

Deliberazione della Giunta Regionale 15 luglio 2022, n. 1-5354

Art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e art. 19 della L.R. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità". Approvazione della prima tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette per l'anno 2022.

A relazione del Vicepresidente Carosso:

Premesso che:

l'art. 11 della legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*" affida la gestione delle aree protette regionali ad enti strumentali di diritto pubblico;

l'art. 19 della stessa legge 19/2009 prevede al comma 1 che "*gli Enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale*" e al comma 4 che "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli Enti di gestione*";

l'art. 22, comma 2, lett. a) della legge sopra citata prevede inoltre che la Regione assicuri agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, la copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione;

con la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "*Art. 19, comma 4 della L.R. 29 giugno 2009, n 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità": indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018*" sono stati forniti agli Enti di gestione indirizzi ai fini dell'attuazione del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*" con il quale il legislatore, modificando il D.Lgs. 165/2001, ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale e di approvazione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

in particolare è stata data attuazione all'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 che ha modificato l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 "*Testo unico sul Pubblico impiego*" introducendo il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica, al fine di ottimizzare l'impiego delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni e ha previsto altresì per le Pubbliche Amministrazioni stesse il divieto di assunzione in difetto degli adempimenti sopra citati;

il Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi della normativa vigente, diventa quindi documento di pianificazione che tutti gli Enti sono tenuti ad adottare in una logica di coerenza delle iniziative in materia di personale con la programmazione strategica di ente

soprattutto sotto il profilo della *performance* organizzativa generale, della copertura della spesa e dei conseguenti stanziamenti di bilancio per le risorse umane;

con la Deliberazione della Giunta regionale n. 33-7927 del 23.11.2018 sopra citata in particolare è stato pertanto coordinato, a livello di sistema degli Enti di gestione delle aree protette, l'*iter* per la predisposizione da parte degli Enti di gestione delle Aree naturali protette dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni dei D.Lgs. sopra citato e delle Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018, con particolare riferimento all'obbligo di legge, previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs 165/2001 novellato, del rispetto del principio della neutralità finanziaria della pianificazione dei fabbisogni di ogni struttura, al fine di rispettare il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata;

da ultimo con le Deliberazioni della Giunta regionale n° 2-3214 del 18 maggio 2021, n. 3-4237 del 3 dicembre 2021 e n. 1-4559 del 28 gennaio 2022 sono state approvate le dotazioni organiche degli Enti di gestione delle aree protette per l'anno 2021.

Dato atto che dall'istruttoria condotta dal Settore regionale Giuridico legislativo della Direzione Ambiente, Energia e Territorio risulta quanto segue:

in attuazione della previsione dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, che prevede che il Piano triennale dei fabbisogni sia approvato annualmente dalle Pubbliche amministrazioni, gli Enti di gestione delle Aree protette hanno provveduto ad avviare l'*iter* di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2022-2024 e di adozione delle proposte di dotazione organica per l'anno 2022 nel rispetto dei principi generali contenuti nelle "*Linee guida ministeriali*" sopra citate con particolare riferimento al principio della neutralità finanziaria dell'operazione e dell'invarianza della spesa storica consolidata, nonché in conformità al riparto delle risorse stanziare, a livello di sistema, per l'anno 2022, pari ad euro 17.050.000,00 sul capitolo di fondi regionali 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 approvato con la legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "*Bilancio di previsione finanziario 2022-2024*", di cui alle seguenti Determinazioni Dirigenziali:

➤ n. 282/A1601B del 17 giugno 2020 "*Oneri per il personale degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2022. Impegno della spesa di Euro 17.000.000,00 sul capitolo 169754/2022*"

➤ n. 213/A1611B del 23 maggio 2022 "*L.R. 19/2009 - oneri per il personale dipendente degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali per l'anno 2022. L.R. 6/2022 - impegno e autorizzazione alla liquidazione della spesa di Euro 50.000,00 sul capitolo di fondi regionali 169754 del bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 annualità 2022. Autorizzazione alla liquidazione della spesa di Euro 3.000.000,00 (imp. n. 238/2022)*";

richiamato l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009 a norma del quale "*La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione*", si ritiene di dover approvare le proposte di dotazione organica per l'anno 2022 adottate dagli Enti di gestione delle Aree protette regionali a seguito del processo di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2022/2024;

gli Enti di gestione delle aree protette regionali, ai sensi della L.R. 19/2009 sopra citata, sono in numero di 10 e che l'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie, l'Ente di gestione delle Aree protette dei Parchi Reali, l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola, l'Ente di gestione delle aree protette del Monviso, l'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia, l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino Piemontese, l'Ente di gestione delle Aree

protette delle Alpi Marittime e l' Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano hanno approvato i Piani Triennali dei fabbisogni 2022/2024;

l'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore e Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese non hanno ancora provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

con i provvedimenti sotto elencati sono stati quindi approvati i Piani triennali dei fabbisogni del personale 2022-2024 dei seguenti 8 Enti di gestione:

