

Deliberazione della Giunta Regionale 23 ottobre 2023, n. 2-7576

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023.



Seduta N° 401

Adunanza 23 OTTOBRE 2023

Il giorno 23 del mese di ottobre duemilaventitre alle ore 12:45 in via ordinaria, presso la sede della Regione Piemonte, Piazza Piemonte 1 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Marco Gabusi Presidente Facente Funzione e degli Assessori Chiara Caucino, Luigi Genesisio Icardi, Maurizio Raffaello Marrone, Marco Protopapa, Fabrizio Ricca, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: il Presidente Alberto CIRIO, gli Assessori Fabio CAROSSO - Elena CHIORINO - Matteo MARNATI - Vittoria POGGIO

DGR 2-7576/2023/XI

OGGETTO:

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione della prima tranche delle dotazioni organiche degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2023.

A relazione di: (Carosso), Gabusi

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli Enti di gestione*";

l'art. 22, comma 2, lett. a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "*Art. 19, comma 4 della L.R. 29 giugno 2009, n 19 "Testo*

unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche." con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente, diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema degli Enti di gestione delle aree protette, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

da ultimo con le Deliberazioni della Giunta regionale n° 1-5354 del 17 luglio 2022 e n. 1-5780 del 13 ottobre 2022 sono state approvate le dotazioni organiche degli Enti di gestione delle aree protette per l'anno 2022.

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in Legge del 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

preso atto che il PIAO, quale documento unico di pianificazione e programmazione ricomprende una pluralità di provvedimenti tra i quali anche il Piano Triennale dei fabbisogni di personale che pertanto, per l'anno 2023, in ossequio alle previsioni di legge, è stato approvato dagli enti di gestione delle aree protette entro il 31 gennaio 2023.

Dato atto che dall'istruttoria condotta dal Settore regionale Sviluppo sostenibile, biodiversità e aree naturali della Direzione Ambiente, Energia e Territorio risulta quanto segue:
gli Enti di gestione delle aree protette regionali sono Enti strumentali della Regione Piemonte a

finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le spese per il personale e pertanto gli stessi hanno dovuto procedere all'integrazione del PIAO per la sezione relativa al Piano Triennale dei fabbisogni di personale, a seguito della comunicazione formale da parte della Regione Piemonte dell'assegnazione costituente il *budget assunzionale* per l'anno 2023, intervenuta a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025;

in attuazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad avviare l'iter di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2023-2025 e di adozione delle proposte di dotazione organica per l'anno 2023 nel rispetto dei principi generali contenuti nelle "*Linee guida ministeriali*" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziare, a livello di sistema, per l'anno 2023, pari ad euro 17.950.000,00 sul capitolo di fondi regionali 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con la legge regionale 24 aprile 2023, n°6 "*Bilancio di previsione finanziario 2023-2025*", di cui alle seguenti Determinazioni Dirigenziali:

- n. 41/A1611B del 25 gennaio 2023 "*L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2023. L.r. 28/2022 impegno della spesa di Euro 17.050.000,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 annualità 2023 e autorizzazione alla liquidazione.*"
- n. 450/A1611B del 23 giugno 2023 "*L.r. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2023. L.r. 6/2023 impegno di Euro 900.000,00 sul capitolo di spesa regionale obbligatoria 169754, fondi freschi, del bilancio finanziario gestionale 2023 - 2025 annualità 2023 e autorizzazione alla liquidazione.*"

richiamato l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", si ritiene di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2023 adottate dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2023/2025;

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della L.R. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10;

l'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino piemontese non ha ancora provveduto ad approvare l'integrazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 e ad adottare la dotazione organica per l'anno 2023;

con i provvedimenti sotto elencati, ad integrazione del PIAO 2023-2025 sono stati quindi approvati i Piani triennali dei fabbisogni del personale 2023-2025:

- Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie n. 33 del 2 agosto 2023 "*Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023-2025 e adozione dotazione organica.*";
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali n. 19 del 19 luglio 2023 "*Piao – Piano Integrativo di Attività e Organizzazione Triennio 2023 – 2025 – art. 6, comma 1 del 9 giugno 2021 n. 80 – Modifica sezione 3.3 Piano dei Fabbisogni di personale*".
- Decreto del Presidente dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola n. 20 del 13 settembre 2023 , "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2023-2025– rev.1 Aggiornamento della sezione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*";
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso n° 40 del 20 luglio 2023.

