

Deliberazione della Giunta Regionale 31 luglio 2023, n. 1-7299

L.R. n. 5/2016. Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni - anno 2023, in conformità al Piano triennale 2022-2024 di cui alla D.G.R. n. 1 - 5994 del 25/11/2022. Spesa complessiva di euro 251.125,00 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025.



Seduta N° 383

Adunanza 31 LUGLIO 2023

Il giorno 31 del mese di luglio duemilaventitre alle ore 09:40 in Torino presso la sede della Regione Piemonte, via Nizza 330 - Torino si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Maurizio Raffaello Marrone, Marco Gabusi, Andrea Tronzano, Chiara Caucino, Elena Chiorino, Fabrizio Ricca, Luigi Genesio Icardi con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori
Matteo MARNATI - Vittoria POGGIO - Marco PROTOPAPA

DGR 1-7299/2023/XI

OGGETTO:

L.R. n. 5/2016. Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni - anno 2023, in conformità al Piano triennale 2022-2024 di cui alla D.G.R. n. 1 - 5994 del 25/11/2022. Spesa complessiva di euro 251.125,00 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

A relazione di: Cirio, Marrone

Premesso che :

- la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5, “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale” all’articolo 12, comma 3 prevede che “La Giunta regionale approva, con cadenza triennale, un Piano contro le discriminazioni che dà esecuzione alle attività di cui agli articoli 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11”;
- la D.G.R. n. 1 - 5994 del 25/11/2022 recante «Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 “Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale”, articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni. 2022-2024» rinvia a successivi provvedimenti deliberativi l’approvazione dei programmi annuali i cui obiettivi richiedano specifiche risorse finanziarie;

Dato atto :

che il Piano Triennale 2022-2024 citato prevede quali “Aspetti caratterizzati” quanto di seguito indicato:

“Le principali caratteristiche del presente Piano, individuate anche sulla base dell’esperienza acquisita in questi anni di applicazione della Legge regionale, sono:

a) Centralità della Rete regionale contro le discriminazioni, in attuazione delle politiche locali e del principio di prossimità dell’Unione Europea, per favorire l’emersione dei fenomeni discriminatori, garantire accoglienza e supporto alle vittime, migliorare la capacità di intervento per il

superamento di situazioni di discriminazione nei vari ambiti e fattori di competenza, affinare la capacità di elaborare interventi di prevenzione, comunicazione e formazione mirati.

b) Attuazione della dimensione trasversale del principio di non discriminazione e di quanto previsto dalla L.R. n.5/2016 negli ambiti di competenza della Regione ed in ogni sua politica, attraverso il raccordo con altri Piani e/o Programmi, sia regionali che nazionali, che abbiano o possano avere come finalità quella dell'applicazione del principio di non discriminazione, sia dirette che indirette. Particolare attenzione verrà posta al raccordo con gli interventi previsti dal Piano triennale 2022-2024 per contrastare la violenza di genere.

c) Focus prioritario dedicato alle iniziative per il superamento delle discriminazioni nei confronti delle persone con disabilità, anche in accordo con quanto previsto dal Regolamento UE 1060/2021. La priorità è in particolare focalizzata sul superamento delle barriere architettoniche, sulla facilitazione dell'accesso ai servizi pubblici e privati, oltre che sull'accesso e sulle condizioni di lavoro.”

Ritenuto di stanziare somma di euro 251.125,00 per il Programma annuale 2023 che trova adeguata copertura alla Missione 12, Programma 1204, capitoli di spesa n. 179692 e 188550 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025 – annualità 2023 e 2024;

Dato atto che si deve garantire la continuità di alcuni progetti deliberati con i Programmi annuali precedenti che prevedono azioni che verranno concluse nel corso del 2023;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione del Programma annuale 2023, in coerenza con il Piano triennale contro le discriminazioni stesso e individuando le seguenti priorità e le relative risorse disponibili sul bilancio 2023 – 2025 (competenza 2023 e 2024):

Obiettivo a cui è riconducibile: *punto b) degli Aspetti caratterizzanti - Attuazione della dimensione trasversale del principio di non discriminazione e di quanto previsto dalla L.R. n.5/2016 negli ambiti di competenza della Regione ed in ogni sua politica, attraverso il raccordo con altri Piani e/o Programmi, sia regionali che nazionali, che abbiano o possano avere come finalità quella dell'applicazione del principio di non discriminazione, sia dirette che indirette. Particolare attenzione verrà posta al raccordo con gli interventi previsti dal Piano triennale 2022-2024 per contrastare la violenza di genere.*

Contributo per un progetto sperimentale per il superamento delle disparità di genere e di ogni forma di discriminazione di genere comprensivo di:

- Azioni formative rivolte ai professionisti della comunicazione volte a garantire la diffusione di un “Glossario” comunicativo per il superamento delle disparità di genere e di ogni forma di discriminazione di genere;

- Realizzazione di un ciclo di incontri di comunicazione visiva, di formazione e di manifestazioni che, attraverso ogni forma di arte e di espressività, siano al tempo stesso strumento di espressione e percorso di guarigione per le donne vittime di violenze di genere.