- Decreto del Presidente del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie n. 6 del 24 giugno 2022 *"Approvazione del Piano Triennale Fabbisogni del Personale dell'Ente 2022-2024 e adozione dotazione organica"*;
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali n. 20 del 30 giugno 2022 *"Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente anni 2022-2024 e provvedimenti attuativi"*;
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola n. 31 del 21 giugno 2022 *"Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e definizione della dotazione organica"*;
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso n. 25 del 13 giugno 2022 *"Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e adozione della dotazione organica dell'Ente"*;
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia n. 18 del 27 giugno 2022 *"Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2023/2024"*;
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino Piemontese n. 27 del 27 giugno 2022 *"Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2023/2024"*;
- Deliberazione dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime n. 22 del 4 luglio 2022 *"Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2023/2024"*
- Deliberazione dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano n. 31 dell' 08 luglio 2022 *"Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 ed adozione della dotazione organica per l'anno 2022"*.

i succitati provvedimenti rispettano i principi di legge con particolare riferimento alla neutralità dell'impatto economico e all'invarianza della spesa storica consolidata nonché le Determinazioni Dirigenziali n. 282/A1601B del 17 giugno 2020 e n. 213/A1611B del 23 maggio 2022, sopra citate;

nelle more della conclusione dell'*iter* istruttorio di approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni 2022-2024 dell'Ente di gestione delle aree protette del Ticino e del Lago Maggiore e dell'Ente di gestione delle aree protette del Po Piemontese, si possono quindi approvare le dotazioni organiche dei seguenti Enti di gestione:

- Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
- Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola
- Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino Piemontese
- Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime
- Ente di gestione del Parco Paleontologico Artigiano.

Ritenuto pertanto che le proposte di dotazioni organiche per l'anno 2022 degli Enti di gestione sopra richiamati, quale prima *tranche* dell'anno 2022, possano essere approvate con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino Piemontese
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico astigiano

Viste le Linee Guida adottate con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica amministrazione del 8 maggio 2018;

visto l'art. 19, comma 4 della L.R. 19/2009;

dato atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con le sopra citate Determinazioni Dirigenziali sopra citate n. 282/A1601B del 17 giugno 2020 e n. 213/A1611B del 23 maggio 2022.

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 come modificata dalla D.G.R. 1.3361 del 14 giugno 2021.

Tutto ciò premesso e considerato, la Giunta regionale, unanime,

delibera

- di approvare la prima *tranche* di dotazioni organiche per l'anno 2022 relativa agli 8 Enti di gestione delle aree protette regionali sotto indicati con i contenuti indicati nei prospetti allegati al presente provvedimento, parte integrante dello stesso e così denominati:

- Allegato 1) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Cozie
- Allegato 2) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali
- Allegato 3) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola
- Allegato 4) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette del Monviso
- Allegato 5) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia
- Allegato 6) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Appennino Piemontese
- Allegato 7) Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette delle Alpi Marittime
- Allegato 8) Dotazione organica dell'Ente di gestione del Parco Paleontologico artigiano;

di dare atto che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale rispetto a quanto già impegnato con Determinazione Dirigenziale n. 282/A1601B del 17 giugno 2020 e con Determinazione Dirigenziale n. 213/A1611B del 23 maggio 2022, in applicazione della la legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 “*Bilancio di previsione finanziario 2022-2024*”.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010.

(omissis)

Allegato

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette delle Alpi Cozie
adottata con Decreto del Presidente n. 6 del 24 giugno 2022 ai sensi della D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018

Categoria di ingresso	Profilo professionale	Percentuale di copertura in ingresso
	Direttore	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D3	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funzionario amministrativo	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funz. Resp. Settore Vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario di vigilanza	Tempo pieno
D1	Funzionario tecnico	Tempo pieno

C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
C1	Guardiaparco agente di vigilanza	Tempo pieno
B1	Esecutore amministrat.	Tempo pieno
B1	Esecutore amministrat.	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno

B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno
B1	Esecutore tecnico	Tempo pieno

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEI PARCHI REALI
DOTAZIONE ORGANICA DI CUI AL PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 ADOTTATO CON LA
DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO N° 20 DEL 30/06/2022

