

Codice A1007E

D.D. 22 novembre 2022, n. 603

Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i. del servizio di formazione denominato "Mappatura delle competenze e assessment". Spesa complessiva di Euro 15.000,00 (Capitolo 106601/2022). CIG ZAF3847BFF



ATTO DD 603/A1007E/2022

DEL 22/11/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1007E - Sviluppo e Capitale umano

OGGETTO: Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i. del servizio di formazione denominato "Mappatura delle competenze e assessment". Spesa complessiva di Euro 15.000,00 (Capitolo 106601/2022). CIG ZAF3847BFF.

Premesso che:

l'ampio quadro di riforme del lavoro pubblico investe, tra gli altri aspetti, le modalità di selezione, valutazione e carriera dei dipendenti pubblici che si saldano, a loro volta, alla formazione e alla riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello articolato per competenze, ossia conoscenze, capacità tecniche e capacità comportamentali, che diventano il contenuto descrittivo delle famiglie professionali e delle singole posizioni di lavoro presenti all'interno dell'organizzazione.

La graduale qualificazione delle amministrazioni pubbliche come organizzazioni ad alta intensità di lavoro qualificato (*human capital intensive*), processo sostenuto anche dalle innovazioni tecnologiche, richiede agli enti di dotarsi delle infrastrutture immateriali funzionali a definire, osservare e sviluppare le competenze tecniche e trasversali del proprio personale, con particolare enfasi su quelle digitali.

Partendo da questa necessità, calata in un contesto socioeconomico che rende prioritario il ripensamento e lo sviluppo in chiave moderna del comparto pubblico, i progetti del PNRR in tema di riforma del pubblico impiego fungono da impulso all'evoluzione dei modelli organizzativi delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, dei mestieri e dei contenuti professionali di chi vi opera.

Considerata la rapida obsolescenza dei contenuti descrittivi statici delle professioni richieste per lo svolgimento delle attività necessarie al raggiungimento delle *mission* delle amministrazioni pubbliche, soggette a mutamenti nelle modalità di svolgimento e nella strumentazione a supporto, risulta necessario identificare - prima ancora dei nuovi profili professionali - le modalità stesse di analisi e descrizione di tali profili, in modo da intercettare una pluralità di dimensioni che vadano

oltre quella delle sole conoscenze teoriche, del titolo di studio e dell'elencazione dei compiti da svolgere, per approdare, invece, all'identificazione di un sistema di "competenze".

Si rende, dunque, necessario adottare, con la necessaria gradualità, un cambio di paradigma, coniugando la programmazione dei fabbisogni di personale con un modello organizzativo volto a non concludere la descrizione del profilo all'assolvimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro che i dipendenti ricoprono al momento di ingresso nel pubblico impiego, bensì a riconoscerne e accompagnarne l'evoluzione, verso una caratterizzazione fondata sulla specificità dei saperi, sulla qualità della prestazione e sulla motivazione al servizio, elementi centrali – questi – anche nel disegnare carriere dinamiche per i più meritevoli e accrescere l'attrattività del lavoro pubblico, in una logica di *employer branding*.

Una gestione per competenze mira a promuovere l'integrazione orizzontale di tutte le leve dello human resources management (programmazione strategica dei fabbisogni, attività di employer branding, procedure di reclutamento e selezione, sistemi di misurazione e valutazione, piani di formazione, percorsi di carriera) e l'allineamento verticale delle stesse con la strategia generale dell'amministrazione, grazie all'evoluzione del ruolo delle politiche di gestione del personale da adempimento di pratiche amministrative relative al rapporto di lavoro dei dipendenti a leva strategica di sviluppo degli individui e delle organizzazioni pubbliche.

Il nuovo CCNL, approvato in data 16.11.2022, all'art. 11, comma 2 si pone *"l'obiettivo di aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane"* e di dotarsi di un modello delle competenze come sopra descritto e in linea con quanto previsto dal Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica del 22 luglio 2022 *"Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*

Il Settore Sviluppo e Capitale umano, articolazione della Direzione della Giunta Regionale, ha tra le materie di competenza il sistema professionale e delle competenze e progetti per lo sviluppo organizzativo e del personale.

Attesa la necessità di formare i dipendenti interessati nella creazione di una banca dati delle professionalità di Regione Piemonte, che parta dalla riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello articolato per competenze, e di fornire strumenti concreti e pratici per la realizzazione di un modello attuabile e replicabile in Regione Piemonte.

Visto l'art. 34 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i. *"Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale"*, che prevede la formazione e l'aggiornamento professionale come condizioni essenziali per l'efficacia dell'attività svolta dall'ente e come elemento di valorizzazione delle capacità e dello sviluppo delle prospettive professionali dei propri dipendenti.

Dato atto che *"la formazione obiettivo intende far fronte a fabbisogni formativi specialistici, immediatamente riconducibili alle competenze, all'evoluzione normativa, alla semplificazione delle procedure"* e che il Piano di Formazione definisce le modalità di presentazione e di realizzazione dei progetti ed assegna alla formazione obiettivo una significativa quota di risorse.

