

Codice A1008E

D.D. 31 agosto 2022, n. 410

Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Cristina Cirio, dipendente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, categoria D.



ATTO DD 410/A1008E/2022

DEL 31/08/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1008E - Organizzazione

OGGETTO: Trasferimento e relativo inquadramento presso la Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. della signora Cristina Cirio, dipendente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, categoria D.

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse”, così come novellato dal D.L. 80/2021 convertito con modificazioni con L. 113/2021 e dall’art. 12 del D.L. 146/2021 convertito con modificazioni con L. 215/2021;

visto il comma 1 dell’art. 47 “Mobilità tra amministrazioni diverse” del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i. ;

vista la D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2020_2022” e, in particolare, la D.G.R. n. 35-4966 del 29.4.2022 di aggiornamento del Piano triennale stesso che prevede l’attivazione di alcune misure assunzionali aggiuntive, sulla base della ricognizione dei fabbisogni di personale delle strutture, a valere finanziariamente sull’annualità 2022 e, nello specifico, mobilità esterne di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 mediante aperture di graduatoria del Bando di mobilità volontaria esterna n. 1/2021, categorie D e C;

vista la determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane n. 482 del 6.9.2021 ad oggetto: “Bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura, mediante passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., di n. 13 posizioni di categoria D, di n. 8 posizioni di categoria C e di n. 1 posizione di categoria B, a tempo pieno, inerenti strutture della Giunta regionale. Approvazione del bando e relativi allegati”;

richiamata la D.D. n. 37/A1008E del 4.2.2022 di approvazione dei verbali della Commissione di valutazione per la posizione di categoria D riferita alla Direzione Sanità e welfare (codice posizione B4/2021) del bando succitato e della relativa graduatoria finale;

vista la nota del Direttore della Sanità e welfare prot. n. 12241/A1400A del 29.3.2022 e la successiva comunicazione con le quali con riferimento ai fabbisogni di personale della Struttura, si chiede di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B4/2021 del Bando di mobilità esterna volontaria succitato per le esigenze del Settore Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR;

ritenuto, conseguentemente, di procedere allo scorrimento della graduatoria della posizione B4/2021 dalla quale risulta idonea la signora Cristina Cirio, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, categoria D;

vista la nota prot. n. 74527 del 5.7.2022 con la quale il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino autorizza il trasferimento della signora Cristina Cirio, collaboratore amministrativo professionale senior, categoria D - fascia economica DS6, presso l'Amministrazione regionale, a decorrere dal 1° settembre 2022;

richiamato il D.P.C.M. 26.6.2015 “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”;

rilevato che alla categoria D del sistema di classificazione del personale del Comparto Sanità, rivestita dalla dipendente presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino corrisponde la categoria D del sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni locali;

accertato che nella dotazione organica vi è posto libero di categoria corrispondente a quella rivestita dalla signora Cristina Cirio presso l'Ente di appartenenza;

ritenuto, pertanto, di trasferire alla Regione Piemonte, a norma dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. la signora Cristina Cirio a decorrere dal 1° settembre 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;

vista la certificazione relativa al trattamento economico della dipendente trasmessa dall'Ente di provenienza, agli atti d'ufficio;

considerato che, in merito all'applicazione del trattamento giuridico ed economico al dipendente trasferito presso questa Amministrazione trova applicazione il comma 2-quinquies dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., nonché il comma 5 dell'art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;

ritenuto di riconoscere alla signora Cristina Cirio la categoria D – accesso D3 - posizione economica D6, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica succitata, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale;

ritenuto, inoltre, di attribuire alla signora Cristina Cirio il profilo professionale di “Funzionario addetto ad attività giuridico-amministrativo e di controllo” (codice 8L);

dato, altresì, atto che gli impegni di spesa derivanti dal presente atto sono assunti secondo il principio della competenza finanziaria potenziata di cui al D.Lgs. 118/2011;