UNITA'	CATEGORIA	Profilo Professionale	Dotazione Organica % Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale
1	DIRIGENTE	Direttore	100%	In servizio	Tempo pieno	
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	D1
1	D	Funz. Resp. Settore Vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D5
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D7
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D6
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	D2
1	D	Funzionario di vigilanza	100%	Vacante		
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C1
1	C	Istruttore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	C1
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Istruttore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6

1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C6
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C5
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C4
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	In servizio	Tempo pieno	C1
1	C	Guardiaparco agente di vigilanza	100%	Vacante		
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B7
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B6
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B3
1	B	Esecutore tecnico professionale	100%	In servizio	Tempo pieno	B3
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore tecnico	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B8
1	B	Esecutore amministrativo	100%	In servizio	Tempo pieno	B5
56	TOTALE Unità					

Allegato 3)

Dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola adottata con Deliberazione del Consiglio n° 31 del 21 giugno 2022 *"Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e definizione della Dotazione organica"*

Profilo	Categoria ingresso	% Approvata	Stato di servizio	Copertura oraria	Posizione economica
DIRETTORE	Dirigente	100	In servizio	full time	Dirigente
Funzionario amministrativo	D1	100	Da assumere, copertura pensionamento 2021. Procedura concorsuale in atto	full time	D1
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D3
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D1
Funzionario tecnico	D1	100	In servizio	full time	D1
Funzionario del settore vigilanza	D1	100	In servizio	full time	D1
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C5
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C1
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C1
Guardiaparco agente di vigilanza	C1	100	In servizio	full time	C1
Istruttore amministrativo	C1	100	In servizio	full time	C2
Istruttore amministrativo	C1	100	In servizio	full time	C1
Istruttore amministrativo	C1	100	In servizio, adeguamento da part time 89% a full time 100%	full time	C1
Esecutore tecnico professionale	B3	100	In servizio	full time	B7
Esecutore tecnico	B1	50	In servizio	part time	B5
TOTALI	15	15			

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE
DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO**

L'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del proprio personale per il triennio 2022-2024 con Deliberazione del Consiglio nr. 25 del 13/06/2022 e adottato la seguente dotazione organica:

Categoria di ingresso	Profilo	Stato servizio	Copertura oraria
Dirigente	Direttore	In servizio	100
D	Funzionario amministrativo	Da assumere	100
D	Funzionario amministrativo	In servizio	100
D	Funzionario tecnico	In servizio	100
D	Funzionario tecnico	In servizio	100
D	Funzionario tecnico	Da assumere	100
D	Funzionario Responsabile del Servizio Vigilanza	In servizio	100
C	Guardiaparco	In servizio	100
C	Guardiaparco	In servizio	100
C	Guardiaparco	In servizio	100
C	Guardiaparco	Da assumere	100
C	Istruttore amministrativo	In servizio	100
C	Istruttore amministrativo	In servizio	100
C	Istruttore amministrativo	In servizio	100
C	Istruttore tecnico	In servizio	100
C	Istruttore tecnico	In servizio	100
C	Istruttore tecnico	Da assumere	100
B	Esecutore tecnico professionale	In servizio	100
B	Esecutore tecnico	In servizio	100

Dotazione organica del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia per l'anno 2022 adottata con Deliberazione del Consiglio n. 18 del 27/06/2022

L'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di proprio personale per il triennio 2022-2024, adotta la seguente dotazione organica per l'anno 2022:

N	Categoria di ingresso	Profilo professionale	% approvata in ingresso	Stato di servizio	Posizione Economica attuale
1	Dir	Dirigente	100	In servizio	
2	D	Funzionario amministrativo	100	Da assumere	/
3	D	Funzionario tecnico	100	In servizio	D4
4	D	Funzionario tecnico	100	In servizio	D1
5	D	Funzionario di vigilanza	100	Da assumere	/
6	C	Istruttore tecnico	100	In servizio	C5
7	C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
8	C	Istruttore amministrativo	100	In servizio	C5
9	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
10	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
11	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
12	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
13	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
14	C	Guardiaparco	100	In servizio	C5
15	B	Esecutore tecnico	100	In servizio	B2
16	B	Esecutore tecnico	100	In servizio	B1

ALLEGATO 6)

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'APPENNINO PIEMONTESE PER L'ANNO 2022 ADOTTATA CON DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO n. 27 DEL 27 GIUGNO 2022