“Piano integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Aggiornamento dell'allegato n° 4 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025”.

- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia n. 30 del 6 settembre 2023 *“Integrazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione Triennio 2023-2025. Art.6, comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 – Sezione 3. Piano dei fabbisogni di personale e adozione della Dotazione organica dell'Ente per l'anno 2023- Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025”;*
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese n. 74 del 27 luglio 2023 *“Integrazione al PIAO 2023-2025 e conseguente adozione della dotazione organica per l'anno 2023”*
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime n. 22 del 24 luglio 2023 *“Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2024/2025 e integrazione del PIAO 2023-2025 “*
- Deliberazione dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano n. 44 del 27 luglio 2023 *“Approvazione dell'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025”.*
- Decreto della Presidente dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore n. 36 del 22 settembre 2023 *“Integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 ed adozione della dotazione organica dell'Ente per l'anno 2023”;*

i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché le Determinazioni Dirigenziali n. 41/A1611B del 25 gennaio 2023 e n. 450/A1611B del 23 giugno 2023, sopra citate;

si possono quindi approvare le dotazioni organiche dei seguenti Enti di gestione:

- Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese
- Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano
- Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore

Ritenuto pertanto di approvare la prima *tranche* delle proposte di dotazioni organiche per l'anno 2023 degli Enti di gestione sopra richiamati, con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano
- Allegato 9) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore.

Viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con le sopra citate Determinazioni Dirigenziali n. 41/A1611B del 25 gennaio 2023 e n. 450/A1611B del 23 giugno 2023 per gli oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2023 in applicazione della legge regionale 24 aprile 2023, n° 6 “*Bilancio di previsione finanziario 2023-2025*”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

visto l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,
delibera

- di approvare la prima *tranche* delle dotazioni organiche per l'anno 2023 degli Enti di gestione delle aree protette regionali con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Po piemontese
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano
- Allegato 9) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale;

- di demandare a successiva deliberazione l'approvazione della proposta di dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.

Allegato

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Alpi Cozie

adottata con D.C. n. 33 del 02.08.2023, ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
	Direttore	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	PART-TIME 87,50%
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	Tempo pieno
C1	Istruttore amministrativo	PART-TIME 83,33%

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI

DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIAO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI TRIENNIO 2023-2025

INTEGRAZIONE ADOTTATA CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N.19 DEL 19/07/2023

Numero progressivo	Unità	Categoria Giuridica	AREA PROFESSIONALE - Profilo professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	NOTE
1	1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	
2	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
3	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
4	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
5	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
6	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
7	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
8	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
9	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
10	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
11	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
12	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
13	1	D	FUNZIONARI EQ	100%	In servizio	Tempo pieno	

			Funzionario tecnico				
14	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
15	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100%	VACANTE	Tempo pieno	
16	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
17	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
18	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
19	1	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100%	VACANTE	Tempo pieno	
		C/D*	ISTRUTTORI/FUNZIONARI EQ Istruttore amministrativo/tecnico/vigilanza Funzionario amministrativo/tecnico/vigilanza	100%		Tempo pieno	Progressione tra le aree in deroga/straordinaria
		C/D*	ISTRUTTORI/FUNZIONARI EQ Istruttore amministrativo/tecnico/vigilanza Funzionario amministrativo/tecnico/vigilanza	100%		Tempo pieno	Progressione tra le aree in deroga/straordinaria
		C/D*	ISTRUTTORI/FUNZIONARI EQ Istruttore amministrativo/tecnico/vigilanza Funzionario amministrativo/tecnico/vigilanza	100%		Tempo pieno	Progressione tra le aree in deroga/straordinaria
20	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
21	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
22	1	C	ISTRUTTORI	100%	In servizio	Tempo pieno	