Rilevata pertanto la necessità di procedere, mediante una formazione-intervento di carattere fortemente innovativo e personalizzato sulle esigenze peculiari della Regione Piemonte, prevedendo altresì momenti di affiancamento in modalità *training on the job* e l'attivazione di momenti laboratoriali al fine di realizzare, al contempo, un investimento in termini di sviluppo del capitale

umano regionale che consenta di generare all'interno dell'Amministrazione regionale le competenze di alto livello necessarie a realizzare e gestire in autonomia progetti di tale elevata complessità.

Vista e valutata l'esperienza pluriennale, maturata in contesto nazionale e internazionale - anche su grandi realtà pubbliche - della società Talent Solution srl nell'elaborazione e nella realizzazione di percorsi formativi altamente personalizzati e tenuto conto del possesso di una metodologia consolidata che assicura il raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione si è data.

Ritenuto pertanto opportuno individuare la società Talent Solution srl per la realizzazione del progetto formativo **“Mappatura delle competenze e assessment”**.

Verificato che, in relazione all'acquisizione di servizi analoghi a quelli oggetto del presente provvedimento, non sono attive convenzioni quadro della Consip SpA, ma è possibile utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione in quanto i servizi che si intendono acquisire sono presenti sul MePa.

Considerato che, al fine di affidare il servizio di formazione, è stata inviata una richiesta di offerta tramite trattativa diretta n. 3260980 del 26/10/2022 sulla piattaforma Mepa di Consip.

Vista l'offerta economica pervenuta tramite piattaforma del mercato elettronico, agli atti del Settore con prot. n. 00033525 del 3/11/2022, per un importo di Euro 15.000,00 Iva esente relativa a:

- Sessioni formative in aula dedicate e appositamente progettate
- Approfondimento laboratoriale e/o estensione dei singoli moduli per approfondimento verticale su tematiche oggetto di training attivabili online o in presenza
- Progettazione e gestione del corso
- Predisposizione materiale didattico

Ritenuto opportuno valutare, ai fini dell'affidamento diretto del servizio di formazione, il progetto formativo, i curricula dei docenti proposti ed il prezzo offerto.

Verificato che l'offerta risulta congrua in relazione alle caratteristiche del progetto presentato, alle specifiche competenze del docente e alla rispondenza delle necessità formative manifestate dall'Amministrazione.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 50/2016 e, per le procedure sottosoglia indette entro il 30 giugno 2023, la disciplina sostitutiva di cui all'art. 1 della legge n. 120 del 2020 s.m.i. il quale stabilisce, in relazione ai contratti di cui al comma 2, lettera a) per gli affidamenti di importo inferiore ad € 139.000,00 è possibile procedere all'affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici.

Rilevata quindi la necessità di realizzare il servizio di formazione **“Mappatura delle competenze e assessment”**.

Preso atto che per la realizzazione del servizio di formazione sopra indicato occorre prevedere una spesa di € 15.000,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell'art. 14 della Legge 537/93.

Ritenuto pertanto opportuno affidare, per le motivazioni sopra espresse, il servizio di formazione, ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i, alla società Talent Solution srl per un importo complessivo di € 15.000,00.

Ritenuto altresì di impegnare la somma complessiva di € 15.000,00 a favore di Talent Solution srl (Cod. Ben.379110) con sede a Milano - Via Rossini 6 - P. Iva 05105710155 sul cap. 106601/2022 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 – Annualità 2022, la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A – Elenco movimenti contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che presente la necessaria disponibilità sia di competenza che di cassa.

Stabilito che l'affidamento del servizio sarà effettuato mediante stipula di contratto il cui schema è generato dal mercato elettronico della P.A.

Dato atto che:

Per il servizio in oggetto è associato il CIG ZAF3847BFF e che sono state avviate le procedure di verifica del possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016.

Alla spesa si fa fronte con i fondi disponibili nel capitolo 106601/2022 "Interventi ordinari e straordinari per la formazione e l'aggiornamento professionale dei dipendenti regionali. Spese per l'acquisto di metodologie e materiali didattici, partecipazioni o contributi a sperimentazioni e studi, progettazione, istituzione, svolgimento di attività formative interne, partecipazione di dipendenti regionali a corsi, convegni di studi, seminari ed altre iniziative di formazione professionale, anche organizzate da enti esterni (C.C.N.L. per gli anni 1998-2001, comparto del personale delle regioni ed autonomie locali)" (elenco 1 - spese obbligatorie) del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022, che risulta pertinente e che presenta la necessaria disponibilità.

La scadenza dell'obbligazione ricade nell'esercizio 2022.

La spesa è autorizzata nei limiti degli stanziamenti dalla Legge regionale n. 6 del 29 aprile 2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024" e nel rispetto del principio contabile della competenza finanziaria potenziata.

L'affidamento del servizio di formazione è soggetto agli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, previsti dall'art. 3 della legge n. 136/2010.

