

Deliberazione della Giunta Regionale 21 gennaio 2022, n. 7-4543

**Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: affidamento dell'incarico di Direttore della Direzione A19000 "Competitivita' del sistema regionale" alla Dirigente Giuliana FENU.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

- l'art. 22 della L.R. 23/08 e s.m.i. disciplina il conferimento degli incarichi a Dirigenti regionali e che con D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.08 e s.m.i. sono stati definiti i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- con D.G.R. 7-4281 del 10.12.2021 la Giunta regionale ha provveduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale definendo quale decorrenza dell'operatività la data del 1° febbraio 2022;
- con D.G.R. 8-4282 del 10.12.2021 la Giunta regionale ha disposto la proroga degli incarichi direttoriali in scadenza, dal 2.01.2022 sino al 31.01.2022, facendo così coincidere i nuovi incarichi con la decorrenza dell'operatività della riorganizzazione di cui sopra;
- con verbali giuntali delle sedute del 3.12.2021 e del 22.12.2021 la Giunta ha stabilito che per l'individuazione dei nuovi direttori regionali si procedesse attraverso attivazione di avviso di selezione rivolto sia al personale interno sia esterno all'Amministrazione regionale, dando mandato agli uffici competenti di procedere all'individuazione dei nuovi direttori secondo le modalità previste dai criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e ha definito, tra gli altri, i requisiti per il conferimento dell'incarico di direttore della Direzione A19000 Competitività del sistema regionale;
- con D.G.R. 1-4513 del 31.12.2021 la Giunta regionale ha definito la retribuzione di posizione dei Dirigenti responsabili delle strutture della Giunta regionale di livello direzionale;
- i competenti uffici, sulla base di quanto sopra, in data 3.01.2022 hanno divulgato al personale interno all'Amministrazione la nota prot. 112/A1008D e pubblicato sul BURP n. 52 S3 l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 13.01.2022.

Dato atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le seguenti candidature: Casassa Mont Cristiano, Fenu Giuliana, Garofalo Erminia, Gobello Mario, Ramaglia Barbara e Riva Cambrino Roberto;

richiamato il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni;

dato atto che in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del D.P.R. 445/2000, i predetti candidati risultano in possesso dei pre-requisiti generali;

dato atto, conseguentemente, che con nota prot. 1577/A1000A del 17.01.2022 le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto, sono stati trasmessi ai competenti Amministratori cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

richiamato l'estratto del verbale della seduta di Giunta del 18.01.2022, n. 258, agli atti d'ufficio, secondo cui dopo aver attentamente esaminato i curricula presentati dai candidati ammessi alla selezione, *“La candidata Giuliana Fenu, attuale Direttore della Direzione “Competitività del sistema regionale”, sia quella che risponde maggiormente ai requisiti richiesti per la copertura del posto di che trattasi e rappresenta la scelta più idonea per svolgere le attività richieste dall'incarico in questione. L'attività di livello direzionale svolta dalla candidata in ordine alla capacità nella definizione di strategie finalizzate alla realizzazione di programmi e progetti di medio e lungo termine, nonché in ordine alle politiche di sviluppo e alla gestione di risorse europee, unita ad una conoscenza approfondita del tessuto sociale e imprenditoriale regionale, conferiscono alla dottoressa Giuliana Fenu una eccellente capacità nel programmare e progettare le diverse azioni indirizzate alla identificazione delle priorità dei singoli interventi. Inoltre, ha dimostrato di saper svolgere il ruolo di Direttore della Direzione “Competitività del sistema regionale”. Di significativa rilevanza è la comprovata esperienza nell'analisi della programmazione finalizzata alla qualificazione, allo sviluppo e all'innovazione del sistema produttivo. Un patrimonio di esperienze, di conoscenze e di relazioni con il mondo pubblico e privato, affiancato ad una conoscenza delle norme degli strumenti di coordinamento, sono alla base della scelta della dottoressa Giuliana Fenu a Direttore della Direzione “Competitività del sistema regionale”.*

Richiamato il Decreto Legislativo 39/2013;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dalla dott.ssa Fenu di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 e che nulla osta alla nomina del candidato;

dato atto secondo quanto stabilito nei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum della candidata prescelta sul BURP n. 3 del 20.01.2022.

Ritenuto, pertanto di affidare alla dott.ssa Giuliana FENU l'incarico di Direttore della Direzione A19000 Competitività del sistema regionale e di precisare che alla dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione, su base annua, pari a € 94.100,00 ai sensi della D.G.R. 12-472 del 8.11.2019 di applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. 3-438 del 29.10.2019, da ultimo modificata con la D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020 e la D.G.R. 1-4513 del 31.12.2021, della D.G.R. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza 2021 e del CCNL 2016-2018;

ritenuto che il predetto incarico decorre dal 1° febbraio 2022, ha durata di due anni, rinnovabili, ai sensi della D.G.R. 8-1327 del 8.05.2020, e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica.

Dato atto che la spesa complessiva di € 239.014,00 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2022 € 86.258,33 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814054 - € 23.289,75 (oneri) missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814055;
- per l'anno 2023 € 94.100,00 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814054 - € 25.407,00 (oneri) missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814055;
- per l'anno 2024 € 7.841,67 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814054 - € 2.117,25 (oneri) missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814055; per l'anno 2024 la copertura sarà garantita nell'ambito della medesima missione e programma previa approvazione del bilancio di previsione 2022-2024

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

Dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito.

Viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.7.2015;

visto l'art. 15 del D.Lgs 33/13 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 "Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 "Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile";

vista la L.R. n. 8 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19.04.2021 "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.";

vista la D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte.";

vista la L.R. 27 dicembre 2021, n. 35 – "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2022";

vista la D.G.R. n. 11-4529 del 14.01.2022 “Esercizio provvisorio di bilancio di previsione finanziario per l’anno 2022 in attuazione della L.R. 27 dicembre 2021, n. 35”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 succitata come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di affidare, ai sensi dell’art. 22 della l.r. 23/2008 e s.m.i., alla dirigente Giuliana FENU l’incarico di Direttore della Direzione A19000 “Competitività del sistema regionale”;
- di stabilire che tale incarico decorre dal 1° febbraio 2022, ha durata di due anni, rinnovabili e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 239.01400 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:
  - per l’anno 2022 € 86.258,33 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814054 - € 23.289.75 (oneri) missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814055;
  - per l’anno 2023 € 94.100,00 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814054 - € 25.407.00 (oneri) missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814055;
  - per l’anno 2024 € 7.841,67 (lordo), missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814054 - € 2.117.25 (oneri) missione 14, programma 1405, cofog 04.9 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 814055; per l’anno 2024 la copertura sarà garantita nell’ambito della medesima missione e programma previa approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;
- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l’adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l’attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell’art. 61 dello Statuto e dell’art. 5 della L.R. n. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell’art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)