			Istruttore amministrativo				
23	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
24	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
25	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
26	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
27	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
28	1	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
29	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
30	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
31	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
32	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
33	1	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
34	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
35	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
36	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
37	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
38	1	C	ISTRUTTORI	100%	In servizio	Tempo pieno	

			Guardiaparco agente di vigilanza				
39	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
40	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
41	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
42	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
43	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
44	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
45	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
46	1	C	ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	
		B/C**	OPERATORI ESPERTI/ISTRUTTORE Esecutore tecnico /tecnico professionale /amministrativo Istruttore amministrativo/tecnico	100%		Tempo pieno	Progressione tra le aree in deroga/ straordinaria
47	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
48	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
49	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
50	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	

51	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	
52	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
53	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
54	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	
55	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	
56	1	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	

* Progressioni straordinarie tra le aree (in deroga) da ISTRUTTORI a FUNZIONARI EQ (da cat. C a D) per personale a tempo indeterminato già in servizio

** Progressioni straordinarie tra le aree (in deroga) da OPERATORI ESPERTI a ISTRUTTORI (da cat. B a C) per personale a tempo indeterminato già in servizio

**ALLEGATO 1 AL PIAO 2023 - 2025, REV. 1. AGGIORNAMENTO. ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA.
DOTAZIONE ORGANICA 2023**

Profilo	Area	% Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
Direttore	Dirigente	100	In servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	100	In servizio	full time	ex D1
Funzionario tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	100	In servizio	full time	ex D4
Funzionario tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	100	In servizio	full time	ex D1
Funzionario tecnico	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	100	Vacante dal 1 settembre 2022, da assumere	full time	--
Funzionario del settore vigilanza	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	100	In servizio	full time	ex D1
Guardiaparco agente di vigilanza	Area degli Istruttori	100	In servizio	full time	ex C6
Guardiaparco agente di vigilanza	Area degli Istruttori	100	In servizio	full time	ex C2
Guardiaparco agente di vigilanza	Area degli Istruttori	100	In servizio	full time	ex C1
Guardiaparco agente di vigilanza	Area degli Istruttori	100	Vacante dal 1 settembre 2023, da assumere	full time	--
Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	100	Vacante dal 1 gennaio 2023, da assumere	full time	--
Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	100	In servizio	full time	ex C1
Istruttore amministrativo	Area degli Istruttori	89	In servizio	part time 89%	ex C1
Esecutore tecnico professionale	Area degli operatori Esperti	100	In servizio	full time	ex B8
Esecutore tecnico	Area degli operatori Esperti	50	In servizio	part time 50%	ex B5
TOTALI	15	15			

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE
DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO**

Deliberazione di Consiglio nr. 040 del 20/07/2023

L'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2023-2025, nel rispetto delle somme assegnate dalla Regione Piemonte, stabilisce di:

- Parametrare al 50% la posizione di Funzionario
- Istituire una posizione di Istruttore – part time al 50%.

Area	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica ex CCNL 21.05.2018	Note
Dirigenti	100	In servizio	100	<i>Dir.</i>	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	50	Da assumere	0	<i>D1</i>	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	75	<i>D7</i>	Personale attualmente in regime di "part-time", per il quale le risorse corrispondenti sono utilizzabili per assunzioni a tempo determinato, stanti le direttive della Regione Piemonte prot. n. 0004800 del 19/12/2018.
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	<i>D7</i>	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	<i>D4</i>	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	<i>D1</i>	
Funzionari ed Elevata Qualificazione	100	In servizio	100	<i>D6</i>	
Istruttori	100	In servizio	100	<i>C5</i>	
Istruttori	100	In servizio	100	<i>C1</i>	
Istruttori	100	In servizio	100	<i>C1</i>	
Istruttori	100	Da assumere	0	<i>C1</i>	Dipendente in mobilità con decorrenza 01.12.2022
Istruttori	100	In servizio	100	<i>C6</i>	
Istruttori	100	In servizio	83	<i>C6</i>	Personale attualmente in regime di "part-time", per il quale le risorse corrispondenti sono utilizzabili per assunzioni a tempo determinato, stanti le direttive della Regione Piemonte prot. n. 0004800 del 19/12/2018.
Istruttori	100	In servizio	100	<i>C1</i>	
Istruttori	100	In servizio	75	<i>C6</i>	Personale attualmente in regime di "part-time", per il quale le risorse corrispondenti sono utilizzabili per assunzioni a tempo determinato, stanti le direttive della Regione Piemonte prot. n. 0004800 del 19/12/2018.

