Mauriziano	Alberto Pera - ex Mauriziano
RETE REGIONALE DI GASTROENTEROLOGIA - corso AC	1	10	10	30	30	6.000,00	ASO Mauriziano	Alberto Pera - ex Mauriziano
RETE REGIONALE DI GASTROENTEROLOGIA - corso B	1	10	10	24	24	4.800,00	ASO Mauriziano	Alberto Pera - ex Mauriziano
DIAGNOSI PRENATALE	4	30	120	8	32	6.400,00	ASO OIRM-S. Anna	Elsa Viora - ASO OIRM-S. Anna
SCREENING ECOGRAFICO DELLE MALFORMAZIONI	5	25	75	16	80	16.000,00	ASO OIRM-S. Anna	Tullia Todros- ASO OIRM-S. Anna
TERAPIE INTENSIVE - TRAUMA MAGGIORE (Progetto 1)	5	30	150	8	40	8.000,00	ASO Novara	Francesco della Corte -ASO Novara
TERAPIE INTENSIVE - TRAUMA MAGGIORE (Progetto 2)	3	30	90	8	24	4.800,00	ASO Novara	Francesco della Corte -ASO Novara
PDTA PER CELIACHIA	7	30	200	12	84	16.800,00	ASL 4	Sergio Martelli - ASL 4
TERAPIE INTENSIVE NEONATALI - punti nascita 1° e 2° livello	30	30	900	8	240	48.000,00	ASO Cuneo	Paolo Gancia- ASO Cuneo
TERAPIE INTENSIVE NEONATALI - punti nascita 3° livello	9	30	270	8	72	14.400,00	ASO Cuneo	Paolo Gancia - ASO Cuneo
SVILUPPO DELLE CONOSCENZE NEL CAMPO DELLE MEDICINE NON CONVENZIONALI	4	30	120	10	40	8.638,50	ASO OIRM-S. Anna	Chiara Benedetto, Giovanni Allais - ASO OIRM-S. Anna
ANALGESIA-ANESTESIA-RIANIMAZIONE IN OSTETRICIA	1	40	40	40	40	8.638,49	ASO OIRM-S. Anna	Evelina Gollo - ASO OIRM-S. Anna
<b>TOTALE</b>	<b>158</b>		<b>4.503</b>		<b>2.567</b>	<b>514.676,99</b>		