

Codice A1502B

D.D. 22 febbraio 2022, n. 95

**Rinnovo progetto di telelavoro domiciliare della dipendente Francesca Russia**



**ATTO DD 95/A1502B/2022**

**DEL 22/02/2022**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
A1500A - ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

**A1502B - Politiche del lavoro**

**OGGETTO:** Rinnovo progetto di telelavoro domiciliare della dipendente Francesca Russia

vista la D.G.R. n. 36 – 4403 del 19 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il nuovo “Piano per l’utilizzo del telelavoro per il personale della Giunta regionale – triennio 2016–2018” in sostituzione delle deliberazioni D.G.R. n. 36-7453 del 15 aprile 2014 e D.G.R. n. 23-1950 del 31/07/2015;

con Determinazione Dirigenziale n. 95 del 02.03.2021 è stato rinnovato il progetto di telelavoro domiciliare per la sig.ra Francesca Russia, dipendente di cat. C, assegnata al Settore Politiche del Lavoro - A1502B della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro;

preso atto che la suddetta dipendente ha sottoscritto un contratto di telelavoro domiciliare con decorrenza dal 1.04.2021 al 31.03.2022;

considerato che la sopracitata dipendente ha presentato richiesta di rinnovo del progetto di telelavoro domiciliare presso l’abitazione sita *omissis*;

valutato che parte delle attività assegnate alla dipendente Francesca Russia, risultano telelavorabili rispetto ai criteri stabiliti dall’art. all’art. 3 del predetto disciplinare approvato con D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016, come risulta dal relativo progetto allegato, quale parte integrante e sostanziale alla presente determinazione;

vista la nota prot. n. 5941/A1006E del 22.02.2022 con la quale la Direzione della Giunta Regionale - Settore Gestione giuridica ed economica del personale ha comunicato il nulla osta al rinnovo del progetto di telelavoro domiciliare di cui trattasi, in quanto risulta compatibile con lo schema e le indicazioni contenute nella suddetta D.G.R. n. 36 – 4403 del 19 dicembre 2016;

ritenuto, in relazione a quanto sopra, di procedere, al rinnovo del progetto di telelavoro domiciliare per la dipendente Francesca Russia assegnata al Settore Politiche del Lavoro - A1502B, della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro per una durata di 12 mesi e di stabilire che effettuerà 1

giorno di rientro presso la sede di assegnazione sita in Biella, Via Quintino Sella n. 12, di norma il mercoledì, e 1 giorno di rientro presso la sede di Torino, Via Magenta n. 12, di norma il lunedì;

attestata la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi della D.G.R. n. 1-4046 del 17 ottobre 2016 e della D.G.R. n. 1-3361 del 14 giugno 2021.

tutto ciò premesso e considerato,

**IL DIRIGENTE**

Richiamati i seguenti riferimenti normativi:

- Visti gli artt.3 e 16 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.;
- vista la D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016;

*determina*

di approvare il documento allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, quale progetto di telelavoro domiciliare, per la dipendente assegnata al Settore Politiche del Lavoro - A1502B della Direzione Istruzione, Formazione e Lavoro, Sig.ra Francesca Ressa, per la durata di 12 mesi, con un rientro settimanale presso la sede di assegnazione, sita in Biella, via Quintino Sella n.12 – di norma il mercoledì e un rientro settimanale presso la sede di Torino, Via Magenta n. 12, di norma il lunedì (salvo diverse motivate esigenze di servizio);

di individuare, quale luogo di telelavoro domiciliare, l'abitazione della dipendente sita in *omissis*;

di approvare il rinnovo del progetto di telelavoro domiciliare compatibilmente con le linee guida ed i criteri adottati con D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016, per una durata di 12 mesi;

di prendere atto che la dipendente sopracitata dovrà stipulare con l'Amministrazione regionale apposito contratto individuale subordinato di lavoro qualificato come "contratto di telelavoro domiciliare", secondo le direttive previste dalla D.G.R. n. 36-4403 del 19/12/2016.

La presente determinazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della l.r. 22/2010.

La presente determinazione non è soggetta a pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito della Regione Piemonte, ai sensi del d.lgs. 33/2013.

**IL DIRIGENTE (A1502B - Politiche del lavoro)**  
Firmato digitalmente da Livio Boiero