

Deliberazione della Giunta Regionale 21 gennaio 2022, n. 3-4539

**Art. 22 della l.r. 23/08 e s.m.i.: affidamento dell'incarico di Direttore della Direzione A1500A "Istruzione, formazione e lavoro" al Dirigente Arturo FAGGIO.**

A relazione dell'Assessore Gabusi:

Premesso che:

- l'art. 22 della L.R. 23/08 e s.m.i. disciplina il conferimento degli incarichi a Dirigenti regionali e che con D.G.R. n. 29-9649 del 22.09.08 e s.m.i. sono stati definiti i relativi criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;
- con D.G.R. 7-4281 del 10.12.2021 la Giunta regionale ha provveduto alla riorganizzazione parziale delle strutture del ruolo della Giunta regionale definendo quale decorrenza dell'operatività la data del 1° febbraio 2022;
- con D.G.R. 8-4282 del 10.12.2021 la Giunta regionale ha disposto la proroga degli incarichi direttoriali in scadenza, dal 2.01.2022 sino al 31.01.2022, facendo così coincidere i nuovi incarichi con la decorrenza dell'operatività della riorganizzazione di cui sopra;
- con verbali giuntali delle sedute del 3.12.2021 e del 22.12.2021 la Giunta ha stabilito che per l'individuazione dei nuovi direttori regionali si procedesse attraverso attivazione di avviso di selezione rivolto sia al personale interno sia esterno all'Amministrazione regionale, dando mandato agli uffici competenti di procedere all'individuazione dei nuovi direttori secondo le modalità previste dai criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e ha definito, tra gli altri, i requisiti per il conferimento dell'incarico di direttore della Direzione A1500A Istruzione, formazione e lavoro;
- con D.G.R. 1-4513 del 31.12.2021 la Giunta regionale ha definito la retribuzione di posizione dei Dirigenti responsabili delle strutture della Giunta regionale di livello direzionale;
- i competenti uffici, sulla base di quanto sopra, in data 3.01.2022 hanno divulgato al personale interno all'Amministrazione la nota prot. 112/A1008D e pubblicato sul BURP n. 52 S3 l'avviso di selezione pubblica fissando il termine ultimo per la presentazione delle candidature nella data del 13.01.2022.

Dato atto che entro i termini previsti dall'avviso sono pervenute e ammesse le seguenti candidature: Casagrande Paola, Faggio Arturo, Freni Fabrizio, Garofalo Erminia, Gobello Mario, Princi Nicola e Riva Cambrino Roberto;

richiamato il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. in materia di autodichiarazioni;

dato atto che in base agli atti d'ufficio e/o in base alle dichiarazioni prodotte, fatti salvi gli eventuali accertamenti sulla base del D.P.R. 445/2000, i predetti candidati risultano in possesso dei pre-requisiti generali;

dato atto, conseguentemente, che con nota prot. 1585/A1000A del 17.01.2022 le domande, i curricula e la documentazione dei candidati di cui sopra è detto, sono stati trasmessi al competente Amministratore cui spetta l'espressione del parere, adeguatamente motivato, in merito alla scelta;

