

Codice A1700A

D.D. 28 aprile 2022, n. 345

**Approvazione del progetto telelavoro a distanza per il personale della Regione Piemonte:
dipendente Anna Maria Gobello.**



ATTO DD 345/A1700A/2022

DEL 28/04/2022

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
A1700A - AGRICOLTURA E CIBO**

OGGETTO: Approvazione del progetto telelavoro a distanza per il personale della Regione Piemonte: dipendente Anna Maria Gobello

Premesso che:

con D.G.R. n. 45-12073 del 23.3.2004, in conformità alle disposizioni normative e contrattuali relativamente alla Pubblica Amministrazione è stato avviato il telelavoro presso la Regione, in una prima fase sperimentale nella forma di lavoro a distanza e domiciliare, presso alcune direzioni regionali, in rispondenza alla deliberazione sopra citata;

con D.G.R. n. 36-7453 del 15 aprile 2014 è stata approvata la nuova “Disciplina del telelavoro per il personale della Regione Piemonte” che ha sostituito la D.G.R. 25-39 del 30/04/2010 citata;

con D.G.R. n. 23-1950 del 31 luglio 2015 la Giunta regionale ha modificato la deliberazione n. 36-7453 sopracitata limitatamente all’art. 5 dell’allegato 2) “disciplina del telelavoro”;

con D.G.R. n. 36-4403 del 19.12.2016 la Giunta regionale ha approvato il Piano per l’utilizzo del telelavoro per il personale della Giunta regionale per il triennio 2016-2018 e ha sostituito la deliberazione n. 36-7453 del 15.4.2014 sopra citata;

considerato che la dipendente Anna Maria Gobello, in servizio presso la direzione Agricoltura e Cibo – settore A1708C Valorizzazione del sistema agroalimentare, distretti del cibo e tutela della qualità, ha presentato richiesta di telelavoro a distanza;

verificata la telelavorabilità delle attività svolte dalla dipendente, è stato predisposto il progetto di telelavoro, in conformità a quanto prescritto dalla deliberazione n. 36-4403 del 19.12.2016 dal quale si evincono sia gli obiettivi che si intendono perseguire, sia le attività interessate dal progetto, nonché le modalità del suo svolgimento;

rilevato che la dipendente svolgerà l’attività di telelavoro a distanza presso la sede regionale di Alessandria Via dei Guasco 1;

tenuto conto che la Direzione della Giunta Regionale opportunamente interpellata al riguardo, con

propria nota protocollo n. 10436 del 28/03/2022 ha espresso parere favorevole all'approvazione del progetto di telelavoro della dipendente Anna Maria Gobello ;

Ritenuto, in relazione a quanto sopra, di procedere, in conformità alle disposizioni della circolare prot. n. 9268 del 10/08/2021, all'approvazione del progetto di telelavoro a distanza per la dipendente Anna Maria Gobello, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, che avrà una durata di 12 mesi;

considerato che la dipendente Anna Maria Gobello dovrà sottoscrivere con l'Amministrazione il contratto individuale di telelavoro a distanza;

considerato infine che compete alla Direzione della Giunta Regionale il seguito dell'iter procedurale per il buon esito del procedimento in predicato;

IL DIRETTORE

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- D. Lgs. n. 165/2011 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche " (e s.m.i.) (art. 3 "Personale in regime di diritto pubblico", art. 4 "Indirizzo politico- amministrativo. Funzioni e responsabilità", e art. 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali");
- artt. 17 e 18 della la Legge Regionale 28 luglio 2008. n. 23 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale";

determina

- di approvare, coerentemente con i criteri e le linee guida dettati dalla D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016, il progetto di telelavoro a distanza per la dipendente Anna Maria Gobello allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono sia gli obiettivi che si intendono perseguire, sia le attività interessate dal progetto nonché le modalità di svolgimento;
- di individuare quale luogo di lavoro la sede regionale di Alessandria Via dei Guasco 1;
- di stabilire che il giorno di rientro settimanale concordato è il mercoledì e che è suscettibile di variazione a seconda degli impegni lavorativi;
- di demandare alla Direzione competente in materia di personale l'adozione dei successivi adempimenti.

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'articolo 61 dello Statuto e dell'articolo 5 della Legge regionale n. 22/2010.

IL DIRETTORE (A1700A - AGRICOLTURA E CIBO)
Firmato digitalmente da Paolo Balocco

Allegato

SCHEMA DI PROGETTO DI TELELAVORO-Distanza

Obiettivi che il progetto intende perseguire

Col progetto di telelavoro, prevede come obiettivo la necessità di una migliore qualità della vita dovuta alla possibilità di poter gestire meglio il proprio lavoro abbreviando la distanza casa- lavoro al fine di poter conciliare meglio i tempi dedicati al lavoro e alla famiglia ed a una migliore assistenza al familiare con disabilità grave.

Attività interessate

- PSR 2014/2020 Procedura controlli dichiarazioni DPR 445/00-sottomisura 3.2
- Fattorie didattiche
- Gestione i Nembo Portale Fattorie didattiche
- Gestione Portale Agriqualità Mis 5.1.1
- Iscrizione all'Elenco Regionale Fattorie Didattiche
- Controllo dichiarazione annuale Fattorie Didattiche
- Controlli antimafia

Tecnologie di cui si prevede l'utilizzo

PC e telefono (si provvederà alla richiesta di un cellulare)

Rete di Settore sito intranet ,iris web, comunica, sistema piemonte – canale youtube-meet - skype per seguire conferenze ,riunioni.

Postazione ufficio n. 207 Regione Piemonte via Guasco 1 Alessandria come indicato email del 28/2/2022 Direzione Risorse Finanziarie e Patrimonio.

Tipologia di telelavoro

Distanza

Ufficio Regione Piemonte via Guasco 1 Alessandria

Numero di dipendenti interessati

n. 1 Cat D4

Rientri periodici del tele lavoratore nella sede di lavoro

Si prevede n.1 rientro a settimana con possibilità in caso di necessità di servizio da concordare con il dirigente

Interventi proposti per la formazione del telelavoratore

Il lavoratore che usufruisce del presente progetto possiede le necessarie competenze tecniche e di autonomia organizzative al lavoro. Partecipa alle iniziative formative previste per il personale regionale e a quelle peculiari alle tematiche del settore.

Costi e benefici diretti ed indiretti che si prevedono dall'istituzione della postazione

Non si prevedono costi diretti , il lavoratore usufruirà di una postazione attrezzata presso gli uffici della sede in via Guasco 1 Alessandria.

I benefici diretti per l'Ente possono essere rappresentati dal miglioramento della produttività del lavoratore alle attività sopra elencate

Modalità organizzative per assicurare al telelavoratore adeguate comunicazioni con il contesto organizzativo da cui dipende

E' garantito il contatto continuo con il contesto organizzativo di riferimento, tramite telefonia mobile e posta elettronica. - attività riguardante implementazione, elaborazione e trasmissione di informazioni; - grado di contatto personale diretto con l'utenza presso ufficio; - incontri e riunioni frequenti con i colleghi e superiori; - grado di definizione e di misurabilità dell'attività; - grado di autonomia dell'attività.

Procedura di verifica e valutazione dell'attività svolta in telelavoro

Lavoro per obiettivi nel rispetto dei tempo lavoro.