

Deliberazione della Giunta Regionale 4 dicembre 2023, n. 2-7820

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione della seconda tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023. Rettifica della



Seduta N° 413

Adunanza 04 DICEMBRE 2023

Il giorno 04 del mese di dicembre duemilaventitre alle ore 16:00 in via straordinaria, in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-4817 del 31 marzo 2022 si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Fabio Carosso Presidente e degli Assessori Chiara Caucino, Elena Chiorino, Marco Gabusi, Luigi Genesio Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Marco Protopapa, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Fabrizio RICCA

DGR 2-7820/2023/XI

OGGETTO:

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione della seconda tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023. Rettifica della DGR n° 2-7576 del 23 ottobre 2023.

A relazione di: Carosso

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli Enti di gestione*";

l'art. 22, comma 2, lett. a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "*Art. 19, comma 4 della L.R. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018"* sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*" con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "*Testo unico sul Pubblico impiego*" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente, diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema degli Enti di gestione delle aree protette, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

da ultimo con le Deliberazioni della Giunta regionale n° 1-5354 del 17 luglio 2022 e n. 1-5780 del 13 ottobre 2022 sono state approvate le dotazioni organiche degli Enti di gestione delle aree protette per l'anno 2022.

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito in Legge del 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

preso atto che il PIAO, quale documento unico di pianificazione e programmazione ricomprende una pluralità di provvedimenti tra i quali anche il Piano Triennale dei fabbisogni di personale che pertanto, per l'anno 2023, in ossequio alle previsioni di legge, è stato approvato dagli enti di gestione delle aree protette entro il 31 gennaio 2023;

Dato atto che dall'istruttoria condotta dal Settore regionale Sviluppo sostenibile, biodiversità e aree

naturali della Direzione Ambiente, Energia e Territorio risulta quanto segue:
gli Enti di gestione delle aree protette regionali sono Enti strumentali della Regione Piemonte a finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le spese per il personale e pertanto gli stessi hanno dovuto procedere all'integrazione del PIAO per la sezione relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale, a seguito della comunicazione formale da parte della Regione Piemonte dell'assegnazione costituente il *budget assunzionale* per l'anno 2023, intervenuta a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025;

in attuazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad avviare l'iter di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2023-2025 e di adozione delle proposte di dotazione organica per l'anno 2023 nel rispetto dei principi generali contenuti nelle "*Linee guida ministeriali*" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziato, a livello di sistema, per l'anno 2023, pari ad euro 17.950.000,00 sul capitolo di fondi regionali 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con la legge regionale 24 aprile 2023, n°6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025", di cui alle seguenti Determinazioni Dirigenziali:

- n. 41/A1611B del 25 gennaio 2023 "*L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2023. L.r. 28/2022 impegno della spesa di Euro 17.050.000,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 annualità 2023 e autorizzazione alla liquidazione*";
- n. 450/A1611B del 23 giugno 2023 "*L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2023. L.r. 6/2023 impegno di Euro 900.000,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio finanziario gestionale 2023 - 2025 annualità 2023 e autorizzazione alla liquidazione*";

richiamato l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", si ritiene di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2023 adottate dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2023/2025;

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della L.R. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10;

con Deliberazione della Giunta regionale n° 2-7576 del 23 ottobre 2023 "Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*". Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023, sono state approvate le dotazioni organiche di nove Enti di gestione delle aree protette;

con Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 44 del 19 ottobre 2023 "*Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2023-2025 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 (P.I.A.O.)*" l'Ente di gestione ha provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni 2023-2025 e ad adottare la Dotazione organica per l'anno 2023 .

il suddetto provvedimento rispetta i principi di legge con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché le Determinazioni

Dirigenziali n. 41/A1611B del 25 gennaio 2023 e n. 450/A1611B del 23 giugno 2023, sopra citate;

si può quindi approvare la dotazione organica del decimo e ultimo Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese quale seconda seconda *tranche* dell'anno 2023 con i contenuti indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominato Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese adottata con deliberazione del Consiglio n° 44 del 19 ottobre 2023;

considerato inoltre che occorre procedere alla rettifica della Deliberazione della Giunta regionale n° 2-7576 del 23 ottobre 2023 sopra citata in quanto, per mero errore materiale, l'allegato 9 alla stessa DGR, denominato "Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore", risulta incompleto in quanto non ricomprende il retro della pagina con tutte le unità di personale che compongono la Dotazione organica adottata;