atteso che la spesa complessiva di euro 16.662,34 è autorizzata nei limiti degli stanziamenti di cui alla legge regionale 29 aprile 2022 n. 6 e trova copertura nei capitoli 813011 *Stipendi ed altri assegni fissi al personale a tempo indeterminato*, 813015 *Oneri riflessi a carico della Regione per il personale* e 813016 *Attività produttive da parte della Regione quale soggetto passivo di imposta* (fondi regionali – elenco 1, spese obbligatorie) del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022, che risultano pertinenti e presentano la necessaria disponibilità;

dato atto che alla spesa complessiva di €16.662,34 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2022/3802 euro 12.296,93 per trattamento economico fisso - capitolo 813011/2022;
- Imp. n. 2022/3805 euro 3.320,17 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 813015/2022;
- Imp. n. 2022/3806 euro 1.045,24 per IRAP - capitolo 813016/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

attestata la regolarità amministrativa del presente atto, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata con D.G.R. n. 1-3361 del 14.6.2021;

tutto ciò premesso;

IL DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- artt. 4 e 17 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- artt. 17, 18 e 33 della L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- art. 47 del provvedimento organizzativo approvato con D.G.R. n. 75-13015 del 30.12.2009 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e s.m.i., con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate passive;
- D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;
- D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte";

- D.G.R. n. 43-3529 del 9.7.2021 "Regolamento regionale di contabilità della Giunta regionale. Abrogazione del regolamento regionale 5 dicembre 2001, n. 18/R" (DPGR 16 luglio 2021 n. 9/R);
- Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";
- Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024";
- L.R. 2 agosto 2022, n. 13 "Assestamento al bilancio di previsione finanziario 2022-2024" (B.U. 02 agosto 2022, 6° suppl. al n. 30)
- D.G.R. 73-5527 del 03/08/2022 Bilancio di previsione finanziario 2022-2024. Attuazione della Legge regionale n. 13 del 2/8/2022. "Assestamento del Bilancio di previsione finanziario 2022 -2024". Modifica del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024.

determina

di trasferire alla Regione Piemonte, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., con decorrenza dal 1° settembre 2022, data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, la signora Cristina Cirio, dipendente di ruolo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, inquadrata nella categoria D;

di riconoscere alla signora Cristina Cirio, con la stessa decorrenza, la categoria D – accesso D3 - posizione economica D6, attribuendo ed applicando alla predetta, in attuazione dell'accordo relativo al CCNL del personale del Comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018, il trattamento economico spettante sulla base della certificazione economica agli atti d'ufficio, così come definito dal competente Settore Gestione giuridica ed economica del personale;

di assegnare la signora Cristina Cirio alla Direzione Sanità e welfare (Settore Sistemi organizzativi e risorse umane del SSR);

di attribuire alla signora Cristina Cirio il profilo professionale di "Funzionario addetto ad attività giuridico-amministrativo e di controllo" (codice 8L);

di dare atto che alla spesa complessiva di € 16.662,34 si fa fronte mediante l'integrazione dei seguenti impegni, assunti sui capitoli del bilancio finanziario gestionale 2022-2024, annualità 2022 a favore della classe stip – stipendi/oneri/trattenute:

- Imp. n. 2022/3802 euro 12.296,93 per trattamento economico fisso - capitolo 813011/2022;
- Imp. n. 2022/3805 euro 3.320,17 per oneri a carico dell'Amministrazione - capitolo 813015/2022;
- Imp. n. 2022/3806 euro 1.045,24 per IRAP - capitolo 813016/2022

la cui transazione elementare è rappresentata nell'allegato "Appendice A - elenco registrazioni contabili" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010, la stessa non è soggetta agli obblighi di pubblicazione disciplinati dal D.Lgs 33/2013.

Responsabile del procedimento: dott. Andrea De Leo

IL DIRIGENTE (A1008E - Organizzazione)
Firmato digitalmente da Andrea De Leo