Euro 10.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Euro 10.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

Obiettivo a cui è riconducibile: *punto c) degli Aspetti caratterizzanti - Focus prioritario dedicato alle iniziative per il superamento delle discriminazioni nei confronti delle persone con disabilità, anche in accordo con quanto previsto dal Regolamento UE 1060/2021. La priorità è in particolare focalizzata sul superamento delle barriere architettoniche, sulla facilitazione dell'accesso ai servizi pubblici e privati, oltre che sull'accesso e sulle condizioni di lavoro.*

Contributo per sostegno a un progetto per la facilitazione all'uso di servizi pubblici da parte di

persone non vedenti e ipovedenti.

Euro 35.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Euro 20.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

Obiettivo A.1 Consolidamento della Rete regionale contro le discriminazioni

Azione A.1.1: Sostenere il funzionamento dei Nodi territoriali contro le discriminazioni anche attraverso il finanziamento di specifiche attività.

Contributi ai Nodi territoriali (di rilievo provinciale) della Rete regionale contro le discriminazioni da erogarsi sulla base dei seguenti criteri di riparto: 1/2 quota fissa, 1/4 in misura proporzionale alla popolazione provinciale, 1/4 in misura proporzionale al numero di casi di discriminazione presi in carico da ciascun Nodo.

Euro 59.625,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025, (impegni nn. 2023/4627, 2023/4628, 2023/4629, 2023/4630, 2023/4631, 2023/4632, 2023/4633, 2023/4634).

- *Azione A.1.2: Accrescere le competenze del personale dei Nodi territoriali, dei Punti informativi e dei soggetti aderenti alle Reti territoriali attraverso formazione e aggiornamenti mirati, individuati e organizzati dai Nodi in accordo con il Centro regionale contro le discriminazioni.*
- *Azione A.1.3: Incrementare la capacità dei Nodi territoriali e dei Punti informativi di intercettare e gestire situazioni di discriminazione fondate su tutti i fattori previsti dalla Legge regionale 5/2016.*
- *Azione A.1.5: Sviluppare attività di informazione, formazione e comunicazione dirette a soggetti pubblici e privati presenti sul territorio regionale, potenziali vittime, testimoni e autori anche inconsapevoli di discriminazioni, con particolare attenzione al coinvolgimento del mondo giovanile.*

Attività formativa e aggiornamento sulle discriminazioni per i Nodi territoriali e i Punti informativi contro le discriminazioni su tutto il territorio regionale.

Euro 5.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Euro 5.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Obiettivo A.3 Rafforzare la conoscenza dei fenomeni di discriminazione sul territorio piemontese e monitorare il fenomeno e i casi segnalati

- *Azione A.3.1: Implementare e gestire il sistema strutturale di monitoraggio dei fenomeni discriminatori intercettati dai soggetti della Rete regionale contro le discriminazioni attraverso l'apposito applicativo informatico e stesura di Rapporti annuali.*

- Euro 50.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025 (impegno n. 2023/1246);

- *Azione A.3.2: Realizzare studi e ricerche sui fenomeni discriminatori presenti sul territorio regionale e sulla percezione da parte delle vittime e della cittadinanza, su temi specifici individuati dal Centro regionale in collaborazione con i soggetti della Rete.*

Sostegno all'Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Culture, Politica e Società, per la realizzazione della Seconda Edizione del "Progetto di monitoraggio delle discriminazioni nell'informazione locale piemontese".