Ritenuto pertanto :

- di approvare la dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese quale seconda seconda *tranche* dell'anno 2023 con i contenuti indicati nell'Allegato 1) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di procedere alla rettifica mediante sostituzione dell'allegato 9 alla DGR 2-7576 del 23 ottobre 2023 con l'allegato 2) al presente provvedimento denominato " Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore".

Viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con le sopra citate Determinazioni Dirigenziali sopra citate n. 41/A1611B del 25 gennaio 2023 e n. 450/A1611B del 23 giugno 2023 per gli oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2023 in applicazione della legge regionale 24 aprile 2023, n°6 "*Bilancio di previsione finanziario 2023-2025*".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 come modificata dalla D.G.R. 1.3361 del 14 giugno 2021.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare la dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese, quale seconda seconda *tranche* dell'anno 2023 con i contenuti indicati nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominato Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese adottata con deliberazione del Consiglio n° 44 del 19 ottobre 2023;
- di procedere alla rettifica per mero errore materiale della DGR n° 2-7576 del 23 ottobre 2023

mediante sostituzione dell'Allegato 9) della Deliberazione citata con l'Allegato 2) al presente provvedimento denominato “ Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore”;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Allegato

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'APPENNINO PIEMONTESE ADOTTATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N° 44 DEL 19 OTTOBRE 2023 "Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2023-2025 e conseguente aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 - 2025 (P.I.A.O)"

Numero progressivo	Area professionale / Categoria Giuridica	Profilo professionale / Incarico	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Note
1	Dirigente	Direttore	100	In servizio	Tempo pieno	
2	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
3	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
4	Funzionari EQ / D	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
5	Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
6	Funzionari EQ / D	Guardiaparco F.R.S.V.	100	In servizio	Tempo pieno	
	Istruttori / C - Funzionari EQ / D	Funzionario amministrativo/ tecnico/vigilanza	100	Da assumere	Tempo pieno	Progressione tra Aree in deroga / straordinaria per personale già in servizio a tempo indet.
7	Istruttori / C	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
8	Istruttori / C	Istruttore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	
9	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
10	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	
11	Istruttori / C	Istruttore amministrativo	100	Da assumere	Tempo pieno	
12	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	Assunto attraverso mobilità
13	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	Assunto attraverso mobilità
14	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
15	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
16	Istruttori / C	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	
17	Operatori Esperti / B	Esecutore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	
18	Operatori Esperti / B	Esecutore tecnico	100	In servizio*	Tempo pieno	*D.D. n. 183/22

Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Ticino e del Lago Maggiore

Adottata con Decreto Presidenziale n. 38 del 12/10/2023

N°	Cat. Giuridica	Area Professionale - Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
1	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	50%
2	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	50%
3	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
4	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
5	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
6	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
7	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
8	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
9	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
10	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
11	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
12	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico Professionale	100%
13	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico Professionale	100%
14	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico Professionale	100%
15	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Amministrativo	100%
16	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Amministrativo	100%
17	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
18	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
19	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
20	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
21	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	70%
22	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
23	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
24	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
25	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
26	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
27	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
28	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
29	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
30	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
31	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
32	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	50%
33	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	50%
34	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
35	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
36	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
37	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
38	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%
39	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%
40	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%

41	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%
42	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Amministrativo	100%
43	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Amministrativo	100%
44	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Amministrativo	100%
45	D	FUNZIONARI EQ - Guardiaparco - Funzionario Settore Vigilanza	100%
46	D	FUNZIONARI EQ - Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%
47	D	FUNZIONARI EQ - Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%
48	D	FUNZIONARI EQ - Guardiaparco - Funzionario Responsabile Settore Vigilanza	100%
49	DIR	DIRIGENTE - Direttore	100%