

Codice A2203A

D.D. 12 luglio 2023, n. 56

Approvazione del Protocollo d'intesa tecnico/operativo con la Fondazione Ulaop CRT inerente la conciliazione dei tempi vita/lavoro a supporto della genitorialità e del relativo Schema operativo, a consolidamento e ampliamento del Protocollo d'intesa approvato con D.D. 19 dicembre 2019, n. 1840.



ATTO DD 56/A22000/2023

DEL 12/07/2023

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A22000 - WELFARE**

OGGETTO: Approvazione del Protocollo d'intesa tecnico/operativo con la Fondazione Ulaop CRT inerente la conciliazione dei tempi vita/lavoro a supporto della genitorialità e del relativo Schema operativo, a consolidamento e ampliamento del Protocollo d'intesa approvato con D.D. 19 dicembre 2019, n. 1840.

Considerando che:

La Regione Piemonte si impegna attivamente sulle politiche di conciliazione vita familiare e lavoro, tenendo conto sia delle imprese che delle persone lavoratrici;

Nel quadro del Protocollo d'intesa con l'Associazione delle Fondazioni di origine bancaria del Piemonte, approvato con DGR n. 36-6035 del 01/12/2017 in attuazione della Strategia WE.CA.RE. approvata con DGR n. 22-5076 del 22/05/2017, la Regione Piemonte con D.D. 19 dicembre 2019, n. 1840, ha aderito al Protocollo d'intesa tecnico/operativo per il progetto "Con le Istituzioni per costruire una genitorialità responsabile: sviluppo di politiche e azioni di conciliazione vita/lavoro che supportino la genitorialità", su impulso della Fondazione ULAOP;

La Regione Piemonte, Direzione Welfare, ha recentemente pubblicato un nuovo Bando, finanziato con fondi regionali, per l'attuazione delle politiche di conciliazione vita familiare-lavoro, intitolato "Attivazione di piani di welfare aziendale e territoriale nel tessuto imprenditoriale piemontese", approvato con D.D. n. 2276 del 29/11/2022 e che, in attuazione del sopraccitato Bando, la Regione ha approvato e finanziato undici progetti, in corso di realizzazione; tra gli obiettivi del Bando vi è il miglioramento della qualità della vita delle persone lavoratrici e delle loro famiglie, nonché la promozione dell'inclusione sociale, della coesione territoriale e del sostegno alla genitorialità, contribuendo così a ridurre le disuguaglianze di genere e promuovendo una maggiore equità sociale;

La Regione intende attivare una serie di misure, nell'ambito della programmazione europea PR FSE plus 2021 2027, volte a promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, la parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata; queste misure includono l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non

autosufficienti per favorire la conciliazione vita familiare e lavoro, alcune delle quali rappresentano un interesse comune con le attività svolte dalla Fondazione ULAOP;

L'esito positivo della collaborazione tra Regione e Fondazione ULAOP, di cui al precedente Protocollo d'intesa, ha posto le basi per consolidare quanto realizzato e rinnovare la reciproca collaborazione, ampliandola alle iniziative e progettualità che la Regione intende sostenere nell'ambito della conciliazione vita familiare e lavoro;

Tale collaborazione, nell'ambito delle misure a valere sul PR FSE +, si inserisce in modo complementare ed armonico rispetto alle attività previste dal "Piano delle valutazioni del PR Piemonte FSE+ 2021-2027", approvato con DGR 4-5458 del 3 agosto 2022 (allegato 1- parte integrante di questo accordo).

la Regione Piemonte e la Fondazione Ulaop CRT hanno manifestato l'interesse e la volontà di sottoscrivere un nuovo Protocollo d'intesa tecnico/operativo per protrarre la reciproca collaborazione;

tenuto conto in particolare che il Protocollo d'intesa impegna reciprocamente le parti a:

- tenere aperto un canale di comunicazione e di confronto sulle misure attivate con Fondi regionali e con la programmazione PR FSE plus 2021 2027,
- condividere i risultati di monitoraggio e valutazione delle varie azioni in tema conciliazione vita-lavoro;

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- L.R. n. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale" e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- in conformità con gli indirizzi in materia disposti con le DD.G.R.;

determina

1. di approvare, a consolidamento e ampliamento del Protocollo d'intesa approvato con D.D. 19 dicembre 2019, n. 1840, lo schema di Protocollo d'intesa tecnico/operativo tra la Fondazione ULAOP-CRT e Regione Piemonte finalizzato a definire e regolare le modalità operative di lavoro e di confronto sulle tematiche e sulle azioni, presenti e in corso di attivazione, inerenti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a supporto della genitorialità e la sensibilizzazione del mondo delle imprese sul tema del welfare aziendale, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. di demandare la sottoscrizione del Protocollo d'intesa al Direttore pro-tempore della Direzione Regionale Welfare

Il presente provvedimento, non comportando spesa, non assume rilevanza contabile.

Avverso la presente Determinazione è ammesso ricorso al T.A.R. entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, dalla notificazione o dall'intervenuta piena conoscenza del suddetto atto, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. 22/2010, nonché ai sensi dell'art. 23 comma 1, lettera d), del D.Lgs n. 33/2013 nel sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRETTORE (A22000 - WELFARE)
Firmato digitalmente da Livio Tesio

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. SCHEMA-PROTOCOLLO-INTESA-REGIONE-ULAOP.pdf

Allegato 

¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento



Protocollo d'intesa
“Per il benessere familiare e lavorativo: insieme per la conciliazione e la genitorialità”

Tra

La Regione Piemonte, Direzione Welfare, rappresentata dal Direttore _____ (di seguito Regione)

e

La Fondazione ULAOP- CRT Onlus – Un Luogo AmicO dei Piccoli (già Associazione U.L.AO. P onlus - Un Luogo AmicO dei Piccoli), con sede legale in Via XX Settembre n. 31 (Torino), Codice Fiscale 97729840013, legalmente rappresentata da _____, domiciliato/a in _____, (di seguito Fondazione ULAOP)

Premesso che:

- la Regione Piemonte è impegnata sui temi delle politiche di conciliazione vita familiare e lavoro con sguardo attento sia alle imprese che alle persone lavoratrici;
- nell'ambito del Protocollo d'intesa con l'Associazione delle Fondazioni di origine bancaria del Piemonte approvato con DGR n. 36-6035 del 01/12/2017 e sottoscritto in attuazione della Strategia WE.CA.RE. approvata con DGR n. 22-5076 del 22/05/2017, la Regione Piemonte ha aderito, su impulso della Fondazione ULAOP, al Protocollo d'intesa tecnico/operativo per il progetto “Con le Istituzioni per costruire una genitorialità responsabile: sviluppo di politiche e azioni di conciliazione vita/lavoro che supportino la genitorialità”;
- la Regione Piemonte per l'attuazione delle politiche di conciliazione vita familiare-lavoro, ha recentemente pubblicato un Bando per la realizzazione di un intervento di "Attivazione di piani di welfare aziendale e territoriale nel tessuto imprenditoriale piemontese" approvato con D.D. n. 2276 del 29/11/2022 e finanziato con fondi regionali, che prevede, tra i suoi obiettivi:

- a) migliorare la qualità della vita delle persone lavoratrici e delle loro famiglie, nonché promuovere l'inclusione sociale e la coesione territoriale;
- b) contribuire a far sì che le politiche di supporto alla genitorialità delle persone lavoratrici siano accessibili alle imprese, riducendo le disuguaglianze di genere e a promuovendo una maggiore equità sociale;
- la Regione, in attuazione del sopraccitato Bando, ha approvato e finanziato undici progetti che sono in corso di realizzazione;
 - la Regione, inoltre, intende attivare, nell'ambito della programmazione europea una serie di misure finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo di promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti per favorire la conciliazione vita familiare e lavoro, tra le quali alcune rivestono un interesse comune con le attività svolte dalla Fondazione ULAOP;
 - la Fondazione ULAOP è un laboratorio di idee e di progetti diretti a promuovere una cultura condivisa della genitorialità, dell'educazione e della cura della prima infanzia attraverso politiche di welfare che impegnano tutti i soggetti del territorio ad assumersi la responsabilità di concorrere al bene comune con un approccio di engagement comunitario;
 - la volontà di Fondazione ULAOP è quella di porsi come incubatore per la sperimentazione di nuovi modelli organizzativi co-progettati con le istituzioni del territorio e calibrati in base alle esigenze delle famiglie e delle imprese per promuovere politiche e misure volte a supportare le famiglie nell'armonizzazione dei compiti familiari e professionali;
 - l'esito positivo della collaborazione tra Regione e Fondazione ULAOP, di cui al precedente protocollo d'intesa, ha posto le basi per consolidare quanto realizzato e rinnovare la progettualità, ampliandola alle iniziative e misure che la Regione intende sostenere nell'ambito della conciliazione vita familiare e lavoro;
 - tale collaborazione, nell'ambito delle misure a valere sul PR FSE +, si inserisce in modo complementare ed armonico rispetto alle attività previste dal "Piano delle valutazioni del PR Piemonte FSE+ 2021-2027", approvato dalla Commissione Europea con Decisione di Esecuzione 2022 (5299) del 18.7. (allegato 1- parte integrante di questo accordo).

Il presente protocollo d'intesa, dunque, definisce e regola i rapporti di collaborazione fra Fondazione ULAOP e Regione Piemonte, Direzione Welfare.

