

Deliberazione della Giunta Regionale 13 luglio 2023, n. 1-7225

**Presa d'atto dell' Accordo politico-sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità: Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità - Area del Comparto e Dirigenza Area Sanità e presa d'atto dell' Accordo Politico-Sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità nell'ambito dell'attuazione del Piano Straordinario per...**



Seduta N° 378

Adunanza 13 LUGLIO 2023

Il giorno 13 del mese di luglio duemilaventitre alle ore 17:05 in Torino in modalità telematica, ai sensi della D.G.R. n. 1-4817 del 31 marzo 2022 si è riunita la Giunta Regionale con l'intervento di Alberto Cirio Presidente, Fabio Carosso Vice Presidente e degli Assessori Luigi Genesisio Icardi, Matteo Marnati, Maurizio Raffaello Marrone, Vittoria Poggio, Fabrizio Ricca, Andrea Tronzano con l'assistenza di Guido Odicino nelle funzioni di Segretario Verbalizzante.

Assenti, per giustificati motivi: gli Assessori  
Chiara CAUCINO - Elena CHIORINO - Marco GABUSI - Marco PROTOPAPA

**DGR 1-7225/2023/XI**

**OGGETTO:**

Presa d'atto dell' Accordo politico-sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità e Dirigenza Area Sanità: Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area del Comparto e Dirigenza Area Sanità e presa d'atto dell' Accordo Politico-Sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità nell'ambito dell'attuazione del Piano Straordinario per il Personale Sanitario.

A relazione di: Icardi, Tronzano

Premesso che:

- l'art. 6 del D.lgs. n. 165 del 30/03/2001, come modificato e integrato dal D.lgs n. 75 del 25/05/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano l'organizzazione dei propri uffici in conformità al Piano triennale dei fabbisogni, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter del succitato decreto legislativo, adottate, con appositi decreti del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e, per le Aziende SSN, anche con il Ministero della Salute, per orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani del fabbisogno di personale.

Dato atto che:

- con D.G.R. n. 46-6202 del 7/12/2022 sono stati approvati i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie Regionali per il triennio 2021-2023, i tetti di spesa del personale anni 2022-2023-2024, nonché formulate le indicazioni alle ASR per l'adozione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024;

- la necessità di migliorare, anche in termini quantitativi, la capacità di risposta sanitaria del Servizio Sanitario Regionale è un tema da tempo a cuore dell'amministrazione piemontese che ha ampiamente trovato riscontro ed è stata più volte rappresentata ai tavoli di lavoro nazionali e

ministeriali. Le complessità riscontrate nell'arco pandemico nonché nell'attuale fase post-pandemica e di "Ripresa e Resilienza" divengono un chiaro segnale della necessità di meglio riformare, pianificare, programmare e monitorare l'intera filiera della salute regionale riducendo il fenomeno del precariato e rafforzando il ruolo di governance della sanità pubblica;

- la Regione Piemonte – Assessorato Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia sanitaria attraverso la Direzione Sanità, nell'ambito delle proprie funzioni, svolge attività di programmazione e di controllo delle attività del SSR anche nell'ambito delle politiche contrattuali e di organizzazione e formazione del personale dipendente del SSR.

Considerato che:

- si rende necessario avviare un Piano Straordinario di assunzioni che ci permetta, pur nell'imprescindibile equilibrio di bilancio, di iniziare a recuperare le gravi riduzioni del personale sanitario pubblico piemontese;

- la natura di questi interventi, non si esaurisce esclusivamente nell'individuare strategie organizzative che permettano azioni migliorative e propositive, si intende avviare una progettualità condivisa per la Governance delle Risorse Umane in Sanità, la quale si svilupperà lungo due direttrici: Monitoraggio dei dati sul personale in sanità; Obiettivi Occupazionali;

- lo sviluppo della seconda direttrice si avvarrà di uno specifico Organismo che nel suo funzionamento concorrerà al monitoraggio continuo del trend occupazionale del personale in sanità – area del comparto e Dirigenza Area Sanità. Tale organismo sarà l'Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area Comparto e Dirigenza Area Sanità.

Considerato, altresì, che:

- per garantire il rispetto dell'equilibrio di bilancio delle Aziende Piemontesi, è necessario rendere disponibili risorse aggiuntive rispetto al fondo sanitario nazionale, che la regione ha individuato nel piano di destinazione dei fondi FSC (dotazione Piemonte 21/27) presentata al Governo;

- è in fase di sviluppo un percorso di miglioramento nell'ambito della gestione del personale, il quale si affianca ad un percorso di monitoraggio continuo dei trend occupazionali del personale del Servizio Sanitario Regionale;

- in data 31 maggio 2023 è stato siglato l'Accordo Politico con le OO.SS. del Comparto Sanità ad oggetto "Costituzione dell'Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area Comparto";

- in data 27 giugno 2023 è stato siglato l'Accordo Politico con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ad oggetto "Costituzione dell'Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità–Dirigenza Area Sanità, in materia di politiche assunzionali aziendali e programmazioni e percorsi di incentivazione e valorizzazione del personale;

- in data 28 giugno 2023 è stata rappresentata ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Piemontesi la linea di indirizzo sulla progettualità di "Governance delle Risorse Umane in Sanità" che sarà declinata nel Piano Straordinario per il personale sanitario;

- in data 07 luglio 2023 è stato siglato "l'Accordo Politico-Sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità nell'ambito dell'attuazione del Piano Straordinario per il Personale Sanitario" in materia di politiche assunzionali aziendali.

