

Deliberazione della Giunta Regionale 4 dicembre 2023, n. 12-7830

Modifica e integrazione del Fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale del comparto per l'anno 2023, di cui alla D.G.R. n. 4-7249 del 17 luglio 2023, e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa per il personale del comparto.



Seduta N° 413

Adunanza 04 DICEMBRE 2023

Il giorno 04 del mese di dicembre duemilaventitre alle ore 16:00 in via straordinaria, in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-4817 del 31 marzo 2022 si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Fabio Carosso Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Elena Chiorino, Marco Gabusi, Luigi Genesis Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Marco Protopapa, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Fabrizio RICCA

DGR 12-7830/2023/XI

OGGETTO:

Modifica e integrazione del Fondo per le risorse decentrate relative al trattamento accessorio per il personale del comparto per l'anno 2023, di cui alla D.G.R. n. 4-7249 del 17 luglio 2023, e indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione integrativa per il personale del comparto.

A relazione di: Caucino

Premesso che:

- la quantificazione del Fondo risorse decentrate per il salario accessorio del comparto avviene sulla base delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;

- con D.G.R. n. 4-7249 del 17 luglio 2023 e con D.U.P. n. 236 del 19 luglio 2023, che qui interamente si richiamano, sono state quantificate le risorse decentrate relative all'anno 2023 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale del comparto, così come indicate nell'allegato 1 alla medesima deliberazione;

- nella succitata D.G.R. si dava atto che, in corso d'anno, si sarebbe potuto integrare la costituzione del Fondo per l'anno 2023 delle eventuali risorse di cui all'art. 79, nonché all'art. 80, comma 1, in esito all'acquisizione dei dati definitivi;

Ritenuto di alimentare il fondo con le seguenti risorse, sempre nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

a) 0,22% monte salari 2018 (art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022), ripartendo le stesse in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello

stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL vigente, prevedendo l'incremento di € 140.437,00 degli importi destinati agli incarichi di elevata qualificazione che, a fronte di un decremento di € 90.437,00, vengono rideterminate in € 18.336.228,00 imputate nel bilancio del triennio 2023-2025 in applicazione dell'art. 17 del CCNL Funzioni locali e l'incremento di € 106.457,00 del Fondo;

b) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL vigente) per un importo di € 700.000,00, rideterminando la quantificazione complessiva delle stesse in € 13.200.000,00;

c) incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. n. 50/2016), pari ad € 515.000,00;

d) compensi professionali legali per sentenze favorevoli, pari ad € 513.000,00;

Dato atto che le risorse che costituiscono il Fondo risorse decentrate sono quelle previste dal CCNL;

Ritenuto di rideterminare le risorse stabili, al netto degli importi destinati agli incarichi di Elevata Qualificazione imputati a bilancio, pari ad € 18.336.228,00, in € 18.763.991,00, di cui € 2.735.072,00 (relative agli adempimenti previsti dal CCNL 16.11.2022) fuori limite ex art. 23, comma 2 - D.lgs. 75/2017.

Dato atto che le risorse variabili ammontano a € 16696.070,00, per un totale risorse decentrate pari ad € 35.460.061,00, così come indicato nell'allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, in sostituzione dell'allegato 1) alla D.G.R. n. 4-7249 del 17 luglio 2023;

Confermato che i Piani integrati di attività e organizzazione della Giunta e del Consiglio regionale, adottati rispettivamente con D.G.R. n. 3-6447 del 30.01.2023 e con D.U.P. n. 71 del 22.03.2023 ricomprendono gli indirizzi strategici e prioritari per l'Amministrazione e tali indirizzi, unitamente agli obiettivi di Valore Pubblico vengono attribuiti come obiettivi specifici ai direttori e a cascata, tramite la procedura piani di lavoro, al personale dirigenziale e delle categorie;

Ai fini della contrattazione integrativa per il personale regionale del comparto, relativa all'impiego delle risorse del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2023, si forniscono i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- attribuire i differenziali stipendiali all'interno delle aree sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito per non più del 50% degli aventi diritto;

- integrare la disciplina delle "Indennità condizioni di lavoro" e le "Indennità per specifiche responsabilità" di cui ai rispettivi artt.70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e 84 e 84-bis del CCNL 2019-21 rivedendo tipologia e quantificazione delle indennità, nel rispetto dei limiti di cui al citato contratto;

- rivedere per l'anno 2024 la disciplina del personale addetto alla guida degli automezzi in dotazione ai componenti della Giunta e dell'Ufficio di Presidenza, rimodulando gli istituti contrattuali e le loro modalità di erogazione e prevedendo un progetto specifico di performance relativo alla qualità del servizio reso;

- impiegare parte delle risorse non utilizzate del Fondo delle posizioni organizzative dell'anno 2022,

per l'erogazione di una maggiorazione percentuale del 20% della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

Comunicato alla RSU e alle Organizzazioni sindacali del personale di categoria sulla quantificazione delle risorse del Fondo.

Dato atto che le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2023 per il ruolo della Giunta regionale e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del Bilancio finanziario di previsione 2023-2025, annualità 2023 del Consiglio regionale.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021.

