

Deliberazione della Giunta Regionale 4 febbraio 2022, n. 2-4608

Art. 22 della l.r. 23/08: settore A1007E “Sviluppo e Capitale umano”, articolazione della direzione A1000A “Direzione della Giunta regionale”, affidamento dell’incarico dirigenziale di Staff al dott. Marco BRANDOLINI.

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

- con D.G.R. n. 27-873 del 23/12/2019 avente per oggetto “Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021”, la Giunta regionale, sulla base dei fabbisogni rilevati, ha individuato un insieme di misure assunzionali, prevedendo il ricorso ad una pluralità di procedure, tra cui l’attivazione di concorsi pubblici per l’acquisizione di personale di qualifica dirigenziale;
- con D.G.R. 41-3429 del 18.06.2021 avente ad oggetto “Articolo 6, comma 2, Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022” ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per i triennio 2020-2022;
- con D.G.R. 7-4281 del 10.12.2021 sono state riorganizzate le strutture della Giunta regionale ed è stato istituito, tra gli altri, il settore A1007E Sviluppo e Capitale umano, articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale;
- con D.D. n. 499/A1008D/2020 del 4.11.2020 del settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane avente ad oggetto “Approvazione di n. 3 bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di posizioni dirigenziali per il ruolo della Giunta regionale, è stato approvato, tra gli altri, il bando di concorso per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 6 dirigenti per il profilo professionale di “Esperto Amministrativo” - bando n. 184;
- con D.D. n. 15/A1008D/2022 del 24.01.2022 del settore Organizzazione e pianificazione delle risorse umane sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice e la graduatoria finale di merito per il bando n. 184;
- con nota prot. 2971/A1000A del 28.01.2022 del direttore della Direzione A1000A Direzione della Giunta regionale è stata richiesta l’assegnazione del dott. Marco Brandolini al settore A1007E Sviluppo e Capitale umano, articolazione della direzione A1000A Direzione della Giunta regionale;
- con D.D. n. 34/A1008E/2022 del 3.02.2022 del settore Organizzazione è stata autorizzata, tra le altre, la stipula del contratto di lavoro per il secondo classificato nella graduatoria di merito, dott. Marco Brandolini;
- con D.G.R. 9-4462 del 29.12.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l’anno 2021, sottoscritto in data 29.12.2021, secondo il quale, all’art. 2 punto 3), “[...] I dirigenti neo-assunti, vincitori di concorso, sono collocati in posizione di Staff con importo di retribuzione di posizione ridotto del 50%, per un periodo massimo di 6 mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico

finalizzato all'inserimento e allo sviluppo delle specifiche competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico. Tale riduzione viene meno dal decorrere del settimo mese.[...];

dato atto che l'assegnazione del dott. Brandolini al settore in questione è coerente con la D.G.R. 41-3429 del 18.06.2021.

Ritenuto, pertanto, di affidare al dott. Marco BRANDOLINI, in quanto secondo classificato nella graduatoria di merito in oggetto di cui alla citata DD n. 15/A1008D/2022 del 24.01.2022, l'incarico dirigenziale di Staff al settore A1007E "Sviluppo e Capitale umano", articolazione della direzione A1000A "Direzione della Giunta regionale", istituito con DGR 7-4281 del 10.12.2021, per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dal contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, succitato;

ritenuto inoltre di stabilire che l'incarico decorre dal 7.02.2022, ovvero dalla data di effettiva presa di servizio nella qualifica dirigenziale del dott. Marco Brandolini e che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 12.910,00, annua lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff, in applicazione della D.G.R. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza anno 2021 sottoscritto in data 29.12.2021 e in applicazione del CCNL 2016-2018.

Richiamati il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni nonché il decreto legislativo 39/2013;

dato atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Brandolini di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 e che nulla osta all'affidamento dell'incarico in questione.

Dato atto che la spesa complessiva di € 8.197,85 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022 come di seguito dettagliato: € 6.455,00 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801013 - € 1.742,85 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801015, demandando al settore regionale "Gestione giuridica ed economica del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza;

dato atto che per la retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del nuovo contratto integrativo che verrà adottato con successivo provvedimento deliberativo.

Vista la l.r. 23/2008 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

viste le disposizioni contenute nella D.G.R. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. 1-1717 del 13.07.2015;

vista la D.G.R. 1-3082 del 16 aprile 2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte.";

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000";

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile" e le indicazioni di cui alla nota n. 30568/A1102A del 2/10/2017 (istruzioni operative in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile);

vista la L.R. 27 dicembre 2021, n. 35 – "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2022";

vista la D.G.R. n. 11-4529 del 14.01.2022 "Esercizio provvisorio di bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 in attuazione della L.R. 27 dicembre 2021, n. 35".

Attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 succitata, come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

delibera

- di affidare al dott. Marco BRANDOLINI, in quanto secondo classificato nella graduatoria di merito del bando di concorso pubblico n. 184, l'incarico dirigenziale di Staff al settore A1007E "Sviluppo e Capitale umano", articolazione della direzione A1000A "Direzione della Giunta regionale";
- di stabilire che il predetto provvedimento ha effetto dal 7.02.2022, ovvero dalla data di effettiva presa di servizio in qualifica dirigenziale del dott. Brandolini ed è disposto per il periodo di sei mesi, salvo che nelle more intervenga un diverso incarico, come previsto dal contratto decentrato integrativo per la dirigenza per l'anno 2021, citato in premessa;
- di dare atto, infine, che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione pari a € 12.910,00, annua lorda, corrispondente all'incarico dirigenziale di Staff e che la spesa complessiva di € 8.197,85 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022 come di seguito dettagliato: € 6.455,00 (lordo), missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801013 - € 1.742,85 (oneri) missione 01, programma 0101, cofog 01.1, macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 801015;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato, la relativa spesa troverà copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito con apposita deliberazione, sulla base del nuovo contratto integrativo che verrà adottato con successivo provvedimento deliberativo;

- di demandare al settore regionale “Gestione giuridica ed economica del personale” l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)