

Deliberazione della Giunta Regionale 12 giugno 2023, n. 15-7018

Art. 2, comma 2, D.lgs. n. 171/2016. Riconoscimento quota integrativa al trattamento economico dei direttori generali/commissari delle Aziende sanitarie regionali per l'anno 2021.

A relazione dell'Assessore Icardi:

Premesso che:

l'art. 2, comma 2, del D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i prevede che la Regione definisca ed assegni – aggiornandoli periodicamente – gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi utili alla valutazione dell'attività dei direttori generali delle aziende sanitarie regionali; in conformità alle previsioni di cui al D.P.C.M. n. 502/1995 e s.m.i. (Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere), il giudizio sulla realizzazione degli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi assegnati annualmente dalla Regione, unitamente alla valutazione dei risultati di gestione complessivamente ottenuti, è funzionale all'attribuzione della quota retributiva integrativa, determinata nella misura massima del 20 per cento del trattamento economico di base; attese le previsioni di cui al citato D.P.C.M. n. 502/1995, con riferimento all'annualità 2021 gli obiettivi utili ai fini del riconoscimento della quota integrativa, anche a causa delle incertezze operative derivanti dal perdurare dell'epidemia COVID-19, sono stati assegnati in due tempi, a mezzo della D.G.R. n. 8-2814 del 29 gennaio 2021 (primo semestre) e della D.G.R. n. 13-3924 del 15 ottobre 2021 (secondo semestre), alle quali si rimanda integralmente per l'individuazione degli obiettivi in parola e per la definizione dei criteri e delle modalità di valutazione dei medesimi; le strutture della Direzione regionale Sanità e Welfare, avvalendosi del supporto degli esperti dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (AGENAS) operanti in regime di convenzione presso la stessa Direzione, hanno elaborato le valutazioni tecniche con riferimento a ciascuno specifico obiettivo, in seguito alle relazioni delle singole aziende sanitarie;

ai sensi dell'art. 2, comma 4, del citato D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. sono stati inoltre acquisiti i pareri formulati dalle Conferenze dei sindaci/Presidenti di circoscrizione, sia per le aziende sanitarie locali che per le aziende sanitarie ospedaliere ed ospedaliero-universitarie;

per quanto concerne l'annualità 2021, si prende atto della generalità dei pareri favorevoli manifestati dalle competenti Conferenze;

peraltro si ritiene concordemente di procedere, in considerazione di criticità operative manifestatesi nel corso dell'anno di riferimento, alla "sterilizzazione" degli obiettivi di cui ai punti 1.1, 3.1 e 3.2 dell'Allegato alla D.G.R. n. 13-3924 del 15.10.2021 (rispettivamente "Completamento degli interventi ex D.G.R. n. 7-1492 del 12.6.2020 -P.L. di Terapia Intensiva, semi-intensiva e di PS", "Recupero prestazioni di area medica e chirurgica", "Recupero prestazioni di specialistica ambulatoriale").

Dato atto che:

- la suindicata documentazione è conservata agli atti del Settore Sistemi organizzativi e Risorse umane del S.S.R;
- il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico dovrà avvenire in misura proporzionale all'effettiva durata dell'incarico dei direttori generali/commissari, non potendosi considerare valutabile, per le finalità di cui al presente provvedimento, il mero subentro nelle funzioni direttoriali – per il periodo di vacanza dell'ufficio di direttore generale – da parte del direttore sanitario o amministrativo più anziano di età, ai sensi dell'art. 12, comma 5, della legge regionale n. 10/1995 e s.m.i., in quanto non comportante alcuna maggiorazione retributiva (lo stesso subentro è ricompreso, come noto, nelle funzioni proprie del direttore sanitario ed amministrativo dall'art. 2, comma 1, dei rispettivi contratti di prestazione d'opera intellettuale).

Ritenuto pertanto necessario approvare l'Allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, titolato "Art. 2, D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. Quota integrativa del trattamento economico dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali – anno 2021";

dato atto altresì che il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, da corrispondere da parte delle aziende sanitarie interessate secondo le modalità sopra richiamate, dovrà avvenire nel rispetto delle prescrizioni di cui alla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione n. 3/2014, in materia di cumulo del trattamento economico onnicomprensivo con gli eventuali trattamenti pensionistici maturati, per le finalità di cui all'art. 1, comma 489, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014);

dato atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono a carico dei bilanci delle aziende sanitarie regionali interessate, atteso che la copertura economica rientra nella quota indistinta di finanziamento alle stesse di cui alla D.G.R. n. 113-6305 del 22.12.2017, come integrata dalla D.G.R. n. 32-6802 del 27.4.2018, senza pertanto oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

la Giunta regionale, per le motivazioni esposte, all'unanimità

delibera

- di approvare, alla luce delle valutazioni tecniche operate con riferimento a ciascuno specifico obiettivo dalle competenti strutture della Direzione Sanità e Welfare, le percentuali di integrazione del trattamento economico di base dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali per l'annualità 2021, quali riportate nell'Allegato A alla presente deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, titolato "Art. 2, D.lgs. n. 171/2016 e s.m.i. Quota integrativa del trattamento economico dei direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali – anno 2021";

- di disporre che, nella misura prevista per ciascuna azienda, le direzioni aziendali provvedano all'esecuzione del presente provvedimento, corrispondendo la quota integrativa ai direttori generali/commissari che abbiano ricoperto l'incarico nell'annualità considerata, in misura proporzionale alla durata del medesimo;

- di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono a carico dei bilanci delle aziende interessate, atteso che la copertura economica rientra nella quota indistinta di finanziamento alle stesse di cui alla D.G.R. n. 113-6305 del 22.12.2017, come integrata dalla D.G.R. n. 32-6802 del 27.4.2018, senza pertanto oneri aggiuntivi a carico del bilancio regionale;

- di dare atto che il riconoscimento della quota integrativa al trattamento economico, da corrispondere da parte delle aziende sanitarie interessate secondo le modalità sopra richiamate, dovrà avvenire nel rispetto delle prescrizioni di cui alla circolare del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione n. 3/2014, in materia di cumulo del trattamento economico onnicomprensivo con gli eventuali trattamenti pensionistici maturati, per le finalità di cui all'art. 1, comma 489, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

La presente deliberazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale dalla Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della legge regionale n. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Allegato A

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL CITTA' DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,48

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL TO3

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,58

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL TO4

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,87

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL TO5

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,19

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL VC

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,16

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL BI

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,88

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL NO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,40

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL VCO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,14

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL CN1

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,16

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL CN2

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,87

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL AT

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,19

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

ASL AL

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,57

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

AOU SAN LUIGI DI ORBASSANO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 19,12

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

AOU MAGGIORE DELLA CARITA' DI NOVARA

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,16

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

AO S. CROCE E CARLE DI CUNEO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 18,56

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

AO SS. ANTONIO E BIAGIO E C. ARRIGO DI ALESSANDRIA

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 19,02

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

AO ORDINE MAURIZIANO DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 17,58

Art. 2 d. lgs. n. 171/2016 e s.m.i. – Quota integrativa del trattamento economico dei Direttori Generali/Commissari delle ASR – Anno 2021

AOU CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO

Percentuale quota integrativa riconosciuta (in 20esimi): 16,93