I principali obiettivi della collaborazione tra e Fondazione ULAOP sono:

- a) confrontarsi sulle politiche territoriali inerenti le misure di conciliazione vita/lavoro;
- b) identificare ambiti di collaborazione sulle azioni sperimentali attivate e/o affiancate da Fondazione ULAOP – CRT Onlus;
- c) condividere i risultati di monitoraggio e valutazione delle suddette azioni;
- d) fornire strumenti alla Regione Piemonte per migliorare e correggere l'azione regionale nell'impostazione strategica delle politiche e degli interventi nonché nelle linee di indirizzo e nelle modalità attuative;
- e) aumentare la consapevolezza dei soggetti attuatori delle misure regionali e restituire informazioni ai destinatari circa l'azione pubblica;
- f) sensibilizzare il mondo delle imprese sul tema delle politiche di welfare aziendale per le famiglie;
- g) contribuire alla costruzione, alla luce dei risultati delle azioni sperimentali, di un modello applicabile su larga scala;

Articolo 2 – Impegni

La Fondazione U.L.AO.P. si impegna a:

- a) promuovere e diffondere le buone pratiche attraverso la condivisione delle esperienze delle imprese che hanno adottato politiche di welfare aziendale e che sostengono la genitorialità dei lavoratori e delle lavoratrici;
- b) in accordo con Regione, a comunicare gli esiti della collaborazione e condividere le esperienze delle imprese che hanno adottato politiche di welfare aziendale e che sostengono la genitorialità dei lavoratori e delle lavoratrici, attraverso i seguenti canali: newsletter, sito web, canali social e riviste specializzate, report divulgativi e convegni. L'attività di comunicazione deve richiamare gli elementi principali della strategia unitaria di comunicazione prevista dalla Regione Piemonte per la programmazione europea 2021 – 2027;
- c) attivare collaborazioni con soggetti qualificati in materia di monitoraggio e valutazione di impatto degli aspetti legati alla genitorialità responsabile coinvolgendo i Soggetti beneficiari delle misure regionali, adottando una metodologia di intervento che riprenda gli elementi generali previsti dal “Piano delle valutazioni del PR Piemonte FSE+ 2021-2027”;
- d) diffondere e condividere i dati in forma aggregata dei monitoraggi e delle valutazioni con la Regione e i Soggetti beneficiari affinché, con una logica di messa in rete, possano attivare le azioni che riterranno più opportune per promuovere la genitorialità;
- e) fornire per iscritto alla Regione, qualora richieste, tutte le informazioni sulle attività di monitoraggio svolte in collaborazione con il soggetto qualificato individuato.

La Regione Piemonte si impegna a:

- a) fornire a Fondazione ULAOP le informazioni necessarie, in forma aggregata, per le attività legate al monitoraggio ed alla valutazione di impatto degli aspetti legati alla genitorialità responsabile dei progetti inerenti alle misure regionali riguardanti la conciliazione vita familiare e lavoro;
- b) diffondere e comunicare congiuntamente i risultati del monitoraggio e della valutazione affinché, con una logica di messa in rete, si possa sensibilizzare le diverse realtà del territorio sul valore della collaborazione messa in atto e sugli esiti della ricerca effettuata.

Articolo 3 – Riservatezza

Le Parti si impegnano a non usare per fini diversi dall’esecuzione del presente Protocollo, e a mantenere strettamente riservate tutte le informazioni delle stesse Parti di cui siano venute a conoscenza, e tutte le informazioni, e/o materiali creati dalle Parti durante l’esecuzione del presente Protocollo (le “Informazioni Riservate”), anche dopo la sua scadenza o cessazione.

Le Parti si impegnano a imporre gli stessi obblighi di riservatezza e segretezza nei confronti dei propri dipendenti, collaboratori, subappaltatori, e dei terzi che abbiano accesso alle Informazioni Riservate, restando solidamente obbligata con gli stessi anche in caso di inadempimento agli obblighi di riservatezza.

Alla cessazione del presente Protocollo ogni singola Parte si impegna inoltre a rendere prontamente all’altra - ovvero a distruggere - su richiesta della stessa tutte le Informazioni Riservate. I predetti vincoli di riservatezza non si applicheranno alle informazioni che siano di pubblico dominio o che debbano essere divulgate per ordine dell’autorità giudiziaria.

Articolo 4 – Trattamento dati personali

Le Parti si danno reciprocamente atto di conoscere ed applicare, nell’ambito delle proprie organizzazioni, tutte le norme vigenti, sia primarie che secondarie, rilevanti per la corretta gestione del trattamento dei dati personali, ivi compreso il Regolamento UE 2016/679 (di seguito GDPR). Il trattamento dei dati personali necessari alla gestione amministrativa della presente Protocollo saranno trattati secondo l’art. 6.1 lettera b) del GDPR.

La Regione Piemonte effettuerà il trattamento dei dati personali di terzi necessari ai fini dell’esecuzione delle attività. La Fondazione ULAOP-CRT non tratterà dati personali di soggetti terzi.

I dati che verranno raccolti dalla Regione Piemonte nell’ambito della realizzazione delle attività verranno trasmessi in forma aggregata e anonima alla Fondazione ULAOP-CRT che li utilizzerà per i propri impegni descritti all’ art. 2.

Articolo 5 - Durata

Il presente Protocollo avrà una durata a decorrere dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2028.

Alla scadenza del Protocollo non si intenderà rinnovato o prorogato se non sulla base di una intesa scritta tra le Parti.

Articolo 6 – Variazioni

Eventuali variazioni del presente Protocollo dovranno essere concordate per iscritto dalle Parti.

Torino, data

Fondazione ULAOP-CRT Onlus
Presidente

Regione Piemonte, Direzione Welfare
Il Direttore
