

Deliberazione della Giunta Regionale 22 dicembre 2022, n. 5-6298

Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: affidamento dell'incarico di responsabile del Settore A1006E "Gestione giuridica ed economica del personale", articolazione della direzione A1000A "Direzione della Giunta regionale", alla dirigente Francesca RICCIARELLI.

A relazione dell'Assessore Caucino:

Vista la l.r. 23/08 e s.m.i. ed i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

dato atto della nota prot. 37571/A1000A del 29.11.2022 con la quale il Direttore della Direzione della Giunta regionale, di concerto con l'Amministratore di riferimento, chiede l'attivazione di una procedura di selezione interna per l'individuazione di un nuovo dirigente responsabile del settore A1006E "Gestione giuridica ed economica del personale", allegando i requisiti richiesti in termini di titolo di studio, tipo di professionalità necessaria, attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede;

considerato che, alla luce di quanto sopra, i competenti uffici in data 1.12.2022 con nota prot. n. 37961/A1008E hanno divulgato un avviso di selezione fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data dell'11 dicembre c.a.;

preso atto che entro i termini previsti dall'avviso per il settore in questione sono pervenute le candidature presentate dalle dirigenti Barbara Bellini e Francesca Ricciarelli, ammesse alla selezione poiché le domande sono state presentate nelle modalità e nei termini prescritti nel predetto avviso;

dato atto, conseguentemente, che le candidature di cui sopra è detto sono state trasmesse al Direttore della Direzione della Giunta regionale con nota prot. 39086/A1008E del 12.12.2022 cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

dato atto che con nota prot. 39887/A1000A del 19.12.2022 il Direttore della Direzione della Giunta regionale, congiuntamente all'Amministratore di riferimento, a seguito di attento esame delle candidature pervenute riscontrando per ognuno di esse i requisiti richiesti pubblicati nell'avviso di selezione con i requisiti posseduti risultanti dai curricula, ritiene che la dott.ssa Francesca Ricciarelli sia più idonea a ricoprire l'incarico di che trattasi. *In relazione al tipo di professionalità necessaria e alle attitudini e capacità possedute, dall'analisi dei curricula emerge una significativa e pluriennale esperienza della dott.ssa Francesca Ricciarelli maturata in qualità di dirigente, nella gestione degli istituti contrattuali relativi alla gestione giuridica ed economica del personale, nella gestione dei fondi del salario accessorio e nella predisposizione delle proposte di parte pubblica relativa alla contrattazione decentrata; una approfondita conoscenza degli adempimenti per la liquidazione del trattamento di previdenza e di quiescenza, nella gestione delle posizioni assicurative territoriali e coperture dei rischi assicurativi per il personale, ivi compresi gli infortuni e le malattie professionali. La dott.ssa Ricciarelli vanta inoltre una specifica conoscenza ed esperienza in materia di procedimenti disciplinari e nella gestione del personale in particolare situazione di criticità e disagio; ha inoltre dimostrato di avere capacità di dirigere strutture complesse e di proporre azioni finalizzate ad adeguare la struttura al cambiamento, con specifico riferimento ai recenti mutamenti sopravvenuti nel quadro normativo e contrattuale, ricoprendo dal 2016 ad oggi, il ruolo di responsabile del Settore Stato giuridico, ordinamento e formazione del personale e del Settore Gestione giuridica ed economica del personale. La dott.ssa Ricciarelli per altro, ha sempre conseguito nel corso degli anni ottime valutazioni delle prestazioni.*

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013.

Dato atto:

- delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Ricciarelli di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal settore "Organizzazione", anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che, ai sensi della normativa in materia di incarichi dirigenziali, nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Ritenuto:

- di affidare alla dirigente Francesca Ricciarelli l'incarico di responsabile del Settore A1006E "Gestione giuridica ed economica del personale", articolazione della direzione A1000A "Direzione della Giunta regionale" e di stabilire che alla dirigente viene corrisposta, in applicazione della D.G.R. n. 1-4761 del 14.03.2022 di graduazione economica del settore, della D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 e s.m.i. e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021, la retribuzione di posizione pari a € 57.700,00, annua lorda;
- di stabilire che il predetto incarico decorre dal 29.12.2022, ha durata di tre anni e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica.

Dato atto:

- che la spesa complessiva di € 219.837,00 (di cui €173.100,00 per il trattamento economico lordo ed € 46.737,00 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2022 € 320,56 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 86,55 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
 - per l'anno 2023 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 15.579,00 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
 - per l'anno 2024 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 15.579,00 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
 - per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 57.379,44 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 15.492,45 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

- dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

visto l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni", come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017;

vista la D.G.R. n. 43-3529 del 9.07.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";

vista la L.R. 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30);

vista la L.R. 18 novembre 2022, n. 18 "Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 89-6082 del 25/11/2022 "Attuazione della L.R. 18 novembre 2022, n. 18. Disposizioni finanziarie e variazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Modifica del bilancio finanziario gestionale 2022-2024".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di affidare alla dirigente Francesca RICCIARELLI l'incarico di responsabile del Settore A1006E "Gestione giuridica ed economica del personale", articolazione della direzione A1000A "Direzione della Giunta regionale";
- di stabilire che l'incarico ha effetto dal 29.12.2022, ha durata di tre anni e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;
- di stabilire che alla dirigente Ricciarelli verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari ad € 57.700,00, annui lordi, e che la spesa complessiva di € 219.837,00 (di cui € 173.100,00 per il trattamento economico lordo ed € 46.737,00 per gli oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023, 2024 e 2025 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2022 € 320,56 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 86,55 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
 - per l'anno 2023 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 15.579,00 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
 - per l'anno 2024 € 57.700,00 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 15.579,00 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
 - per l'anno 2025 la copertura sarà garantita ad approvazione del bilancio di previsione 2023-2025 per € 57.379,44 (lordo), missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801103 - € 15.492,45 (oneri) missione 01, programma 0110, cofog 01.3. macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801105;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022;
- di demandare al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)