Categoria di ingresso	Profilo	% Approvata	Stato servizio	Copertura oraria	Posizione Economica attuale	Numero-Note
Dirigente	Direttore	100	In servizio	Tempo pieno	/	1
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D1	2
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D5	3
D1	Funzionario tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	D4	4
D1	Funzionario amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	D5	5
D1	Guardiaparco F.R.S.V.	100	In servizio	Tempo pieno	D4	6
C1	Istruttore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	C5	7
C1	Istruttore tecnico	100	Da assumere	Tempo pieno	/	8
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C6	9
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C4	10
C1	Istruttore amministrativo	100	In servizio	Tempo pieno	C1	11
C4	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C6	12 Assunto attraverso mobilità
C3	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C5	13 Assunto attraverso mobilità
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	C4	14
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	/	15
C1	Guardiaparco Agente di Vigilanza	100	In servizio	Tempo pieno	/	16
B1	Esecutore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	/	17
B1	Esecutore tecnico	100	In servizio	Tempo pieno	/	18

Regione Piemonte

Ente di Gestione delle Aree Protette delle Alpi Marittime

Dotazione organica adottata con il Piano dei Fabbisogni 2022|2023|2024

Delibera Consiglio n. 22 del 4 luglio 2022

Numero Posti organico	Categoria ingresso	Profilo Professionale	% Copertura da Pianta Organica	Stato di servizio	% Copertura oraria effettiva	Posizione Economica attuale
1	DIR	DIRIGENTE	100	In servizio	100	DIR
2	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	D7
3	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	Da assumere	100	D1
4	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D6
5	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	D6
6	D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	D6
7	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	Da assumere	100	D3
8	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
9	D3	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
10	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
11	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D7
12	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D5
13	D1	FUNZIONARIO TECNICO Conservazione	100	Da assumere	100	D1
14	D1	FUNZIONARIO TECNICO Animazione e Didattica	100	Da assumere	100	D1

15	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D6
16	D1	FUNZIONARIO TECNICO Settore Conservazione Centro Grandi Carnivori	50	Da assumere	50	D1
17	D1	FUNZIONARIO TECNICO Settore Conservazione Grandi Carnivori	50	Da assumere	50	D1
18	D3	FUNZIONARIO TECNICO Settore Tecnico	100	Da assumere	100	D3
19	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
20	D1	FUNZIONARIO TECNICO	100	In servizio	100	D1
21	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D7
22	D1	FUNZIONARIO TECNICO Settore Conservazione Centro Biodiversità Vegetale	100	Da assumere	100	D1
23	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
24	D1	GUARDIAPARCO FUNZIONARIO VIGILANZA	100	In servizio	100	D6
25	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C6
26	C1	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C5
27	C1	FUNZIONARIO TECNICO	50	In servizio	50	C6
28	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	Da assumere	100	C1
29	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	75	C5
30	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C4
31	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	100	In servizio	100	C2
32	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C5
33	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	Da assumere	100	C1
34	C	ISTRUTTORE TECNICO	50	In servizio	50	C6
35	C	ISTRUTTORE TECNICO	100	In servizio	100	C2
36	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
37	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
38	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1

39	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
40	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
41	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	Da assumere	100	C1
42	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
43	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
44	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
45	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
46	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
47	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C5
48	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
49	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
50	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
51	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
52	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
53	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
54	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
55	C	GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA	100	In servizio	100	C6
56	B	ESECUTORE TECNICO PROFESSIONALE	100	In servizio	100	B7
57	B	ESECUTORE TECNICO	100	Da assumere	100	B4
58	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B5
59	B	ESECUTORE TECNICO	100	In servizio	100	B1

ENTE DI GESTIONE DEL PARCO PALEONTOLOGICO ASTIGIANO**Dotazione organica adottata con D.C. n. 31 dell' 08/07/2022**

L'Ente di gestione del Parco Paleontologico Astigiano, ai sensi di quanto stabilito dalla D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018, nell'approvare il Piano triennale dei Fabbisogni del proprio personale per il triennio 2022-2024, adotta la seguente dotazione organica:

Categoria di ingresso	Profilo	Stato servizio	Copertura %	Posizione Economica
Dirigente	Direttore	In servizio	100	Dirigente
D	Funzionario amm.vo	In servizio	100	D6
D	Funzionario amm.vo	DA ASSUMERE	100	D1
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D7
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D3
D	Funzionario tecnico	In servizio	100	D1
D	Funzionario Vigilanza	DA ASSUMERE	100	D1
C	Guardiaparco	DA ASSUMERE	100	C1
C	Guardiaparco	DA ASSUMERE	100	C1
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6
C	Guardiaparco	In servizio	100	C6
C	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C6
C	Istruttore amm.vo	In servizio	100	C3
C	Istruttore tecnico	In servizio	100	C6
B	Esecutore amministrativo	In servizio	100	B8