

Codice A1006E

D.D. 14 giugno 2023, n. 313

Progressioni economiche anno 2022 nella categoria D, dalla posizione economica D4 alla D5.



ATTO DD 313/A1006E/2023

DEL 14/06/2023

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2022 nella categoria D, dalla posizione economica D4 alla D5.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2022 sottoscritto il 21 dicembre 2022, e integrato il 27 marzo 2023, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2022, per il personale in servizio alla data dell'1.1.2022, con un'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi, **dalla posizione economica D4 alla D5 per n. 51 dipendenti.**

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 48 del 7 febbraio 2023 e rettificata con determinazione n. 92 del 1° marzo 2023.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria D e le ha trasmesse con nota pervenuta il 30 marzo 2023.

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per la progressione economica dall'1.1.2022 dalla posizione D4 alla posizione D5 dei primi 51 dipendenti in essa elencati (allegato 1);

ritenuto di attribuire la progressione economica dall'1.1.2022 dalla posizione D4 alla posizione D5, ai n. 48 dipendenti della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2022;

quanto sopra premesso;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni" come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;
- la L.R. n. 6 del 29 aprile 2022 - Bilancio di previsione finanziario 2022-2024,;
- la L.R. n. 28 del 27 dicembre 2022, "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2023 e disposizioni finanziarie";
- la D.G.R. n. 16-6425 del 16/1/2023 "Esercizio Provvisorio del Bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023, in attuazione della Legge regionale n. 28 del 27 dicembre 2022";
- la D.G.R. n. 3-6447 del 30/1/2023 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Giunta regionale del Piemonte per gli anni 2023-2025 e della tabella di assegnazione dei pesi degli obiettivi dei Direttori del ruolo della Giunta regionale per l'anno 2023";
- i CCNL stipulati in data 31/03/1999, 22/01/2004, 11/04/2008, 21/05/2018, e 16/11/2022;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 21 dicembre 2022 e rettificato il 27 marzo 2023;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria formulata per l'attribuzione dall'1.1.2022 della progressione economica D5 ai primi n. 51 dipendenti collocati nella stessa, e allegata alla presente determinazione (all. 1) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire la progressione economica D5 dall'1.1.2022 ai n. 48 dipendenti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 84.240 di cui Euro 62.041 per il lordo progressioni e di Euro 22.198 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2022.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE

A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale)

Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli