

Codice A1500A

D.D. 22 luglio 2022, n. 390

**Conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa - Codice A1503B\_20\_C - denominata "Coordinamento delle attività in materia di contratto di apprendistato nelle sue articolazioni e referente per la Direzione in materia di privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza" - fascia economica "C" - alla Signora Raffaella FAVRO, Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro - Settore Formazione professionale.**



**ATTO DD 390/A1500A/2022**

**DEL 22/07/2022**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

**OGGETTO:** Conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa - Codice A1503B\_20\_C - denominata "Coordinamento delle attività in materia di contratto di apprendistato nelle sue articolazioni e referente per la Direzione in materia di privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza" - fascia economica "C" - alla Signora Raffaella FAVRO, Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro - Settore Formazione professionale.

Premesso che:

in data 9 novembre 2018 è stata adottata, con D.G.R. n. 17-7819, la Disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative del ruolo della Giunta Regionale e del Consiglio Regionale e successivamente riformata con D.G.R. n. 7-1829 del 7.08.2020;

l'art. 4 comma 1 della disciplina prevede che i Direttori, tenuto conto delle risorse finanziarie assegnate, sentiti/e i/le dirigenti responsabili dei settori della direzione cui sono preposti, o ove del caso, gli enti di distacco interessati, individuano e progettano le posizioni organizzative e ne stabiliscono, altresì, la loro collocazione;

l'art. 6 commi 7 e 8 della disciplina prevede che il Direttore o il vicario da lui delegato unitamente alla dirigente interessato e, ove del caso, al responsabile dell'Ente di distacco, effettui un colloquio con ciascuno dei candidati per valutarne le specifiche competenze legate alla posizione da ricoprire, le competenze organizzative nonché l'attitudine alla copertura del ruolo e che sulla base dell'esame dei curricula e dei colloqui venga individuato il candidato più idoneo e venga redatta una relazione motivata riguardante le scelte effettuate, da conservare agli atti della Direzione;

l'art. 6 comma 9 della disciplina summenzionata prevede che il processo di selezione si concluda con una determinazione assunta dal Direttore della Direzione interessata, di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa.

Dato atto che:

con D.D. n. 326/A1008E/2022 del 07 luglio 2022, la direzione della Giunta Regionale ha approvato l'avviso interno per il conferimento, mediante procedura di selezione, di n. 86 incarichi di posizione organizzative per il ruolo della Giunta Regionale;

considerato che nell'ambito della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro è istituita, tra le altre, la posizione organizzativa denominata "Coordinamento delle attività in materia di contratto di apprendistato nelle sue articolazioni e referente per la Direzione in materia di privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza", fascia economica "C", la cui descrizione e i requisiti richiesti per la copertura dell'incarico di cui trattasi sono descritti nell'allegato alla suddetta determinazione in corrispondenza del codice A1503B\_20\_C;

dato atto che il Settore Organizzazione e Pianificazione delle risorse umane, acquisite le domande di partecipazione alla procedura di selezione, ha provveduto alla verifica del possesso dei requisiti generali richiesti dall'avviso ai fini dell'ammissione/esclusione dei/delle candidati/e e, sulla base delle risultanze, ha provveduto all'inoltro al responsabile della Direzione Istruzione, formazione e lavoro delle candidature ammesse con riguardo agli incarichi di competenza della Struttura;

considerato l'esito del colloquio effettuato in data 21.07.2022 e richiamate le motivazioni contenute nel relativo verbale n. A1503B\_20\_C del 21.07.2022, agli atti della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, è stata individuata la candidata idonea nella persona della Signora Raffaella Favro in quanto è emersa una buona coerenza tra i requisiti richiesti per l'incarico di che trattasi e la professionalità e le competenze possedute dalla medesima, nonché un'ottima consapevolezza organizzativa e una ottima capacità di riconoscere il contesto lavorativo relativamente alle funzioni ascritte al contenuto specifico dell'incarico;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della DGR n. 1-4046 del 17.10.2016, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14.06.21;

Tutto ciò premesso e considerato,

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro -comparto funzioni locali- del 21 maggio 2018;
- la D.G.R. n. 17-7819 del 9 novembre 2018, così come modificata con D.G.R. n. 7-1829 del 7 agosto 2020;
- gli artt. 4 e 16 D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 4, 8 bis e 17 della Legge regionale 28 luglio 2008, n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";
- la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e smi";
- la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-2024 della Regione Piemonte";
- la D.D n. 326/A1008E/2022 del 07 luglio 2022 avente ad oggetto "Procedura di selezione

per il conferimento di n. 86 incarichi di Posizione Organizzativa per le strutture del ruolo della Giunta regionale";

*determina*

di approvare il verbale n. A1503B\_20\_C del 21 luglio 2022, conservato agli atti della Direzione unitamente alla tabella di valutazione;

di conferire alla Sig.ra Raffaella Favro l'incarico di posizione organizzativa denominata "Coordinamento delle attività in materia di contratto di apprendistato nelle sue articolazioni e referente per la Direzione in materia di privacy, prevenzione della corruzione e trasparenza", a decorrere dalla data del 01.08.2022, per una durata di anni 3, fermo restando quanto previsto dalle disposizioni vigenti in materia;

di revocare, contestualmente, l'incarico precedentemente affidato alla stessa, denominato A1503B\_17\_D - "Gestione amministrativa e contabile delle attività di formazione professionale continua a iniziativa aziendale e individuale e della formazione in apprendistato professionalizzante";

di stabilire che l'espletamento dell'incarico in argomento dovrà essere effettuato nel rispetto delle disposizioni impartite dal/dalla dirigente competente il/la quale provvederà anche, laddove previsto dagli specifici contenuti riferiti alla posizione, a delegare, in tutto o in parte, con atti successivi e separati, i procedimenti alla medesima riferiti.

I dati della presente determinazione saranno pubblicati sulla sezione web Amministrazione Trasparente della Regione Piemonte ai sensi del D.lgs. 33/2013.

La presente determinazione verrà pubblicata sul B.U. della regione Piemonte, ai sensi dell'art 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.r. 22/2010.

Avverso la presente determinazione é ammesso il ricorso nei modi e nei tempi previsti dalle leggi vigenti.

IL DIRETTORE (A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO)

Firmato digitalmente da Arturo Faggio