

Deliberazione della Giunta Regionale 13 maggio 2022, n. 60-5052

Art. 22 della L.R. 23/08 e s.m.i: attribuzione dell'incarico di responsabile ad interim del settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi", articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale, alla dirigente Erminia GAROFALO.

A relazione del Presidente Cirio:

Premesso che il settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi", articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale, risulta privo di un dirigente responsabile a far data dal 19.04.2022;

dato atto della nota prot. 13658/A1000A del 28.04.2022 con la quale il Direttore della Direzione della Giunta regionale, di concerto con il Presidente della Giunta, *premessi che il 19 aprile scorso è scaduto l'incarico ad interim ricoperto dalla dott.ssa Erminia Garofalo, presso il Settore A1013C – Coordinamento e gestione servizi generali operativi, considerata la necessità che il Settore suddetto, dati i carichi di lavoro attuali e la rilevanza delle materie di competenza, non si trovi sprovvisto di un responsabile, propone di riattribuire il succitato incarico ad interim alla dott.ssa Erminia Garofalo, responsabile del Settore Indirizzi e controlli società partecipate nonché vicedirettore, in quanto in possesso della specifica professionalità necessaria alla copertura dell'incarico. Il Direttore dà atto altresì che la dirigente suddetta ha svolto finora tale incarico con risultati positivi;*

visto l'art. 22 della L.R. 23/08 ed i relativi criteri di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i.;

con D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021, secondo il quale, all'art. 6, *"In caso di affidamento di incarico dirigenziale ad interim, è erogato un importo, da calcolarsi nell'ambito della retribuzione di risultato, per un solo incarico, nella misura del 15% della posizione del dirigente sostituito appartenente alla medesima Direzione regionale [...]. Gli importi sono calcolati su base mensile, con arrotondamento al mese per le frazioni superiori ai 15 giorni."*

Richiamati il DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto:

- della disponibilità espressa dalla dott.ssa Garofalo ad assumere anche l'incarico in oggetto;
- delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Garofalo di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- che le predette dichiarazioni sono state verificate dal Settore regionale "Organizzazione", anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Ritenuto:

- di poter accogliere la proposta così come formulata e di attribuire alla dott.ssa Erminia Garofalo, responsabile del settore A1005D "Indirizzi e controlli società partecipate" (ai

sensi della D.G.R. n. 3-4819 del 31.03.2022), anche l'incarico di responsabile *ad interim* del settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi", articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale;

- di stabilire che l'incarico ha effetto dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo di un anno, fatto salvo il conferimento dell'incarico ad un dirigente titolare, sulla base delle procedure per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. e valutate anche eventuali disposizioni organizzative;
- di precisare che alla dott.ssa Garofalo verrà corrisposto, ai sensi del contratto integrativo per la dirigenza, anno 2021 sottoscritto in data 29.12.2021, nell'ambito della retribuzione di risultato, il 15% della retribuzione di posizione del responsabile del settore A1013C "Coordinamento e gestione servizi generali operativi", pari a €57.700,00, annua lorda.

Dato atto che:

- la spesa complessiva di €10.991,86 (di cui €8.655,01 per il trattamento economico lordo ed €2.336,85 oneri previdenziali a carico dell'Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 come di seguito dettagliato:
 - per l'anno 2022: €5.409,38, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801033 - €1.460,53, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801035;
 - per l'anno 2023: €3.245,63, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801033 - €876,32, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801035, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;
- per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Vista la L.R. 23/2008 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 1-4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di

previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021;

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di attribuire alla dott.ssa Erminia Garofalo, responsabile del settore A1005D “Indirizzi e controlli società partecipate” (ai sensi della D.G.R. n. 3-4819 del 31.03.2022), anche l’incarico di responsabile *ad interim* del settore A1013C “Coordinamento e gestione servizi generali operativi”, articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale;
- di stabilire che l’incarico ha effetto dalla data di notifica del presente provvedimento ed è disposto per il periodo di un anno, fatto salvo il conferimento dell’incarico ad un dirigente titolare, sulla base delle procedure per l’affidamento degli incarichi dirigenziali, di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. e valutate anche eventuali disposizioni organizzative;
- di dare atto che la spesa complessiva di €10.991,86 (di cui €8.655,01 per il trattamento economico lordo ed €2.336,85 oneri previdenziali a carico dell’Ente) relativa al presente provvedimento trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 come di seguito dettagliato:
 - per l’anno 2022: €5.409,38, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801033 - €1.460,53, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801035;
 - per l’anno 2023: €3.245,63, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801033 - €876,32, missione 01, programma 0103, cofog 01.1 macroaggregato 101, importo che trova copertura sul capitolo 801035;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l’anno 2022;
- di demandare al settore regionale “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)