Visti:

- il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive”;

- la D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 “Approvazione della disciplina del sistema dei controlli interni” e s.m.i.;

- la D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017 “Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile” e la circolare n. 30568 /A1102A del 2.10.2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29.8.2017);

- il DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R “Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale”;

- la D.G.R. n. 38-6152 del 2 dicembre 2022 “Approvazione linee guida per le attività di ragioneria relative al controllo preventivo sui provvedimenti dirigenziali. Revoca allegati A, B, D della dgr 12-5546 del 29 agosto 2017”;

- il D.Lgs 36/2023 del 31/03/2023 “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”. (efficace dall'1/7/2023);

- la L.R. n. 6 del 24.4.2023 “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

- la L.R. n. 14 del 31 luglio 2023 “Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;

- la D.G.R. n. 1-6763 del 27.4.2023 “Legge regionale 24 aprile 2023 n. 6 - Bilancio di previsione finanziario 2023-2025. Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale 2023-2025”;

- la D.G.R. n. 17-7391 del 3 agosto 2023 “Variazione al Documento Tecnico di Accompagnamento e al Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025 di cui alla D.G.R. n. 1-6763 del 27 aprile 2023”;

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,
delibera

- di modificare e integrare, con le modalità e le indicazioni in premessa illustrate, le risorse decentrate relative all'anno 2023 per l'attribuzione del trattamento accessorio del personale del comparto in € 35.460.061,00, come riportato nel prospetto (all. 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e contestualmente sostituisce l'allegato 1 alla D.G.R. n. 4-7249 del 17 luglio 2023;

- di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, del succitato CCNL, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata qualificazione, corrispondenti a Euro 18.336.228,00, non sono parte del Fondo per il salario accessorio, essendo imputate a bilancio, ma sono quantificate ai fini del rispetto del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

- di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo per il personale di categoria per l'anno 2023:

1) attribuire i differenziali stipendiali all'interno delle aree sulla base di criteri di professionalità, selettività e merito per non più del 50% degli aventi diritto;

2) integrare la disciplina delle "Indennità condizioni di lavoro" e le "Indennità per specifiche responsabilità" di cui ai rispettivi artt.70 bis e 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 e 84 e 84-bis del CCNL 2019-21 anche rivedendo tipologia e quantificazione delle indennità, nel rispetto dei limiti di cui al citato contratto;

3) rivedere per l'anno 2024 la disciplina del personale addetto alla guida degli automezzi in dotazione ai componenti della Giunta e dell'Ufficio di Presidenza, rimodulando gli istituti contrattuali e le loro modalità di erogazione e prevedendo un progetto specifico di performance relativo alla qualità del servizio reso;

4) autorizzare l'impiego di parte delle risorse non utilizzate del Fondo delle posizioni organizzative dell'anno 2022, per l'erogazione di una maggiorazione percentuale del 20% della retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa

- di dare, altresì, atto che le risorse destinate al citato Fondo trovano copertura nelle rispettive Missioni e Programmi del Titolo I, di cui ai pertinenti capitoli del macroaggregato 101 relativi al personale di categoria, del Bilancio finanziario gestionale 2023-2025, annualità 2023 per il ruolo della Giunta regionale e per il ruolo del Consiglio regionale negli stanziamenti del Bilancio finanziario di previsione 2023-2025, annualità 2023 del Consiglio regionale.

-di dare atto che per gli effetti giuridici derivanti dalla suddetta proposta occorre l'adozione degli idonei provvedimenti di spesa assunti dal dirigente responsabile.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.

Sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DGR-7830-2023-All_1-allegato_1_dgr_risorse.pdf

Allegato



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento

Allegato 1)	
FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	
Risorse stabili	importi
da CCNL 2016-2018	
Unico importo consolidato anno 2017- (Art. 67 c.1 CCNL 2016-18)	€ 21.454.093,00
Art. 67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per il personale in servizio al 31.12.2015	€ 207.501,00
Art. 67 comma 2 lett. b): adeguamento PEO nuovi stipendi	€ 300.705,00
Art. 67 comma 2 lett. c): R.I.A. cessati anni precedenti	€ 662.907,00
Art. 67 comma 2 lett. e): fondo ex art. 1, comma 96 lett. a) L.56/2014 (personale trasferito ex L.R. 23/2015)	€ 4.366.916,00
Art. 67 comma 2 lett. e): art. 1 comma 800 L. 205/2017	€ 4.259.309,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale C.P.I.	€ 3.461.974,00
Art. 67 comma 2 lett. e): personale A.R.A.I.	€ 159.948,00
da CCNL 2019-2021	
Art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per il personale in servizio al 31.12.2018	€ 277.245,00
Art. 79 comma 1 lett. d): differenziali progressioni economiche	€ 547.300,00
Art. 79 comma 1 bis differenziali D3 e B3 alla data del 1° aprile 2023	€ 1.402.321,00
incarichi di elevata qualificazione (già P.O. e A.P.)	€ 18.336.228,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 18.763.991,00

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023	
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
Art. 67 comma 3 lett.d): R.I.A. in corso d'anno	€ 12.076,00
Art. 79 comma 2, lett. b): Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 665.372,00
Art. 79 comma 2 lett.c): conseguenti alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	€ 13.200.000,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 13.877.448,00
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
Somme non utilizzate anno 2022	€ 980.000,00
Art. 79 comma 2 lett. D: economie fondo ore straordinarie anno 2022	€ 125.445,00
Art. 79 comma 3 (0,22% monte salari)	€ 106.457,00
Art. 79 comma 5 (una tantum)	€ 554.490,00
Quote per la progettazione (art. 92 D.LGS. 163/2006)	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.LGS. 50/2016)	€ 515.000,00
Compensi professionali legali per sentenze favorevoli (art. 9 L.114/2014)	€ 513.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997)	€ 24.230,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 2.818.622,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 16.696.070,00
TOTALE risorse	€ 35.460.061,00