

Codice A1007E

D.D. 14 ottobre 2022, n. 516

Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i. del servizio di formazione denominato "Promozione dei temi della legalità e dell'etica pubblica e contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni mafiose". Spesa complessiva di Euro 20.000,00 (Capitolo 106601/2022). CIG Z3537A8E18.



ATTO DD 516/A1007E/2022

DEL 14/10/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1007E - Sviluppo e Capitale umano

OGGETTO: Affidamento diretto ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i. del servizio di formazione denominato "Promozione dei temi della legalità e dell'etica pubblica e contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni mafiose". Spesa complessiva di Euro 20.000,00 (Capitolo 106601/2022). CIG Z3537A8E18

Premesso che:

l'art. 4 D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con Legge n. 79 il 29 giugno 2022, stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono l'importanza dell'attivazione di percorsi formativi, con durata e intensità proporzionate al grado di responsabilità, sui temi dell'etica pubblica, al fine di colmare lacune di competenze rispetto ad ambiti strategici comuni a tutti i dipendenti che siano inseriti in appositi sistemi di accreditamento e che garantiscano alta qualificazione;

la Regione Piemonte ritiene necessario promuovere i temi della legalità e dell'etica pubblica, della lotta alla mafia e alla corruzione, mediante un'azione formativa che coinvolga il personale e gli amministratori regionali, con approfondimenti specifici su alcune aree, quali - a titolo di esempio - gli appalti pubblici, la gestione dei rifiuti, i reati ambientali, il riciclaggio, la gestione dell'emergenza sanitaria da Covid19.

Visto l'art. 34 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", che prevede la formazione e l'aggiornamento professionale come condizioni essenziali per l'efficacia dell'attività svolta dall'ente e come elemento di valorizzazione delle capacità e dello sviluppo delle prospettive professionali dei propri dipendenti.

Considerato che il Settore Sviluppo e Capitale Umano, articolazione della Direzione della Giunta

Regionale, provvede tra le attività di competenza, alla predisposizione di piani e programmi innovativi di formazione per il personale regionale e per gli organi di governo, alla rilevazione, all'analisi e alla quantificazione dei bisogni formativi in rapporto agli obiettivi prioritari dell'Ente e delle Direzioni regionali, nell'ottica della formazione continua del personale regionale.

Dato atto che *"la formazione obbiettivo intende far fronte a fabbisogni formativi specialistici, immediatamente riconducibili alle competenze, all'evoluzione normativa, alla semplificazione delle procedure"* e che il Piano di Formazione definisce le modalità di presentazione e di realizzazione dei progetti ed assegna alla formazione obbiettivo una significativa quota di risorse.

Rilevata pertanto la necessità di realizzare, nel breve periodo, un progetto formativo atto ad approfondire le tematiche sopra espresse con l'obbiettivo di:

- diffondere una corretta conoscenza ed una conseguente consapevolezza dei rischi e dei pericoli dei fenomeni della corruzione e delle infiltrazioni mafiose sui territori del Nord-Ovest del nostro paese con particolare attenzione al territorio regionale Piemontese;
- rileggere le dinamiche corruttive e criminali alla luce delle evoluzioni degli ultimi anni con particolare attenzione ai fenomeni emergenti e connessi alla crisi sanitaria, economica e sociale da Covid19 ed alla gestione del PNRR;
- offrire strumenti interpretativi e amministrativi che possano avere un riverbero concreto nella logica della prevenzione e del contrasto, anche avvalendosi di buone prassi amministrative già sperimentate;
- promuovere i temi della legalità e dell'etica pubblica al fine di indirizzare i dipendenti verso comportamenti corretti nello svolgimento delle proprie mansioni.

Vista l'esperienza sul territorio dell'associazione Avviso Pubblico, di cui la Regione Piemonte è membro, nella lotta alla corruzione e alla mafia attraverso la realizzazione di progetti, iniziative, corsi di formazione, raccolta e diffusione di buone pratiche amministrative.

Ritenuto pertanto opportuno individuare l'Associazione Avviso Pubblico per la realizzazione del progetto formativo **"Promozione dei temi della legalità e dell'etica pubblica e contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni mafiose"**, come di seguito dettagliato.

Verificato che, in relazione all'acquisizione di servizi analoghi a quelli oggetto del presente provvedimento, non sono attive convenzioni quadro della Consip SpA, ma è possibile utilizzare il Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione in quanto i servizi che si intendono acquisire sono presenti sul MePa.

Considerato che, al fine di affidare il servizio di formazione, è stata inviata una richiesta di offerta tramite trattativa diretta n. 3206656 del 26/09/2022 sulla piattaforma Mepa di Consip.