Si darà avvio alla fase della liquidazione della spesa a seguito di presentazione di regolari fatture, previa verifica da parte del Settore Sviluppo e Capitale umano, della regolarità delle prestazioni effettuate.

Dato atto altresì che:

Ai sensi dell'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 s.m.i., il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è il dott. Marco Brandolini, Dirigente Responsabile del Settore Sviluppo e Capitale Umano;

Ai sensi dell'art. 101, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 s.m.i, il Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.) è Simona Ocone, funzionaria incaricata di Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo e Capitale Umano.

Considerato che:

L'art. 25 del D.L. 66/2014 "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale" prevede

l'obbligo di fatturazione elettronica nei rapporti economici tra Pubblica amministrazione e fornitori;

La normativa contabile prevede l'indicazione del codice univoco ufficio IPA a cui indirizzare le relative fatture (codice univoco ufficio IPA del Settore Sviluppo e Capitale umano: JBJRON).

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021".

Tutto ciò premesso e considerato.

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge n. 241 del 07.08.1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14.10.2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge n. 266 del 22.11.2002 "Documento unico di regolarità contributiva";
- Legge n. 136 del 13.08.2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario in cui vengono a scadenza le obbligazioni giuridicamente perfezionate passive";
- Legge 190 del 06.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. n. 50 del 18.04.2016 "Codice dei contratti pubblici";
- D.L. n. 76/2020 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale", convertito in legge con L. 120/2020;
- D.L. n. 77/2021 "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito in legge con L.108/2021;
- Legge regionale n. 7 del 1.04.2001 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- Legge regionale n. 23 del 28.07.2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Legge regionale n. 5 del 29.04.2022 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";
- Legge regionale n. 6 del 29.04.2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

- Legge regionale n. 13 del 2.08.2022 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30);
- D.G.R. n. 13-3370 del 30.05.2016 "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa con le organizzazioni sindacali recante "Linee guida in materia di appalti pubblici e concessioni di lavori, forniture e servizi" e direttive volte alla sua attuazione";
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni" come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021;
- D.G.R. n. 43 - 3529 del 9.7.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.";
- D.G.R. n. 1 - 4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";
- D.G.R. 1-4970 del 4.05.2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- D.G.R. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.;

determina

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- di affidare il servizio di formazione per il progetto formativo **“Mappatura delle competenze e assessment”** alla società Talent Solution srl con sede a Milano – Via Rossini 6, P. Iva 05105710155, ai sensi dell’art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i., per un importo complessivo pari ad € 15.000,00 (IVA esente);
- di impegnare la somma complessiva di € 15.000,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell’art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell’art. 14 della Legge 537/93 , a favore della società Talent Solution srl (Cod. Ben. 379110), sul capitolo 106601/2022 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 – Annualità 2022, la cui transazione elementare è rappresentata nell’allegato “Appendice A – Elenco movimenti contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che presente la necessaria disponibilità sia di competenza che di cassa;
- di attestare che la spesa è assunta nel rispetto dei limiti di cui alla legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 e nel rispetto del principio contabile della competenza finanziaria potenziata;
- di indicare JBJRON quale codice univoco IPA a cui indirizzare le relative fatture (ufficio IPA - Settore Sviluppo e Capitale umano);
- di dare avvio alla liquidazione della spesa a seguito di presentazione di fatture elettroniche debitamente controllate e vistate in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale, previa acquisizione del DURC in corso di validità;

- di dare atto che l'affidamento del servizio di formazione è soggetto agli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, previsti dall'art. 3 della legge n. 136/2010;
- di dare atto che a tale servizio di formazione è stato assegnato il seguente CIG ZAF3847BFF e che sono state avviate le procedure di verifica del possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016;
- di stipulare il contratto secondo lo schema generato dal mercato della pubblica amministrazione
- di dare atto che la scadenza dell'obbligazione sarà entro fine 2022;
- di dare atto che il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è il dott. Marco Brandolini, Dirigente Responsabile del Settore Sviluppo e Capitale Umano;
- di dare atto che il Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.) è Simona Ocone, funzionaria incaricata di Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo e Capitale Umano.

Ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b) e dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, si dispone la pubblicazione sul sito della Regione Piemonte, sezione "Amministrazione trasparente" dei seguenti dati:

Direzione della Giunta regionale

Settore Sviluppo e Capitale umano

Responsabile Unico del Procedimento: Dr. Marco Brandolini

Beneficiario: Talent Solution srl

P.IVA.: 05105710155

Modalità per l'individuazione del beneficiario: Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i.

CIG: ZAF3847BFF

Importo: € 15.000,00 IVA esente

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al T.A.R., ai sensi dell'art. 120, comma 5 del D.Lgs. n. 104/2010 "Codice del Procedimento Amministrativo" entro il termine di 30 giorni dalla data di comunicazione o di piena conoscenza dell'atto.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 (Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte).

IL DIRIGENTE (A1007E - Sviluppo e Capitale umano)

Firmato digitalmente da Marco Brandolini