

REGIONE PIEMONTE
COMMISSIONE REGIONALE per la REALIZZAZIONE delle
PARI OPPORTUNITA'

PIANO DI ATTIVITA' ANNO 2005

Il Piano di attività della Commissione per l'anno 2005 è strutturato in sezioni tematiche, riconducibili alle attività istituzionali proprie della C.R.P.O..

Le attività di seguito descritte, anche se suddivise per maggior chiarezza in aree tematiche, sono fra loro integrate e complementari al raggiungimento dell'obiettivo di realizzazione delle condizioni di Pari Opportunità sul territorio regionale, con definizione delle priorità relative alle politiche di parità e pari opportunità ed alla valorizzazione delle differenze di genere.

La CRPO, tenendo anche conto del piano di lavoro della Commissione Nazionale Pari Opportunità, persegue gli obiettivi di empowerment e di integrazione del mainstreaming di genere in tutte le politiche regionali, con particolare riferimento a:

- Raggiungimento dell'indipendenza economica, con incremento della presenza femminile sul mercato del lavoro e nei diversi luoghi decisionali.
- Inclusione delle politiche di parità nelle iniziative per lo sviluppo locale.
- Applicazione delle Leggi di parità nazionali e regionali (125/91, 215/92, 53/2000).
- Confronto nazionale ed europeo sulle tematiche relative all'uguaglianza di opportunità e delle politiche di genere.
- Applicazione e divulgazione del V° programma comunitario per le Pari Opportunità, divulgazione dei programmi e delle politiche di parità regionali, nazionali e di iniziativa comunitaria.
- Divulgazione delle potenzialità dell'asse E del F.S.E. per le Pari Opportunità, interventi a supporto della misura E1 e strategie per l'integrazione dell'obiettivo trasversale in tutte le misure del POR.
- Attività inerenti l'obiettivo trasversale Pari Opportunità nei Fondi: FESR, FEOGA.

La CRPO ha elaborato, discusso e approvato il presente Piano di Attività per l'anno 2005 nella seduta di Commissione del 14 febbraio 2005, affermando l'intenzione di considerare trasversali le iniziative delle diverse sezioni tematiche.

LAVORO - FORMAZIONE e IMPRESA

- Iniziative, studi e azioni sul lavoro femminile: lavoro subordinato, parasubordinato, lavoro autonomo, imprenditoria femminile e modelli organizzativi che favoriscano la conciliazione.
- Iniziative a sostegno di progetti per la qualificazione professionale femminile, l’inserimento al lavoro qualificato delle donne con particolare attenzione alle donne immigrate ed alle categorie svantaggiate.
- Iniziative di informazione e divulgazione dei contenuti delle Leggi di parità regionali, nazionali, e della normativa comunitaria.
- Iniziative in collaborazione con la Rete regionale delle Consigliere di Parità, in particolare in riferimento all’art.9 della Legge 125/91.
- Iniziative a sostegno dell’applicazione al livello regionale della Legge 125/91, della Legge 53/00 e Legge 30/03.
- Iniziative a sostegno dell’imprenditoria femminile.
- Iniziative con CIRSDE, Università ed Enti di ricerca per la diffusione della formazione e della cultura di genere, comprese borse di studio per tesi sul genere.
- Iniziative a sostegno delle donne vittime di situazioni discriminanti e/o di abuso e sfruttamento.
- Iniziative sull’applicazione dei principi di pari opportunità nei conferimenti di incarichi, consulenze professionali, nomine di secondo grado negli Enti pubblici e Piani di azioni positive nella Pubblica Amministrazione.
- Iniziative in collaborazione con Assessorati e Direzioni Regionali Formazione Professionale-Lavoro-Industria, Commercio, Artigianato, Politiche sociali, nonché con altri soggetti pubblici e privati esperti di settore.
- Iniziative per predisporre strumenti e modelli formativi sulle pari opportunità.

ISTRUZIONE E CULTURA

- Collaborazione al Festival Internazionale Cinema Donne
- Iniziative tese a valorizzare le competenze femminili nelle attività artistiche e culturali: teatrali, musicali, visive, editoriali, comprese borse di studio relative ad attività artistiche/culturali/tesi sulle donne.
- Ricerche e pubblicazioni di storia di vita delle donne per valorizzare le relazioni femminili nell’ambito della famiglia, della società, del lavoro, dell’impegno politico e sociale.
- Iniziative di raccolta, produzione e divulgazione di materiale e documentazione sulle Istituzioni di Parità e/o ricerche di genere.
- Iniziative tese a valorizzare le diverse culture femminili presenti sul territorio.
- Iniziative finalizzate ad intervenire sull’immagine della donna presentata dai media.

- Iniziative in collaborazione con Organismi di Parità e Associazioni femminili e miste sull'uguaglianza di opportunità.
- Iniziative in collaborazione con l'Assessorato/Direzione Regionale Cultura, nonché con altri soggetti pubblici e privati esperti di settore.

SALUTE E SOCIALE

- Iniziative contro le violenze, anche con riferimento alla legge 154/2001, le devianze, le molestie e il mobbing sul lavoro ed il disagio sociale nelle varie fasi della vita delle donne.
- Iniziative sulle conseguenze dei farmaci, dell'alcool, del fumo sulla salute delle donne.
- Ricerche ed iniziative finalizzate a contrastare le diverse forme di schiavitù, tratta e prostituzione (anche in relazione a quanto previsto dalla legge 288/03 e dal Dlgs 286/98).
- Ricerche ed iniziative sul rapporto tra globalizzazione e povertà femminile.
- Iniziative sulle politiche dei tempi comprese le Banche del Tempo e la Legge 53 sui congedi parentali.
- Iniziative per favorire l'integrazione fra le diverse culture e religioni presenti sul territorio (donne, famiglie miste, sistemi educativi dei figli).
- Iniziative relative alla carcerazione femminile ed alla condizione delle detenute.
- Ricerche ed iniziative relative al commercio equo e solidale, al consumo critico, all'alimentazione, ai cibi transgenici.
- Iniziative in collaborazione con Assessorato regionale alla Sanità e alle Politiche Sociali in relazione alla salute femminile.
- Indagine qualitativa e quantitativa sui servizi pubblici territoriali (anche in relazione all'attuazione della L. 194/78 e della legge 53/2000) e iniziative di valorizzazione degli stessi, con particolare riferimento ai consultori.
- Iniziative sui temi della solidarietà sociale da attuare in collaborazione e/o partecipazione con gli Assessorati alle Politiche Sociali regionale, provinciali, comunali, nonché con soggetti pubblici e privati esperti di settore.

FONDI STRUTTURALI E SVILUPPO LOCALE

- Promozione, partecipazione e diffusione di progetti finanziati da fondi regionali, nazionali e comunitari sulle pari opportunità.
- Iniziative di mainstreaming sull'utilizzo integrato dei programmi europei e dei fondi strutturali comunitari, nazionali e regionali.

- Promozione, partecipazione e diffusione di iniziative a carattere europeo di studio/aggiornamento sull'applicazione e sull'integrazione dell'uguaglianza di opportunità nei diversi programmi europei e/o nelle Iniziative Comunitarie.
- Organizzazione/partecipazione a iniziative/eventi informativi e formativi anche a carattere europeo, sull'impatto del mainstreaming di genere nei Fondi Strutturali e nelle politiche europee, con particolare attenzione alle azioni trasversali del Fondo Sociale Europeo (FSE), del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e del Fondo Europeo Agricolo di Orientamento e Garanzia (FEAOG).
- Organizzazione/partecipazione ad iniziative di animazione territoriale per favorire l'informazione e la progettazione sostenuta dai Fondi Strutturali, in particolare dall'Asse E del FSE, anche in collaborazione con il Settore regionale responsabile della gestione dell'Asse E.
- Organizzazione di iniziative di confronto, analisi, elaborazione di pareri ed eventuali proposte per la lettura in chiave europea dei documenti di indirizzo per la governance.
- Partecipazione/organizzazione di iniziative/eventi proposti nell'ambito dello sviluppo locale con un ottica di genere.

LEGGI, RIFORME ISTITUZIONALI, PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Iniziative inerenti la legislazione in termine di mainstreaming.
- Iniziative sul territorio regionale in collaborazione con le Commissioni Pari Opportunità provinciali, Assessorati Pari Opportunità degli Enti locali e Comitati Pari Opportunità.
- Iniziative a sostegno della partecipazione femminile alla vita politica ed amministrativa e della diffusione di una cultura favorevole all'incremento della rappresentanza femminile.
- Monitoraggio e studio della partecipazione femminile alle libere professioni e presenze femminili all'interno dei consigli di Ordini e Collegi.
- Iniziative con altre Istituzioni volte a favorire la presenza femminile sia nella vita politica sia per le funzioni direzionali.
- Predisposizione di pareri ed interventi su progetti e disegni di legge regionale, anche in sede di consultazioni.

COMUNICAZIONE, INFORMAZIONE E FUNZIONALITA' CRPO

- Iniziative di studio, analisi e formazione sul ruolo della comunicazione nelle politiche di parità.
- Mantenimento ed aggiornamento del portale Internet Kila in collaborazione con la Consigliera Regionale di Parità.

- Produzione e diffusione di materiale cartaceo e multimediale.
- Iniziative volte all'analisi e successiva incentivazione dell'immagine televisiva cinematografica della donna.
- Produzione di materiale multimediale e informativo e di diffusione dei valori di parità e divulgazione degli stessi anche attraverso trasmissioni televisive.
- Pubblicazioni informative e divulgative a carattere regionale, nazionale, europeo
- Collaborazione con la Direzione Regionale Comunicazione alla Campagna di Comunicazione Istituzionale sulle Pari Opportunità.
- Altre iniziative connesse al funzionamento e visibilità C.R.P.O.
- Iniziative per l'incremento della partecipazione e della visibilità della donna in politica.
- Stampa inviti, funzione di segreteria organizzativa, organizzazione convegni e sbobinatura atti.