richiamato l'estratto del verbale della seduta di Giunta del 18.01.2022, n. 258, agli atti d'ufficio, dopo aver attentamente esaminato i curricula presentati dai candidati ammessi alla selezione, *“Il candidato Arturo Faggio sia quello che risulta possedere tutti i requisiti richiesti, nonché una comprovata esperienza nei settori specifici, nel ruolo da ricoprire e una conoscenza ed esperienza di gestione di organizzazioni complesse a vari livelli. Il candidato, durante l'esperienza professionale, ha consolidato capacità e competenze tecniche di altissimo livello in particolare per quanto riguarda l'analisi socio-economica dei contesti locali e delle caratteristiche delle diverse tipologie di persone in transizione tra scuola, formazione professionale e lavoro; analisi delle dinamiche del mercato del lavoro con particolare attenzione ai fabbisogni professionali del mondo produttivo e agli esiti delle politiche; strutturazione organizzativa e metodologica di strumenti integrati differenziati, qualitativi e quantitativi, a supporto della programmazione delle politiche territoriali; la programmazione, la pianificazione, la gestione, il controllo, il monitoraggio e la valutazione di politiche e interventi, sia specifici che integrati, di orientamento, istruzione ed edilizia scolastica, formazione professionale e politiche del lavoro; la progettazione e verifica dei procedimenti amministrativi integrati in tutte le fasi e coerenti, basati su legittimità e correttezza, ma anche guidati dall'attenzione alla semplificazione, alla dematerializzazione, alla riduzione dei tempi e degli oneri burocratici e al raggiungimento dei risultati: in sintesi i procedimenti come supporto, accompagnamento e laboratorio di innovazione nella gestione delle politiche; la programmazione e gestione degli interventi volti a favorire il diritto allo studio, previsti dalla l.r. 28/2007, programmazione delle azioni di supporto all'inclusione di allievi disabili e progetti integrati per l'inserimento scolastico, sociale e occupazionale di giovani svantaggiati; la programmazione e gestione di bandi rivolti ai Comuni per l'assegnazione di contributi finalizzati al miglioramento del patrimonio edilizio a uso scolastico; la programmazione, gestione e controllo del bilancio, delle risorse finanziarie; sistemi di monitoraggio dei procedimenti, dei processi di lavoro e dei flussi finanziari; la progettazione e messa in opera dei sistemi di valutazione ex ante e di controllo in itinere ed ex post degli interventi cofinanziati con FSE secondo quanto disciplinato dai Regolamenti comunitari; le misure di accompagnamento e di formazione per affrontare le fasi di cambiamento per il personale amministrativo, insegnanti e quadri delle istituzioni scolastiche e formative, oltreché per il potenziamento dell'offerta formativa per gli studenti delle scuole secondarie di secondo grado. Queste competenze sono state anche consolidate attraverso la pluriennale esperienza del Centro Servizi Didattici (CeSeDi) della Città metropolitana di Torino; il raccordo e coordinamento con comuni, parti sociali, istituzioni scolastiche, agenzie formative, servizi per l'impiego, servizi socio assistenziali, atenei e ITS per programmare e realizzare le attività rivolte a imprese e persone. Inoltre la progettazione delle politiche educative territoriali è stata accompagnata nelle diverse esperienze professionali da un costante studio e approfondimento dei sistemi educativi e di inserimento al lavoro in dimensione nazionale ed europea. Infine, ha dimostrato di saper svolgere il ruolo di Direttore della Direzione “Istruzione, Formazione e Lavoro”.*

Richiamato il Decreto Legislativo 39/2013;

preso atto delle dichiarazioni rilasciate dal dott. Faggio di non trovarsi in nessuna delle cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;

dato altresì atto che le predette dichiarazioni sono state verificate dagli uffici competenti, ai sensi del PTPC approvato con D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 e che nulla osta alla nomina del

candidato;

dato atto che secondo quanto stabilito nei criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 29-9649 del 22.9.08 e s.m.i. si è disposta la pubblicazione preventiva del curriculum del candidato prescelto sul BURP n. 3 del 20.01.2022.

Ritenuto, pertanto, di affidare al dott. Arturo FAGGIO l'incarico di Direttore della Direzione A1500A Istruzione, formazione e lavoro e di precisare che al dirigente verrà corrisposta la retribuzione di posizione, su base annua, pari a € 85.100,00, ai sensi della D.G.R. 12-472 del 8.11.2019 di applicazione della metodologia di cui alla D.G.R. 3-438 del 29.10.2019, da ultimo modificata con la D.G.R. 6-2686 del 29.12.2020 e la D.G.R. 1-4513 del 31.12.2021, della D.G.R. 9-4462 del 29.12.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la dirigenza 2021 e del CCNL 2016-2018;

ritenuto che il predetto incarico decorre dal 1° febbraio 2022, ha durata di due anni, rinnovabili, ai sensi della D.G.R. 8-1327 del 8.05.2020, e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica.

