

Codice A1006E

D.D. 26 maggio 2022, n. 241

Progressioni economiche anno 2021 nella categoria B, dalla posizione economica B4 alla B5.



ATTO DD 241/A1006E/2022

DEL 26/05/2022

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

A1000A - DIREZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale

OGGETTO: Progressioni economiche anno 2021 nella categoria B, dalla posizione economica B4 alla B5.

Il Contratto Decentrato Integrativo per l'attribuzione del trattamento accessorio 2021 sottoscritto il 29 dicembre 2021, ha previsto la progressione economica con decorrenza 1.1.2021, per il personale in servizio alla data dell'1.1.2021, con un'anzianità nella posizione economica di almeno 24 mesi, **dalla posizione economica B4 alla B5 per n. 11 dipendenti.**

Le progressioni economiche sono attribuite previa formulazione di graduatorie uniche per personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio.

La formulazione delle graduatorie è stata demandata ad apposita Commissione, costituita con la determinazione n. 1 del 5 gennaio 2022 e rettificata con determinazione n. 61 del 14 febbraio 2022.

La Commissione, applicando i criteri previsti dal suddetto CDI, ha provveduto a redigere le graduatorie definitive delle progressioni economiche nella categoria B e le ha trasmesse con nota pervenuta il 2.5.2022.

Ritenuto di approvare la graduatoria allegata alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, per la progressione economica dall'1.1.2021 dalla posizione B4 alla posizione B5 dei primi n.11 dipendenti in essa elencati (allegato 1);

- ritenuto di attribuire dall'1.1.2021 la progressione economica dalla posizione B4 alla poosizione B5 ai 10 dipendenti della Giunta regionale;

attestata la regolarità amministrativa (D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016, Disciplina del sistema dei controlli interni, art. 6, comma 2);

dato atto che, in riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni giuridicamente perfezionate

passive (d.lgs. n. 118/2011), la spesa è imputabile all'annualità 2021;

quanto sopra premesso ;

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e la legge regionale n. 14 del 14/10/2014 "Norme sul procedimento amministrativo e disposizioni in materia di semplificazione";
- la legge regionale n. 23 del 28/07/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale", artt. 17 e 18;
- il decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", artt. 4, 16 e 17;
- il decreto legislativo n. 118 del 23/06/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", con particolare riferimento al principio contabile della competenza finanziaria, che costituisce il criterio di imputazione all'esercizio finanziario delle obbligazioni passive giuridicamente perfezionate;
- il decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della Disciplina del sistema dei controlli interni" come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021;
- la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e la Circolare n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017);
- la legge regionale n. 5 del 29 aprile 2022 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";
- la legge regionale n. 6 del 29 aprile 2022 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- la D.G.R. n. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024".
- la D.G.R. 1-4936 del 29 aprile 2022 (Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2022 - 2024 della Regione Piemonte)
- i CCNL stipulati in data 31.3.1999, 22.1.2004, 11.4.2008 e 21.5.2018;
- il Contratto Decentrato Integrativo stipulato il 29 dicembre 2021;

DETERMINA

- di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la graduatoria formulata per l'attribuzione all' 1.1.2021 della progressione economica B5 ai primi 11 dipendenti collocati nella stessa, e

allegata alla presente determinazione (all. 1) per farne parte integrante e sostanziale;

- di attribuire la progressione economica B5 dall'1.1.2021 ai 10 dipendenti appartenenti al ruolo della Giunta regionale.

La spesa complessiva già impegnata di Euro 4.837 di cui Euro 3.563 per il lordo progressioni e di Euro 1.275 per gli oneri, trova copertura sugli appositi capitoli del macro aggregato 101 "Redditi da lavoro dipendente" relativa al personale di categoria a tempo indeterminato del Bilancio 2022.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e degli artt. 5 e 8 della L.R. 22/2010.

LA DIRIGENTE (A1006E - Gestione giuridica ed economica del personale)

Firmato digitalmente da Francesca Ricciarelli