Ritenuto, con il presente atto, di costituire l'Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità composto da: Regione Piemonte: Presidente e Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia sanitaria; Regione Piemonte: Direzione Sanità e Settori Competenti; Azienda Sanitaria Zero; OO.SS. del Comparto Sanità; OO.SS. della Dirigenza Area Sanità.

Ritenuto di prendere atto:

- dell'Accordo Politico con le OO.SS. del Comparto Sanità ad oggetto "Costituzione dell'Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area Comparto" firmato in data 31 maggio 2023, depositato agli atti della Direzione Sanità;

- dell'Accordo Politico con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ad oggetto "Costituzione dell'Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area Dirigenza Area Sanità, in

materia di politiche assunzionali aziendali e programmazioni e percorsi di incentivazione e valorizzazione del personale” firmato in data 27 giugno 2023, depositato agli atti della Direzione Sanità;

- dell’Accordo Politico-Sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità nell’ambito dell’attuazione del Piano Straordinario per il Personale Sanitario” in materia di politiche assunzionali aziendali firmato in data 07 luglio 2023, depositato agli atti della Direzione Sanità.

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano obbligazioni giuridiche dirette a carico dell’Amministrazione Regionale, in quanto subordinate all’approvazione da parte del Governo del piano di destinazione dei fondi FSC (dotazione Piemonte 21/27) in corso di presentazione e contiene le proposte di cui alla presente deliberazione pari a 175 milioni di euro e che le risorse per il personale trovano copertura nel riparto di cui alla D.G.R. n. 9-7070 del 20 giugno 2023;

Visti gli artt. 6, comma 1 e 6 ter del D.lgs n. 165 del 30/03/2001, come integrato e novellato dal D.lgs. n. 75 del 25/05/2017;

visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

visto il D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella L. 25 giugno 2019, n. 60;

visto il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito nella L. 17 luglio 2020, n. 77;

vista la Legge 234/2021

vista la Legge 197/2022

visto il D.L. 198/2022

visto il D.L. n. 34 del 30 marzo 2023 convertito in L. 56 del 26 maggio 2026;

visti i CC.CC.NN.LL. Area Sanità 19.12.2019, Comparto Sanità 02.11.2022.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, così come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.06.2021.

Tutto ciò premesso, la Giunta Regionale, unanime,

*delibera*

1) di costituire l’Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità composto da: Regione Piemonte: Presidente e Assessore alla Sanità, Livelli essenziali di assistenza, Edilizia sanitaria; Regione Piemonte: Direzione Sanità e Settori Competenti; Azienda Sanitaria Zero; OO.SS. del Comparto Sanità; OO.SS. della Dirigenza Area Sanità;

2) di prendere atto:

- dell’Accordo Politico con le OO.SS. del Comparto Sanità ad oggetto “Costituzione dell’Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area Comparto” firmato in data 31 maggio 2023, depositato agli atti della Direzione Sanità;

- dell’Accordo Politico con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ad oggetto “Costituzione dell’Osservatorio Regionale in materia di Risorse Umane in Sanità – Area Dirigenza Area Sanità, in materia di politiche assunzionali aziendali e programmazioni e percorsi di incentivazione e valorizzazione del personale”, firmato in data 27 giugno 2023, depositato agli atti della Direzione Sanità;

- dell’Accordo Politico-Sindacale tra la Regione Piemonte le OO.SS. del Comparto Sanità nell’ambito dell’attuazione del Piano Straordinario per il Personale Sanitario” in materia di politiche assunzionali aziendali firmato in data 07 luglio 2023, depositato agli atti della Direzione Sanità.

3) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano obbligazioni giuridiche dirette a carico dell’Amministrazione Regionale, in quanto subordinate all’approvazione da parte del Governo del piano di destinazione dei fondi FSC (dotazione Piemonte 21/27) in corso di

presentazione e contiene le proposte di cui alla presente deliberazione pari a 175 milioni di euro e che le risorse per il personale trovano copertura nel riparto di cui alla D.G.R. n. 9-7070 del 20 giugno 2023;

4) di demandare alla Direzione Sanità l'adozione degli atti necessari per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte a norma dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010.