Dato atto che la spesa complessiva di € 216.154,00 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:

- per l'anno 2022 € 78.008,33 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 21.062,25 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
- per l'anno 2023 € 85.100,00 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 22.977,00 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
- per l'anno 2024 € 7.091,67 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 1.914,75 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045; per l'anno 2024 la copertura sarà garantita nell'ambito della medesima missione e programma previa approvazione del bilancio di previsione 2022-2024

demandando al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza.

Dato atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito.

Viste le disposizioni contenute nella D.G.R. n. 1-602 del 24.11.2014 e s.m.i. di cui al Codice di comportamento dei dipendenti regionali del ruolo giuntale, così come integrata dalla D.G.R. n. 1-1717 del 13.7.2015;

visto l'art. 15 del D.Lgs. 33/13 e s.m.i.;

richiamato l'art. 2, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.;

visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;

vista la D.G.R. n. 1-4046 del 17/10/2016 “Approvazione della "Disciplina del sistema dei controlli interni". Parziale revoca della D.G.R. 8-29910 del 13.4.2000” e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. 12-5546 del 29/08/2017 “Linee guida in attuazione della D.G.R. 1-4046 del 17.10.2016 in materia di rilascio del visto preventivo di regolarità contabile e altre disposizioni in materia contabile”;

vista la L.R. n. 8 del 15 aprile 2021 – Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

vista la D.G.R. n. 1-3115 del 19.04.2021 “Legge regionale 15 aprile 2021, n. 8 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023". Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023. Disposizioni di natura autorizzatoria ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 118/2011 s.m.i.”;

vista la D.G.R. 1-3082 del 16.04.2021 "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2021-2023 della Regione Piemonte";

vista la L.R. 27 dicembre 2021, n. 35 – “Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’anno 2022”;

vista la D.G.R. n. 11-4529 del 14.01.2022 “Esercizio provvisorio di bilancio di previsione finanziario per l’anno 2022 in attuazione della L.R. 27 dicembre 2021, n. 35”;

attestata la regolarità amministrativa del presente provvedimento, ai sensi della D.G.R. 1-4046 del 17.10.16 succitata come modificata dalla D.G.R. 1-3361 del 14 giugno 2021.

La Giunta regionale, a voti unanimi, resi nelle forme di legge

*delibera*

- di affidare, ai sensi dell’art. 22 della l.r. 23/2008 e s.m.i., al dirigente Arturo FAGGIO l’incarico di Direttore della Direzione A1500A “Istruzione, formazione e lavoro”;
- di stabilire che tale incarico decorre dal 1° febbraio 2022, ha durata di due anni, rinnovabili e comunque non può superare il vigente limite di permanenza in servizio previsto dalle norme in materia pensionistica;
- di dare atto che la spesa complessiva di € 216.154,00 relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel bilancio regionale annualità 2022, 2023 e 2024 come di seguito dettagliato:
  - per l’anno 2022 € 78.008,33 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 21.062,25 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
  - per l’anno 2023 € 85.100,00 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - € 22.977,00 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045;
  - per l’anno 2024 € 7.091,67 (lordo), missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815044 - €

1.914,75 (oneri) missione 15, programma 1504, cofog 04.1 macroaggregato 101, importo da impegnare con fondi di competenza sul capitolo 815045; per l'anno 2024 la copertura sarà garantita nell'ambito della medesima missione e programma previa approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

- di dare atto che per la retribuzione di risultato la relativa spesa trova copertura nel fondo per il trattamento accessorio per la dirigenza annualmente costituito;
- di demandare al settore "Trattamento economico, pensionistico, previdenziale e assicurativo del personale" l'adozione dei relativi provvedimenti di competenza per l'attuazione della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà pubblicata sul B.U. della Regione Piemonte ai sensi dell'art. 61 dello Statuto e dell'art. 5 della L.R. n. 22/2010 e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.

(omissis)