

Deliberazione della Giunta Regionale 31 luglio 2023, n. 39-7337

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario", Sub-misura "Corso di formazione manageriale". Individuazione del Responsabile Unico Regionale.



Seduta N° 383

Adunanza 31 LUGLIO 2023

Il giorno 31 del mese di luglio duemilaventitre alle ore 09:40 in Torino presso la sede della Regione Piemonte, via Nizza 330 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Maurizio Raffaello Marrone, Marco Protopapa, Marco Gabusi, Andrea Tronzano, Chiara Caucino, Elena Chiorino, Fabrizio Ricca, Luigi Genesio Icardi con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori

Matteo MARNATI - Vittoria POGGIO

DGR 39-7337/2023/XI

OGGETTO:

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario", Sub-misura "Corso di formazione manageriale". Individuazione del Responsabile Unico Regionale.

A relazione di: Icardi

Premesso che:

la pandemia da Covid-19 ha reso ancora più evidenti alcuni aspetti critici di natura strutturale del Sistema sanitario nazionale, quali in particolare: disparità territoriali nell'erogazione dei servizi; inadeguata integrazione tra servizi ospedalieri, servizi territoriali e servizi sociali;

il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, approvato il 22 giugno 2021 dalla Commissione Europea e il 13 luglio dal Consiglio Economia e Finanza (Ecofin), tra i suoi obiettivi pone interventi di azioni di rafforzamento sia del sistema ospedaliero sia, in particolare, della rete dell'assistenza territoriale, al fine di garantire omogeneità nella capacità di dare risposte integrate (di natura sanitaria e socio sanitaria), nonché equità di accesso alle cure;

la Missione 6 "Salute" si concretizza in due componenti per quanto riguarda gli interventi:

- Componente 1: Reti di prossimità, strutture intermedie e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale;
- Componente 2: Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale.

Premesso, inoltre, che:

il decreto legislativo 229/1999, che modifica il D.lgs. 502/1992, prevede, all'articolo 16 quater, che *"...la partecipazione alle attività di formazione continua costituisce requisito indispensabile per svolgere attività professionale in qualità di dipendente o libero professionista, per conto delle aziende ospedaliere, delle Università, delle unità sanitarie locali e delle strutture sanitarie private"* e che, ai sensi dell'art.16-ter, le singole Regioni debbono provvedere alla programmazione e alla

organizzazione di programmi regionali per la formazione continua, elaborando obiettivi di interesse regionale e progetti di formazione di rilievo regionale;

l'articolo 5 del decreto legislativo 30 giugno 1993, n. 266 e s.m., nell'istituire l'Agenzia per i servizi sanitari regionali (AGENAS), ha attribuito alla stessa specifiche funzioni *“di supporto delle attività regionali, di valutazione comparativa dei costi e dei rendimenti dei servizi resi ai cittadini, di segnalazione di disfunzioni e sprechi nella gestione delle risorse personali e materiali e nelle forniture, di trasferimento dell'innovazione e delle sperimentazioni in materia sanitaria”*;

il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108, disciplina la Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e le prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure;

il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15 luglio 2021 individua per ciascuno degli investimenti del Piano Nazionale per gli investimenti complementari (PNC) di competenza del Ministero della Salute, attraverso le schede di progetto, gli obiettivi iniziali, intermedi e finali, nonché le relative modalità di monitoraggio;

il decreto del Ministero della Salute del 1 aprile 2022, recante l'attribuzione delle risorse degli interventi e sub-interventi di investimento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della Salute Missione 6, in particolare, all'allegato 1, ricomprende il sub-investimento *“2.2 c “Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” - sub-misura: “corso di formazione manageriale”* per un importo di risorse assegnate pari ad € 18.000.000,00, calcolato sulla base di un costo unitario standard di € 4.000 per partecipante, stimato su una analisi di *benchmark* 5 di mercato per corsi di analoga tipologia, come riportato tra l'altro nel documento programmatico c.d. *“Narrative”*;

il decreto del Ministero della Salute, n. 4 del 29 marzo 2023, pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 109 del 11 maggio 2023, tra l'altro fornisce indicazioni in merito al percorso attuativo del sub-investimento M6C2-2.2.3 *“Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale”*;

Preso atto che:

il Target M6 C2-16 relativo al sub-investimento *“2.2 c “Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” - sub-misura: “corso di formazione manageriale”* prevede l'attivazione e l'erogazione di un corso di formazione per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali rivolto a 4.500 *manager* e *middle manager* del Servizio Sanitario nazionale, entro il 30 giugno 2026;

con l'investimento si dovrà realizzare un percorso di formazione per il personale apicale degli enti del SSN, per consentire agli interessati l'acquisizione delle necessarie competenze e abilità manageriali e digitali per affrontare le sfide attuali e future in un'ottica sostenibile, innovativa, flessibile e orientata al risultato;

il percorso formativo suindicato ha, altresì, lo scopo di fornire ai professionisti fruitori della formazione le competenze manageriali utili alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli assistenziali, con particolare riferimento al potenziamento dell'assistenza territoriale, nonché quelle relative alle innovazioni digitali e tecnologiche (telemedicina, FSE, ecc.);

il Ministero della Salute, con il predetto Decreto n. 4 del 29 marzo 2023, ha approvato, in particolare, per l'attuazione dell'intervento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente *“2.2 c “Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario” - sub-misura: “corso di formazione manageriale”* quanto segue:

- l'individuazione di AGENAS quale organismo intermedio;
- il Piano Operativo del corso di formazione manageriale che definisce il modello di governance, gli obiettivi e le indicazioni operative nonché il relativo cronoprogramma;
- la sottoscrizione tra il Ministero della Salute e AGENAS, in qualità di organismo intermedio, di un apposito accordo di collaborazione secondo lo schema allegato al citato decreto, e secondo quanto

previsto nel Piano operativo;

- la sottoscrizione di appositi atti d'obbligo, tra AGENAS e le Regioni e le PP.AA., quali soggetti beneficiari dell'investimento nell'ambito delle proprie competenze istituzionali in materia di formazione manageriale, secondo lo schema allegato al citato decreto;
- lo stanziamento delle risorse finanziarie per la realizzazione dell'intervento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale", pari a complessivamente a € 18.000.000,00, distribuite secondo l'allegata Tabella A del citato decreto, sulla base del fabbisogno formativo delle singole Regioni e PP.AA., calcolato sul numero complessivo di personale di ciascun Servizio Sanitario Regionale, ponderato secondo quanto disposto dall'articolo 2, comma 6 *bis*, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con legge 29 luglio 2021, n. 108;
- l'attribuzione alla Regione Piemonte di una somma pari a euro 1.208.000,00, quali costi stimati per la formazione di 302 unità di personale del SSR, come da riparto delle risorse finanziarie (TAB. A - M6C2I2.2.3 – Corso di formazione manageriale) quale allegato al citato decreto n. 4 del 29 marzo 2023.

Preso atto, inoltre, che, con note, prot. n. 6722 del 21 giugno 2023 e prot. n. 7427 del 11 luglio 2023, AGENAS, in qualità di ente intermedio, ha invitato ciascuna Regione e Provincia Autonoma a provvedere prioritariamente, in particolare:

- a nominare il Referente Unico Regionale, individuato quale soggetto responsabile dell'attuazione del sopra citato intervento;
- a individuare i partecipanti sia del corso Pilota, organizzato dall'ente intermedio, nella misura di quattro per quanto riguarda la Regione Piemonte, sia dei corsi di formazione manageriale organizzati dalle singole Regioni e PP.AA, nel rispetto dei criteri definiti dall'ente intermedio e dall'amministrazione titolare (Ministero della Salute), ovvero:
 - a) Personale che ricopre ruoli apicali all'interno degli Enti del Servizio Sanitario Regionale/Provinciale;
 - b) Esperienza lavorativa qualificata nel Servizio Sanitario Regionale/Provinciale, attinente alla professionalità relativa al corso di formazione manageriale;
 - c) Ricoprire un incarico di direzione/responsabilità/coordinamento dell'ente, dell'azienda, della struttura dell'organismo ovvero di una delle sue articolazioni, a seguito di formale conferimento;
 - d) Età anagrafica non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio (con un'aspettativa lavorativa non inferiore a dieci anni).

Ritenuto, pertanto, di individuare, in ottemperanza a quanto richiesto da Agenas, quale organismo intermedio, come da DM 4/2023, il Responsabile Unico regionale (RUR) nella persona del Dott. Antonino Sottile, Direttore della Direzione regionale Sanità, quale responsabile dell'attuazione dell'intervento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario", Sub-misura "Corso di formazione manageriale", demandando al medesimo l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per gli adempimenti di competenza regionale per l'attuazione dell'intervento stesso.

Visto l'art. 16 quarter del decreto legislativo 229/99, che modifica il D.lgs. 502/92;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

Visto l'art. 5 del decreto legislativo 30 giugno 1993, n. 266 e s.m.;

Visto il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108;

Visto il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15 luglio 2021;
Visto il decreto del Ministero della Salute del 1 aprile 2022;
Visto il decreto del Ministero della Salute, n. 4 del 29 marzo 2023;
Vista la L.R. del 28 luglio 2008, n. 23;
Vista la Legge Regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025".
Vista la D.G.R. 1 - 6763 - del 27 aprile 2023 " Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio regionale.
Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1 – 4046 del 17 ottobre 2016, così come modificata con D.G.R. n. 1 – 3361 del 14 giugno 2021.
Tutto ciò premesso, la Giunta regionale unanime

delibera

di individuare, in ottemperanza a quanto richiesto da Agenas, quale organismo intermedio, come da DM 4/2023, il Responsabile Unico regionale (RUR) nella persona del Dott. Antonino Sottile, Direttore della Direzione regionale Sanità, quale responsabile dell'attuazione dell'intervento previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione M6, Componente "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario", Sub-misura "Corso di formazione manageriale", demandando al medesimo l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari per gli adempimenti di competenza regionale per l'attuazione dell'intervento stesso;
di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010.