

Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2022, n. 10-5464

**Art. 22 della L.R. 23/08: attribuzione dell'incarico di Responsabile di Settore A1908A "Monitoraggio, valutazioni e controlli", articolazione della direzione A19000 Competitività del sistema regionale, al dirigente Luigi CITRINITI.**

A relazione dell'Assessore Tronzano:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 4-4610 del 04.02.2022 al Dirigente Luigi Citriniti è stato affidato l'incarico dirigenziale di Staff alla Direzione A19000 Competitività del Sistema regionale per il periodo di sei mesi salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dalla D.G.R. n. 6-2686 del 29.12.2020 "*Deliberazione della Giunta Regionale n. 9-2446 del 4 dicembre 2020 ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la dirigenza anno 2020". Riforma parziale della "Metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali" approvata con D.G.R. n. 3-438 del 29 ottobre 2019"*";
- con D.G.R. n. 61-5053 del 13.05.2022 è stato affidato, nell'ambito della Direzione A19000 Competitività del Sistema regionale, al dott. Luigi Citriniti l'incarico dirigenziale di Staff al Settore A1908A "Monitoraggio, valutazioni e controlli" in luogo del precedente affidato con D.G.R. n. 4-4610 del 04.02.2022, ferma restando la durata dell'incarico prevista nel predetto provvedimento, i cui effetti cesseranno il prossimo 6.08.2022;

dato atto della nota prot. 8011/A19000 del 20.07.2022, con la quale il Direttore della Direzione Competitività del Sistema regionale, di concerto con l'Amministratore competente per materia, a seguito di valutazione intermedia del dott. Luigi Citriniti quale Dirigente con incarico dirigenziale di Staff al Settore A1908A "Monitoraggio, valutazioni e controlli" con esito positivo, propone che al Dirigente venga affidata la responsabilità del Settore stesso;

richiamata la D.G.R. n. 8-1327 del 8.05.2020 "Art. 22 della L.R. 23/08 e smi: definizione della durata degli incarichi dirigenziali della Giunta regionale" che stabilisce in due anni, rinnovabili, la durata degli incarichi dirigenziali;

richiamata altresì la D.G.R. n. 11-6735 del 13.04.2018 "Modifica della D.G.R. n. 34-1291 del 23.12.2010 per la regolamentazione della prima attribuzione di incarico ai dirigenti di nuova assunzione" che stabilisce in due mesi il periodo di svolgimento dell'incarico di Staff presso il Settore di destinazione.

Dato atto che il Dirigente Citriniti ha completato il periodo relativo all'incarico di Staff sopra indicato e che quindi è possibile attribuirgli la responsabilità del Settore in esame.

Ritenuto pertanto stante la necessità organizzativa di ricoprire sin da ora l'incarico di Responsabile del Settore A1908A "Monitoraggio, valutazioni e controlli", di procedere con l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Settore A1908A citato, articolazione della Direzione A19000 Competitività del sistema regionale al dott. Luigi Citriniti.

Ritenuto di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento, è disposto per il periodo di due anni e che al dott. Citriniti verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 53.200,00 annua lorda, ai sensi della D.G.R. n. 1-4761 del 14.03.2022 e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021;

dato atto che la spesa complessiva di € 135.128,00 (di cui € 106.400,00 trattamento economico lordo, € 28.728,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2022 € 22.166,67 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814053 - € 5.985,00 (oneri missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814055);
- per l'anno 2023 € 53.200,00 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814053 - € 14.364,00 (oneri missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814055);
- per l'anno 2024 € 31.033,33 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814053 - € 8.379,00 (oneri missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814055)

demandando al Settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel Fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Citriniti di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, agli atti d'ufficio;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione, anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che nulla osta al conferimento dell'incarico in questione.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in

materia contabile” e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”;

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 “Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di affidare al Dirigente Luigi CITRINITI l'incarico di Responsabile del Settore A1908A “Monitoraggio, valutazioni e controlli”, articolazione della Direzione A19000 Competitività del sistema regionale;
- di stabilire che l'incarico avrà decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo di due anni;
- di dare atto, infine, che al dott. Luigi Citriniti verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari ad € 53.200,00 annua lorda, ai sensi della D.G.R. n. 1-4761 del 14.03.2022 e della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo per la dirigenza anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021 e che la spesa complessiva di € 135.128,00 (di cui € 106.400,00 trattamento economico lordo, € 28.728,00 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:
  - per l'anno 2022 € 22.166,67 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814053 - € 5.985,00 (oneri missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814055;
  - per l'anno 2023 € 53.200,00 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814053 - € 14.364,00 (oneri missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814055;
  - per l'anno 2024 € 31.033,33 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814053 - € 8.379,00 (oneri missione 14, programma 1405, cofog 04.9, macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 814055;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022;

- di demandare al Settore “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)