Euro 15.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Euro 10.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Obiettivo A.4 Favorire l'accesso al Fondo di solidarietà per la tutela giurisdizionale delle vittime di discriminazioni

- *Azione A.4.1: Sostenere e promuovere corsi di formazione ed aggiornamento in diritto antidiscriminatorio rivolti ad avvocate e avvocati operanti su tutto il territorio regionale, anche in collaborazione con gli Ordini degli Avvocati e la Magistratura.*

Accordo di collaborazione con Ordine degli Avvocati di Cuneo

- Euro 1.500,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2024 (impegno n. 2023/4626)

Accordo di collaborazione con Ordine Avvocati di Torino

- Euro 3.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

- Euro 2.000,00 sul capitolo di spesa 188550 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

Obiettivo B.8 Prevenzione delle discriminazioni religiose nei luoghi di cura

- *Azione B.8.1: Avviare una ricerca volta ad analizzare strumenti e modalità attualmente in uso per l'assistenza spirituale dei pazienti e la gestione della diversità religiosa (es. stanza del silenzio, regimi dietetici, trattamento salma) nei luoghi di cura.*

Progetto di ricerca, in collaborazione con Università di Torino - Dipartimento di Culture, Politica e Società: "Libertà religiosa in ospedale. Raccomandazioni per la gestione della diversità religiosa. Strumenti e policy per l'assistenza spirituale dei pazienti e la gestione della diversità religiosa".

Euro 15.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2023 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025;

Euro 10.000,00 sul capitolo di spesa 179692 (MS12 PR1204) per l'annualità 2024 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025.

Visti:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 17 della Legge Regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- la Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 "Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale";
- il D.P.G.R. 27 febbraio 2017, n. 6/R, Regolamento regionale recante: «Attuazione della legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 "Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale"»;
- la D.G.R. 25 novembre 2022, n. 1-5994, Legge regionale 23 marzo 2016, n. 5 "Norme di attuazione del divieto di ogni forma di discriminazione e della parità di trattamento nelle materie di competenza regionale", articolo 12, comma 3. Approvazione Piano triennale contro le discriminazioni. 2022-2024;
- la DD 1611/A1420B/2022 del 12/09/2022, "Approvazione accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 L. 241/1990 e s.m.i. tra la Regione Piemonte e l'Istituto di Ricerche Economico e Sociali del Piemonte – IRES Piemonte - per il monitoraggio e l'attuazione del Piano triennale contro le discriminazioni 2022 - 2024, L. R. n. 5/2016 art. 13. Spesa prevista euro 140.000,00

su capitolo 179692 del bilancio 2022-2024 MS12PR1204”;

- la D.G.R. 28 dicembre 2022, n. 2-6348, “L.R. n. 5/2016. Approvazione Programma annuale lotta contro le discriminazioni, anno 2022. Spesa complessiva di euro 282.000,00 del bilancio 2022-2024;
- la Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6, «*Bilancio di previsione finanziario 2023-2025*” e la D.G.R. n. 1 - 6763 del 27/04/2023 - “*Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 ‘Bilancio di previsione finanziario 2023-2025’. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025*»; “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 1 - 6763 del 27/04/2023 - “*Legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 ‘Bilancio di previsione finanziario 2023-2025’. Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2023-2025*”;
- la D.G.R. n.19-7080/2023/XI del 20 giugno 2023, “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025. Variazione compensativa per l'anno 2023 tra capitoli di spesa regionali all'interno della Missione 12 Programma 04 ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs 118/2011 (Direzione A14)

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17 ottobre 2016, come modificata dalla DGR. 1-3361 del 14 giugno 2021.

la Giunta regionale, con voti unanimi, espressi nelle forme di legge

delibera

- 1) di approvare, in coerenza con le finalità e gli indirizzi di cui al Piano triennale contro le discriminazioni 2022-2024 approvato con D.G.R. n. 1-5994 del 25/11/2022, il Programma annuale 2023 secondo quanto descritto in premessa;
- 2) di destinare all’attuazione del Programma annuale 2023 la somma di euro 251.125,00 che trova adeguata copertura alla Missione 12, Programma 1204, capitoli di spesa n. 179692 e 188550 del bilancio finanziario gestionale 2023-2025 – annualità 2023 e 2024;
- 3) di dare atto che, per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano che non prevedono oneri specifici a carattere aggiuntivo, si procede secondo quanto stabilito dal Piano triennale stesso con l’attivazione per l’anno 2023 delle misure descritte in premessa;
- 4) di demandare al dirigente del Settore competente A2203A - Politiche per le pari opportunità, diritti ed inclusione, progettazione ed innovazione sociale l’adozione degli atti necessari per l’attuazione degli Obiettivi e delle Azioni di cui al presente Programma Annuale 2023, secondo i criteri e nei limiti di spesa indicati dalla presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell’art. 26 del dlgs 33/2013 sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione Trasparente.