Vista l'offerta economica pervenuta tramite piattaforma del mercato elettronico, agli atti del Settore con prot. n. 31147 del 11/10/2022, per un importo di Euro 20.000,00 Iva esente sinteticamente relativa a:

- n. 1 Seminario in presenza per le figure apicali dell'Ente;
- n. 9 webinar rivolti a Dirigenti e personale regionale su tematiche specifiche;
- Progettazione e gestione del corso;
- Predisposizione materiale didattico;

Valutati, ai fini dell'affidamento diretto del servizio di formazione, i progetti formativi, i docenti proposti ed il prezzo offerto.

Verificato che l'offerta risulta congrua, conveniente e competitiva in relazione alle caratteristiche del progetto presentato e alle competenze dei docenti, rapportata ai prezzi di mercato per corsi analoghi della stessa durata.

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 50/2016 e, per le procedure sottosoglia indette entro il 30 giugno 2023, la disciplina sostitutiva di cui all'art. 1 della legge n. 120 del 2020 s.m.i. il quale stabilisce, in relazione ai contratti di cui al comma 2, lettera a) per gli affidamenti di importo inferiore ad € 139.000,00 è possibile procedere all'affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici.

Rilevata quindi la necessità di realizzare il servizio di formazione **“Promozione dei temi della legalità e dell’etica pubblica e contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni mafiose”**.

Preso atto che per la realizzazione del servizio di formazione sopra indicato occorre prevedere una spesa di € 20.000,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell'art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell'art. 14 della Legge 537/93.

Ritenuto pertanto opportuno affidare il suddetto servizio di formazione, ai sensi dell'art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i, all'Associazione Avviso Pubblico per un importo complessivo di € 20000,00.

Ritenuto altresì di impegnare la somma complessiva di € 20.000,00 a favore dell'Associazione Avviso Pubblico (Cod. Ben. 297348) con sede a Grugliasco (TO) – P.zza Matteotti 50, P. Iva 11246740010, sul cap. 106601/2022 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 – Annualità 2022, la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato “Appendice A – Elenco movimenti contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che presente la necessaria disponibilità sia di competenza che di cassa.

Stabilito che l'affidamento del servizio sarà effettuato mediante stipula di contratto il cui schema è generato dal mercato elettronico della P.A.

Dato atto che:

per il servizio in oggetto è associato il CIG Z3537A8E18 e che sono state avviate le procedure di verifica del possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016;

alla spesa si fa fronte con i fondi disponibili nel capitolo 106601/2022 "Interventi ordinari e straordinari per la formazione e l'aggiornamento professionale dei dipendenti regionali. Spese per l'acquisto di metodologie e materiali didattici, partecipazioni o contributi a sperimentazioni e studi, progettazione, istituzione, svolgimento di attività formative interne, partecipazione di dipendenti regionali a corsi, convegni di studi, seminari ed altre iniziative di formazione professionale, anche organizzate da enti esterni (C.C.N.L. per gli anni 1998-2001, comparto del personale delle regioni ed autonomie locali)" (elenco 1 - spese obbligatorie) del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022, che risulta pertinente e che presenta la necessaria disponibilità;

la scadenza dell'obbligazione ricade nell'esercizio 2022;

la spesa è autorizzata nei limiti degli stanziamenti dalla Legge regionale n. 6 del 29 aprile 2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024" e nel rispetto del principio contabile della competenza finanziaria potenziata;

l'affidamento del servizio di formazione è soggetto agli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, previsti dall'art. 3 della legge n. 136/2010;

si darà avvio alla fase della liquidazione della spesa a seguito di presentazione della fattura, previa verifica da parte del Settore Sviluppo e Capitale umano, della regolarità delle prestazioni effettuate.

Dato atto altresì che:

Ai sensi dell'art. 31, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 s.m.i., il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è il dott. Marco Brandolini, Dirigente Responsabile del Settore Sviluppo e Capitale Umano

Ai sensi dell'art. 101, comma 1, del D.Lgs. 50/2016 s.m.i, il Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.) è Simona Ocone, funzionaria incaricata di Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo e Capitale Umano.

Considerato che:

l'art. 25 del D.L. 66/2014 "Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale" prevede l'obbligo di fatturazione elettronica nei rapporti economici tra Pubblica amministrazione e fornitori;

la normativa contabile prevede l'indicazione del codice univoco ufficio IPA a cui indirizzare le relative fatture (codice univoco ufficio IPA del Settore Stato Giuridico, Ordinamento e formazione del personale JBJRON).

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021".

Tutto ciò premesso e considerato.

