

Deliberazione della Giunta Regionale 13 maggio 2022, n. 6-5000

**Art. 22 della l.r. 23/08: Direzione A2000B “Cultura e Commercio”, affidamento dell’incarico dirigenziale di Staff alla dott.ssa Barbara Debora VIOLA.**

A relazione del Presidente Cirio:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 avente per oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”, la Giunta regionale, sulla base dei fabbisogni rilevati, ha individuato un insieme di misure assunzionali, prevedendo il ricorso ad una pluralità di procedure, tra cui l’attivazione di concorsi pubblici per l’acquisizione di personale di qualifica dirigenziale;
- con D.G.R. n. 41-3429 del 18.06.2021 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022” ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per i triennio 2020-2022;
- con D.D. n. 499/A1008D/2020 del 4.11.2020 del settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane avente ad oggetto “Approvazione di n. 3 bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di posizioni dirigenziali per il ruolo della Giunta regionale, è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 6 dirigenti per il profilo professionale di “Esperto Amministrativo” - bando n. 184;
- con D.D. n. 15/A1008D/2022 del 24.01.2022 del settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito per il bando n. 184;
- con D.D. n. 34/A1008E/2022 del 3.02.2022 del Settore Organizzazione è stata autorizzata, la stipula dei contratti di lavoro per i sei candidati risultati vincitori ai quali la Giunta regionale con propri provvedimenti deliberativi adottati nella seduta del 4.02.2022 ha conferito gli incarichi dirigenziali di Staff;
- con nota prot. 9066/A1000A del 17.03.2022 del direttore della Direzione A1000A Direzione della Giunta regionale, tenuto conto delle urgenti richieste organizzative in relazione alla Riorganizzazione delle strutture del ruolo della Giunta regionale di cui alla D.G.R. n. 7-4281 del 10 dicembre 2021, è stata richiesta l’assegnazione di 12 unità di dirigenti relativamente ai Bandi 184 e 186;
- con D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022 avente ad oggetto “Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP) di cui alla D.G.R. n. 41-3429 del 18.6.2021 e approvazione annualità 2023 e 2024 ” è stato aggiornato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- nella medesima seduta di Giunta del 29 aprile 2022 , come da verbale, è stato approvato lo scorrimento di ulteriori 7 unità del bando n. 184 e di 5 unità del bando n. 186, e

l'assegnazione alle rispettive Direzioni, come da nota del 17 marzo 2022 sopraindicata;

- con D.D. n. 186/A1008E/2022 del 6.05.2022 del settore Organizzazione si è proceduto allo scorrimento della graduatoria del bando di concorso pubblico n. 184 per ulteriori sette candidati risultanti idonei ed è stata autorizzata la stipula dei relativi contratti di lavoro, tra cui quello della dott.ssa Barbara Debora Viola, risultata sesta idonea;

dato atto che, sulla base dell'istruttoria svolta dal Settore Organizzazione del personale, l'assegnazione della dott.ssa Barbara Debora VIOLA alla Direzione A2000B "Cultura e commercio" è coerente con il fabbisogno regionale di cui alla D.G.R. n. 35-4966 del 29.04.2022 sopraccitata e con la nota prot. 9066/A1000A del 17.03.2022, succitata;

Ritenuto, pertanto, di affidare alla dott.ssa Barbara Debora VIOLA, in quanto sesta idonea nella graduatoria di merito in oggetto di cui alla citata D.D. n. 186/A1008E/2022 del 6.05.2022, l'incarico dirigenziale di Staff alla direzione A2000B "Cultura e Commercio", per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dal contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, succitato.

Dato atto che con D.G.R. n. 5-4999 del 13.5.2022 si è proceduto all'affidamento dell'incarico dirigenziale di Staff alla dott.ssa Paola Elena Bernardelli, utilizzando la graduatoria del bando di concorso pubblico n. 184, in cui la dirigente è risultata quinta idonea;

con D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021, secondo il quale, all'art. 2 punto 3), "[...] I dirigenti neo-assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione di posizione ridotto del 50%, per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico finalizzato all'inserimento e allo sviluppo delle specifiche competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico. Tale riduzione viene meno dal decorrere del settimo mese.[...];

ritenuto inoltre di stabilire che, avvenuta la notifica del presente provvedimento, l'incarico decorre dal 16.05.2022, ovvero dalla data di effettiva presa di servizio nella qualifica dirigenziale della dott.ssa Barbara Debora VIOLA se successiva e che alla dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 12.910,00, annual lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. n. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza anno 2021 sottoscritto in data 29.12.2021 e in applicazione del CCNL 2016-2018.

Richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Barbara Debora VIOLA di non trovarsi in nessuna delle cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dal settore "Organizzazione", anche ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. n. 1-4936 del 29.04.2022 e che nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Dato atto che la spesa complessiva di € 8.197,85 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022 come di seguito dettagliato: € 6.455,00 (trattamento

economico lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 805023 - € 1.742,85 (oneri previdenziali a carico dell'Ente) missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 805025, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza ;

dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022.

Vista la l.r. 23/2008 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. n. 1-4936 del 29 aprile 2022 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli anni 2022-24 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. n. 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 5 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale di previsione 2022-2024 - (Legge di stabilità regionale 2022)";

vista la Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

vista la D.G.R. 1 – 4970 del 4 maggio 2022 "Legge regionale 29 aprile 2022, n. 6 "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2022-2024".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di affidare alla dott.ssa Barbara Debora VIOLA , in quanto sesta idonea nella graduatoria di merito del bando di concorso pubblico n. 184, l'incarico dirigenziale di Staff alla direzione A2000B "Cultura e Commercio";

- di stabilire che, avvenuta la notifica del presente provvedimento, l'incarico decorre dal 16.05.2022, ovvero dalla data di effettiva presa di servizio in qualifica dirigenziale della dott.ssa Barbara Debora VIOLA se successiva ed è disposto per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dal contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, citato in premessa;
- di dare atto, infine, che alla dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 12.910,00, annua lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff e che la spesa complessiva di € 8.197,85 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022 come di seguito dettagliato: € 6.455,00 (trattamento economico lordo), missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 805023 - € 1.742,85 (oneri previdenziali a carico dell'Ente) missione 05, programma 0502, cofog 08.2, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 805025;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del contratto integrativo per l'anno 2022;
- di demandare al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)