Istruttori	100	In servizio	100	<i>C1</i>	
Istruttori	50	Da assumere	0	<i>C1</i>	
Istruttori	100	Da assumere	0	<i>C1</i>	Procedura di assunzione approvata con la Dotazione Organica 2020/2021/2022 ed attualmente in corso di definizione.
Operatori esperti	100	In servizio	100	<i>B5</i>	
Operatori esperti	100	In servizio	100	<i>B6</i>	

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO N. 30 DEL 6/9/2023
DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE

L'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2023-2025, adotta la seguente dotazione organica per l'anno 2023:

N	Categoria di ingresso	Profilo professionale	% approvata in ingresso	Stato di servizio	Posizione Economica attuale
1	Dir	Dirigente	100	In servizio	
2	D	FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo	100	In servizio	D1
3	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100	In servizio	D4
4	D	FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico	100	In servizio	D1
5	D	FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza	100	Da assumere	/
6	C	ISTRUTTORI Istruttore tecnico	100	In servizio	C5
7	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
8	C	ISTRUTTORI Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
9	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5
10	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5
11	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5
12	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5
13	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5
14	C	ISTRUTTORI Guardiaparco	100	In servizio	C5
15	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100	In servizio	B2
16	B	OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico	100	In servizio	B1



Aree protette
Po piemontese



ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL PO PIEMONTESE

Dotazione Organica

Allegata alla deliberazione di Consiglio n. 74 del 27 luglio 2023

UNITÀ	Categoria	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale ex categ.
1	DIR.	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	Dirigente
1	DIR.	Dirigente in staff	100%	In servizio	Tempo pieno	Dirigente
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario amministrativo	100%	Turnover anno 2022, da sostituire	Tempo pieno	D7
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo parziale 83,33%	C6
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	Area Istruttori	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C3

1	Area Operatori Esperti	Operatore esperto amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B1
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	50%	In servizio	Tempo parziale 50%	D7
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	Turnover anno 2023 dal 1°/08, da sostituire	Tempo pieno	D5
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D4
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	Area Istruttori	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	Area Istruttori	Istruttore comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	Area Istruttori	Istruttore comunicazione e promozione	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Elevata Qualificazione vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D1

1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	Area Funzionari ed Elevate Qualificaz.	Funzionario vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo parziale 60%	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo parziale 80%	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C3
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C2
1	Area Istruttori	Istruttore vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C1
45	TOTALE					

Regione Piemonte
 Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime
 Dotazione organica adottata con il Piano dei Fabbisogni 2023|2024|2025
 Delibera Consiglio n. 30 del 24 luglio 2023

Numero Posti organico	Categoria ingresso	Profilo Professionale	% Copertura da Pianta Organica	Stato di servizio	% Copertura oraria effettiva	Posizione Economica attuale
1	DIR	DIRIGENTE	100	In servizio	100	DIR
2	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	100	D7
3	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	100	D1
4	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	75	D6
5	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)	100	In servizio (fino al 31 dicembre 2023) Da assumere turn over 2023	75	D6
6	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	100	D6
7	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio da settembre 2023 (concorso pubblico concluso il 30.6.2023)	100	D1
8	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D7
9	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D7
10	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D5
11	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	83,33	D7
12	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio (fino al 31 luglio 2023) Da assumere turn over 2023	100	D5
13	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D3