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Legge n. 241 del 07.08.1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge n. 266 del 22.11.2002 "Documento unico di regolarità contributiva";
- Legge n. 136 del 13.08.2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia";
- Legge 217 del 17.12.2010 "Conversione in legge con modificazioni, del decreto legge 187/2010, recante misure urgenti in materia di sicurezza";
- D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario in cui vengono a scadenza le obbligazioni giuridicamente perfezionate passive";

- Legge 190 del 06.11.2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- D.Lgs. n. 50 del 18.04.2016 "Codice dei contratti pubblici";
- D.L. n. 76/2020 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale", convertito in legge con L. 120/2020;
- D.L. n. 77/2021 "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito in legge con L.108/2021;
- Legge regionale n. 7 del 1.04.2001 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";
- Legge regionale n. 23 del 28.07.2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- Legge regionale n. 5 del 29.04.2022 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";
- Legge regionale n. 6 del 29.04.2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- Legge regionale n. 13 del 2.08.2022 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30);
- D.G.R. n. 13-3370 del 30.05.2016 "Approvazione dello schema di protocollo d'intesa con le organizzazioni sindacali recante "Linee guida in materia di appalti pubblici e concessioni di lavori, forniture e servizi" e direttive volte alla sua attuazione";
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni" come modificata dalla DGR 1-3361 del 14 giugno 2021;
- D.G.R. n. 43 - 3529 del 9.7.2021 Approvazione "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" e DPGR 16 luglio 2021, n. 9/R. Regolamento regionale recante: "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R.";
- D.G.R. n. 1 - 4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";
- D.G.R. 1-4970 del 4.05.2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- D.G.R. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

determina

per le considerazioni in premessa illustrate e qui integralmente richiamate:

- di affidare il servizio di formazione per il progetto formativo **“Promozione dei temi della legalità e dell’etica pubblica e contrasto alla corruzione e alle infiltrazioni mafiose”** all’associazione Avviso Pubblico con sede a Grugliasco (TO) – P.zza Matteotti 50, P. Iva 11246740010, ai sensi dell’art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i., per un importo complessivo pari ad € 20.000,00 (IVA esente);
- di impegnare la somma complessiva di € 20.000,00 IVA esente ai sensi del combinato disposto dell’art. 10 del D.P.R. 633/72 e dell’art. 14 della Legge 537/93 , a favore dell’associazione Avviso Pubblico (Cod. Ben. 297348), sul capitolo 106601/2022 del Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 – Annualità 2022, la cui transazione elementare è rappresentata nell’allegato “Appendice A – Elenco movimenti contabili” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che presente la necessaria disponibilità sia di competenza che di cassa;
- di attestare che la spesa è assunta nel rispetto dei limiti di cui alla legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 e nel rispetto del principio contabile della competenza finanziaria potenziata;
- di indicare JBJRON quale codice univoco IPA a cui indirizzare le relative fatture (ufficio IPA - Settore Sviluppo e Capitale umano);
- di dare avvio alla liquidazione della spesa a seguito di presentazione di fatture elettroniche debitamente controllate e vistate in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale, previa acquisizione del DURC in corso di validità;
- di dare atto che l’affidamento del servizio di formazione è soggetto agli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, previsti dall’art. 3 della legge n. 136/2010;
- di dare atto che a tale servizio di formazione è stato assegnato il seguente CIG Z3537A8E18;
- di stipulare il contratto secondo lo schema generato dal mercato della pubblica amministrazione
- di dare atto che la scadenza dell’obbligazione sarà entro fine 2022;
- di dare atto che il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è il dott. Marco Brandolini, Dirigente Responsabile del Settore Sviluppo e Capitale Umano;
- di dare atto che il Direttore dell’Esecuzione del Contratto (D.E.C.) è Simona Ocone, funzionaria incaricata di Posizione Organizzativa del Settore Sviluppo e Capitale Umano.

Ai sensi dell’art. 23, comma 1, lettera b) e dell’art. 37 del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.L.gs. 97/2016, si dispone la pubblicazione sul sito della Regione Piemonte, sezione “Amministrazione trasparente” dei seguenti dati:

Direzione della Giunta regionale
Settore Sviluppo e Capitale umano

Responsabile Unico del Procedimento: Dr. Marco Brandolini

Beneficiario: Avviso Pubblico

P.IVA. : 11246740010

Modalità per l’individuazione del beneficiario: Affidamento diretto ai sensi dell’art. 1, co. 2 lett. a) del D.L. 76/2020 convertito con modificazioni con L. 120/2020 s.m.i.

CIG: Z3537A8E18

Importo: € 20.000,00 IVA esente

Avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al T.A.R., ai sensi dell'art. 120, comma 5 del D.Lgs. n. 104/2010 "Codice del Procedimento Amministrativo" entro il termine di 30 giorni dalla data di comunicazione o di piena conoscenza dell'atto.

La presente determinazione sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della legge regionale 12 ottobre 2010, n. 22 (Istituzione del Bollettino Ufficiale telematico della Regione Piemonte).

IL DIRIGENTE (A1007E - Sviluppo e Capitale umano)
Firmato digitalmente da Marco Brandolini