14	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D1
15	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D6
16	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio da settembre 2023 (concorso pubblico concluso il 18 luglio 2023)	100	D1
17	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	50	In servizio	50	D1
18	D3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	50	In servizio	50	D1
19	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D1
20	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D1
21	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO TECNICO)	100	In servizio	100	D1
22	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO VIGILANZA)	100	In servizio	100	D7
23	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO VIGILANZA)	100	In servizio	100	D6
24	D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO VIGILANZA)	100	In servizio	100	D7
25	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO)	100	Da assumere Turn over 2022	100	C1
26	C1	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE TECNICO)	100	In servizio	100	C5
27	C1	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE TECNICO)	50	In servizio	50	C6
28	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	75	C5
29	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	100	C4
30	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	83,33	C4
31	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE TECNICO)	100	In servizio	100	C5
32	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE TECNICO)	100	In servizio da settembre 2023 (conclusa procedura di mobilità a dicembre 2022)	100	C4
33	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE TECNICO)	50	In servizio	50	C6

34	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	100	C6
35	C	ISTRUTTORE (EX ISTRUTTORE TECNICO)	100	In servizio	100	C2
36	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
37	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
38	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
39	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
40	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
41	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
42	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
43	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio fino al 31 dicembre 2023) Da assumere turn over 2023	100	C6
44	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
45	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	50	C5
46	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
47	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
48	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
49	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
50	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C1
51	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
52	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
53	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C5
54	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
55	C	ISTRUTTORE (GUARDIAPARCO)	100	In servizio	100	C6
56	B	OPERATORE ESPERTO (EX ESECUTORE TECNICO PROFESSIONALE)	100	In servizio	100	B6

57	B	OPERATORE ESPERTO (EX ESECUTORE TECNICO)	100	Da assumere Turn over 2023	100	B1
58	B	OPERATORE ESPERTO (EX ESECUTORE TECNICO)	100	In servizio	100	B5
59	B	OPERATORE ESPERTO (EX ESECUTORE AMMINISTRATIVO)	100	In servizio	100	B1
	D	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)	100	Da assumere tramite progressione tra le aree in deroga	100	D1

ENTE DI GESTIONE DEL PARCO PALEONTOLOGICO ASTIGIANO

Dotazione organica adottata con D.C. n. 44 del 27/07/2023

L'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il Piano triennale dei Fabbisogni del proprio personale per il triennio 2023-2025, adotta la seguente dotazione organica:

Profilo	Stato servizio	Copertura %	Area
Direttore	In servizio	100	Dirigente
Funzionario amm.vo	In servizio	100	Funzionari ed elevate qualificazioni
Funzionario amm.vo	DA ASSUMERE	100	Funzionari ed elevate qualificazioni
Funzionario tecnico	In servizio	100	Funzionari ed elevate qualificazioni
Funzionario tecnico	In servizio	100	Funzionari ed elevate qualificazioni
Funzionario tecnico	In servizio dal 01 agosto 2023	100	Funzionari ed elevate qualificazioni
Funzionario Vigilanza	DA ASSUMERE	100	Funzionari ed elevate qualificazioni
Guardiaparco	In servizio	100	istruttori
Guardiaparco	In servizio	100	istruttori
Guardiaparco	In servizio	100	istruttori
Guardiaparco	In servizio	100	istruttori
Istruttore amm.vo	In servizio	100	istruttori
Istruttore amm.vo	In servizio	100	istruttori
Istruttore tecnico	In servizio	100	istruttori
Esecutore amministrativo	In pensionamento dal 01/09/2023	100	Operatori esperti

Dotazione organica dell'Ente di gestione delle Aree Protette del Ticino e del Lago Maggiore

Adottata con Decreto Presidenziale n. 38 del 12/10/2023

N°	Cat. Giuridica	Area Professionale - Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
1	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	50%
2	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	50%
3	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
4	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
5	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
6	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
7	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
8	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
9	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
10	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
11	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico	100%
12	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico Professionale	100%
13	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico Professionale	100%
14	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico Professionale	100%
15	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Amministrativo	100%
16	B	OPERATORI ESPERTI - Esecutore Amministrativo	100%
17	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
18	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
19	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
20	C	ISTRUTTORI - Istruttore Amministrativo	100%
21	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	70%
22	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
23	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
24	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
25	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
26	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
27	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
28	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
29	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
30	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
31	C	ISTRUTTORI - Guardiaparco Agente di Vigilanza	100%
32	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	50%
33	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	50%
34	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
35	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
36	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
37	C	ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico	100%
38	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%
39	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%
40	D	FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico	100%